

Wysłano: poniedziałek, 4 maja 2026 09:02  
Do: Sekretariat BM  
Temat: FW: Petycja w sprawie przejrzystości wynagrodzeń oraz zasad premiovania pracowników

From:  
Sent: Monday, May 4, 2026 8:27 AM  
To: INFO <info@mrpips.gov.pl>  
Subject: Petycja w sprawie przejrzystości wynagrodzeń oraz zasad premiovania pracowników

UWAGA: Ta wiadomość pochodzi od zewnętrznego nadawcy - zachowaj ostrożność, szczególnie w przypadku linków i załączników.

Szanowni Państwo,  
działając jako pracownik na podstawie własnych doświadczeń zawodowych, zwracam się z uprzejmą prośbą o podjęcie prac analitycznych oraz rozważenie zmian legislacyjnych w zakresie przejrzystości wynagrodzeń oraz zasad przyznawania premii.  
W mojej ocenie obecne przepisy prawa pracy dopuszczają praktyki, które mogą prowadzić do rozbieżności pomiędzy wynagrodzeniem przedstawianym na etapie rekrutacji a rzeczywiście wypłacanym pracownikowi. W szczególności dotyczy to sytuacji, w których znacząca część wynagrodzenia opiera się na składnikach zmiennych (premiach), których zasady przyznawania mogą być modyfikowane jednostronnie przez pracodawcę.  
Na podstawie własnego doświadczenia wskazuję, że:  
\* premie stanowią istotną część wynagrodzenia, jednak w praktyce mogą być znacząco ograniczane lub niewypłacane,  
\* zasady premiovania bywają zmieniane w trakcie zatrudnienia,  
\* pracownicy nie zawsze są w sposób jasny i zrozumiały informowani o realnych warunkach utraty premii,  
\* występują przypadki całkowitego pozbawienia premii w okresie wypowiedzenia, niezależnie od jakości wykonywanej pracy.  
Szczególnie problematyczna jest ostatnia z wymienionych praktyk. W mojej ocenie pozbawianie pracownika premii wyłącznie z powodu złożenia wypowiedzenia, przy jednoczesnym wykonywaniu obowiązków służbowych, jest rozwiązaniem nieproporcjonalnym i demotywującym, które wymaga rozważenia na poziomie ustawowym.  
W związku z powyższym wnoszę o rozważenie następujących zmian:  
1. Wprowadzenia obowiązku jasnego rozdzielenia wynagrodzenia stałego i zmiennego w ofertach

pracy oraz umowach o pracę,

2. Ograniczenia możliwości jednostronnej zmiany regulaminów premiowania na niekorzyść

pracowników,

3. Wprowadzenia większej ochrony składników zmiennych wynagrodzenia w przypadku

usprawiedliwionych nieobecności (np. choroby),

4. Zapewnienia obowiązku transparentnego informowania pracowników o zasadach przyznawania i

utraty premii,

5. Wprowadzenia ograniczeń w stosowaniu zapisów wyłączających prawo do premii wyłącznie z

powodu złożenia wypowiedzenia przez pracownika.

Uważam, że powyższe działania przyczyniłyby się do zwiększenia przejrzystości rynku pracy, poprawy

relacji pomiędzy pracownikami a pracodawcami oraz ograniczenia potencjalnych nadużyć.

Z poważaniem,