dnia 05.07.2024 r.

Pani Agnieszka Dziemianowicz- Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa

Szanowna Pani Ministra,

Pragniemy zwrócić uwagę na bardzo istotny problem, który dotknął w ostatnim czasie setki pracowników ośrodków pomocy społecznej w całej Polsce.

Rada Ministrów przyjęła uchwałę w sprawie ustanowienia rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027".

Zgodnie z wyjaśnieniami MRPiPS wsparciem zostali objęci pracownicy uwzględnieni w statystyce resortowej zatrudnieni w ośrodku pomocy społecznej, włączając w to pracowników obsługi zapewniających należyte funkcjonowanie jednostek. Bardzo duże grono pracowników ośrodków pomocy społecznej, którzy zajmują się m.in. świadczeniami rodzinnymi dla dzieci i osób niepełnosprawnych, świadczeniami alimentacyjnymi, Kartą Dużej Rodziny, dodatkami mieszkaniowymi, obsługujący inne rządowe programy (dodatek osłonowy, od sierpnia 2024 r. bon energetyczny), pracujących na co dzień w bezpośredniej obsłudze klienta pomocy społecznej, zostało wykluczonych z dodatku motywacyjnego. Jest to dla nas niesprawiedliwe, demotywujące, a wręcz upokarzające. Jak w takim razie mamy się czuć „my", pominięci, którzy na co dzień spotykamy się z różnymi problemami naszych klientów. Czy naprawdę nasza praca jest mniej ważna od pracy pozostałych pracowników ośrodków pomocy społecznej? A w obecnej sytuacji tak się właśnie czujemy.

Dodatek ze swojej nazwy miał być motywujący i zapobiec odpływowi wykfalifikowanej kadry z ośrodków pomocy społecznej.

Dlatego niesprawiedliwe i niezrozumiałe jest zróżnicowanie w dodatku motywacyjnym osób pracujących w jednym ośrodku i wykonujących należycie swoje zadania zarówno w zakresie ustawy o pomocy społecznej jak i innych ustaw. Czujemy się przez przyjęty program pominięci, upokorzeni i poniżeni.

W związku z tym apelujemy o wsparcie ze strony Ministerstwa i jak najszybsze naprawienie zaistniałego błędu poprzez skorygowanie obowiązującego programu lub niezwłocznie publikując kolejny, który obejmie wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostkach pomocy społecznej bez wyjątków i podziałów.

Pragniemy by dodatek rzeczywiście działał motywująco na wszystkich pracowników pomocy społecznej.

dnia 01.07.2024 r.

Szanowna Pani
Agnieszka Dziemianowicz - Bąk
Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani,

w imieniu członków składamy na ręce Pani Ministry **PETYCJĘ** w związku z rządowym programem dofinansowania dodatku motywacyjnego dla wybranych pracowników pomocy społecznej i zwracamy się do Pani Ministry z apelem o przeanalizowanie i uwzględnienie naszych argumentów, przemawiających za rozszerzeniem grona pracowników, uprawnionych do otrzymania dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027", rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027", rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027", jak również rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027" prosimy o udzielenie informacji, na jakiej zasadzie byli wybierani pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej uprawnieni do uzyskania dodatku motywacyjnego. W jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej poza ustawą o pomocy społecznej realizowane są w większości przypadków również:

- Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. ustawa o świadczeniach rodzinnych,
- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,

- Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem",
- Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym,
- Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw,
- Ustawa z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. oraz 2024 r. w związku z sytuacją na rynku gazu,
- Ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego,
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. prawo ochrony środowiska - art. 411 ust. 10g-10s,
- Ustawa z dnia 5 grudnia 2014 r. o karcie dużej rodziny,
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym pracownicy Powiatowych Zespołów ds. Orzekania o Niepełnoprawności.

Pracownicy realizujący powyższe ustawy nie są ujmowani w sprawozdaniu MRPiPS-06. Są pracownikami zatrudnionymi w jednostkach pomocy społecznej zgodnie z art. 6 pkt. 5 ustawy o pomocy społecznej. Pozostają w stosunku pracy (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę). Od uprawionych do dodatku motywacyjnego pracowników różni ich jedna kwestia - realizują wszystkie ustawy wymienione powyżej, nie realizują ustawy o pomocy społecznej. Pracownicy Ci na co dzień również udzielają wsparcia rodzinom oraz przyznają świadczenia w związku m.in. z opieką nad osobami niepełnosprawnymi. W obecnym stanie prawnym dodatek motywacyjny 1000 zł brutto dla wszystkich pracowników jednostek pomocy społecznej z pominięciem pracowników świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego, realizującym zadania PFRON jest bardzo niesprawiedliwy, krzywdzący grupy pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Powyższe przepisy dzielą pracowników tych jednostek na lepszych i gorszych. Dodatek motywacyjny ma za zadanie motywować do pracy, w wielu przypadkach w obecnym stanie prawnym odniósł odwrotny skutek.

