

PROTOKÓŁ KONTROLI

Nazwa podmiotu kontrolowanego:	GARDA Sp. z o.o. Sp. komandytowa
Decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej:	Decyzja Wojewody Podkarpackiego z dnia 15.12.2016 r. nr D/03/2016, znak: S.IV.9510.17.2016.TB
Siedziba lub adres podmiotu kontrolowanego:	ul. Iranka-Osmeckiego 6, 38-506 Rzeszów
Imię i nazwisko osoby kierującej podmiotem kontrolowanym oraz data powołania:	Pan Robert Kuraszkiewicz – Prezes Zarządu zatrudniony na tym stanowisku od 15.10.2018 r.
Imiona i nazwiska osób kierujących kontrolowanymi komórkami organizacyjnymi oraz osób udzielających wyjaśnień w trakcie trwania kontroli:	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXX
Data rozpoczęcia kontroli:	17.02.2025 r.
Data zakończenia kontroli:	18.02.2025 r.
Przerwy w kontroli:	Nie wystąpiły
Podstawa prawna kontroli:	Art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia

14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283).

**Imiona i nazwiska
kontrolujących:**

Krzysztof Zieliński – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie – kierownik zespołu kontrolnego,

Magdalena Skóra – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie

- upoważnienie do kontroli z dnia 13.02.2025 r. nr 100/101 wydane z upoważnienia Wojewody Podkarpackiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej PUW w Rzeszowie

Miejsce kontroli:

ul. Iranka Osmeckiego 6, 38-506 Rzeszów

Szczegółowy zakres kontroli:

1. Analiza stanu zatrudnienia w spółce z o.o. sp. k, w tym w szczególności w zakresie spełniania wymogu dotyczącego wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, a także przestrzegania praw i obowiązków zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.
2. Sprawdzenie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności pracowników zgłoszonych przez pracodawcę jako osoby z niepełnosprawnością.
3. Stwierdzenie spełniania wymogów dotyczących obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy m.in. na podstawie okazanych przez

pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokołów kontroli przeprowadzonych przez Inspekcję.

4. Sprawdzenie realizacji obowiązku zapewnienia przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami – m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę dokumentów (umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu medycznego, umowy na świadczenie usług medycznych przez uprawnione podmioty, dokumenty księgowe potwierdzające wykonywanie zapisów zawartych w umowie).
5. Sprawdzenie obowiązku wydzielenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych – na podstawie okazanej umowy rachunku oraz dokumentów księgowych poświadczających jego funkcjonowanie.

Okres objęty kontrolą:

Od 01.02.2023 r. do 17.02.2025 r.

Opis załączników stanowiących część składową protokołu:

1. Imienny wykaz wszystkich pracowników zatrudnionych w Sp. z o.o. sp. k. od 01.02.2025 r. do 17.02.2025 r.
2. Stan zatrudnienia w Spółce z o.o. sp. k. wszystkich pracowników oraz wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w poddanych kontroli miesiącach: maj 2023 r., sierpień 2023 r., luty 2024 r., listopad 2024 r., styczeń 2025 r.
3. Oświadczenie Spółki z dnia 17.02.2025 r. o miejscowościach, w których świadczą pracę

zatrudnione osoby z niepełnosprawnościami.

4. Oświadczenie Spółki z dnia 17.02.2025 r. o głównym zakresie działalności.
5. Oświadczenie z dnia 17.02.2025 r. dotyczące godzin i dni pracy pracowników jednostki kontrolowanej.
6. Wykaz struktury zatrudnienia w lutym 2025 r.
7. Wykaz obrotów i salda na koncie syntetycznym ZFRON.
8. Lista księgowień na kontach analitycznych.

Dokonano wpisu do

książki kontroli:

Tak

Ustalenia kontroli:

1. Przedmiot działalności zakładu pracy chronionej oraz numery w rejestrach.

Głównym zakresem działalności GARDA Sp. z o.o. sp. k. w Rzeszowie jest świadczenie usług w zakresie ochrony mienia oraz utrzymania czystości (załącznik nr 4). Wskazane przedmioty działalności są wpisane do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

KRS: 0000649856

REGON: 365525694

NIP: 5170377350

2. Miejsce prowadzenia działalności przez zakład pracy chronionej oraz miejsca wykonywania pracy przez zatrudnione osoby z niepełnosprawnościami.

