|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **LISTA KONTROLNA:**  **ZAWARCIE WSPÓŁPRACY Z AGENCJĄ PRACY TYMCZASOWEJ** | | | | |
| Lp. | Pytanie | TAK | NIE | Komentarz |
| 1. | Czy umowa zawarta jest w formie pisemnej?  **Uwaga:** *Umowa o współpracę powinna zostać zawarta w formie pisemnej i musi być podpisana przez obie strony.* |  |  |  |
| 2. | Czy w umowie zawarte zostały wszystkie wymagane postanowienie?  **Uwaga:** *Umowa o współpracę powinna zawierać postanowienia dotyczące:*   * *rodzaju pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu,* * *kwalifikacji niezbędnych do jej wykonywania,* * *przewidywanego okresu wykonywania pracy tymczasowej,* * *przewidywanego okresu wykonywania pracy tymczasowej,* * *wymiaru czasu pracy pracownika tymczasowego,* * *miejsca wykonywania pracy tymczasowej,* * *zasad udzielania urlopu wypoczynkowego,* * *zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy i pracowników tymczasowych,* * *zasad dotyczących przekazywania informacji o:* * *wynagrodzeniu za pracę, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu, oraz o wewnętrznych regulacjach dotyczących wynagrodzenia, obowiązujących u pracodawcy użytkownika,* * *warunkach wykonywania pracy tymczasowej w zakresie dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy,* * *ewidencji czasu pracy i terminach jej przekazywania,* * *terminie i okolicznościach zaistnienia wypadku przy pracy lub zdarzenia wypadkowego.* |  |  |  |
| 3. | Czy informacja od pracodawcy użytkownika o zasadach wynagradzania i warunkach pracy na stanowiskach powierzanych pracownikom tymczasowym oraz opis warunków, w jakich będzie pracował pracownik tymczasowy, stanowi załącznik do umowy? |  |  |  |
| 4. | Czy upewniłeś/-aś się, że w umowie nie znalazły się zapisy świadczące o powierzeniu pracy, która nie powinna być powierzona pracownikowi tymczasowemu?  **UWAGA:** *Pracownikowi tymczasowemu nie może zostać powierzona praca:*   * *szczególnie niebezpieczna,* * *wymagająca uzbrojenia pracownika ochrony w broń palną bojową lub przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej,* * *na stanowisku pracy, na którym zatrudniony jest pracownik* * *pracodawcy użytkownika w okresie jego uczestnictwa w strajku,* * *tego samego rodzaju co praca wykonywana przez pracownika, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie ostatnich trzech miesięcy.* |  |  |  |
| 5. | Czy upewniłeś/-aś się, że w umowie nie ma zapisów, które świadczyłyby o tym, że pracownik tymczasowy jest traktowany mniej korzystnie w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia niż pracownicy pracodawcy użytkownika zatrudnieni na tym samym stanowisku? |  |  |  |
| 6. | Czy upewniłeś/-aś się, że nie doszło do zakazanych prawem ustaleń dotyczących niezatrudniania pracownika tymczasowego przez pracodawcę użytkownika po zakończeniu wykonywania pracy tymczasowej? |  |  |  |
| 7. | Czy rozważyłeś/-aś zamieszczenie w umowie klauzul umożliwiających okresową weryfikację warunków zatrudnienia przez agencję pracy tymczasowej oraz przeprowadzenie audytu społecznego? |  |  |  |
| **Jeśli pracę będą wykonywać cudzoziemcy:** | | | | |
| 8. | Czy przekazałeś/-aś informacje dotyczące pracodawcy użytkownika niezbędne do uzyskania przez agencję pracy tymczasowej właściwego zezwolenia na pracę lub złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi? |  |  |  |
| 9. | Czy uzgodniłeś/-aś z agencją pracy tymczasowej warunki pracy powierzonej cudzoziemcowi, które zostaną określone we właściwym zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:   1. stanowisko/rodzaj pracy, 2. miejsce wykonywania pracy (dotyczy tylko oświadczenia), 3. rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca, 4. wymiar czasu pracy (etat) albo liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, 5. okres powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi? |  |  |  |