

Regulamin Organizacyjny Nadleśnictwa Gidle

Rozdział I: Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Gidle zwany dalej Regulaminem określa organizację wewnętrzną, postanowienia ogólne dotyczące kompetencji nadleśniczego, rodzaje podstawowych komórek organizacyjnych oraz ramowe zakresy ich działania, stanowiska kierowania poszczególnymi komórkami organizacyjnymi oraz zasady funkcjonowania nadleśnictwa.

§ 2.

1. Nadleśnictwo Gidle jest państwową jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, reprezentującą Skarb Państwa.
2. Nadleśnictwo Gidle wchodzi w skład Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach.
3. Nadleśnictwo Gidle działa na podstawie ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz.567 ze zm.) dalej: ustawa o lasach, aktów wykonawczych do tej ustawy, a w szczególności Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 1994 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej w PGL LP (Dz. U. nr 134, poz. 692) oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Nadleśnictwa Gidle.

§ 3.

1. W realizacji swoich działań Nadleśnictwo Gidle prowadzi działalność administracyjną, podstawową gospodarczą, uboczną, dodatkową oraz działalność socjalno-bytową i inwestycyjną.
2. Podstawowym celem nadleśnictwa jest stwarzanie możliwości realizowania przez Nadleśniczego zadań wynikających z przepisów ustawy o lasach, a także innych aktów prawnych oraz obowiązujących instrukcji, programów, wytycznych, zarządzeń i decyzji Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, kierowników resortów, urzędów centralnych, terenowych organów administracji rządowych i samorządowych i innych.

§4

1. Nadleśnictwo Gidle jako jednostka organizacyjna wykonująca zadania na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa jest jednostką przewidzianą do militaryzacji jako pododdział jednostki zmilitaryzowanej RDLP Katowice.

2. Nadleśnictwo Gidle realizuje zadania obronne na podstawie przepisów ustawy z dnia z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (D .U. z 2025 r. poz. 825 ze zm.) oraz innych instrukcji, związanych z przygotowaniem nadleśnictwa do działania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa w czasie wojny.
3. Z dniem objęcia militaryzacją Nadleśnictwo Gidle staje się pododdziałem JZM, a niniejszy regulamin zastąpiony zostaje regulaminem jednostki zmilitaryzowanej.

Rozdział II: Struktura organizacyjna nadleśnictwa

§ 5

1. Uprawnienia i kompetencje nadleśniczego wynikają z ustawy o lasach oraz Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, a także zarządzeń i decyzji organów zwierzchnich.
2. Nadleśniczy kieruje całokształtem działalności nadleśnictwa na zasadzie jednoosobowego kierownictwa i ponosi za nie pełną odpowiedzialność, a także reprezentuje nadleśnictwo na zewnątrz.
3. Nadleśniczy w zakresie swego działania odpowiada przed Dyrektorem RDLP w Katowicach.
4. Nadleśniczy wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące na obszarze nadleśnictwa, a w szczególności ustala, wdraża i aktualizuje regulamin organizacyjny, regulamin kontroli wewnętrznej i regulamin pracy.
5. Nadleśniczy może upoważnić osoby do podejmowania w jego imieniu decyzji w określonych przez niego sprawach.
6. Nadleśniczy ustala organizację nadleśnictwa, w tym podział na leśnictwa zapewniający leśniczemu prawidłowe wykonywanie zadań gospodarczych.
7. Nadleśniczy zatrudnia i zwalnia pracowników nadleśnictwa.
8. Nadleśniczy decyduje i odpowiada za podejmowanie i prowadzenie innej działalności poza gospodarką leśną w nadleśnictwie.
9. Nadleśniczy zobowiązany jest do wprowadzenia uregulowań wewnętrznych dotyczących kontroli funkcjonalnej oraz określa obszary i zakresy tej kontroli.
10. Nadleśniczy odpowiada za organizację ochrony mienia i zwalczania szkodnictwa leśnego w nadleśnictwie.
11. Nadleśniczy prowadzi i odpowiada za ochronę informacji niejawnych powstających lub otrzymywanych w związku z zakresem swojego działania.
12. Nadleśniczy współpracuje z RDLP Katowice w zakresie wykonywania wspólnych oraz własnych zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony oraz bierze udział w realizacji zadań obronnych oraz odpowiada za ich przygotowanie w okresie pokoju oraz w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa.
13. Nadleśniczy przygotowuje warunki organizacyjne i techniczne planowania i realizacji zadań obronnych i niejawnych w nadleśnictwie, a także określa szczegółowe zakresy zadań i czynności dla stanowiska do spraw obronnych.

