



WOJEWODA OPOLSKI

ul. Piastowska 14
45-081 Opole

Opole, 16 czerwca 2026 r.
PS.III.451.3.2026.MO

**Pani
Joanna Kastura
Prezes
Strzeleckiej Spółdzielni Socjalnej
ul. K. Wyszyńskiego 10
47-100 Strzelce Opolskie**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Strzelecka Spółdzielnia Socjalna, ul. K. Wyszyńskiego 10, 47-100 Strzelce Opolskie

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 16 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2025 r., poz. 806 t. j.); art. 3 i 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r., poz. 158 t. j.),

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli:

Status Przedsiębiorstwa Społecznego – spełnianie warunków i obowiązków Ustawowych;

b) okres objęty kontrolą: od 04 sierpnia 2023 r. do dnia rozpoczęcia kontroli, tj.: 15 maj 2026 r.;

4) rodzaj kontroli: problemowa;

5) tryb kontroli: zwykły;

6) termin kontroli: 15,18 maj 2026 r.;

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

Wacław Krawczuk - kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

Magdalena Obara - starszy inspektor Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu,

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Joanna Kastura, Prezes Strzeleckiej
Spółdzielni Socjalnej w Strzelcach Opolskich;
- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej
pod poz. nr 24.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:
Pozytywnie oceniono działalność Strzeleckiej Spółdzielni Socjalnej w Strzelcach
Opolskich, w kontrolowanym zakresie.
Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę pod kątem zgodności z obowiązującymi
przepisami przedłożonej do kontroli dokumentacji, a także w oparciu o sporządzone
na potrzeby kontroli zestawienia i złożone oświadczenia.

1. Dane identyfikacyjne jednostki kontrolowanej:

- status przedsiębiorstwa społecznego,
 - decyzja Wojewody Opolskiego nr D/15/2023 z 4 sierpnia 2023 r, o przyznaniu
statusu przedsiębiorstwa społecznego prowadzącego działalność mającą na celu
reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
oraz realizację usług społecznych.
- statut Strzeleckiej Spółdzielni Socjalnej w Strzelcach Opolskich (zał. nr 1).
- wpis do KRS:
 - numer KRS: 0000375280,
 - informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z Rejestru Sądowego
wygenerowana z systemu Centralna Informacja Krajowego Rejestru Sądowego
15 maja 2026 r. (zał. nr 2);
- - numer REGON: **160376221**,
- numer identyfikacji podatkowej,
 - NIP **7561966301**, Decyzja w sprawie Nadania Numeru Identyfikacji Podatkowej
z Urzędu Skarbowego w Strzelcach Opolskich z dnia 17 stycznia 2011 r. (zał. nr 3).

2. Prowadzenie działalności gospodarczej lub odpłatnej.

Zgodnie z art. 3 ust. 1 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii
społecznej (Dz. U. z 2025 r., poz. 806 t. j.), status przedsiębiorstwa społecznego mogą
posiadać podmioty prowadzące działalność odpłatną pożytku publicznego, działalność
gospodarczą lub inną działalność o charakterze odpłatnym.

Z § 3 statutu kontrolowanej jednostki (zał. nr 1) wynika, że jej celem jest :

- 1) reintegracja społeczna i zawodowa członków oraz pracowników spółdzielni;
- 2) prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalność oświatowo - kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków i pracowników oraz ich środowiska lokalnego, jak również realizacja usług społecznych, świadczonych w interesie ogólnym oraz realizacja zadań o charakterze użyteczności publicznej powierzonych Spółdzielni przez jej członków oraz jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne.

Jednostka spełnia wymogi art. 3 ust. 1 ustawy.

3. Brak kontroli ze strony podmiotu publicznego.

Jednostka kontrolowana jest podmiotem ekonomii społecznej posiadającym status przedsiębiorstwa społecznego i jest niezależna od organów administracji publicznej.

W myśl art. 3 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej zarówno Skarb Państwa jak i jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna, nie posiadają nad nią kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2024 r. poz. 1616).

Spełnianie przez jednostkę kontrolowaną ww. warunku potwierdzają zapisy wynikające z § 25 statutu, który stanowi, że organami spółdzielni są : 1) Walne Zgromadzenie; 2) Zarząd; 3) Rada Nadzorcza oraz zapisy w KRS (zał. nr 2);

4. Realizacja usług społecznych, prowadzenie działań w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej działalność przedsiębiorstwa społecznego służy rozwojowi lokalnemu i ma na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub realizację usług społecznych.

