



WOJEWODA OPOLSKI

PS.III.9514.6.WK

Opole, 12 grudnia 2025 r.

**Pan
Mateusz Smołucha
Dyrektor
Zakładu Aktywności Zawodowej
Różnosprawni
ul. Piastowska 51b
47-200 Kędzierzyn-Koźle**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej: Zakładu Aktywności Zawodowej Różnosprawni ul. Piastowska 51b, 47-200 Kędzierzyn-Koźle;
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.);
- 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli:
Status zakładu aktywności zawodowej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.
 - b) okres objęty kontrolą:
od 1 maja 2025 r. do dnia kontroli, tj. 14 listopada 2025 r.;
- 4) rodzaj kontroli: problemowa,
- 5) tryb kontroli: zwykły,
- 6) termin kontroli: 14 listopada 2025 r.
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:
WK, kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego

Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,
MO, starszy inspektor w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu,

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Mateusz Smołucha, Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie-Koźlu,
9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 9.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Zakładu Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie-Koźlu, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 14 listopada 2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie-Koźlu było zatrudnionych 169 pracowników, w tym 125 osób z niepełnosprawnościami.

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (125 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce w okres od 1 maja 2025 r. do 14 listopada 2025 r., oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników niepełnosprawnościami, a także zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono:

- 1) aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników stanowi zał. nr 1.

- 2) stan zatrudnienia, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na osoby, (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na 14 listopada 2025 r.):

- maj 2025 r. - 168,48 osób, w tym 125,55 (74,52%), osób z niepełnosprawnościami (68,55 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 57,00 (33,83%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm,

upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;

- czerwiec 2025 r. - 168,17 osób, w tym 125,17 (74,43%), osób z niepełnosprawnościami (69,00 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 56,17 (33,40%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;
- lipiec 2025 r. - 169,84 osób, w tym 124,68 (73,41%), osób z niepełnosprawnościami (69,13 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 55,55 (32,71%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;
- sierpień 2025 r. - 171,39 osób, w tym 125,58 (73,27%), osób z niepełnosprawnościami (68,23 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 57,35 (33,46%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;
- wrzesień 2025 r. - 168,60 osób, w tym 124,83 (74,04%), osób z niepełnosprawnościami (69,00 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 55,83 (33,11%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;
- październik 2025 r. - 167,97 osób, w tym 124,97 (74,40%), osób z niepełnosprawnościami (69,00 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 55,97 (33,32%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;
- 14 listopada 2025 r. – 169,00 osób, w tym 125,00 (73,96%), osób z niepełnosprawnościami (69,00 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 56,00 (33,14%), osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe, lub chorobę psychiczną;

3) zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na 14 listopada 2025 r.):

- maj 2025 r.: łączna liczba etatów 111,49 etatów, w tym 77,52 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,27 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 38,25 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem

niepełnosprawności);

- czerwiec 2025 r.: łączna liczba etatów 111,36 etatów, w tym 77,33 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,50 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 37,83 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- lipiec 2025 r.: łączna liczba etatów 113,45 etatów, w tym 77,06 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,82 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 37,24 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- sierpień 2025 r.: łączna liczba etatów 114,63 etatów, w tym 77,54 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,36 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 38,18 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- wrzesień 2025 r.: łączna liczba etatów 111,71 etatów, w tym 76,67,90 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,50 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 37,17 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- października 2025 r.: łączna liczba etatów 111,26 etatów, w tym 76,73 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,50 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 37,23 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- 14 listopada 2025 r.: łączna liczba etatów 112,28 etatów, w tym 76,75 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (39,50 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 37,25 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności).

Szczegółowe zestawienie stanu zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty stanowi zał. nr 2.

4) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono niezgodność ze stanem faktycznym danych zawartych w sprawozdaniu INF-W - informacja półroczna dotycząca spełniania

warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2025 r., t. j. w okresie objętym kontrolą, przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 14 lipca 2025 r.

W wyniku kontroli stwierdzono nieprawidłową kwalifikację posiadanego przez pracownika orzeczenia o niepełnosprawności w okresie od 16 kwietnia do 28 lipca 2025 r. Szczegółowe wyjaśnienie sprawy stanowi zał. nr 3.

- 5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), jednostka kontrolowana zawarła 11 grudnia 2018 r. na czas nieokreślony umowę z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Opolu z/s w Kędzierzynie-Koźlu;

- 6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

W okresie objętym kontrolą, tj.: 1 maja 2025 r. – 14 listopada 2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie-Koźlu nie była prowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy kontrola w zakresie przystosowania użytkowanego obiektu i pomieszczeń ZAZ do potrzeb osób niepełnosprawnych (w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Oświadczenie z 14 listopada 2025 r. zał. nr 4.

PODSUMOWANIE

W Wyniku kontroli stwierdzono, że Zakład Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie-Koźlu spełnia warunki i obowiązki ustawowe umożliwiające posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Jednostka osiąga wskaźniki określone w art. art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.).

Ponad 70% ogółu osób zatrudnionych legitymuje się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Stan zatrudnienia osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie jest wyższy od 35% ogółu zatrudnionych.

Jednostka zapewniona doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

Stwierdzone w toku kontroli niezgodności w złożonej przez jednostkę kontrolowaną informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2025 r. (spełnianie warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy), zostały skorygowane (korekta z 2 grudnia 2025 r.).

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z dokonaną przez jednostkę kontrolowaną korektą z 2 grudnia 2025 r. informacji (INF-W), dotyczącej spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2025 r., (przekazanej Wojewodzie Opolskiemu 14 lipca 2025 r.), a także pozytywną oceną działalności w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Polityki Społecznej