



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wojewoda Łódzki

RPS-II.8814.4.2026
Łódź, 22 września 2026 r.

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE z kontroli w trybie zwykłym

w przedmiocie spełniania przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-7 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2026 r. poz. 986).

I. Jednostka kontrolowana

FAVE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością non for profit
ul. Romualda Mielczarskiego 33/2u
91-067 Łódź

Przedsiębiorstwo społeczne - FAVE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością non for profit, w czasie prowadzenia czynności kontrolnych (a także w okresie objętym kontrolą), było reprezentowane przez Panią Izabelę Stręć, Prezesa Zarządu Spółki.

II. Kontrolę przeprowadzili

Pracownicy Oddziału Nadzoru Rynku Pracy w Wydziale Rodziny i Polityki Społecznej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi:

- Agnieszka Szydłowska – zastępca kierownika Oddziału Nadzoru Rynku Pracy, kierownik zespołu kontrolerów, na podstawie upoważnienia nr 98/2026,
- Marzena Roczon – inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolerów, na podstawie upoważnienia nr 99/2026,
- Katarzyna Jabłońska – młodszy specjalista, członek zespołu kontrolerów, na podstawie upoważnienia nr 100/2026.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 20 – 21 lipca 2026 r.



III. Wyjaśnienie udzielali

Pani Izabela Stręk, Prezes Zarządu FAVE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością non for profit.

IV. Podstawa prawna przeprowadzenia kontroli

- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2026 r. poz. 986), zwana dalej Ustawą – w brzmieniu obowiązującym w okresie badanym,
- Ustawa z dnia 15 lipca 2011 roku o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r. poz. 158),
- Regulamin Kontroli Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi – Zarządzenie Wojewody Łódzkiego z dnia 5 czerwca 2024 r. nr 125/2024 – w sprawach nieuregulowanych w przepisach szczególnych,
- Inne akty mogące mieć zastosowanie w przedmiotowej kontroli.

V. Zakres kontroli

Przedmiot kontroli: spełnianie przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5 – 7 ustawy o ekonomii społecznej.

Okres objęty kontrolą: od dnia 20 lutego 2025 r. do dnia 21 lipca 2026 r.

VI. Ustalenia w toku kontroli

Kontrola została przeprowadzona w dniach 20 – 21 lipca 2026 r.

Wojewoda Łódzki decyzją z dnia 20 lutego 2025 r. nr RPS-II.8810.8.2025 przyznał spółce FAVE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością non for profit, zarejestrowanej w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 26 lipca 2024 r. pod numerem 0001118457, status przedsiębiorstwa społecznego prowadzącego działalność mającą na celu: reintegrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych. Spółka została umieszczona w elektronicznym rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Spółka w okresie objętym kontrolą, tj. od dnia 20 lutego 2025 r. do dnia 21 lipca 2026 r. prowadziła odpłatną działalność pożytku publicznego, w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2025 r.

poz. 1338), zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 1 Ustawy z zachowaniem warunków wskazanych w art. 3 ust. 2 tej Ustawy.

Siedziba Spółki oraz pracownia mieści się pod adresem: 91-067 Łódź, ul. Mielczarskiego 33/2U. Lokal składa się z pracowni, miejsca do pracy, prowadzenia szkoleń oraz przyjmowania gości, przestrzeni kawiarnianej, pomieszczenia socjalnego (kuchni), toalety dla gości, toalety dla pracowników i magazynu. Miejsce jest wyposażone w nowoczesny sprzęt, co zapewnia atrakcyjność oferowanych usług oraz wysoki komfort pracy dla pracowników.

FAVE Sp. z o.o. jest przedsiębiorstwem społecznym, któremu przyświeca misja szerzenia kultury kawowej oraz rozwijanie kompetencji zawodowych w branży gastronomicznej. Spółka jest członkiem Specialty Coffee Association (SCA), ma własną kawę. Wyselekcjonowane pod względem pochodzenia, smaku i etycznych standardów pozyskiwania surowców partie ziaren przechodzą przez kontrolowany proces wypalania, po zakończeniu którego trafiają bezpośrednio do sprzedaży.