Usługi społeczne to działania z zakresu m. in. wspierania rodziny, ochrony zdrowia, przeciwdziałania bezrobociu, reintegracji społecznej i zawodowej.

Reintegracja społeczna, to działania służące m. in. podtrzymaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, pełnienia ról społecznych.

Natomiast reintegracja zawodowa, to działania służące głównie zdobyciu nowych kwalifikacji, umiejętności, kompetencji i wiedzy, odbudowanie lub podtrzymanie zdolności do samodzielnej pracy zawodowej.

Jednostka kontrolowana realizuje działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej poprzez udzielanie specjalistycznej pomocy, a także poprzez realizację zadań publicznych wskazanych w § 4 statutu jednostki.

Podejmowane działania są udokumentowane w informacjach ze spotkań konsultacyjnych z pracownikami jednostki w 2024 r. (zał. nr 9). W okresie objętym kontrolą jednostka realizowała zadania m. in. na rzecz integracji społecznej i zawodowej oraz innych inicjatyw :

- wsparcie terapeutyczne i specjalistyczne: Zapewnienie pomocy psychologa, terapeuty uzależnień lub doradcy z terapii,
- umawianie pracowników do lekarzy specjalistów, w tym umawianie konsultacji psychiatrycznych i psychologicznych,
- pomoc w znalezieniu mieszkania, koordynacja remontów,
- aktywności integracyjne: Organizacja wspólnych spotkań, wyjazdów, czy wydarzeń kulturalnych, budujących więzi między członkami spółdzielni.

5. Zatrudnienie pracowników.

Według stanu na 15 maj 2026 r., tj.: na dzień rozpoczęcia kontroli w jednostce było zatrudnionych 61 pracowników (zał. nr 4) , w tym 33 na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, 16 na podstawie umowy o pracę na czas określony i 12 na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Zagrożonych wykluczeniem społecznym było 38 pracowników (zał. nr 5), w tym 33 osoby z tytułu bezrobocia z tego 1 osoba długotrwale bezrobotna i 5 osób z niepełnosprawnościami.

Z ogólnej liczby zatrudnionych 61 pracowników, 38 (62,30%) stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym zatrudniono na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

W toku kontroli sprawdzono aktualność wszystkich umów o pracę oraz zawartych umów cywilnoprawnych, a także orzeczeń o niepełnosprawności (zał. nr 6).

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Na podstawie wytypowanych do kontroli list obecności: za wrzesień i grudzień 2023 r., styczeń, czerwiec i grudzień 2024 r., 2025, styczeń i kwiecień 2026 r. sprawdzono obecność pracowników w pracy (zał. nr 7).

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Kontrolą objęto również 5 imiennych raportów (zał. nr 8), miesięcznych o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznie o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA, tj.:

- 61 pracowników zatrudnionych we wrześniu 2023 r.;
- 61 pracowników zatrudnionych w marcu 2024 r.;
- 56 pracowników zatrudnionych sierpniu 2024 r.;

- 63 pracowników zatrudnionych we wrześniu 2025 r.;
- 58 pracowników zatrudnionych w marcu 2026 r.;

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Ze zgromadzonego materiału dowodowego wynika, że jednostka kontrolowana spełnia warunek określony w art. 5 ust. 2 ustawy, ponieważ jako przedsiębiorstwo społeczne, którego celem jest reintegracja zawodowa i społeczna zatrudnia co najmniej 30% osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na podstawie umowy o pracę w co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

6. Indywidualne plany reintegracyjne.

Z ustawy o ekonomii społecznej wynika, że indywidualne plany reintegracyjne są obowiązkowe w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym dla której zostały zastosowane instrumenty wsparcia m. in. dotacje na doposażenie, wyposażenie miejsca pracy, pokrycie kosztów zatrudnienia. Otrzymanie przez przedsiębiorstwo społeczne dotacji na miejsca pracy jest równoznaczne z obowiązkiem przygotowania i realizacji indywidualnego planu reintegracji.

Kontroli poddano indywidualne plany reintegracyjne sporządzone dla 10 pracowników (jak wytypowani) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W wyniku kontroli stwierdzono, że wszystkie plany zawierają informacje o sytuacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wraz z propozycjami planowanych działań, spodziewanych efektów aktywizacji społecznej i zawodowej oraz diagnozą potrzeb indywidualnych w tym zakresie.

Jednostka kontrolowana spełnia kryteria określone w art. 6 ustawy.