Siedziba Spółki z o.o. sp. k. mieści się w Rzeszowie przy ul. Płk. Kazimierza Iranka-Osmeckiego 6. Wskazane miejsce działalności Zakładu Pracy Chronionej, w tym pod adresem 36-046 Zgłobień 345, zostało ujęte w sentencji decyzji Wojewody Podkarpackiego z dnia 15.12.2016 r. nr D/03/2016 znak: S.IV.9510.17.2016.TB przyznającej pracodawcy status ZPCh. Spółka oświadczyła w piśmie z dnia 17.02.2025 r. (załącznik nr 3), iż pracownicy z niepełnosprawnościami świadczą pracę w następujących miejscowościach:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

3. Wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Pracodawca przedstawił tabele przedstawiające stan zatrudnienia wszystkich pracowników za miesiące losowo wybrane przez kontrolujących, a przypadające w okresie poddanym kontroli, tj. za: maj 2023 r., sierpień 2023 r., luty 2024 r., listopad 2024 r., styczeń 2025 r. (*załącznik nr 2 do protokołu kontroli*). W tych miesiącach wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami kształtowały się następująco:

L.p.	Miesiąc	Rok	Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a		Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b
			co najmniej 50% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby z niepełnosprawnościami	co najmniej 20% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	co najmniej 30% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby niewidome lub psychicznie chore, albo upośledzone umysłowo zaliczone do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności
1	maj	2023	90,30%	42,37%	13,52%
2	sierpień	2023	90,39%	42,35%	12,71%
3	luty	2024	88,20%	39,67%	13,64%
4	listopad	2024	86,63%	38,23%	9,65%
5	styczeń	2025	88,32%	39,69%	11,45%

Pracodawca osiągnął w powyższych miesiącach wskaźniki zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...), niezbędne do posiadania statusu zakładu pracy chronionej. Uwzględniając pracowników z niepełnosprawnością (symbol 02-P) w stopniu lekkim, osiągnięty został w lutym 2024 r. także wskaźnik zatrudnienia określony w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b przywołanej ustawy.

Jednostka kontrolowana przedłożyła również imienną listę wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółce komandytowej w okresie od 01.02.2025 r. do 17.02.2025 r. (załącznik nr 1) oraz tabelę dotyczącą struktury zatrudnienia za okres od 01.02.2025 r. do 28.02.2025 r. (załącznik nr 6). Na podstawie tych dokumentów ustalono, że we wskazanym okresie w Zakładzie zatrudnione były XXX osoby, w tym XXX osób z niepełnosprawnościami. W przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy ogół zatrudnienia

wyniósł XXXXX etatów, natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami XXXXX etatów (w tym XXXX etaty osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności).

Skontrolowano dokumentację dotyczącą losowo wybranych XX pracowników jednostki kontrolowanej, w tym XX osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Zweryfikowano treść orzeczeń o stopniu niepełnosprawności lub innych dokumentów równoważnych, potwierdzających zaliczenie do jednego ze stopni niepełnosprawności. Uchybień w tym zakresie nie stwierdzono.

4. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej.

GARDA Sp. z o.o. Sp. komandytowa przedłożyła protokoły kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie:

- nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX kontroli przeprowadzonej w dniach: 15,22,30.03; 4,5,13.04.2023 r., w celu oceny przestrzegania przez pracodawcę przepisów ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...), w szczególności przepisów prawa pracy oraz przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych – kontrola zakładu posiadającego status ZPCh. Kontrolę dokonano również w zakresie warunków pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach sprzątających, wykonujących pracę na placówkach zewnętrznych kontrahentów. Wydano 1 decyzję ustną w zakresie dostosowania charakteru wykonywanej pracy przez jednego pracownika do warunków określonych w orzeczeniu lekarskim oraz udzielono 22 porad;
- nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX kontroli przeprowadzonej w dniach: 17,22.10.2024 r. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów PIP oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy. Udzielono 2 porad.

Przeprowadzona kontrola wykazała, iż GARDA Sp. z o.o. Sp. k. spełnia wynikający z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) wymóg legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

5. Doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Stosownie do przekazanego przez pracodawcę oświadczenia z dnia 17.02.2025 r., stanowiącej (załącznik nr 5), zatrudnione osoby z niepełnosprawnościami wykonują pracę:

- przy sprzątaniu: od poniedziałku do piątku, od XXX do XXX lub od XXX do XXX, w zależności od potrzeb kontrahenta;

- przy dozorze: w systemie dozoru całodobowego: od XXX do XXX, od XXX do XXX, lub od XXX do XXX, lub od XXX do XXX, od XXX do XXX, od XXX do XXX.
- kadra kierownicza w zadaniowym systemie czasu pracy – brak wyznaczonych terminów rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- pracownicy biurowi: od poniedziałku do piątku w godz. XXX do XXX oraz pracownicy niepełnosprawni zaliczani do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności od XXX do XXX lub XXX do XXX.

