



PS-III.9514.20.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce **Pentagram Sp. z o.o, z siedzibą przy ul. Kleeberga 1 A, 10-693 Olsztyn,**

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz.2283).

Kontrolę przeprowadzano w miejscu prowadzenia działalności Zakładu tj. przy ul Szewczenki 7 w Olsztynie, w wyniku złożonej przez kontrolowanego prośby o przeprowadzenie kontroli w miejscu innym niż siedziba zakładu, zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (prośba znajduje się w elektronicznej dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9514.20.2025).

Termin przeprowadzenia kontroli – 10.06.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 28.05.2025 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.07.2024 r. - 10.06.2025 r.

Informacji udzielał Pan Waldemar Kurzątkowski – Prezes Zarządu.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie;

przewodniczący zespołu kontrolnego,

2. Pani Marta Piątek – kierownik oddziału w Wydziale Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, legitymacja służbowa nr 26/2021 wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie; członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.504.2025 z dnia 29.05.2025 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.),
- decyzję PS.V.9020-005/10 z dnia 13.12.2010 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony, zmienioną decyzją PS.V.9510.8.2013 z dnia 29.10.2013 r. dot. zmiany siedziby Zakładu,
- NIP 7393763358,
- Regon 280438937,
- KRS 0000339204.

Przedmiotem przeważającej działalności Zakładu Pentagram jest działalność ochroniarska z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa (80.10.Z).

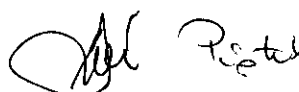
USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

1) Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „*nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy*” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo

b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunki zatrudnienia**, określone w art. 28 ust. 1 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 % (wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2 w tabeli), gdzie:



- wskaźnik (1) - stanowi iloraz liczby etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem,
- wskaźnik (2) - stanowi iloraz sumy liczby etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem.
- wskaźnik (3) – stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienia, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2024 r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełno-sprawni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	Wskaźnik II	wskaźnik III
lipiec	198,58	191,33	15,87	145,14	30,32	96,00	81,00	25,00
sierpień	199,65	191,78	16,00	144,40	31,39	96,00	80,00	25,00
wrzesień	191,12	183,97	15,00	139,57	29,40	96,00	81,00	25,00
październik	188,18	180,93	13,00	138,96	28,97	96,00	81,00	25,00
listopad	188,97	181,72	12,00	140,98	28,73	96,00	81,00	25,00
grudzień	192,27	185,02	12,97	144,06	28,00	96,00	82,00	25,00

(akta kontroli str. 1)

Tabela 2.

Stan zatrudnienie w okresie od 01.01.2025 r.- 31.05.2025 r.

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnieni e ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
01.01.2025-31.01.2025	187,56	180,31	13,39	138,54	28,39	96,00	81,00	25,00
01.02.2025-28.02.2025	185,57	178,39	12,00	138,32	28,07	96,00	81,00	25,00
1.03.2025-31.03.2025	182,02	177,02	11,19	136,88	29,45	97,00	81,00	25,00

[Podpis]

1.04.2025-30.04.2025	183,47	178,22	12,00	135,92	30,30	97,00	81,00	25,00
1.05.2025-31.05.2025	181,76	175,51	12,00	132,51	31,00	97,00	80,00	26,00

(akta kontroli str.2)

Tabela 3.

Stan zatrudnienia w dniu 10.06.2025. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc/ okres	wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	zatrudnienie ogółem	w tym niepełnospra wni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
10.06.2025	181,50	176,25	12,00	133,25	31,00	97,00	80,00	26,00

(akta kontroli str. 4)

Tabela 4.

Stan zatrudnienia pracowników ogółem (w osobach)

Stan zatrudnienia pracowników ogółem w osobach w dniu 10.06.2025 r.	
Liczba wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie	185
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie	178

(akta kontroli str.3)

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że wśród 178 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, 135 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, 31 osób lekki stopień niepełnosprawności, 12 osób znaczny stopień niepełnosprawności.

(akta kontroli str. 5-10)

Kontrolą objęto 20,22 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, włącznie z pozycją 1-wszą), tj. 36 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne.

(akta kontroli str. 10-11)

2) warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym:

„obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Zgodnie z oświadczeniem Prezesa Zarządu, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Szewczenki 7 w Olsztynie i ul. Kleeberga 1 A w Olsztyn, gdzie znajduje się również główna siedziba Zakładu.

W celu potwierdzenia spełnienia warunków i okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2

[Podpis]

ustawy o rehabilitacji (...), Państwowa Inspekcja Pracy w wyniku kontroli przeprowadzonej w dniach 20,22,25.04.2022 r. wydała protokół Nr rej. 100060-53-K022-Pt/22 z dnia 25.04.2022r. w którym potwierdziła, że pomieszczenia Zakładu **odpowiadają** przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich. (akta kontroli str. 18-27)

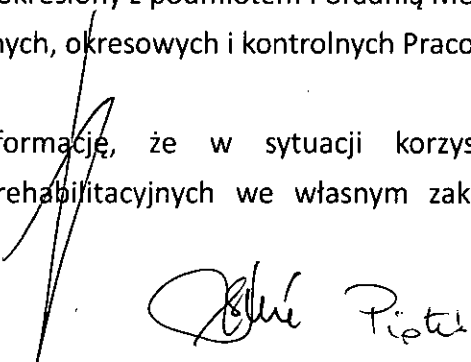
Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji można stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej **Pentagram Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Kleeberga 1 A, 10-693 Olsztyn**, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej „jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”.

