

Wykaz prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Lp	Tytuł	Informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań	Istota projektu	Osoba odpowiedzialna za przygotowanie projektu (dyrektor)	Minister nadzorujący	Planowany termin wydania rozporządzenia	Publikator albo informacja o rezygnacji z prac nad projektem
1.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy	Konieczne jest dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1286, z późn. zm.) do przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.	W projekcie rozporządzenia proponuje się w szczególności zmianę wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla trzech substancji – benzenu, akrylonitrylu oraz niklu i jego związków – w przeliczeniu na Ni, z wyłączeniem tetrakarbonyliku niklu, zgodnie z przepisami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (Dz. Urz. UE L 88 z 16.03.2022, s. 1). Termin wprowadzenia przepisów ww. dyrektywy do	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	30 dni od dnia ogłoszenia	

			polskiego prawodawstwa został ustalony na 5 kwietnia 2024 r. Projektowana nowelizacja obejmuje również: • wprowadzenie dodatkowej jednostki określającej stężenie substancji chemicznej [ppm] celem zapewnienia jasności, jednolitego stosowania i dostępności w całej UE; • objęcie przepisami wszystkich postaci krzemionki krystalicznej – frakcji respirabilnej, które mogą występować w miejscach pracy (bez rozróżnienia między poszczególnymi postaciami krzemionki krystalicznej); • zmiany przypisu nr 7 w załączniku do rozporządzenia, by zachować spójność z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 stycznia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie substancji o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w				
--	--	--	--	--	--	--	--

			środowisku pracy (Dz. U. 2020 r., poz. 197); wprowadzenie do wykazu NDS kilkunastu nowych substancji, zgłoszonych do MRiPS we wnioskach Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, z których część jest na liście priorytetowej ACSH (Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy).				
2.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.). Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określa wzór oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo	Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.	Eliza Wiśniewska Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	dr hab. Sebastian Gajewski Podsekretarz Stanu	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 394

	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.					
3.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	Właściwi ministrowie zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: • określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%, • art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia dla pracowników, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w jednostkach objętych rozporządzeniem. Dla niektórych jednostek właściwi ministrowie nie zgłosili propozycji podwyższenia kwot, co skutkuje pozostawieniem stawek wynagrodzenia zasadniczego na dotychczasowym poziomie. Ponadto uaktualniony zostanie katalog stanowisk.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 569

		wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wyniesie 4300 zł.					
4.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U.z 2024 r. poz. 417

		zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1216, z późn. zm.).					
5.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: - określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%, - art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 428

		(Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. będzie wynosić 4240 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł.					
6.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 523

		ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2023 r. poz. 1229).					
7.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 448

	w Centrum Unijnych Projektów Transportowych	dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1250, z późn. zm.).					
8.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2189). Konieczne jest wejście w życie od 1 kwietnia 2024 r.	Celem proponowanego rozporządzenia jest konieczność wydania nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w	Eliza Wiśniewska Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	dr hab. Sebastian Gajewski Podsekretarz Stanu	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 451

	wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków	nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rok składkowy trwa od 1 kwietnia do 31 marca roku następnego. Obecnie obowiązujący załącznik do rozporządzenia dotyczy okresu od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2024 r. Rozporządzenie dotyczy ustalenia wysokości stopy procentowej na ubezpieczenie wypadkowe dla ponad 2 milionów płatników składek na okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r.	zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rozporządzenie w zmienianym załączniku określa nowe kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy procentowe składki za okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r. Kategorie ryzyka wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności ustala, w drodze rozporządzenia Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.				
9.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. sprawie	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 524

	pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667). Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej	podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.				
--	---	--	---	--	--	--	--

		sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określanych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
10.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych	Minister Edukacji, Minister Nauki, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Klimatu i Środowiska, Minister Sprawiedliwości, Minister Infrastruktury wystąpili z wnioskami o dokonanie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania nowelizacji niektórych dotychczasowych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w załączniku nr 1; dodania	Celem projektowanego rozporządzenia jest: - podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 w tabelach 1-9 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń dla pracowników niepedagogicznych; - dodanie w załączniku nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia w tabeli II w części A w lp. 2, przy stanowisku „Kierownik gospodarczy” stanowiska „główny specjalista”, któremu przypisano kategorie zaszeregowania XIII-XVII wymagane kwalifikacje przy	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 625

	jednostkach organizacyjnych	w załączniku nr 2 w tabeli II w części A w lp. 2 stanowiska „główny specjalista”, co pozwoli na pozyskanie wysokiej klasy specjalistów w placówkach oświatowych.	wykształceniu wyższym – 2 lata pracy, przy wykształceniu średnim – 6 lat pracy.				
11.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 1132). Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia	Projekt rozporządzenia podwyższa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 roku, wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w zakresie rolnictwa, a także umożliwi ustalenie pracownikom gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 612

		pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667). Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 (Dz. U. poz. 122), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w					
--	--	--	--	--	--	--	--

		załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
12.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne	Potrzeba zmiany rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L z 15.12.2023), które zastępuje rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, z późn. zm.) po jego wygaśnięciu. Zgodnie art. 7 ust. 4 rozporządzenia 1407/2013, udzielanie pomocy de minimis w postaci refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, oraz jednorazowej refundacji	Projekt przewiduje zastąpienie odwołania do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis odwołaniem do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.	Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie przed 1 lipca 2024 r.	

		kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego będzie możliwe do dnia 30 czerwca 2024 r.					
13.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania	Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy regulowana rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy wymaga cyklicznych zmian, w związku pojawianiem się nowych zawodów szkolnictwa branżowego oraz zmianami zachodzącymi na rynku pracy.	Konieczność aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności podyktowana została dodaniem w „Strukturze klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy” zmian wprowadzonych przez Ministra Edukacji w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego w 2023 (Dz.U. poz. 183) i 2024 r. (Dz.U. poz. 24), polegających na: – wprowadzeniu dziesięciu nowych zawodów branżowych oraz dokonaniu zmian o charakterze porządkowym w obrębie dwóch zawodów, polegające na dodaniu oraz usunięciu symbolu „s”; – wprowadzeniu dwóch nowych dziedzin i dyscyplin naukowych wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 11 października 2022 r. w sprawie dziedzin nauki i	Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.	

			dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz. U. poz. 2202); – zmianie nazwy jednego zawodu rynkowego - na wniosek Związku Zawodowego Filmowców - po akcentacji Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego; – dodaniu czterech nowych zawodów rynkowych, w tym dwóch zawodów z branży IT, po akceptacji Ministra Cyfryzacji oraz dwóch zawodów medycznych, na wniosek Ministra Zdrowia. Klasyfikacja po wprowadzeniu tych zmian będzie aktualnym narzędziem pracy dla służb zatrudnienia, służb statystyki publicznej oraz sektora edukacji i nauki.				
14.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rodzinnych domów pomocy	Zmiana rozporządzenia wynika z potrzeby jego dostosowania do nowego brzmienia przepisów art. 52 ustawy o pomocy społecznej wprowadzonego art. 9 ustawy z dnia 13 stycznia 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw. Organizacje pożytku publicznego zastąpiono	Konieczne jest dokonanie zmian w przepisach projektowanego rozporządzenia, tj. każdorazowe zastąpienie sformułowania „organizacja pożytku publicznego” sformułowaniem „podmiot uprawniony”. Niemniej jednak przy okazji procedowania przedmiotowego projektu rozporządzenia wprowadzone zostaną zmiany wynikające ze	Magdalena Fabisiak Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	Katarzyna Nowakowska Podsekretarz Stanu	II kwartał 2024 r.	

		podmiotami uprawnionymi, zatem konieczne jest również dokonanie analogicznych zmian w przepisach rozporządzenia. Ponadto, dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie rodzinnych domów pomocy będzie obowiązywało do dnia 28 lipca 2024 r. zatem konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia.	zgłaszanych propozycji zmian legislacyjnych.				
15.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej	Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i>, które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. Jednocześnie planowane jest usunięcie z rozporządzenia rozwiązań, które zostały wprowadzone w związku z epidemią COVID-19.	1. Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej, dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń. 2. Usunięcie rozwiązań wprowadzonych w związku z COVID-19, odstępstw od ogólnych warunków przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także odstępstw od warunków realizacji umów.	Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	koniec II kwartału 2024 r.	

16.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i> , które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.	Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń.	Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	koniec II kwartału 2024 r.	
17.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej	Konieczność wydania rozporządzenia wynika ze zmian dokonanych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1693), na mocy której dokonano zmiany w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej polegającej między innymi na zastąpieniu nazwy „mieszkania chronione” nazwą „mieszkania treningowe i wspomagane”.	Projekt dostosowuje regulacje w zakresie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej do terminologii zmienionej ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, co umożliwi objęcie mieszkań treningowych i wspomaganych procedurą określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej.	Magdalena Fabisiak Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	Katarzyna Nowakowska Podsekretarz Stanu	Kwiecień 2024 r.	