§6

1. Strukturę Nadleśnictwa stanowią:
 - a) biuro Nadleśnictwa,
 - b) leśnictwa ZL
 - c) gospodarstwo szkółkarskie ZS.

2. W skład biura Nadleśnictwa wchodzi następujące komórki organizacyjne:
 - 1) Działy:
 - a) Gospodarki Leśnej – ZG, kierowany przez Zastępcę Nadleśniczego - Z,
 - b) Finansowo-Księgowy – KF, kierowany przez Głównego księgowego - K,
 - c) Dział Administracyjno-Gospodarczy – SA, kierowany przez Sekretarza - S,
 - d) Jednostka ds. mechanizacji prac leśnych i BHP będąca jednostką do zadań szczególnych: – NMPL, kierowana przez Kierownika – NMPL
 - e) Posterunek Straży Leśnej – NS, kierowany przez Starszego Strażnika Leśnego pełniącego funkcję Komendanta Posterunku Straży Leśnej - NS
 - 2) Samodzielne stanowiska pracy:
 - a) stanowiska ds. kontroli – Inżynierowie nadzoru - NN;
 - b) stanowisko ds. pracowniczych – St. specjalista ds. kadr - NK.
3. Leśnictwa i Gospodarstwo szkółkarskie tworzą: Leśnictwo Dębowiec (ZL1), Leśnictwo Dąbrowa Zielona (ZL2), Leśnictwo Brzozówki (ZL3), Leśnictwo Magdalenki (ZL4), Gospodarstwo szkółkarskie (ZS5), Leśnictwo Silnica (ZL6), Leśnictwo Żytno (ZL7), Leśnictwo Niesulów (ZL8), Leśnictwo Zielonka (ZL9), Leśnictwo Wikłów (ZL10), Leśnictwo Prusicko (ZL11), Leśnictwo Kruszyna (ZL12), Leśnictwo Kłomnice (ZL13)

§ 7

1. Nadleśniczemu podlegają bezpośrednio: Zastępca nadleśniczego - Z, Główny księgowy - K, Inżynierowie nadzoru – NN; Sekretarz- S, Kierownik jednostki ds. mechanizacji prac leśnych i BHP - NMPL.PP, Starszy Strażnik leśny pełniący funkcję Komendanta Posterunku Straży Leśnej - NS, St. specjalista ds. kadr - NK, Specjalista ds. BHP i transportu – NMPL.KK w zakresie zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
2. Zastępcy Nadleśniczego podlegają leśniczowie, zaś podleśniczowie przydzieleni do pracy w danym leśnictwie podlegają leśniczym.
3. Pozostali pracownicy zatrudnieni w biurze nadleśnictwa podlegają bezpośrednio osobom kierującym danymi działami.

Rozdział III: PODZIAŁ ZADAŃ W NADLEŚNICTWIE GIDLE

Zadania i obowiązki wspólne pracowników Nadleśnictwa Gidle.

§ 8

1. Pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są do szczegółowej znajomości przepisów prawnych z zakresu swego działania i do dbałości o mienie i dobre imię Lasów Państwowych.
2. Obowiązkiem pracowników nadleśnictwa jest ochrona informacji niejawnych powstających lub otrzymywanych w związku z zakresem swojego działania oraz przestrzeganie tajemnicy państwowej, przedsiębiorstwa i służbowej oraz obowiązujących w tym przedmiocie przepisów.
3. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do przestrzegania przepisów Rozporządzenia o ochronie danych osobowych oraz realizowania polityki bezpieczeństwa danych osobowych oraz zasad funkcjonowania i zasad

- bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP określonego zarządzeniem Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
4. Pracownicy, którym określono czynności kontrolne w zakresach czynności, sprawują kontrolę funkcjonalną w nadleśnictwie. W tym celu realizują zadania określone w regulaminie kontroli wewnętrznej.
 5. Zachowanie bezpieczeństwa SILP i bezpieczeństwa danych w nim przetwarzanych jest wspólnym obowiązkiem wszystkich pracowników Nadleśnictwa Gidle.
 6. Pracownicy nadleśnictwa, w których zakresie działania znajdują się zagadnienia objęte SILP, są zobowiązani do opanowania umiejętności posługiwania się systemem w zakresie swego działania, do prawidłowego i rzetelnego wprowadzania danych do systemu, do terminowego wprowadzania dokumentów do SILP oraz do zgłaszania wszelkich zauważonych błędów i nieprawidłowości w funkcjonowaniu SILP w systemie zgłaszania błędów (SZMiM).
 7. Pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są do prowadzenia spraw kancelaryjno-archiwalnych z zakresu swojego działania w systemie EZD, który jest podstawowym sposobem dokumentowania przebiegu załatwiania i rozstrzygania spraw oraz tradycyjnym w zależności od przyjętego sposobu prowadzenia sprawy.
 8. Ochrona lasów przed szkodnictwem oraz ochrona mienia jest obowiązkiem wszystkich pracowników Nadleśnictwa Gidle. Podstawowe zadania w tym zakresie wykonują pracownicy Służby Leśnej, a w szczególności leśniczowie i straż leśna.
 9. Każdy pracownik ma obowiązek chronić i właściwie zabezpieczać przed zniszczeniem i kradzieżą powierzony sprzęt i mienie nadleśnictwa, dbać o dobro pracodawcy oraz zachować w tajemnicy informacje, które mogłyby narazić go na szkodę. Zadania pracowników Nadleśnictwa Gidle w zakresie ochrony mienia oraz ochrony lasów przed szkodnictwem określają szczegółowo zakresy czynności służbowych pracowników oraz inne uregulowania prawne obowiązujące w Lasach Państwowych.
 10. Podstawowym obowiązkiem pracowników jest sumienne i staranne wykonywanie pracy i stosowanie się do poleceń przełożonych, jeśli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę.
 11. Na wszystkich komórkach organizacyjnych spoczywa obowiązek wykonywania zadań wspólnych m.in. współpracy przy sporządzaniu planu finansowo-gospodarczego, sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i informacji wewnętrznej w zakresie swojego działania, przygotowanie danych niezbędnych do aktualizacji witryny internetowej i BIP nadleśnictwa, śledzenie postępu w technice, technologii i organizacji pracy, obsługa urządzeń technologicznych w tym komputerów, zabezpieczenie dokumentów i urządzeń służbowych.
 12. Pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są przestrzegać: obowiązującego czasu pracy, regulaminu pracy i regulaminu organizacyjnego, przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych, tajemnicy określonej w odrębnych przepisach oraz zasad współżycia społecznego.
 13. Obowiązkiem pracowników Nadleśnictwa Gidle jest udział w szkoleniach, konferencjach i naradach organizowanych przez pracodawcę lub inne jednostki organizacyjne na polecenie pracodawcy.
 14. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz niepodejmowania działań noszących znamiona mobbingu i przeciwdziałania jego stosowania przez inne osoby.

