

## Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie

### LISTA KANDYDATÓW SPEŁNIAJĄCYCH NIEZBĘDNE WYMAGANIA FORMALNE

Lista kandydatów spełniających niezbędne wymagania formalne, którzy złożyli w terminie oferty pracy w odpowiedzi na zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów ogłoszenie o naborze nr 158726 z dnia 3 grudnia 2025 r. na stanowisko pracy starszy inspektor ds. sekretariatu w Wydziale Organizacji i Nadzoru (w ramach umowy na zastępstwo) w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie i zostali zakwalifikowani do etapu II postępowania selekcyjnego:

L.p.	Nazwisko i imię	Miejsce zamieszkania
1	Kikmunter-Binek Kamilla	Szczecin
2	Krajewska Iwona	Szczecin
3	Pietryka Agnieszka	Szczecin
4	Sekret Sandra	Szczecin

**II etap naboru odbędzie się w dniu 18 grudnia 2025 r. o godzinie 09:00 w siedzibie Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie, ul. Teofila Firlika 9/14 (pok. 320). Kandydaci proszeni są o zabranie dowodu osobistego.**

W ramach II etapu naboru zostanie przeprowadzony sprawdzian umiejętności kandydatów (próbki pracy) oraz rozmowa kwalifikacyjna wraz z wywiadem behawioralnym.

**Sprawdzian umiejętności kandydatów** (próbki pracy) wykorzystywane są rzeczywiste zadania, z którymi kandydat może zetknąć się w trakcie pracy. Zawiera 3 zadania, które kandydat musi wykonać w określonym czasie np. sporządzenie dokumentu pisanego, sporządzenie zestawienia tabelarycznego z wykorzystaniem funkcji programu Excel, test na kontakty interpersonalne.

Punktacja ze sprawdzianu umiejętności:

Sprawdzian umiejętności kandydatów punktowany jest w skali od 0 do 2 punktów za każde zadanie. Kandydat może zdobyć maksymalnie 6 pkt.

**Rozmowa kwalifikacyjna wraz z przeprowadzeniem wywiadu behawioralnego.**

Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzana jest indywidualnie z kandydatami i obejmuje 5 jednakowych dla wszystkich pytań.

Wywiad behawioralny składa się z 5 pytań otwartych, identycznych dla każdego kandydata, które odnoszą się do dotychczasowego doświadczenia potencjalnego pracownika oraz uwzględniają kompetencje miękkie z opisu stanowiska pracy.

Z rozmowy kwalifikacyjnej obejmującej przeprowadzenie wywiadu behawioralnego kandydat może zdobyć maksymalnie 20 pkt.

Z-ca Zastępcy Komendanta  
Komendanta Wojewódzkiego  
Państwowej Straży Pożarnej

.....  
Bryg. Andrzej Podolak  
data i podpis Przewodniczącego Komisji