

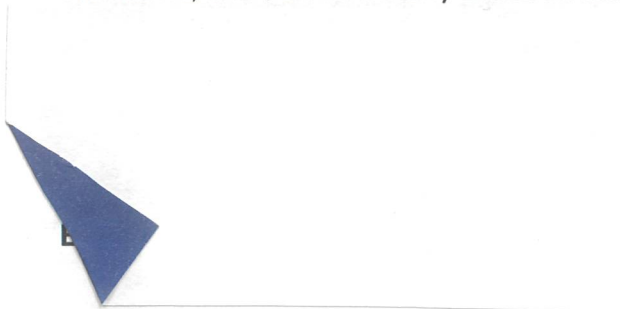


Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Departament Prawa Pracy
Dyrektor
dr hab. Krzysztof Stefański

DPP-III.055.4.2026.AP

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/



Szanowna Pani,
w odpowiedzi na Pani petycję z dnia 26 czerwca 2026 r., dotyczącą organizacji czasu urzędowania instytucji publicznych w okresie występowania upałów, Departament Prawa Pracy uprzejmie informuje, że w dniu 10 lipca 2026 r. zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lipca 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. poz. 927).

Rozporządzenie zostało wydane w celu zwiększenia ochrony pracowników przed niekorzystnym oddziaływaniem czynników atmosferycznych, ograniczenia liczby potencjalnych wypadków przy pracy oraz zwiększenia przejrzystości regulacji w tym zakresie. Konieczność nowelizacji rozporządzenia wynikała z potrzeby dostosowania obowiązujących przepisów do postępujących zmian klimatycznych.

Rozporządzenie, które zacznie obowiązywać od 11 stycznia 2027 roku, wprowadza progi temperatur, po osiągnięciu których pracodawcy będą zobowiązani do podjęcia odpowiednich rozwiązań, technicznych lub organizacyjnych, minimalizujących wpływ temperatury na zdrowie pracowników. Wybór tych rozwiązań pozostanie w gestii pracodawcy.

Dodatkowo rozporządzenie wskazuje progi temperatury, po przekroczeniu których wykonywanie określonych rodzajów prac będzie czasowo wstrzymywane. Warto jednak zauważyć, że wstrzymanie prac dotyczy tylko czasu, w którym temperatura, z uwagi na warunki atmosferyczne, przekroczy określone w § 30a ust. 1 rozporządzenia progi, a nie przez cały dzień, kiedy zapowiadana jest maksymalna temperatura na takim poziomie. Zostało to doprecyzowane w ust. 2 dodawanego przepisu.

Jednocześnie w przepisach rozporządzenia wprowadzono katalog wyjątków od obowiązku czasowego wstrzymania prac. Jest to spowodowane koniecznością zapewnienia niezakłóconego dostępu do podstawowych usług publicznych.

Niezależnie od powyższego należy podkreślić, że zgodnie z art. 207 § 1 i 2 Kodeksu pracy, pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy, a także jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy.

Ponadto Departament informuje, iż trwa zorganizowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pilotaż skróconego czasu pracy z zachowaniem wynagrodzenia. Aktualnie 78 pracodawców testuje różne formy skrócenia czasu pracy, które obejmują łącznie niemal 5 tys. pracowników.

Celem pilotażu jest wypracowanie i przetestowanie modeli skróconego czasu pracy oraz ocena ich wpływu na: zatrudnienie, produktywność, zdrowie pracowników, organizację pracy, a także możliwość godzenia życia zawodowego z prywatnym pracownikami u pracodawców biorących udział w projekcie pilotażowym.

W wyniku pilotażu zostaną opracowane dobre praktyki wdrażania skróconego czasu pracy oraz działania na rzecz jego upowszechniania. Mogą one stanowić również podstawę do rozważenia wprowadzenia odpowiednich rozwiązań do porządku prawnego.

Realizowane projekty pilotażowe zidentyfikują najbardziej efektywne rozwiązania w różnych sektorach i strukturach organizacyjnych. Jednocześnie pozwolą na wskazanie potencjalnych korzyści i wyzwań związanych z ewentualnym wdrażaniem skróconego czasu pracy – zarówno z perspektywy pracowników, jak i pracodawców.

Z wyrazami szacunku
dr hab. Krzysztof Stefański
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-podpisano elektronicznie-/