

# ОБЩИЕ ПРАВИЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАНЦЕВ В ПОЛЬШЕ



Отдел по Делах Иностранцев

В Польше легально могут работать иностранцы, которые отвечают изложенным ниже требованиям.

## 1. Имеют :

✓ действующую визу\*,



✓ вид на жительство,



✓ печать в паспорте\*, подтверждающая продолжительность процедуры получения вида на жительство,



✓ пребывают на территории страны в рамках безвизового режима.

UE

## 2. Работодатель получил для них:

✓ разрешение на работу,



✓ заявление с Управления Занятости о поручении выполнения работы иностранцу,



✓ или проверил, освобождены ли иностранцы от обязанности получения разрешения на работу.



### Внимание! \*



Не во всех обстоятельствах печать в паспорте является основой пребывания, позволяющей трудоустроиться. Также не каждый тип визы и вида на жительство позволяет работать в Польше.

Необходимые документы и правила, связанные с выдачей разрешений на работу доступны после сканирования данного QR-кода.



# ОГРАНИЧЕНИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНОСТРАНЦЕВ



Отдел по Делах Иностранцев

Иностранец не может выполнять в Польше работу, если он пребывает в стране на основании:

- ✓ туристической визы, 
- ✓ визы, выданной для предоставления временной защиты, 
- ✓ прибытия по гуманитарным соображениям, 
- ✓ международных обязательств или из-за интересов государства, 
- ✓ разрешения на временное пребывание, полученного из-за обстоятельств, требующих кратковременного пребывания на территории Польши. 
- \* **Граждане других стран ЕС и зарегистрированные члены их семей могут работать без разрешения.** 

 Внимание! Правила пребывания иностранцев определяют положения закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах. Правила занятости изложены в положениях закона от 20 апреля 2004 г. о родвижении трудоустройства и учреждениях рынка труда.

Полный каталог оснований для пребывания и трудоустройства в Польше, а также обстоятельства, когда разрешение на работу не требуется, доступно после сканирования данного QR-кода.



# ЗАЯВЛЕНИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ

Отдел по Делах Иностранцев



## О чем следует помнить?

- ✓ заявление для получения разрешения на временное пребывание и работу можно подать до последнего дня легального пребывания в Польше, однако, следует иметь в виду, что процедура может длиться несколько месяцев.
- ✓ если иностранец в установленном законодательством сроке подал полное заявление вместе с отпечатками пальцев, он может получить печать в паспорте, подтверждающую законность его пребывания в Польше до момента выдачи решения.
- ✓ иностранец, имеющий в паспорте такой штамп, а его работодатель и условия трудоустройства (должность, зарплата) не меняются по отношению к указанным в предыдущем разрешении на работу или разрешении на временное пребывание и работу, по истечении срока действия визы или вида на жительство может продолжать трудоустройство без другого разрешения на работу.
- ✓ если меняются условия трудоустройства, указанные в решении о разрешении на временное пребывание и работу, но работодатель остаётся прежним, иностранец должен подать письменную просьбу об изменении вынесенного решения, приложив, в частности, новую информацию от старосты.

Работать на новых условиях можно только после смены разрешения на работу.



Правила пребывания иностранцев определяют положения закона от 12 декабря 2013 года об иностранцах. А правила трудоустройства изложены в положениях закона от 20 апреля 2004 г. о продвижении трудоустройства и учреждениях рынка труда.

Информация о случаях, когда разрешение на работу не требуется, доступна после сканирования данного QR-кода.





## Смена работодателя - сроки, о которых следует помнить

✓ иностранец, имеющий разрешение на временное пребывание и работу у конкретного работодателя увольняясь обязан сообщить об этом Воеводе, который выдал это разрешение, в течение 15 дней в письменной форме.

✓ если иностранец хочет продолжить пребывание в Польше, он должен в течение 30 дней после прекращения трудовых отношений подать заявление на получение нового разрешения на пребывание. Невыполнение этих обязанностей может повлечь за собой в будущем выдачу отрицательного решения о следующем разрешении.

✓ в случае смены работодателя, в первую очередь, нужно сообщить Воеводе о прекращении работы. Чтобы Иностранец мог работать в новом месте до момента выдачи нового вида на жительство, его работодатель должен получить разрешение на работу или справку о поручении работы.

 Иностранец, имеющий разрешение на временное пребывание и работу без указанного работодателя (например, выпускник польского вуза), заканчивая трудовые отношения, должен в течение 15 дней с момента их окончания, уведомить об этом Воеводу, и в течение 30 дней подать документы, подтверждающие трудоустройство у нового работодателя.

Для получения информации о правилах выдачи разрешений на пребывание достаточно сканировать указанный QR-код.



# РАБОТОДАТЕЛЬ - ОБЯЗАННОСТИ И ПРОЦЕДУРЫ

Отдел Рынка Труда



Работодатель, который намеревается поручить работу иностранцу для начала обязан:

✓ проверить, имеет ли иностранец действительный документ, дающий право пребывания в Польше,



✓ сделать копию документа пребывания и хранить его в течение всего срока трудоустройства иностранца;



✓ удостовериться, что документ о пребывании может дать иностранцу право на работу на территории Республики Польша;



✓ заключить с иностранцем договор исключительно в письменной форме.



Работодатель обязан:

✓ в течение 7 дней с момента начала работы иностранца уведомить инстанции социального и медицинского страхования, а также ежемесячно и своевременно отводить соответствующую сумму на социальные страховые взносы;

✓ рассчитывать, взимать и выплачивать авансы по подоходному налогу;

✓ применять и соблюдать нормы Трудового кодекса.



Работодатель, который трудоустраивает иностранца имеет по отношению к нему такие же обязательства, как в отношении польского гражданина.

# РАБОТОДАТЕЛЬ - ОБЯЗАННОСТИ И ПРОЦЕДУРЫ

Отдел Рынка Труда



Лицо, поручающее иностранцу выполнение работы в течение 7 дней письменно уведомляет Воеводу, который выдал разрешение на работу, о следующих обстоятельствах:

- ✓ изменение места регистрации фирмы или места жительства, наименование или правовая форма юридического лица, поручающего иностранцу выполнение работы;
- ✓ принятие рабочего места или его части другим работодателем;
- ✓ изменение лица, представляющего иностранного работодателя, указанного в ст. 88С пункта 6 п. 3 Закона
- ✓ иностранец приступил к работе другого характера или на другую должность, чем указано в разрешении на работу, на условиях, о которых говорится в статье. 88с закона от 20 апреля 2004 г. о продвижении трудоустройства и учреждениях рынка труда;
- ✓ иностранец не приступил к работе в течение 3 месяцев с даты начала действия разрешения на работу;
- ✓ иностранец прекратил работу на срок, превышающий 3 месяца;
- ✓ иностранец завершил работу раньше, чем за 3 месяца до истечения срока действия разрешения на работу.
- ✓ Если иностранец не начал работу, закончил работу или прекратил работу в указанный выше срок, разрешение на работу может быть отменено.

Дополнительную информацию можно получить, отправив запрос через контактную форму: <https://kontaktwsc.mazowieckie.pl/>  
В форму перенаправляет указанный QR-код.

