

Analiza Arkuszy Indywidualnej Oceny Szkolenia (AIOS)

Załącznik nr 6 do OPZ

DANE OGÓLNE	
Temat szkolenia:	
Organizator szkolenia:	
Wykonawca szkolenia:	
Termin szkolenia	

STOPA ZWROTU ANKIETY		
Liczba zgromadzonych ankiet	Liczba uczestników szkolenia	Stopa zwrotu (%)
1	2	3=(1/2)x100
		#DZIEL/0!

STATUS ZATRUDNIENIA									
KOBIECY	Urzędnik służby cywilnej		Pracownik służby cywilnej		Osoba zatrudniona na wyższym stanowisku w służbie cywilnej		Brak odpowiedzi		Liczba ankiet ogółem
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	
	1	2=(1/9)x100	3	4=(3/9)x100	5	6=(5/9)x100	7	8=(7/9)x100	9
		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	0
MĘŻCZYZNI	Urzędnik służby cywilnej		Pracownik służby cywilnej		Osoba zatrudniona na wyższym stanowisku w służbie cywilnej		Brak odpowiedzi		Liczba ankiet ogółem
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	
	1	2=(1/9)x100	3	4=(3/9)x100	5	6=(5/9)x100	7	8=(7/9)x100	9
		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	0
OGÓŁEM	Urzędnik służby cywilnej		Pracownik służby cywilnej		Osoba zatrudniona na wyższym stanowisku w służbie cywilnej		Brak odpowiedzi		Liczba ankiet ogółem
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	
	1	2=(1/9)x100	3	4=(3/9)x100	5	6=(5/9)x100	7	8=(7/9)x100	9
		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	0

OCENA SZKOLENIA								
KOBIECY		TAK	%	NIE	%	Brak odpowiedzi	%	Liczba ankiet ogółem
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Dzięki udziałowi w szkoleniu osoba zdobyła nową wiedzę/nowe umiejętności potrzebne na jej stanowisku pracy		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	

	Dzięki uczestnictwu w szkoleniu osoba podniosła swoje kompetencje zawodowe		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	
MĘŻCZYZNI		TAK	%	NIE	%	Brak odpowiedzi	%	Liczba ankiet ogółem
	1	2	3	4	5	6	7	9
	Dzięki udziałowi w szkoleniu osoba zdobyła nową wiedzę/nowe umiejętności potrzebne na jej stanowisku pracy		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	
	Dzięki uczestnictwu w szkoleniu osoba podniosła swoje kompetencje zawodowe		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	
OGÓŁEM		TAK	%	NIE	%	Brak odpowiedzi	%	Liczba ankiet ogółem
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Dzięki udziałowi w szkoleniu osoba zdobyła nową wiedzę/nowe umiejętności potrzebne na jej stanowisku pracy		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	
	Dzięki uczestnictwu w szkoleniu osoba podniosła swoje kompetencje zawodowe		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!	

[illegible]

MIĘDZ	Trener/wykładowca posiadał umiejętność przekazywania wiedzy		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!
	Trener/wykładowca był przyjazny i zaangażowany		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!
OGÓŁEM		1		2		3		4		5		6		Brak odpowiedzi		Liczba ankiet ogółem	Średnia ocena
		Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Trener/wykładowca był przygotowany merytorycznie do prowadzenia szkolenia		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!
	Trener/wykładowca posiadał umiejętność przekazywania wiedzy		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!
	Trener/wykładowca był przyjazny i zaangażowany		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!		#DZIEL/0!
średnia:																	#DZIEL/0!

UWAGI RESPONDENTÓW (UCZESTNIKÓW SZKOLENIA):	
1.	Jakie aspekty szkolenia podobały się uczestnikom szkolenia szczególnie?
2.	Jakie aspekty szkolenia - w opinii uczestników - wymagają zmiany?

SZCZEGÓŁOWA ANALIZA ZGROMADZONYCH DANYCH, PREZENTACJA WYNIKÓW ORAZ WNIOSKI I REKOMENDACJE DLA ZAMAWIAJĄCEGO: