

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

NUMER REFERENCYJNY: 1-WML-ITL-SW-19

INSTYTUCJA: Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego,
Wydział Mechatroniki i Lotnictwa

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: starszy wykładowca w grupie pracowników dydaktycznych

DYSCYPLINA NAUKOWA: inżynieria mechaniczna

DATA OGŁOSZENIA: 06.03.2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 10.04.2019 r.

LINK DO STRONY: www.wml.wat.edu.pl

SŁOWA KLUCZOWE: systemy ratownictwa, bezpieczeństwo pożarowe, środki bezpieczeństwa i ochrony, zarządzanie bezpieczeństwem, bezpieczeństwo środowiskowe.

OPIS: (tematyka, oczekiwania, uwagi)

I. Wymagania od kandydata:

1. dobra znajomość języka polskiego i angielskiego (co najmniej B1);
2. umiejętność prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim;
3. spełnienie wymagań określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668),
4. posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora;
5. przygotowanie merytoryczne do prowadzenia zajęć dydaktycznych z przedmiotów: „Podstawy systemów ratownictwa”, „Środki bezpieczeństwa i ochrony”, „Fizjologia i Ergonomia”, „Zarządzanie bezpieczeństwem”, „Organizacja i funkcjonowanie systemów bezpieczeństwa”, „Człowiek a technosfera”, „Bezpieczeństwo środowiskowe”, „Czynnik ludzki”, „Podstawy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy”;
6. udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych (minimum 8 lat) z zakresu systemów ratownictwa, bezpieczeństwa pożarowego, środków bezpieczeństwa i ochrony, zarządzania bezpieczeństwem, bezpieczeństwa publicznego;
7. znajomość problematyki inżynierii bezpieczeństwa;
8. autorstwo lub współautorstwo minimum 10 publikacji w czasopismach naukowych z Listy A lub B MNiSW dotyczących tematyki inżynierii bezpieczeństwa, w tym: bezpieczeństwa pożarowego, środków bezpieczeństwa i ochrony, zarządzania bezpieczeństwem, bezpieczeństwa publicznego;
9. uczestnictwo w roli wykonawcy lub kierownika w realizacji prac badawczych dotyczących tematyki inżynierii bezpieczeństwa;
10. umiejętność analitycznego myślenia, umiejętność pracy w zespole, dyspozycyjność.

II. Zgłoszenie do konkursu winno zawierać:

- A. podanie o zatrudnienie skierowane do Rektora WAT, zawierające numer referencyjny;
- B. kwestionariusz osobowy;
- C. życiorys zawodowy (cv.); informacja o zainteresowaniach naukowych, osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
- D. odpisy dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje;
- E. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U z 2018 r., poz. 1000),
- F. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
- G. oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- H. oświadczenie o niekaralności karą dyscyplinarną pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na stałe lub czas określony,
- I. oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- J. oświadczenie, czy Akademia będzie podstawowym/dodatковым miejscem pracy.

Wzory dokumentów dostępne na stronie:

<https://bip.wat.edu.pl/index.php/praca/wzory-dokumentow-dla-kandydatow>

III. Dokumenty należy składać w terminie do 10.04.2019 r.

- **osobiście**: w Dziale Administracyjno-Technicznym Wydziału Mechatroniki i Lotnictwa WAT, ul. Gen. Witolda Urbanowicza 2; bud. 63, pok. 10;
- **listownie**: Wojskowa Akademia Techniczna, Wydział Mechatroniki i Lotnictwa, 00-908 Warszawa 46, ul. Gen. Witolda Urbanowicza 2 – decyduje data wpływu do WAT;

Uchybienia formalne, które spowodują odrzucenie oferty: brak kompletu dokumentów wymienionych w punkcie II.

IV. Dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie: (+48) 261 839 636

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu dwóch tygodni od terminu składania ofert, nie później niż 24.04.2019 r.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Wojskowej Akademii Technicznej procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby wyłonionej w drodze konkursu podejmuje Rektor.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Po zakończeniu procesu naboru oferty niespełniające wymagań formalnych oraz wszystkie pozostałe oferty z wyjątkiem oferty wybranego kandydata podlegają zniszczeniu po upływie jednego miesiąca od dnia zakończenia postępowania konkursowego.