15. Na wszystkich komórkach organizacyjnych spoczywa obowiązek wykonywania zadań wspólnych m.in. współpracy przy sporządzaniu planu finansowo-gospodarczego, sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i informacji wewnętrznej w zakresie swego działania, przygotowanie danych niezbędnych do aktualizacji witryny internetowej i BIP nadleśnictwa, śledzenie postępu w technice, technologii i organizacji pracy, obsługa urządzeń technicznych w tym komputerów, zabezpieczanie dokumentów i urządzeń służących do wykonywania czynności służbowych.
16. Wszystkie komórki organizacyjne i stanowiska pracy obowiązane są do współdziałania i udzielania wzajemnego wsparcia przy wykonywaniu nałożonych zadań. Współdziałanie i współpraca polega na wzajemnej konsultacji, zgłaszaniu uwag i opinii przy udzielaniu pomocy fachowej z własnej inicjatywy lub na prośbę danego pracownika. Współpraca między komórkami organizacyjnymi powinna być prowadzona przede wszystkim w drodze bezpośredniego kontaktu. W miarę możliwości należy unikać korespondencji.

Zadania wspólne kierowników komórek organizacyjnych.

§ 9

1. Kierownicy komórek organizacyjnych kierują pracą podległych im pracowników.
2. Za wykonanie powierzonych zadań i obowiązków kierownicy komórek organizacyjnych ponoszą odpowiedzialność przed kierownikiem jednostki.
3. Opracowują zakresy czynności dla poszczególnych pracowników, którzy im bezpośrednio podlegają.
4. Zapewniają poprzez właściwą organizację i podział pracy równomierne obciążenie pracowników oraz czuwają nad terminowym i zgodnym z obowiązującymi przepisami wykonywaniem przydzielonych zadań.
5. Czuwają nad przestrzeganiem dyscypliny pracy oraz przepisów o zabezpieczeniu tajemnicy przedsiębiorstwa.
6. Podejmują działania zmierzające do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
7. Czuwają nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
8. Są uprawnieni do wnioskowania w sprawach zatrudniania, zwalniania, awansowania i karania pracowników komórki, którą kierują.
9. Sprawują kontrolę funkcjonalną w nadleśnictwie, w tym celu realizują zadania określone w regulaminie kontroli wewnętrznej.
10. Akceptują polecenia wyjazdów służbowych, wnioski urlopowe i zwolnienia na załatwienie spraw osobistych oraz wnioski o pracę zdalną podległych pracowników.
11. Sprawdzają pod względem merytorycznym rozliczone polecenia wyjazdów służbowych, a także odpracowanie zwolnień na załatwienie spraw osobistych podległych pracowników.
12. Zobowiązani są do ochrony informacji niejawnych powstających lub otrzymywanych w związku z zakresem swojego działania oraz współpracują ze stanowiskiem ds. obronności w zakresie wykonywania zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony, biorą udział w realizacji zadań obronnych w zakresie swoich kompetencji.
13. Odpowiadają za egzekwowanie znajomości programu użytkowego podległych pracowników oraz sprawują nadzór nad terminowym, prawidłowym i rzetelnym wprowadzaniem danych do SILP.

14. Wyznaczają podległym pracownikom we współpracy z administratorem SILP prawa dostępu do bazy danych SILP.
15. Prowadzą instruktaż stanowiskowy w ramach szkolenia wstępnego w zakresie bhp dla nowozatrudnionych, bezpośrednio podległych pracowników.

Zakresy zadań komórek organizacyjnych Nadleśnictwa Gidle

§ 10

Zastępca nadleśniczego – Z:

1. Kieruje pracą podległych pracowników Działu Gospodarki Leśnej oraz leśnictw.
2. Nadzoruje i odpowiada za prawidłowość wykonywanych zadań w Dziale Gospodarki Leśnej, w leśnictwach oraz w gospodarstwie szkółkarskim.
3. Odpowiada za prawidłową organizację i realizację planowania i wykonania zadań z zakresu gospodarki leśnej oraz za całokształt sfery produkcyjnej w nadleśnictwie.
4. Organizuje oraz kontroluje realizację zadań wynikających z Planu Urządzenia Lasu oraz potrzeb hodowlanych i ochronnych.
5. Nadzoruje i koordynuje sprawy związane z certyfikacją gospodarki leśnej FSC i PEFC.
6. Nadzoruje przebieg staży i praktyk.
7. Uczestniczy w przekazywaniu agend leśnictw.
8. Pełni rolę konsultanta do spraw kontaktów społecznych.
9. Zastępuje nadleśniczego w czasie jego nieobecności, zakres zastępstwa określa Nadleśniczy. Jeżeli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych /np. długotrwała choroba itp./ zakres zastępstw obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego.