Przedsiębiorstwo społeczne prowadzi autorski program edukacyjny obejmujący:

- szkolenia baristyczne - od poziomu zerowego przez kursy dla entuzjastów, aż po kompleksowe przygotowanie do pracy zawodowej w gastronomii. Ukończenie szkolenia potwierdzone jest certyfikatem,
- szkolenia z brewingu, tj. alternatywnych metod parzenia kawy, od podstaw dripa po zaawansowane techniki ekstrakcji i tworzenie własnych receptur,
- warsztaty sensoryczne – profesjonalny cupping według standardów SCA, analiza smaków, aromatów i defektów kawy.

Szkolenia kierowane są do osób chcących pogłębić wiedzę dotyczącą kawy, planujących karierę w kawiarni lub gastronomii, pracowników branży kawowej chcących podnieść swoje kwalifikacje, osób powracających na rynek pracy, w tym kierowanych przez urzędy pracy.

Spółka w ramach działalności prowadzonej przez przedsiębiorstwo społeczne zatrudniała (na dzień kontroli) siedmiu pracowników, w tym pięć osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na podstawie umów o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dwie osoby na podstawie umów cywilnoprawnych, zachowując warunki, określone w art. 5 ust. 1-4 Ustawy. Warunki te przedsiębiorstwo społeczne spełniało w całym okresie funkcjonowania, tj. od dnia 20 lutego 2025 r. do dnia 21 lipca 2026 r.

Przedsiębiorstwo otrzymało w ramach projektu „Łódzki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej” dofinansowanie do utworzenia 5 miejsc pracy. Spółka korzystała również

z wsparcia finansowego PFRON dla osoby z niepełnosprawnością. Z informacji uzyskanych w trakcie kontroli wynika, że w przedsiębiorstwie społecznym działaniami reintegracyjnymi objęto 5 pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla każdego z nich opracowano indywidualny plan reintegracji. W ramach reintegracji zrealizowano m. in. cotygodniowe zebrania pracowników, indywidualne rozmowy wspierające (informacja zwrotna z podejmowanych i realizowanych działań, w razie potrzeby wsparcie w realizacji zadań), warsztaty specjalistyczne (baristyczne, sprzedażowe, komunikacyjne, menedżerskie) mające na celu rozwój kompetencji niezbędnych do działania przedsiębiorstwa, kurs: Zarządzanie w gastronomii w centrum szkoleniowym Laba. Prowadzono również działania integracyjne, tj. spotkanie świąteczne w 2025 r. oraz dwudniowy wyjazd w 2025 r.

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy, którego funkcję pełni Rada Nadzorcza Spółki. Jednym z jej zadań jest sprawowanie stałego nadzoru nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności.

W trakcie kontroli została okazana Uchwała nr 1 z dnia 9 stycznia 2025 r. w sprawie powołania członków rady nadzorczej oraz Uchwała nr 2 również z dnia 9 stycznia 2025 r. w sprawie wyznaczenia członka rady nadzorczej jako upoważnionego do podpisania umowy o pracę z Izabelą Stręk w imieniu wszystkich członków Rady Nadzorczej.

VII. Wnioski pokontrolne

Zważając na opisany stan faktyczny, w ocenie kontrolujących Spółka wypełnia warunki i obowiązki zawarte w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-7 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

VIII. Ocena skontrolowanej działalności

Wojewoda Łódzki ocenia pozytywnie spełnianie przez FAVE Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością non for profit warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-7 Ustawy.

Ocenę uzasadnia:

- prowadzenie przez Spółkę odpłatnej działalności pożytku publicznego, w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2025 r. poz. 1338), zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 1 Ustawy z zachowaniem warunków wskazanych w art. 3 ust. 2 tej Ustawy,
- reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 Ustawy,
- realizacja usług społecznych, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 2 Ustawy,
- zapewnienie przez Spółkę zatrudnienia, zgodnie z art. 5 ust. 1-4 Ustawy,
- posiadanie przez Spółkę organu konsultacyjno-doradczego, zgodnie z art. 7 Ustawy.

IX. Pouczenie

W związku z niestwierdzeniem w trakcie postępowania kontrolnego nieprawidłowości i niewniesieniem zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego, nie formułuje się uwag, zastrzeżeń ani nieprawidłowości oraz odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych. Zgodnie z art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

z up. WOJEWODY ŁÓDZKIEGO

Anna Szymajda

ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Otrzymują:

1. adresat
2. aa