			Przepis przejściowy ustawy zmieniającej (art. 9 ust. 1) zobowiązuje podmioty prowadzące w dniu wejścia w życie tej ustawy, tj. w dniu 1 listopada 2023 r., mieszkania chronione do przekształcenia tych mieszkań w mieszkania treningowe lub mieszkania wspomagane w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Do czasu przekształcenia w systemie pomocy społecznej będą mogły działać zarówno mieszkania chronione, jak również nowe mieszkania treningowe i wspomagane. Z tego względu projekt rozporządzenia zawiera stosowny przepis przejściowy. Z uwagi na postulaty zgłaszane przez urzędy wojewódzkie, których pracownicy przeprowadzają kontrole w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, rozporządzenia zawiera również zmiany, które mają charakter doprecyzowujący oraz usprawniający przeprowadzanie kontroli.				
--	--	--	---	--	--	--	--

18.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	Minister Cyfryzacji oraz Minister Klimatu i Środowiska wystąpili z wnioskami o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449, z późn. zm.), w zakresie podległych im jednostek budżetowych.	Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa. Ponadto ustala się Tabelę stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników Centralnego Azylu dla Zwierząt oraz Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Centralny Azyl dla Zwierząt został utworzony z dniem 1 stycznia 2024 r. na podstawie ustawy z dnia 4 listopada 2022 r. o Centralnym Azylu dla Zwierząt (Dz. U. poz. 2375).	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	II kwartał 2024 r.	
19.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia dziecku ochrony w związku z przemocą domową	Niniejszy projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 12a ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r. poz. 424), dodanego ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606), stanowiącego iż minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem	Biorąc pod uwagę konieczność dokonania przez pracownika socjalnego w uzgodnieniu z funkcjonariuszem Policji, a także lekarzem, ratownikiem medycznym lub pielęgniarką, oceny ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka przed podjęciem decyzji o udzieleniu mu ochrony, należy, w drodze rozporządzenia, określić wzór kwestionariusza.	Anna Maria Siwierska Zastępca Dyrektora Departamentu Polityki Demograficznej	Aleksandra Gajewska Sekretarz Stanu	14 dni od dnia ogłoszenia	

		właściwym do spraw zdrowia i ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wzór kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka w związku z przemocą domową, służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia przez pracownika socjalnego dziecku ochrony przez umieszczenie go u innej niezamieszkującej wspólnie osoby najbliższej w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17), dającej gwarancję zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i należytej opieki, w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka lub instytucjonalnej pieczy zastępczej, mając na względzie konieczność prawidłowej diagnozy sytuacji i stanu dziecka oraz udzielenia mu natychmiastowej ochrony, uwzględniającej jego potrzeby oraz ochronę danych osobowych, które mają być przetwarzane z wykorzystaniem kwestionariusza.					
--	--	--	--	--	--	--	--

20.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	Konieczność wydania rozporządzenia zmieniającego przedmiotowe rozporządzenie jest związana z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), zastępującego rozporządzenie Komisji Europejskiej nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia nr 1407/2013 wszelkie programy pomocy de minimis spełniające warunki określone w tym rozporządzeniu pozostają objęte tym rozporządzeniem przez kolejne sześć miesięcy. Tak więc najpóźniej od dnia 1 lipca 2024 r. pomoc de minimis musi być udzielana zgodnie	Projekt zmienia przepisy §9 pkt 1, §16 pkt 5 oraz §17 pkt 5 nowelizowanego rozporządzenia w celu dostosowania dotychczasowej regulacji do zmian w warunkach udzielania pomocy de minimis wynikających z rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2023/2831. Nowelizacja spowoduje dostosowanie powyższych przepisów rozporządzenia do wskazanego rozporządzenia Komisji poprzez wskazanie, że właściwe zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załączane do określonego wniosku dotyczy pomocy otrzymanej w okresie trzech lat poprzedzających dzień założenia wniosku (zamiast pomocy otrzymanej w roku złożenia wniosku i dwóch poprzednich latach podatkowych – jak dotychczas).	Paweł Ges Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Czerwiec 2024 r.	
-----	---	---	---	---	--	------------------	--

		z rozporządzeniem nr 2023/2831.					
--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--

Zmiany w Wykazie:

3.01.2024 r. – dodano pozycję 1,
1.02.2024 r. – dodano pozycję 2,
2.02.2024 r. – dodano pozycje 3-7,
20.02.2024 r. – dodano pozycję 8,
23.02.2024 r. – dodano pozycje 9-11
6.03.2024 r. – dodano pozycję 12
7.03.2024 r. – dodano pozycję 13
18.03.2024 r. – dodano pozycję 14
26.03.2024 r. – dodano pozycję 15 i 16
28.03.2024 r. – dodano pozycję 17
24.04.2024 r. – dodano pozycję 18, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
25.04.2024 r. – dodano pozycję 19, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
16.05.2024 r. – dodano pozycję 20, zaktualizowane dane.