



C4QEC

CENTER FOR
QUANTUM-ENABLED
COMPUTING



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

MAB/05/2026

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Centrum Fizyki Teoretycznej PAN

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: Lider grupy badawczej ds. zastosowań atomów neutralnych w Centrum Obliczeń Wspomaganych Kwantowo

DYSCYPLINA NAUKOWA: Nauki fizyczne

DATA OGŁOSZENIA: 01.04.2026

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 31.05.2026

LINK DO STRONY: <https://www.cft.edu.pl>

SŁOWA KLUCZOWE: fizyka atomowa, symulacje, atomy Rydberga, fizyka kwantowa układów wielu ciał, teoria informacji kwantowej, obliczenia kwantowe, sztuczna inteligencja, uczenie maszynowe, przewaga obliczeniowa kwantowa

Lider grupy badawczej ds. zastosowań atomów neutralnych (k/m/x)

Numer referencyjny: MAB/05/2026

Lokalizacja: Warszawa, Polska

Wynagrodzenie: 20 750–24 250 PLN brutto miesięcznie (ok. 16 300–18 500 PLN netto miesięcznie); umowa o pracę; 1 etat; pełne ubezpieczenie społeczne i zdrowotne

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Tryb pracy: hybrydowy

Stanowisko dostępne: do uzgodnienia, najwcześniej od 1 lipca 2026 r.

Okres zatrudnienia: do końca 2029 r. Zatrudnienie może zostać przedłużone po zakończeniu okresu realizacji projektu na podstawie standardowej umowy i siatki wynagrodzeń CFT PAN, pod warunkiem pozytywnej oceny pracy.

Słowa kluczowe: fizyka atomowa, symulacje, atomy Rydberga, fizyka kwantowa układów wielu ciał, teoria informacji kwantowej, obliczenia kwantowe, sztuczna inteligencja, uczenie maszynowe, przewaga obliczeniowa kwantowa

Ważne terminy:

1. Termin składania aplikacji: 31 maja 2026 r.
2. Kandydaci zostaną poinformowani o wynikach do końca czerwca 2026 r.



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską





C4QEC

CENTER FOR
QUANTUM-ENABLED
COMPUTING



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Działalność Grupy będzie koncentrować się na łączeniu badań teoretycznych z potencjalnymi wdrożeniami. Możliwa tematyka badawcza obejmuje między innymi:

- opracowywanie strategii osiągnięcia odporności na błędy oraz efektywnej korekcji i mitygacji błędów kwantowych dostosowanych do platform obliczeń i symulacji kwantowych opartych na atomach neutralnych,
- projektowanie optymalnych implementacji bramek wielociałowych, wraz z badaniem protokołów korekcji błędów niewymagających pomiaru oraz integracją pomiarów wykonywanych w trakcie obwodu z kontrolą typu feed-forward w czasie rzeczywistym,
- opracowywanie skalowalnych architektur hybrydowych obliczeń i symulacji kwantowych analogowo-cyfrowych na platformach opartych na atomach neutralnych, łączących analogową ewolucję hamiltonianową z cyfrowym sterowaniem bramkowym w celu optymalizacji wydajności, efektywności zasobowej i odporności na szum,
- optymalizację protokołów symulacji kwantowej, w tym identyfikację nietrywialnych hamiltonianów, które można wiarygodnie symulować przy użyciu platform rydbergowskich, a także ich implementację eksperymentalną we współpracy z Uniwersytetem w Stuttgarcie; obejmuje to również badania nad mikrofalowymi kubitami w kołowych stanach Rydberga oraz ich odwzorowaniem logiki kwantowej na kubity zegarowe.

Do Twoich obowiązków będzie należało również:

- współtworzenie agendy badawczej, kierowanie badaniami własnej grupy oraz odpowiedzialność za realizację powiązanych kamieni milowych, we współpracy z innymi liderami grup,
- prowadzenie badań naukowych na światowym poziomie ukierunkowanych na zastosowania obliczeń kwantowych, algorytmów kwantowych lub uczenia maszynowego,
- publikowanie artykułów w czołowych czasopismach naukowych oraz upowszechnianie wyników podczas konferencji tematycznych,
- ubieganie się o finansowanie zewnętrzne w kluczowych krajowych i międzynarodowych agencjach, w tym w Narodowym Centrum Nauki (NCN) oraz ERC.