§ 11

Dział Gospodarki Leśnej – ZG – kierowany jest przez Zastępcę Nadleśniczego – Z

Do zadań Działu Gospodarki Leśnej należy w szczególności realizacja zadań z zakresu:

- nasiennictwa, selekcji i szkółkarstwa,
- zagospodarowania lasu i hodowli lasu,
- ochrony lasu i ochrony przyrody,
- ochrony przeciwpożarowej,
- edukacji przyrodniczo-leśnej,
- turystycznego zagospodarowanie lasu,
- użytkowania lasu, sprzedaży drewna i innych produktów leśnych,
- spraw związanych z wykonywaniem prawa pierwokupu oraz zakupu nieruchomości,
- spraw związanych z planowaniem przestrzennym gmin i innych organów samorządowych,
- organizacji i realizacji zamówień publicznych zgodnie z Ustawą Prawo zamówień publicznych,
- sporządzania planów finansowo-gospodarczych z zakresu swego działania,

- prowadzenia i nadzoru nad całokształtem zagadnień związanych z utrzymaniem spójności, funkcjonalności i bezpieczeństwa SILP oraz SIP,
- obsługi systemu informatycznego nadleśnictwa, urządzeń peryferyjnych oraz internetowych portali,
- administrowania i koordynowania systemem EZD w nadleśnictwie,
- redagowania i zatwierdzania BIP zgodnie z zakresem zadań,
- wykonywania zadań rzecznika prasowego, spraw związanych z PR-em,
- operatora Leśnej Mapy Numerycznej /aktualizacji bazy opisowej SILP oraz LMN/,
- nadzoru nad realizacją zadań związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa w zakresie powierzonym przez kierownika urzędu administracji publicznej,
- prowadzenie spraw wynikających z wdrażanych i realizowanych programów rozwojowych w nadleśnictwie w tym w szczególności realizowanych z udziałem CKPŚ, NFOŚ, WFOŚ i innych podmiotów,
- leśnego dziedzictwa historycznego i kulturowego nadleśnictwa,
- sporządzania meldunków i sprawozdań z zakresu swego działania,

§ 12

Dział Finansowo-Księgowy – KF – kierowany jest przez Głównego księgowego

Główny księgowy – K:

1. Kieruje i sprawuje nadzór nad Działem Finansowo-Księgowym.
2. Wykonuje zadania i ponosi odpowiedzialność w zakresie księgowości, finansów, planowania finansowo-ekonomicznego oraz analiz finansowych.
3. Opracowuje i aktualizuje w uzgodnieniu z nadleśniczym instrukcję obiegu dokumentów oraz regulamin kontroli wewnętrznej nadleśnictwa.
4. Sprawuje kontrolę wewnętrzną dokumentów finansowo –księgowych.
5. Sporządza umowy darowizny z podziału zysku na cele społecznie użyteczne.
6. Sporządza wnioski o utworzenie odpisów aktualizujących.
7. Odpowiada za terminowość rozrachunków wewnątrzno-branżowych.
8. Czuwa nad terminowością rozliczeń z budżetem Państwa.
9. Sporządza analitykę i sprawozdania zgodnie z zakresem zadań.

§ 13

Dział Finansowo-Księgowy KF: wykonuje zadania związane z:

- prowadzeniem spraw dotyczących gospodarki finansowej nadleśnictwa,
- rozliczaniem działalności gospodarczej, administracyjnej, dodatkowej i pozostałej,
- kontrolą poprawności ewidencji księgowej prowadzonej w ramach kontroli wewnętrznej dokumentów finansowo-księgowych,
- windykacją należności,
- kontrolą i rozliczaniem na bieżąco stanu należności i zobowiązań,
- kontrolą formalno-rachunkową,
- kontrolą merytoryczną zgodnie z zakresem zadań,

- rejestracją w SILP wszelkich zdarzeń gospodarczych na podstawie zewnętrznych i wewnętrznych dokumentów,
- prowadzeniem ewidencji środków trwałych w SILP,
- sporządzaniem analizy i sprawozdawczości finansowo-księgowej,
- planowaniem finansowo-gospodarczym,
- prowadzeniem spraw związanych z podatkiem VAT,
- ewidencją ilościowo-wartościową materiałów magazynowych nadleśnictwa i użytków ubocznych,
- rozliczaniem finansowym deklaracji podatkowych,
- prowadzeniem sprzedaży drewna,
- rozliczaniem protokołów reklamacji drewna,
- prowadzeniem sprzedaży detalicznej produktów drzewnych, nie drzewnych, materiałów magazynowych, usług, majątku nadleśnictwa oraz refakturowaniem kosztów wyłożonych,
- prowadzeniem kasy nadleśnictwa,
- dokonywaniem zgłoszeń oraz wyrejestrowań do / z ubezpieczeń społecznych pracowników oraz członków ich rodzin,
- prowadzeniem spraw związanych z naliczaniem płac, zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich itp.,
- wystawianiem zaświadczeń o zarobkach,
- ubezpieczeniami pracowników,
- podatkiem dochodowym,
- rozliczaniem i przekazywaniem składek na PPK,
- zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- inwentaryzacją składników majątkowych nadleśnictwa,
- rozliczaniem finansowym zadań związanych z nadzorem w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa na podstawie zawartych porozumień,
- współpracą z bankami w zakresie obsługi rachunków bankowych,
- zestawianiem i wyceną inwentaryzacji rzeczowego majątku trwałego oraz pozostałych składników majątku obrotowego,
- rozliczaniemjazd lokalnych samochodami prywatnymi,
- prowadzeniem kasy zapomogowo-pożyczkowej,
- redagowaniem BIP zgodnie z zakresem zadań,
- sporządzaniem meldunków i sprawozdań z zakresu swego działania.