7. Organ konsultacyjno – doradczy.

Zgodnie z art. 7 ustawy przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy, jeżeli liczba osób, o którym mowa w ust.1, przekracza 10, organ konsultacyjno - doradczy może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3.

Do kompetencji tego organu należy m. in. zapoznanie się, nie rzadziej niż raz do roku, z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażenie opinii w tym zakresie.

Uchwała nr 12/2019 Walnego Zgromadzenia Strzeleckiej Spółdzielni Socjalnej z dnia 28 czerwca 2019 r. (zał. nr 9), w sprawie przyjęcia Regulaminu przeprowadzania konsultacji z pracownikami oraz szczegółowych warunków i trybu przekazywania informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej. Określono również kompetencje tego

spotkania, tj.: zapoznanie się z wynikami działalności i sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa społecznego oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian.

Do dokumentacji kontrolnej dołączono protokoły ze spotkania konsultacyjnego z pracownikami z 24 sierpnia 2023 r., 20 maja 2024 r. i 17 lipca 2025 r. wraz z dołączoną listą obecności pracowników (zał. nr 10).

8. Zakaz udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego.

Zapisy art. 8 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej, ograniczają możliwości dysponowania majątkiem przedsiębiorstwa społecznego w określonych sytuacjach, tj.: przy udzielaniu pożyczek, przekazywania majątku, wykorzystywania majątku, oraz dokonywaniu zakupów towarów. Z powyższego wynika, że przedsiębiorstwo społeczne nie może udzielać pożyczek, a także zabezpieczać zobowiązań majątkiem przedsiębiorstwa społecznego.

Do dokumentacji kontrolnej dołączono oświadczenie dotyczące przestrzegania obowiązujących przepisów przez jednostkę kontrolowaną (zał. nr 11).

9. Zysk / nadwyżka bilansowa.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej zysk / nadwyżka bilansowa wypracowane przez przedsiębiorstwo społeczne w ramach prowadzonej działalności gospodarczej i odpłatnej nie podlegają podziałowi pomiędzy członków, udziałowców akcjonariuszy i pracowników. Non – profit to zasada obowiązująca w przedsiębiorstwach społecznych. W ustawie o ekonomii społecznej nie określono na co ma być przeznaczony zysk / nadwyżka budżetowa.

Do dokumentacji kontrolnej dołączono bilansem wg stanu na dzień 31.12.2023 r., 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r. o osiągniętym zysku za 2023 r., 2024 r. i 2025 r., i Rachunek Zysków i Strat wg stanu na dzień 31.12.2024r. i za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (zał. nr 12) , Uchwała nr 2/2024 i 2/2025 (zał. nr 13) w sprawie podziału nadwyżki bilansowej za rok obrotowy 2023 i 2024, która przeznaczona jest na zwiększenie funduszu zasobowego (nie mniej niż 20%) i cele statutowe (minimum 30%). Jednostka kontrolowana spełnia kryteria ustawowe w zakresie sposobu podziału nadwyżki budżetowej.

10. Roczne sprawozdanie.

Zgodnie z art. 10 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne jest zobligowane do sporządzenia i złożenia wojewodzie w formie elektronicznej rocznego sprawozdania w terminie do 31 marca roku następującego po roku, za który jest składane

sprawozdanie. Sprawozdanie zawiera informacje dotyczące przedsiębiorstwa społecznego oraz o podjętych działaniach dotyczących reintegracji społecznej i zawodowej osób zatrudnionych oraz osiągniętych efektach, zatrudnieniu i korzystaniu z instrumentów wsparcia.

Do dokumentacji kontrolnej dołączono roczne sprawozdanie przedsiębiorstwa społecznego za 2025 r., sporządzone 15 kwietnia 2026 r. i przekazane Wojewodzie Opolskiemu (zał. nr 14).

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Podsumowanie.

Celem kontroli była ocena spełniania warunków ustawowych przez jednostkę kontrolowaną do posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego oraz sprawdzenie realizacji zadań w zakresie usług społecznych. Zwrócono uwagę na prawidłowość i kompletność prowadzonej dokumentacji. Kontrolą, objęto również działalność jednostki pod kątem zgodności z celami wskazanymi w jej statucie.

Wyniki kontroli potwierdziły prawidłową realizację zadań, w kontrolowanym zakresie.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności Strzeleckiej Spółdzielni Socjalnej w Strzelcach Opolskich w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 48 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r., poz. 158 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

**Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora
Wydział Polityki Społecznej**