Profil naukowca zgodnie z zaleceniami Komisji Europejskiej: R2 lub R3.

O kandydacie/kandydatce

Kandydat(-ka) musi spełniać następujące kryteria:



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską





C4QEC

CENTER FOR
QUANTUM-ENABLED
COMPUTING



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- stopień doktora w dziedzinie fizyki (lub w dyscyplinie pokrewnej, istotnej z punktu widzenia agencji badawczej) uzyskany najpóźniej w dniu upływu terminu składania aplikacji,
- biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; znajomość języka polskiego będzie dodatkowym atutem,
- znaczący dorobek naukowy związany z zakresem działalności grupy, potwierdzony publikacjami w uznanych czasopismach naukowych oraz zaproszeniami do wystąpień konferencyjnych,
- doświadczenie w kierowaniu zespołem badawczym lub udokumentowany potencjał lidera,
- doświadczenie w realizacji projektów badawczych w roli kierownika projektu (Principal Investigator, PI) lub współwykonawcy / współbadacza (Co-Investigator),
- otwartość na współpracę wewnętrzną i zewnętrzną, w tym na rozwijanie współpracy międzynarodowej,
- doświadczenie w komercjalizacji wyników badań oraz współpracy z przemysłem będzie istotnym atutem,
- doświadczenie w opiece naukowej nad studentami lub doktorantami będzie dodatkowym atutem.

Dodatkowo kandydat(-ka), w przypadku wyboru na stanowisko lidera grupy badawczej, akceptuje, że stanowisko to wiąże się z:

- zatrudnieniem w pełnym wymiarze czasu pracy w Centrum Obliczeń Wspomaganych Kwantowo (z możliwością obniżenia do 50% etatu w przypadku laureatów grantów ERC),
- przeniesieniem do C4QEC aktualnie realizowanych zewnętrznie finansowanych projektów badawczych jako miejsca ich realizacji (pod warunkiem, że dopuszczają to zasady instytucji finansującej oraz, w stosownych przypadkach, obecnego pracodawcy), o ile tematyka tych projektów jest zgodna z Agendą Badawczą C4QEC.

Jednocześnie maksymalne łączne zaangażowanie zawodowe pracownika C4QEC we wszystkie projekty realizowane w CFT PAN oraz innych jednostkach nie może przekraczać 276 godzin miesięcznie.

To oferujemy

- Konkurencyjne wynagrodzenie: 20 750–24 250 PLN brutto miesięcznie (ok. 16 300–18 500 PLN netto miesięcznie). Wskazana kwota obejmuje dodatek za staż pracy. Ponadto pracownikowi mogą przysługiwać premie, nagrody lub inne składniki wynagrodzenia zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w Instytucie. Wynagrodzenie jest ustalane i wypłacane zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w Instytucie.
- Możliwość ubiegania się o dodatkowe finansowanie wewnętrzne lub zewnętrzne.



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską





C4QEC

CENTER FOR
QUANTUM-ENABLED
COMPUTING



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Kierowanie niezależną grupą badawczą.
- Wsparcie w publikowaniu w modelu Open Access.
- Środki na prowadzenie badań aplikacyjnych (TRL > 1) w obszarze obliczeń kwantowych i/lub uczenia maszynowego.
- Możliwość zgłaszania wniosków patentowych w ramach projektu.
- Środki na zatrudnienie 3 dodatkowych badaczy: 1 postdoka i 2 doktorantów, a także kilku studentów.
- Środki na udział w wydarzeniach naukowych (konferencjach, warsztatach itp.) w celu upowszechniania wyników projektu, zapraszania współpracowników oraz realizacji wizyt badawczych w instytucjach partnerskich
- Możliwość realizacji projektu badawczego lub dydaktycznego we współpracy ze studentami.
- Przestrzeń biurowa dla zespołu.
- Dostęp do szkoleń i możliwości rozwoju kariery w CFT PAN.
- Dostęp do zasobów obliczeniowych w CFT PAN.

