Warszawa, 02 listopada 2021 r.

DSW.055.6.2021.PJ

Pani

Szanowna Pani,

W odpowiedzi na petycję z dnia 10 września br. w sprawie współczynników pracy dla personelu niemedycznego podmiotów leczniczych, w tym pracowników administracji uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych odniesień.

Kwestia zmian w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych jest aktualnie przedmiotem intensywnego dialogu społecznego prowadzonego przez Ministerstwo Zdrowia z partnerami społecznymi.

W przyjętym stanowisku Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, w skład którego wchodzą przedstawiciele reprezentatywnych związków zawodowych   
i organizacji pracodawców, z dnia 17 marca 2021 roku wszystkie strony wspólnie zadeklarowały gotowość kontynuowania prac nad zwiększaniem poziomów minimalnych wynagrodzeń gwarantowanych w kolejnych latach.

Na posiedzeniu Prezydium Trójstronnego Zespołu 1 czerwca br. z udziałem Pana Premiera Mateusza Morawieckiego ustalono, że Zespół będzie prowadził dalsze intensywne prace nad regulowaniem minimalnych wynagrodzeń z uwzględnieniem zawartej w Polskim Ładzie deklaracji o osiągnięciu w roku 2023 finansowania ochrony zdrowia na poziomie 6% i na poziomie 7% w roku 2027. Obszarem zainteresowania Zespołu są kwestie struktury i zakresu grup zawodowych oraz ich wzajemnych relacji w załączniku do ustawy o najniższych wynagrodzeniach określającym poziomy minimalnych gwarantowanych płac zasadniczych.

Wśród rozpatrywanych w ramach prac Trójstronnego Zepsołu postulatów dotyczących zakresu i sposobu kształtowania gwarantowanych minimalnych poziomów wynagrodzeń w podmiotach leczniczych znajduje się również kwestia objęcia zakresem przedmiotowej ustawy pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych wykonujących zawody niemedyczne spoza działalności podstawowej.

Osiągnięcie porozumienia z partnerami społecznymi pozwoli na podjęcie inicjatywy legislacyjnej w zakresie nowelizacji przepisów ustawy o najniższych wynagrodzeniach określających poziomy minimalnych gwarantowanych płac zasadniczych.

*Z poważaniem*

Jakub Bydłoń

Dyrektor

/dokument podpisany elektronicznie/