

Narodowy Program Zdrowia - WYKAZ i WYTYCZNE DOT. KOSZTÓW REFERENCYJNYCH

Wykaz dotyczy kosztów bezpośrednich i służy ocenie racjonalności i efektywności kosztowej planowanych wydatków dokonywanej na etapie oceny merytorycznej wniosków i ofert oraz obowiązuje na etapie realizacji każdego zadania. Zestawienie zawiera maksymalne dopuszczalne stawki. Spełnienie warunków określonych w niniejszym załączniku jest wymagane, aby wydatki mogły zostać uznane za zasadne i kwalifikowalne.

Lp.	Działanie	Stawka maksymalna (w zł)	Jednostka miary	Uwagi
1.	Teksty autorskie zatwierdzone do publikacji i rozpowszechniania	50 - 125 zł	kwota za stronę znormalizowanego maszynopisu, tj. 1800 znaków	Nie dotyczy publikacji naukowych i rekomendacji tworzonych na bazie badań i analiz statystycznych, opracowywanych przez grono eksperckie w danej tematyce, w których następuje indywidualna wycena na bazie zakresu tematycznego, wykształcenia i doświadczenia autorów, przeznaczenia tekstu.
2.	Tłumaczenia tekstu	50 - 90 zł	kwota za stronę znormalizowanego maszynopisu, tj. 1800 znaków	Kwota uzależniona od rodzaju tłumaczenia, grupy językowej oraz terminu. W uzasadnionych, niestandardowych przypadkach istnieje możliwość na indywidualne ustalenia (np. tłumaczenie pilne czy dotyczące III i wyższych grup językowych).
3.	Wytwarzanie i zlecenie innych materiałów edukacyjno-terapeutycznych (filmy, plakaty itp.)	cena uzależniona od tematyki i zakresu prac		Ustalając wynagrodzenia w tym obszarze należy oszacować liczbę godzin potrzebnych do faktycznego wykonania dzieła i posłużyć się stawką godzinową podobną do wynagrodzeń za warsztatową działalność szkoleniową, przy jednoczesnym uwzględnieniu stopnia skomplikowania projektów i docelowych parametrów technicznych i graficznych dzieła.
4.	Stworzenie kreacji działań medialnych, edukacyjno-informacyjnych, kampanii społecznej	20000-45000 zł	koszt jednostkowy usługi	Koszt zawiera w sobie kompleksowe stworzenie identyfikacji wizualnej wraz ze strategią działań typu kampania społeczna, projekt edukacyjno-informacyjny m.in. przygotowanie tzw. "brand identity", logotypu, key visuali, claim'u, przeformatowań podstawowych grafik, strategii działań PR. Koszt zależy od stopnia skomplikowania projektu, jego zasięgu, trwania, ilości zastosowanych mediów, doświadczenia realizatorów, docelowej grupy odbiorców działań.
5.	Przygotowanie i wdrożenie środowiska hostingowego	3 000 zł	koszt jednostkowy usługi	Działanie obejmuje prace informatyczne związane z przygotowaniem i wdrożeniem środowiska hostingowego. Działanie powinno być realizowane przez specjalistę z obszaru administracji i zarządzania infrastrukturą IT i obejmuje m.in.: instalację systemu operacyjnego, konfigurację i zabezpieczenie systemu operacyjnego, instalację modułów i bibliotek systemu, konfigurację domeny, vhost, konfigurację kopii bezpieczeństwa.
6.	Zakup i instalacja certyfikatu SSL	350 zł	koszt jednostkowy zakupu	Certyfikat na domenę internetową powinien zostać zakupiony u jednego z akredytowanych wystawców i zainstalowany na serwerze hostingowym w trakcie migracji i przed uruchomieniem platformy.
7.	Utrzymanie serwera hostingowego	280 zł/miesiąc	koszt miesięczny	Działanie obejmuje zapewnienie dedykowanego serwera hostingowego o parametrach nie mniejszych niż: procesor Intel 4 core, 2 GHz, 8 GB RAM, 2 x 500 GB HDD, 500 GB Backup, przepustowość 100 Mbps.