Pracodawca zaznaczył, że godziny pracy poszczególnych grup pracowniczych mogą być korygowane celem dostosowania się do wymogów kontrahenta.

Przeprowadzona analiza wskazuje, iż w okresie poddanym kontroli GARDA Sp. z o.o. sp. k. posiadała:

- Umowę zawartą XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, a GARDA Sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Rzeszowie, reprezentowaną przez komplementariusza GARDA Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie ul. Plk. Kazimierza Iranka Osmeckiego 6 w Rzeszowie, KRS: XXXXXXXX, REGON: XXXXXXXX, NIP: XXXXXXXX, w imieniu której występuje Robert Kuraszkiewicz – Prezes Zarządu, zwanym dalej zleceniodawcą. Zgodnie z zapisami umowy zlecający zleca, a zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania przez bezpośrednie jednostki wykonawcze czynności służących zachowaniu, przywróceniu bądź poprawie stanu zdrowia pracowników niepełnosprawnych zleceniodawcy tj.:
 - a) świadczenie specjalistycznych usług medycznych,
 - b) świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych, w tym usług asystenta osób niepełnosprawnych na rzecz osób starszych, niepełnosprawnych oraz osób z zaburzeniami psychicznymi;
 - c) świadczeń zdrowotnych w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej
 - d) poradnictwa i usług rehabilitacyjnych wg załącznika nr 1 – stosownie do potrzeb zleceniodawcy.

W umowie wskazano, że świadczenia, o których mowa powyżej, będą realizowane przez pracowników zleceniodawcy świadczących usługi w miejscowościach wskazanych w załączniku nr 2, z zastrzeżeniem, że świadczenie usług, o których mowa w pkt c), i odbywać się będzie przez wszystkie godziny wykonywanej pracy pracowników, z orzeczeniem niepełnosprawności (niezależnie od pory dnia). Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Wykaz miejscowości, w których będą realizowane świadczenia

medyczne dla pracowników GARDA Sp. z o.o. Sp. k., stanowiący załącznik nr 2 do umowy, zawiera wszystkie miejscowości wykazane w oświadczeniu z dnia 17.02.2025 r. (załącznik nr 3 protokołu), w których osoby z niepełnosprawnościami wykonują pracę oraz zawiera też dodatkowe miejscowości.

- [illegible]

usług w zakresie opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami
Garda Sp. z o.o. sp. k. (jw.).

- Umowę zlecenia XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Przedmiot umowy: świadczenie usług w zakresie opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami Garda Sp. z o.o. sp. k. (maksymalna liczba godzin obejmująca umowę wyniesie 7 godz. w miesiącu).
- Umowę zlecenia XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Przedmiot umowy: świadczenie usług w zakresie opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami Garda Sp. z o.o. sp. k. (maksymalna liczba godzin obejmująca umowę wyniesie 7 godz. w miesiącu).

6. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków funduszu.

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który wszedł w życie z dniem 01.12.2021 r. Podpisany został przez pracodawcę, osobę zajmującą się opieką medyczną, osobę zajmującą się problematyką rehabilitacji oraz przedstawiciela załogi. Regulamin określa zasady utworzenia ZFRON w GARDA Sp. z o.o. Sp. k. Z jego treści wynika, że środki funduszu rehabilitacji gromadzone są na wyodrębnionym rozliczeniowym rachunku bankowym. Całość dochodów i wydatków Funduszu podlega ewidencji.

Kontrolującym przedłożono zaświadczenie XXXXXXXXXX z dnia XXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX zaświadcza, że na rzecz
GARDA Sp. z o.o. sp. k. prowadzony jest rozliczeniowy rachunek bankowy
o numerze XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX na potrzeby Zakładowego Funduszu
Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Pracodawca przedłożył do wglądu wyciągi bankowe potwierdzające funkcjonowanie ZFRON w okresie kontrolowanym. Z przedstawionych przez Spółkę komandytową druków *Obrotu i salda* wynika, że do ewidencjonowania środków ZFRON przeznaczone jest konto syntetyczne o numerze XXXX.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń kontrolujący dokonują ich analizy i, w miarę potrzeby, podejmują dodatkowe czynności kontrolne, a w przypadku stwierdzenia zasadności zastrzeżeń - zmieniają lub uzupełniają odpowiednią część protokołu kontroli. W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń w całości lub w części kontrolujący przekazują na piśmie swoje stanowisko zgłaszającemu zastrzeżenia.

Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

PREZES ZARZĄDU

Robert Kuraszkiewicz

Prowadzący kontrolę:

Krzysztof Zieliński

Magdalena Skóra

Miejscowość i data:

Rzeszów, 10.07.2025