W toku kontroli ustalono, że Pracodawca zawarł następujące umowy medyczne:

- umowa nr 52/M/2010 zawarta w dniu 29.11.2010 r. na czas nieokreślony z podmiotem Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z Warmińsko – Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie na wykonywanie świadczeń z zakresu pomocy doraźnej, stacjonarnej i konsultacji specjalistycznych wykonywanych przez Szpitalny Oddział Ratunkowy i poradnie ZOZ MSWiA w Warmińsko – Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie, wraz z aneksem do tej umowy z dnia 28.11.2012 r. dot. zmiany cennika świadczeń z zakresu pomocy doraźnej i konsultacji specjalistycznych. Należy zaznaczyć, iż z załączonego cennika wynika, że w ramach ww. umowy możliwe są również konsultacje/porady lekarza rehabilitacji,
- umowa nr 53/M/2010 zawarta w dniu 29.11.2010 r. na czas nieokreślony z podmiotem Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z Warmińsko – Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie na wykonywanie świadczeń z zakresu diagnostyki (dołączono cennik zabiegów),
- umowa nr 54/M/2010 zawarta w dniu 29.11.2010 r. na czas nieokreślony z podmiotem Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z Warmińsko – Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie na wykonywanie świadczeń z zakresu rehabilitacji i fizykoterapii (dołączono cennik zabiegów), (akta kontroli str. 17)
- umowa zawarta w dniu 16.04.2020 r. na czas nieokreślony z podmiotem Poradnią Medycyny Pracy (...) na przeprowadzenie badań m.in. wstępnych, okresowych i kontrolnych Pracowników.

Dodatkowo Pracodawca złożył pisemną informację, że w sytuacji korzystania przez niepełnosprawnych pracowników z zabiegów rehabilitacyjnych we własnym zakresie, koszty



Piotr Piórkowski

prywatnych zabiegów zwracane są im ze środków ZFRON. Na dowód powyższego przedstawiono kontrolującym wnioski i faktury potwierdzające ww. praktykę. (akta kontroli str. 28)

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

4) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zpch - art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład pracy chronionej **terminowo przedstawiał** wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. do 20 stycznia za II półrocze (informacja półroczna INF-W za II półrocze 2024 roku została terminowo przekazana do WMUW w Olsztynie i znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.18.2025).

5) warunków wynikających z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...);

Zespół kontrolny zbadał dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracodawca:

- 1) **utworzył** Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON), **wypełniając tym samym obowiązek** określony w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, prowadzi odrębny rozliczeniowy rachunek bankowy środków dla tego Funduszu,

(akta kontroli str. 22-16)

- 2) **posiada** Regulamin dla Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 20.03.2018 r.

(akta kontroli str. 29-41)

- 3) **prowdzi** ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Na podstawie przekazanej przez zakład dokumentacji, tj. ewidencji środków – wydruków z systemu informatycznego, wniosków dot. udzielenia pomocy finansowej, faktur wynika, że środki ZFRON (zgodnie z zapisami Regulaminu dostępnego dla pracowników) przeznaczone na indywidualną pomoc dla pracowników niepełnosprawnych pracowników tego Zakładu wydatkowano w okresie objętym kontrolą m.in. na: zabiegi rehabilitacyjne (laser, ultradźwięki), zakup aparatu do mierzenia ciśnienia, usługę stomatologiczną, konsultację ortopedyczną, konsultację neurologiczną, zakup sensora Freestyle Libre, zakup leków, zakup środków medycznych (ortezy).

Analizując formy wsparcia finansowane ze środków ZFRON, kontrolujący stwierdzili, że dokonywane **wydatki są zgodne** z katalogiem określonym w Rozporządzeniu Ministra Pracy



i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.).

Wobec powyższego zespół kontrolny ustalił, że pracodawca **wypełnia obowiązek określony w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

zestawienia danych dot. stanu zatrudnienia pracowników ogółem oraz w przeliczeniu na pełne etaty, a także wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą wraz z oświadczeniem, regulaminu ZFRON, przykłady dysponowania funduszem ZFRON - ewidencja, przykłady pomocy indywidualnej pracownikom niepełnosprawnym, akta osobowe pracowników - orzeczenia o niepełnosprawności, potwierdzenia przelewów pieniężnych dot. pomocy indywidualnej na rachunek bankowy środków z ZFRON, umowy i informacja pisemna świadczące o zapewnianiu opieki medycznej zgodnie z zapisami ustawy, protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, wydruk KRS- numer identyfikacyjny region, NIP.

Dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń.

Pomoc indywidualna dla pracowników niepełnosprawnych realizowana jest bez zastrzeżeń.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Pentagram Sp. z o.o, z siedzibą przy ul. Kleeberga 1 A, 10-693 Olsztyn w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oceniono pozytywnie.

Na podstawie § 13 rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli 11 na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz.2283) odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego.

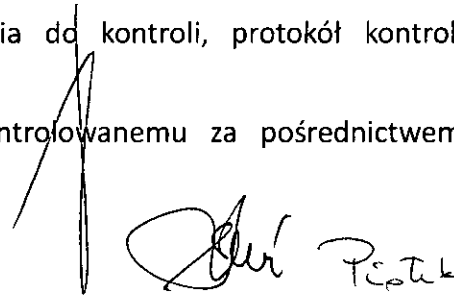
W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Na tym ustalenia zakończono.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.

2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora



pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).

3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 11 czerwca 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

PREZES ZARZĄDU

Waldemar Kurzatkowski

"PENTAGRAM" Sp. z o.o.
10-693 Olsztyn, ul. Kleeberga 1/A
NIP: 739-37-63-358
REGON: 280438937

(miejscowość, data i podpis)

(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

Kontrolujący:

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Olszewska

(podpis kontrolującego)

KIEROWNIK ODDZIAŁU

(podpis kierownika oddziału)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a