§ 14

Dział Administracyjno-Gospodarczy – SA – kierowany jest przez Sekretarza Sekretarz – S:

1. Kieruje i odpowiada za całokształt pracy Działu Administracyjno-Gospodarczego.
2. Nadzoruje i rozlicza sprawy związane z inwestycjami, remontami oraz eksploatacją budynków, budowli oraz dróg w nadleśnictwie.
3. Administruje budynkami siedziby nadleśnictwa i odpowiada za całość wyposażenia z nim związanego za wyjątkiem infrastruktury informatycznej.
4. Odpowiada za przeglądy budynków, budowli i dróg.
5. Dokonuje zgłoszeń robót budowlanych, sporządza wnioski o pozwolenia na budowę.

6. Analizuje wysokość wydatków na usługi, dostawy i roboty budowlane pod kątem stosowania Ustawy o zamówieniach publicznych z zakresu swego działania.
7. Wykonuje zadania związane z zarządzaniem kryzysowym i alarmowaniem o zdarzeniach niebezpiecznych.
8. Prowadzi sprawy związane z zabezpieczeniem p.poż. oraz czuwa nad przestrzeganiem przepisów dot. bezpieczeństwa p.poż. budynków i budowli.
9. Wykonuje czynności w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.
10. Sporządza analitykę i sprawozdawczość z zakresu działania.

§ 15

Do zadań Działu Administracyjno-Gospodarczego: SA należy w szczególności:

- obsługa kancelaryjna poczty przychodzącej i wychodzącej w systemie tradycyjnym oraz elektronicznym EZD,
- wykonywanie zadań koordynatora czynności kancelaryjnych,
- obsługa sekretariatu nadleśnictwa, centrali telefonicznej,
- obsługa administracyjna nadleśnictwa oraz obsługa obiektu edukacyjno-administracyjnego przy nadleśnictwie - sporządzanie kalkulacji, ustalanie stawek za wynajem,
- prowadzenie ewidencji przyjęć interesantów w sprawie skarg i wniosków,
- współpraca z firmami zewnętrznymi w zakresie ochrony mienia i utrzymania czystości w budynkach i na terenie infrastruktury nadleśnictwa,
- sporządzanie wieloletnich i rocznych planów technologiczno-budowlanych z zakresu inwestycji, remontu budynków, dróg, melioracji, kosztów administracji,
- prowadzenie spraw z zakresu gospodarki mieszkaniowej oraz sprzedaży lokali mieszkalnych,
- prowadzenie spraw inwestycyjnych i remontowych, sporządzanie dokumentacji techniczno-finansowej zadań inwestycyjno-remontowych,
- prowadzenie bazy danych o sprzedanych i zakupionych nieruchomościach w nadleśnictwie,
- prowadzenie archiwum zakładowego nadleśnictwa,
- prowadzenie biblioteki nadleśnictwa,
- prowadzenie spraw związanych z gospodarką magazynową,
- prowadzenie spraw związanych z prenumeratą, zaopatrzeniem oraz ewidencji zamówień,
- sporządzanie dokumentacji związanej z utrzymaniem kancelarii leśnictw,
- przyjmowanie wniosków o likwidację środków trwałych i przedmiotów nietrwałych oraz sporządzanie protokołów ich likwidacji,
- prowadzenie spraw związanych z gospodarką łąkowo-rolną oraz z podatkiem od nieruchomości i podatkiem rolnym,
- prowadzeniem ewidencji przedmiotów nietrwałych w SILP,
- prowadzenie spraw związanych z ochroną środowiska i gospodarką wodną,
- współpraca z operatorami telefonii stacjonarnej i komórkowej,
- rozliczanie kosztów za energię elektryczną, wywóz nieczystości, wodę, telefony, RTV,
- prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniami majątkowymi,
- prowadzenie ewidencji pieczętek i cechówek oraz kontrolki druków ścisłego zarachowania,
- redagowanie BIP zgodnie z przydzielonymi prawami dostępu,
- sporządzanie sprawozdawczości i meldunków z zakresu swego działania.

§ 16

Inżynierowie Nadzoru – NN

Do zadań Inżynierów nadzoru należy:

1. Prowadzenie kontroli funkcjonalnej w nadleśnictwie w zakresie ustalonym przez nadleśniczego.
2. Sporządzanie i przedkładanie nadleśniczemu sprawozdań z przeprowadzonych kontroli oraz wydawanie zaleceń w trybie ustalonym przez nadleśniczego.
3. Współpraca z zastępcą nadleśniczego w sprawach dotyczących planowania gospodarczego, koordynacji i realizacji prac gospodarczych w nadleśnictwie.
4. Udział w przekazywaniu agend leśnictw oraz w pracach komisji przeprowadzającej kontrolę pni.
5. Uczestnictwo w czynnościach związanych z regulacją stanu posiadania oraz w czynnościach sprawdzających zasadność skorzystania z prawa pierwokupu nieruchomości.
6. Nadzorowanie przebiegu staży i praktyk w przypadku powierzenia opieki przez nadleśniczego.
7. Prowadzenie kancelarii tajnej oraz spraw obronnych.
8. Uczestniczenie w rozpatrywaniu reklamacji drewna.
9. Prowadzenie spraw związanych z gospodarką łowiecką.
10. Prowadzenie spraw związanych ze stanem posiadania, ewidencją lasów i gruntów, udostępnianiem lasu, podatkiem leśnym.
11. Kompleksowa aktualizacja bazy opisowej SILP.
12. Koordynowanie oraz nadzorowanie zleconych na zewnątrz działań Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