W imieniu prosimy o udzielenie informacji, dlaczego pracownicy m.in. działów świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego czy realizujący zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie zostali objęci dodatkiem motywacyjnym oraz wnosimy o zmianę regulacji prawnych w taki sposób, aby włączyć ich do grupy uprawnionych do otrzymania dodatku motywacyjnego.

jest jednostką integracyjno-edukacyjno-konsultacyjną, działającą

Celem działania Forum jest doskonalenie poziomu i sprawności funkcjonowania jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, poprzez integrację ich przedstawicieli, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz prezentowanie opinii członków Forum wobec innych instytucji czy organizacji. Ten ostatni realizowany jest m. in. poprzez wyrażanie stanowisk w sprawie obowiązujących aktów prawnych.

zrzesza obecnie członków - dyrektorów i kierowników OPS z terenu województwa).

Z wyrazami szacunku,

dnia 1.07.05.2024 r.

Szanowna Pani
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani,

w imieniu członków I składamy na ręce Pani Ministry **PETYCJĘ** w związku z rządowym programem dofinansowania dodatku motywacyjnego dla wybranych pracowników pomocy społecznej i zwracamy się do Pani Ministry z apelem o przeanalizowanie i uwzględnienie naszych argumentów, przemawiających za rozszerzeniem grona pracowników, uprawnionych do otrzymania dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027", rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027", rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027", jak również rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027" prosimy o udzielenie informacji, na jakiej zasadzie byli wybierani pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej uprawnieni do uzyskania dodatku motywacyjnego. W jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej poza ustawą o pomocy społecznej realizowane są w większości przypadków również:

- Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. ustawa o świadczeniach rodzinnych,
- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
- Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem",

- Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym,
- Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw,
- Ustawa z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. oraz 2024 r. w związku z sytuacją na rynku gazu,
- Ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego,
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. prawo ochrony środowiska - art. 411 ust. 10g-10s,
- Ustawa z dnia 5 grudnia 2014 r. o karcie dużej rodziny,
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym pracownicy Powiatowych Zespołów ds. Orzekania o Niepełnoprawności.

Pracownicy realizujący powyższe ustawy nie są ujmowani w sprawozdaniu MRPiPS-06. Są pracownikami zatrudnionymi w jednostkach pomocy społecznej zgodnie z art. 6 pkt. 5 ustawy o pomocy społecznej. Pozostają w stosunku pracy (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę). Od uprawionych do dodatku motywacyjnego pracowników różni ich jedna kwestia- realizują wszystkie ustawy wymienione powyżej, nie realizują ustawy o pomocy społecznej. Pracownicy Ci na co dzień również udzielają wsparcia rodzinom oraz przyznają świadczenia w związku m.in. z opieką nad osobami niepełnosprawnymi. W obecnym stanie prawnym dodatek motywacyjny 1000 zł brutto dla wszystkich pracowników jednostek pomocy społecznej z pominięciem pracowników świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego, realizującym zadania PFRON jest bardzo niesprawiedliwy, krzywdzący grupy pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Powyższe przepisy dzielą pracowników tych jednostek na lepszych i gorszych. Dodatek motywacyjny ma za zadanie motywować do pracy, w wielu przypadkach w obecnym stanie prawnym odniósł odwrotny skutek.

W imieniu prosimy o udzielenie informacji, dlaczego pracownicy m.in. działów świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego czy realizujący zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie zostali objęci dodatkiem motywacyjnym oraz wnosimy o zmianę regulacji prawnych w taki sposób, aby włączyć ich do grupy uprawnionych do otrzymania dodatku motywacyjnego.

jest jednostką integracyjno-edukacyjno-konsultacyjną, działającą przy

Celem działania jest doskonalenie poziomu i sprawności funkcjonowania jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, poprzez integrację ich przedstawicieli, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz prezentowanie opinii członków Forum wobec innych instytucji czy organizacji. Ten ostatni realizowany jest m. in. poprzez wyrażanie stanowisk w sprawie obowiązujących aktów prawnych. zrzesza obecnie członków- dyrektorów i kierowników z terenu województwa

Z wyrazami szacunku,