8.	Asysta techniczna dla platformy/strony internetowej zadania	150 zł/ miesiąc	koszt miesięczny	Asysta techniczna obejmuje: diagnozę i rozwiązywanie błędów lub problemów występujących w trakcie korzystania z platformy, wsparcie w technicznym ulepszaniu platformy, prace serwisowe związane z ujawnionymi w trakcie użytkowania utrudnieniami w edycji strony internetowej .
Jednocześnie wskazujemy, iż w przypadku kosztów delegacji, diet, noclegów związanych z realizacją zadania obowiązują stawki na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Koszty personelu: Personel stanowią osoby zaangażowane do realizacji zadań lub czynności, które wykonują te zadania i czynności osobiście, tj. w szczególności osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub wykonujące zadania na podstawie umowy cywilnoprawnej, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, osoby współpracujące w rozumieniu art. 13 pkt 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz wolontariusze wykonujący świadczenia na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Wydatki na wynagrodzenie personelu są kwalifikowalne pod warunkiem, że ich wysokość odpowiada stawkom faktycznie stosowanym u Realizatora zadania poza wnioskiem na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji. W przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby z personelu wykazanego we wniosku, wydatkami kwalifikowalnymi mogą być również dodatki do wynagrodzeń, o ile zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, przy czym dodatek może być przyznany zarówno jako wyłączone wynagrodzenie za pracę przy realizacji zadania albo jako uzupełnienie wynagrodzenia personelu rozliczanego w ramach zadania. Dodatek może być kwalifikowalny, o ile spełnione zostaną łącznie następujące warunki: 1) możliwość przyznania dodatku wynika bezpośrednio z przepisów powszechnie obowiązującego prawa; 2) dodatek wynika z regulaminu pracy lub regulaminu wynagradzania danej instytucji, lub z innych przepisów obowiązujących w danej instytucji, i został wprowadzony co najmniej 3 miesiące przed złożeniem wniosku; 3) dodatek potencjalnie obejmuje wszystkich pracowników danej instytucji, a zasady jego przyznawania są takie same w przypadku personelu zaangażowanego do realizacji zadania oraz pozostałych pracowników Wnioskodawcy; 4) dodatek jest kwalifikowalny wyłącznie w okresie zaangażowania danej osoby do realizacji wniosku; 5) wysokość dodatku uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków. Dodatek jest kwalifikowalny do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego wraz ze składnikami, z zastrzeżeniem, że przekroczenie tego limitu może wynikać wyłącznie z aktów prawa powszechnie obowiązującego. Równocześnie, zastrzega się, iż pracownik otrzymujący go może w ciągu dnia pracy pracować maksymalnie 4 godziny zegarowe dodatkowo poza podstawowym czasem pracy (przy równoczesnym zachowaniu norm i czasu pracy wynikających z przepisów ogólnych dot. BHP i kodeksu pracy). Przy zaplanowaniu zadania jako bardziej czasochłonnego koniecznym jest zatrudnienie kolejnego pracownika. Od Realizatora oczekuje się wyboru takiego sposobu rozliczenia wynagrodzeń personelu zaangażowanego do realizacji zadania, który pozwoli na zapewnienie odpowiedniej jakości realizowanych działań i efektywne zarządzanie personelem. Wydatki poniesione na wynagrodzenie personelu zaangażowanego na podstawie stosunku cywilnoprawnego (umowa zlecenie, umowa o dzieło, kontrakt menadżerski) są kwalifikowalne pod warunkiem, że spełnione są łącznie następujące warunki: 1) charakter zadań uzasadnia rodzaj zawartej umowy; 2) wynagrodzenie na podstawie stosunku cywilnoprawnego wskazane zostało w zatwierdzonym kosztorysie zadania; 3) rozliczenie zaangażowania zawodowego personelu następuje na podstawie protokołu, wskazującego wynik rzeczowy wykonanego dzieła i/lub ewidencji czasu oraz dokumentu księgowego potwierdzającego poniesienie wydatku.				