Jak aplikować

Zgłoszenia należy przysyłać na adres: recruitment@cft.edu.pl do dnia **31 maja 2026 r.**, wpisując w temacie wiadomości numer referencyjny: „**MAB/06/2026**”.

Wymagane dokumenty:

1. **CV lidera grupy badawczej** w formacie zgodnym z załączonym [wzorem](#) (maks. 10 stron).
2. **Opis dorobku naukowego**, obejmujący w szczególności: (i) pełny wykaz publikacji; (ii) projekty badawcze, z wyraźnym wskazaniem tych, w których kandydat(-ka) pełnił(a) funkcję kierownika projektu (*Principal Investigator*, PI); (iii) wykaz wystąpień zaproszonych i zgłoszonych na konferencjach oraz warsztatach; (iv) informacje o opiece naukowej nad studentami studiów I i II stopnia oraz doktorantami; a także inne istotne aktywności akademickie.
3. **List przewodni / list motywacyjny**, zawierający informację o możliwym terminie rozpoczęcia pracy (maks. 2 strony).
4. **Opis wstępnych planów badawczych dla grupy**, uwzględniający potencjał innowacyjny oraz perspektywy współpracy z partnerami przemysłowymi lub biznesowymi, zgodnie z celami badawczymi określonymi w ogłoszeniu (maks. 3 strony).
Uwaga: jeżeli kandydat(-ka) zamierza zaproponować zmiany w agendzie badawczej grupy, którą chce kierować, w stosunku do zakresu przedstawionego w ogłoszeniu, należy je uwzględnić w tym opisie.
5. **Co najmniej dwa listy rekomendacyjne** (preferowane są trzy), które powinny zostać przesłane bezpośrednio przez samodzielnych pracowników naukowych na



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską





C4QEC

CENTER FOR
QUANTUM-ENABLED
COMPUTING



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

adres recruitment@cft.edu.pl; za zorganizowanie przesłania listów odpowiada kandydat(-ka).

6. **Kopia dyplomu doktorskiego** lub innego dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora; osoby posiadające stopień doktora habilitowanego powinny dołączyć również odpowiednią dokumentację.
7. **Podpisane oświadczenie dotyczące ochrony danych osobowych** ([klauzula RODO](#)).

Wszystkie wymagane dokumenty należy załączyć do **jednej wiadomości e-mail**.

Skontaktujemy się wyłącznie z kandydatami zakwalifikowanymi do dalszego etapu.

Kandydaci z krótkiej listy otrzymają zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną, która odbędzie się w Centrum lub online.

Jak rekrutujemy?

Uważnie przyglądamy się każdej aplikacji. Osoby, których doświadczenie i kompetencje, są zgodne z naszymi potrzebami i wymaganiami zapraszamy na rozmowę (organizowaną zwykle w formie zdalnej).

W trakcie całego procesu jesteśmy w kontakcie z kandydatkami i kandydatami, dbamy o to, by rozmowy przebiegały w przyjaznej atmosferze, po rozmowach udzielamy informacji zwrotnych. Do każdego podchodzimy indywidualnie, uwzględniając także potrzeby osób z niepełnosprawnościami.

Jesteśmy wdzięczni za wszelkie opinie nadsyłane po zakończeniu procesu rekrutacji. Motywują nas one do udoskonalania działań rekrutacyjnych.

Nasze zaangażowanie na rzecz równości, różnorodności i integracji

CFT PAN działa w środowisku sprzyjającym integracji, niezależnie od cech osobistych, fizycznych czy społecznych. Wysoko cenimy pracę zespołową, dostrzegamy i doceniamy mocne strony poszczególnych osób, wspieramy rozwój kariery każdego pracownika. Równość, szacunek i otwartość to fundamentalne wartości w środowisku akademickim, w którym różnorodność jest niezbędna. Dążymy do zapewnienia bezpiecznej i inkluzywnej przestrzeni dla wszystkich członków naszej społeczności naukowej.

W CFT PAN obowiązuje Regulamin zgłaszania naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń.



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