§ 17

St. Specjalista ds. Kadr - NK

Do zadań St. Specjalisty ds. kadr należy:

1. Prowadzenie spraw pracowniczych w rozumieniu Kodeksu pracy, PUZP dla pracowników PGL LP oraz innych unormowań prawnych obowiązujących w tym zakresie.
2. Prowadzenie spraw emerytalno-rentowych.
3. Obsługa podsystemu SILP Kadry-Płace, obsługa modułu Absencje-delegacje oraz Pracownicze Plany Kapitałowe w SILPweb.
4. Prowadzenie spraw związanych z organizacją szkoleń oraz podnoszeniem poziomu wykształcenia i kwalifikacji pracowników.
5. Realizacja zadań związanych z organizacją staży i praktyk zawodowych w nadleśnictwie.
6. Prowadzenie spraw związanych z PPK zgodnie z zakresem czynności służbowych.
7. Współpraca ze związkami zawodowymi.
8. Sporządzanie wniosków o nadanie odznaczeń państwowych i odznak resortowych oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie.
9. Współpraca z Działem Finansowo-Gospodarczym przy sporządzaniu planów zatrudnienia i wynagrodzeń.
10. Przechowywanie i kompletowanie zarządzeń i decyzji Nadleśniczego Nadleśnictwa Gidle.



11. Obsługa systemu informacji prawnej (SWIP).
12. Opracowywanie regulaminu organizacyjnego oraz regulaminu pracy nadleśnictwa.
13. Sporządzanie analityki i sprawozdawczości z zakresu swego działania.
14. Redagowanie BIP zgodnie z przydzielonym zakresem zadań.

§ 18

Jednostka ds. mechanizacji prac leśnych i BHP - NMPL

Kierownik jednostki ds. mechanizacji prac leśnych i BHP – NMPL:

1. Kieruje i nadzoruje pracą podległych pracowników.
2. Odpowiada za całokształt spraw związanych z transportem administracyjnym i gospodarczym nadleśnictwa.
3. Sporządza plan finansowo-gospodarczy z zakresu swego działania – plan napraw i remontów dla maszyn i urządzeń leśnych z wyłączeniem sprzętu szkółkarskiego.
4. Szczegółowy zakres zadań określa zakres czynności służbowych Kierownika.

§ 19

Do zadań Jednostki ds. mechanizacji prac leśnych i BHP: NMPL należy w szczególności:

1. Prowadzenie zadań związanych z gospodarką transportową nadleśnictwa w tym przede wszystkim:
 - pełna obsługa oraz dokonywanie rozliczeń transportu administracyjnego i gospodarczego,
 - zarządzanie zespołem drwali operatorów maszyn i urządzeń leśnych,
 - prowadzenie i kontrola dokumentacji transportowej,
 - przygotowanie dokumentacji płacowej dla stanowisk robotniczych,
 - kontrola prawidłowości pracy drwali operatorów maszyn i urządzeń leśnych oraz sprzętu w terenie,
 - sporządzanie planów remontów, napraw pojazdów, maszyn i urządzeń leśnych,
 - współpraca z Urzędem Dozoru Technicznego,
 - sporządzanie kalkulacji i dokumentów potrzebnych do rozliczeń usług dodatkowych wykonywanych przez nadleśnictwo dla podmiotów zewnętrznych,
 - analiza wydajności pracy drwali operatorów maszyn i urządzeń leśnych,
 - zapewnienie właściwej organizacji pracy maszyn leśnych w terenie,
 - sporządzanie grafików czasu pracy drwali operatorów maszyn i urządzeń leśnych,
 - prowadzenie spraw związanych z rejestracją pojazdów i ubezpieczeniami komunikacyjnym,
 - sporządzanie dokumentacji zakupów inwestycyjnych z zakresu swojego działania,
 - sporządzanie specyfikacji technicznej zgodnie z Ustawą Prawo zamówień publicznych z zakresu transportu gospodarczego,

- wprowadzanie do produkcji nowych technik i technologii, oprzyrządowania w maszyny i urządzenia,
 - sporządzanie analityki i sprawozdań,
 - zlecenia i odbiór prac remontowych maszyn, urządzeń i pojazdów.
2. Prowadzenie spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy z tym zastrzeżeniem, że sprawy BHP podlegają bezpośrednio nadleśniczemu.
 3. Wykonywanie prac z zakresu pozyskania i zrywki drewna oraz innych zadań zleconych przez jednostki LP na podstawie zawartych wniosków – porozumień w zależności od występujących potrzeb.

§ 20

Posterunek Straży Leśnej - NS

Posterunek Straży Leśnej – kierowany jest przez Starszego Strażnika leśnego pełniącego funkcję Komendanta Posterunku Straży Leśnej.

Komendant Posterunku Straży Leśnej – NS:

1. Kieruje i odpowiada za pracę Posterunku Straży Leśnej.
2. Odpowiada za zabezpieczenie, wyposażenie magazynu broni.
3. Prowadzi rejestr skarg i wniosków.

Do zadań Posterunku należy w szczególności:

- prowadzenie spraw związanych z analizą stanu zagrożenia szkodnictwem leśnym, zapobieganiem, zwalczaniem przestępstw i wykroczeń w zakresie szkodnictwa leśnego i ochrony mienia LP,
- wykonywanie patroli oraz obserwacja terenu,
- udział w zasadzkach i lokalnych akcjach mających na celu ujęcie sprawców szkodnictwa leśnego,
- nakładanie oraz pobieranie grzywien w drodze mandatu karnego,
- kontrola legalności pochodzenia drewna i legalności pozyskania zwierzyny,
- sporządzanie sprawozdawczości i meldunków z zakresu swego działania,
- pełnienie funkcji pełnomocnika ds. udodo w związku z realizowanymi zadaniami w zakresie zapobiegania i zwalczania przestępczości,
- współpraca z KCIK,
- sporządzanie aktów oskarżenia oraz wniosków o ukaranie, składanie na żądanie organów śledczych i dochodzeniowych wyjaśnień w charakterze świadka,
- przyjmowanie zgłoszeń w ramach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w nadleśnictwie,
- prowadzenie magazynu broni,
- współpraca z policją, prokuraturą, sądami powszechnymi,
- wykonywanie czynności związanych ze ściganiem sprawców przestępstw i wykroczeń szkodnictwa leśnego,
- udział w pracach komisji przeprowadzającej kontrolę pniaków,

- udzielanie leśniczym pomocy w ochronie lasu przed szkodnictwem leśnym i zwalczaniu szkodnictwa leśnego,
- prowadzenie działań prewencyjnych i edukacyjnych mających na celu ochronę lasów przed szkodnictwem,
- zakres działania i kompetencje strażników leśnych regulują Ustawa o lasach wraz z aktami wykonawczymi oraz zarządzenia Dyrektora Generalnego LP.

§ 21

Leśnictwa – ZL

1. Leśnictwo kierowane jest przez leśniczego, który:
 - podporządkowany jest bezpośrednio zastępcy nadleśniczego Z,
 - odpowiedzialny jest za całokształt spraw związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej w leśnictwie, z ochroną przed szkodnictwem leśnym i jego zwalczaniem,
 - prowadzi zadania z zakresu edukacji leśnej społeczeństwa,
 - udziela pomocy właścicielom lasów niestanowiących własności Skarbu Państwa, jeżeli taki zakres zadań został mu powierzony,
 - wykonuje swoje zadania przy pomocy podleśniczego, który mu bezpośrednio podlega.
2. W czasie nieobecności leśniczego zastępuje go podleśniczy.
3. Przekazanie leśnictwa odbywa m.in. na podstawie łącznego powierzenia mienia, uregulowanego umową o współodpowiedzialności, zawartą na piśmie przez pracodawcę, leśniczego i podleśniczego, określającą zakres odpowiedzialności poszczególnych pracowników, a także zgodnie z zarządzeniem nadleśniczego w sprawie przekazania leśnictw.

§ 22

Gospodarstwo szkółkarskie - ZS

1. Gospodarstwo szkółkarskie kierowane jest przez leśniczego szkółkarza, który w szczególności:
 - nadzoruje i odpowiada za całokształt produkcji materiału szkółkarskiego z zakrytym systemem korzeniowym w kontenerach - w warunkach kontrolowanych,
 - wdraża nowoczesne technologie z zakresu modernizowania, doinwestowania i doskonalenia produkcji szkółkarskiej,
 - czuwa nad płynnością i terminowością dostarczenia przez zainteresowane nadleśnictwa nasion z przeznaczeniem na zamówioną produkcję sadzonek,
 - wykonuje wszelkie inne prace wynikające z bieżących potrzeb w zakresie zbioru, przyjmowania, przechowywania, przysposabiania przedsięwziętego, ochrony i oceny nasion jako elementu warunkującego produkcję w Gospodarstwie Szkółkarskim,
 - nadzoruje obiekty selekcyjne zlokalizowane na terenie nadleśnictwa,
 - odpowiada za powierzony sprzęt, urządzenia i materiały.
2. Leśniczy szkółkarz podporządkowany jest bezpośrednio zastępcy nadleśniczego.
3. Przekazanie Gospodarstwa szkółkarskiego odbywa się zgodnie z obowiązującym zarządzeniem nadleśniczego.

§ 23

Szczegółowe zakresy zadań pracowników nadleśnictwa określają zakresy czynności sporządzane przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.

Rozdział IV: Zasady funkcjonowania Nadleśnictwa

§ 24

1. W Nadleśnictwie obowiązuje zasada bezpośredniego podporządkowania, stosownie do której każdy pracownik podlega tylko jednemu przełożonemu, od którego otrzymuje polecenie służbowe i przed którym odpowiada za ich wykonanie.
2. Pracownik, który otrzyma polecenie od przełożonego wyższego stopnia powinien polecenie to wykonać i zawiadomić o tym, w miarę możliwości jeszcze przed jego wykonaniem swego bezpośredniego przełożonego.
3. W przypadku otrzymania polecenia budzącego wątpliwości co do sprzeczności z przepisami prawa, pracownikowi przysługuje prawo żądania potwierdzenia go na piśmie. Przełożony nie może odmówić wydania polecenia w formie pisemnej.
4. W przypadku czasowego oddelegowania pracownika do pracy w innej komórce organizacyjnej nadleśnictwa lub do innej jednostki, podlega on służbowo w zakresie pełnionych funkcji kierownikowi tej komórki lub jednostki, do której został oddelegowany.
5. Bezpośredni przełożony ustala podległym pracownikom zakresy czynności. Zakres czynności pracownika podlega zatwierdzeniu przez nadleśniczego. Przyjęcie zakresu czynności pracownik potwierdza swoim podpisem.
6. Z czynności związanej z przekazaniem - przejęciem stanowiska pracy należy sporządzić protokół podpisany przez przekazującego, przejmującego oraz przez bezpośredniego przełożonego, który następnie zatwierdza nadleśniczy.
7. Czynności związane z przekazaniem – przejęciem leśnictw, gospodarstwa szkółkarskiego oraz lasów niestanowiących własności SP reguluje zarządzenie Nadleśniczego Nadleśnictwa Gidle.

§ 25

Korespondencja adresowana na zewnątrz podpisywana jest jednoosobowo przez nadleśniczego z wyjątkiem:

1. pism i dokumentów, które z mocy innych przepisów wymagają podpisów dwóch uprawnionych osób,
2. korespondencji, z której wynikają zobowiązania majątkowe i która powinna być podpisana także przez głównego księgowego.

§ 26

1. Szczegółowe zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych w nadleśnictwie, sposób tworzenia, ewidencjonowania i przechowywania dokumentów oraz ich ochrony przed uszkodzeniem do momentu ich przekazania do archiwum określa Instrukcja kancelaryjna PGL LP. Zasady postępowania z wszelką dokumentacją spraw zakończonych, organizację, zadania i zakres działania archiwum zakładowego określa Instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego PGL LP.

2. Czynności kancelaryjno-archiwalne w biurze Nadleśnictwa Gidle prowadzone są w systemie EZD, który stanowi podstawowy sposób dokumentowania przebiegu i załatwiania spraw oraz w formie tradycyjnej w zależności od przyjętego sposobu prowadzenia sprawy.
3. Zasady postępowania z dokumentacją oraz wykonywanie czynności kancelaryjnych w systemie EZD reguluje zarządzenie nadleśniczego.

§ 27

1. Cel, zakres i formy sprawowania kontroli wewnętrznej oraz zadania w tym zakresie poszczególnych działów i stanowisk pracy określa regulamin kontroli wewnętrznej opracowywany i aktualizowany przez głównego księgowego, a zatwierdzany przez nadleśniczego.
2. Schemat obiegu dokumentów opracowywany i aktualizowany jest przez głównego księgowego, a zatwierdzany przez nadleśniczego.

§ 28

1. Zasięgnięcia opinii prawnej wymagają m.in. sprawy:
 - a) wydania aktu prawnego o charakterze ogólnym,
 - b) indywidualne, skomplikowane pod względem prawnym,
 - c) związane z przeprowadzeniem procedur przetargowych zgodnie z Ustawą o zamówieniach publicznych,
 - d) zawarcia umowy długoterminowej, porozumień i innych zobowiązań o znacznej wartości,
 - e) rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia,
 - f) odmowy uznania zgłoszonych roszczeń,
 - g) związane z postępowaniem przed organami orzekającymi w sprawach cywilnych,
 - h) zawarcia ugody w sprawach majątkowych.

§ 29

1. Nadleśniczego zastępuje w czasie jego nieobecności zastępca nadleśniczego, a w przypadku nieobecności zastępcy nadleśniczego wyznaczony przez nadleśniczego inny pracownik. Zakres zastępstwa ustala nadleśniczy na zasadzie ustalonego pisemnego upoważnienia. Osoba zastępująca pełni powierzoną funkcję wyłącznie w czasie nieobecności nadleśniczego.
2. Jeśli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych, zakres zastępstwa pełnionego przez zastępcę nadleśniczego obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego.
3. Kierownika działu w razie jego nieobecności zastępuje wyznaczony przez niego pracownik po zaakceptowaniu zastępstwa przez nadleśniczego.
4. Zastępstwo inżyniera nadzoru oraz zastępcy nadleśniczego zostało uregulowane w zakresach czynności służbowych.
5. Zastępstwa pozostałych pracowników określone zostały w ich zakresach czynności.

§ 30

Wszystkie komórki organizacyjne zobowiązane są do współpracy, udzielania sobie wzajemnej pomocy oraz uzgadniania stanowisk przed przedstawieniem ich do akceptacji nadleśniczemu.

§ 31

1. Nadleśniczy przyjmuje strony w sprawie skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach 10:00 – 16:00.
2. Wszystkie skargi i wnioski wpływające do nadleśnictwa są rejestrowane u Komendanta Posterunku Straży Leśnej.
3. Komórki organizacyjne, które bezpośrednio otrzymują skargi i wnioski obowiązane są zarejestrować je u Komendanta Posterunku Straży Leśnej.

§ 32

1. Czas pracy, porządek wewnętrzny oraz zasady dyscypliny pracy określa regulamin pracy nadleśnictwa.
2. Postępowanie w sprawach określonych jako tajne lub poufne regulują odrębne przepisy i instrukcje.

§ 33

1. Załącznikami do Regulaminu Organizacyjnego są:
 - 1) Schemat organizacyjny Nadleśnictwa Gidle
 - 2) Wykaz powierzchniowy leśnictw oraz gospodarstwa szkółkarskiego
 - 3) Wykaz powierzchni lasów niestanowiących własności Skarbu Państwa nadzorowanych przez Nadleśnictwo Gidle
 - 4) Wykaz pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych
 - 5) Wykaz osób uprawnionych do używania funkcji „GLOBAL” w SILP.
2. Spory i wątpliwości dotyczące wykładni postanowień regulaminu organizacyjnego rozstrzyga nadleśniczy.
3. W sprawach nie określonych niniejszym regulaminem organizacyjnym mają zastosowanie ogólne przepisy prawa w tym: kodeks pracy, kodeks cywilny, kodeks postępowania administracyjnego, przepisy wewnątrzbranżowe zwłaszcza Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe oraz inne właściwe przepisy.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Gidle
A. Kowalczyk
inż. Adam Kowalczyk