



Gostyń, 2 lipca 2026 roku

PK.1110.2.2026

OGŁOSZENIE O NABORZE 2/2026

Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Gostyniu ogłasza nabór do służby przygotowawczej w zawodzie strażak w Państwowej Straży Pożarnej

Nazwa stanowiska – **stażysta**, stanowisko docelowe – **starszy inspektor sztabowy** (stanowisko nie związane bezpośrednio z udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych)

Liczba stanowisk – **1**

Miejsce pełnienia służby – **Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Gostyniu**

Rozkład czasu służby – **system codzienny**

Przewidywany termin przyjęcia do służby – **II półrocze 2026 roku**

Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się zgodnie z ustawą z dnia 24 sierpnia 1991 roku o Państwowej Straży Pożarnej (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1312 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1772 ze zm.).

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi komisja kwalifikacyjna powołana przez Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Gostyniu.

Osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t. j. Dz.U. z 2025 r. poz.1312 ze zm.)

Wymagania niezbędne:

1. Posiadać obywatelstwo polskie,
2. Nie być karanym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
3. Korzystać w pełni z praw publicznych,
4. Posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
5. Posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby (oceny dokonuje komisja lekarska podległa Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji po zakończeniu ostatniego etapu kwalifikacyjnego).

Wymagania preferowane :

1. Inne uprawnienia: prawo jazdy kat B,
2. Inne uprawnienia: wykształcenie wyższe,
3. zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym,



+48 47 771 73 00
+48 47 771 73 10



kppspgostyn@psp.wlkp.pl
www.gov.pl/web/kppsp-gostyn



ul. Wrocławska 247B
63-800 Gostyń

lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizacji zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne

Główne obowiązki na stanowisku, na które prowadzony jest nabór:

1. rozpoznawanie zagrożeń pożarowych i innych miejscowych zagrożeń poprzez przeprowadzanie czynności kontrolno-rozpoznawczych;
2. współpraca z organami Policji, Prokuratury, Nadzoru Budowlanego, Inspekcji Pracy oraz organami administracji i innymi instytucjami w zakresie poprawy stanu zabezpieczenia ppoż. oraz likwidacji innych miejscowych zagrożeń;
3. inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej na terenie powiatu;
4. opracowywanie i aktualizacja katalogu i mapy zagrożeń pożarowych i innych miejscowych zagrożeń;
5. opracowywanie projektów decyzji i postanowień w zakresie poprawy stanu zabezpieczenia ppoż. oraz likwidacji innych miejscowych zagrożeń;
6. analizowanie przyczyn pożarów zaistniałych na terenie powiatu, w tym nieprawidłowości, które przyczyniły się do ich powstania oraz rozprzestrzeniania się;
7. opracowywanie opinii dotyczących bezpieczeństwa pożarowego budynków, innych obiektów budowlanych i terenów oraz imprez masowych;
8. organizowanie i prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie upowszechniania i przestrzegania przepisów przeciwpożarowych;
9. rozpoznawanie możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej;
10. przygotowywanie projektu stanowiska komendanta powiatowego w sprawie przekazywania do użytku obiektów budowlanych;
11. przeprowadzanie analiz i ocen stanu bezpieczeństwa w zakresie ochrony przeciwpożarowej w odniesieniu do poszczególnych rodzajów budynków, innych obiektów budowlanych oraz terenów;
12. wykonywanie zadań w stosunku do zakładów o zwiększonym i dużym ryzyku w zakresie zapobiegania poważnym awariom przemysłowym w oparciu o ustawę prawo ochrony środowiska;
13. wdrażanie w działalności kontrolno-rozpoznawczej nowych wymagań zawartych w znowelizowanych przepisach techniczno - budowlanych, o ochronie ppoż. oraz Polskich Normach dotyczących bezpieczeństwa pożarowego;
14. nadzorowanie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych na terenie działania komendy powiatowej;
15. opracowywanie zestawień obejmujących wyniki kontroli przestrzegania przepisów przeciwpożarowych oraz kontroli działań zapobiegających poważnym awariom przemysłowym;
16. nadzór nad organizacją oraz uzgadnianie sposobów połączenia systemu monitoringu pożarowego z komendą

Kandydaci składają następujące dokumenty: (W terminie do 16.07.2026 r.)

1. Podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (zał. nr 1),

2. Zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych, o których mowa w art.28 ust.6 ustawy, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed przystąpieniem do testu) (**zał. nr 2**),
3. Oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami naboru oraz o nie wnoszenie roszczeń z tytułu ewentualnego nieszczęśliwego wypadku podczas procesu rekrutacji (**zał. nr 3**).

Dokumenty wymienione muszą być własnoręcznie podpisane przez kandydata czytelnym podpisem z imienia i nazwiska.

Informujemy, że w naborze będą honorowane wyniki testów sprawności fizycznej, uzyskane w innych jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej – zgodnie z §5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2021., poz.1772).

Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem „NABÓR DO SŁUŻBY 2/2026 - imię i nazwisko” w sekretariacie Komendanta Powiatowego PSP w Gostyniu od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 do 15:30 lub za pośrednictwem poczty na adres: Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Gostyniu, ul. Wrocławska 247 B, 63-800 Gostyń. (liczy się bezwzględnie data wpływu do sekretariatu- **nie data stempla pocztowego**) w nieprzekraczalnym terminie **do dnia 16.07.2026** r. Oferty przesłane po tym terminie lub niekompletne, nie będą rozpatrywane.

Wyklucza się składania ofert za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Po złożeniu przez kandydata ww. dokumentów, komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny. Informacja o numerze identyfikacyjnym zostanie przekazana kandydatom osobiście przy składaniu dokumentów, drogą e-mail lub sms.

Na odrzucone oferty nie odpowiadamy. Nieodebranie dokumentów osób niezakwalifikowanych do kolejnych etapów, w terminie 30 dni od ogłoszenia ostatniego etapu postępowania rekrutacyjnego skutkować będzie ich zniszczeniem. Dokumenty kandydata wyłonionego w naborze zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Uwaga:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO”) informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest: Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Gostyniu (63-800 Gostyń, ul. Wrocławska 247 B, tel. 47 771 73 00, e-mail: kppspgostyn@psp.wlkp.pl).
2. W Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Gostyniu wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych: (61-767 Poznań ul. Masztalarska 3, tel.: 61 22 20 585, kontakt elektroniczny: <http://www.psp.wlkp.pl/iod/>).
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzenia obecnego naboru do służby wraz z przeprowadzeniem postępowania kwalifikacyjnego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c)

RODO, wz. art. 28b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej oraz art. 6 ust. 1 lit. a) RODO dla danych osobowych niewymaganych i podanych przez Pani/Pana dodatkowo.

4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą – nie dotyczy.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres obecnego naboru, a także przez 30 dni od momentu zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w zakresie złożonych aplikacji oraz przez okres 6 miesięcy od momentu zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w zakresie informacji o uzyskanym wyniku z testu sprawności fizycznej.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania i ograniczenia przetwarzania. Natomiast dla danych osobowych przetwarzanych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a) RODO dodatkowo przysługuje Pani/Panu prawo do usunięcia tych danych osobowych.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. 22 531-03-00. fax. 22 531-03-01, e-mail: kancelaria@giodo.gov.pl) jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Odmowa podania danych obligatoryjnych spowoduje nie objęcie Pani/Pana procesem naboru.
10. Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

ZASADY PROWADZENIA NABORU

**Nabór do służby jest otwarty i konkurencyjny.
Składa się z następujących etapów:**

- ETAP I** – ocena dokumentów (bez udziału kandydata)
- ETAP II** – test sprawności fizycznej
- ETAP III** – test wiedzy
- ETAP IV** – test kompetencyjny
- ETAP V** – ocena dokumentów (bez udziału kandydata)
- ETAP VI** – rozmowa kwalifikacyjna
- ETAP VII** – ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej

I ETAP - OCENA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW ZWIĄZANYCH Z POSTĘPOWANIEM KWALIFIKACYJNYM ZGODNIE Z PKT 1a OGŁOSZENIA (BEZ UDZIAŁU KANDYDATÓW)

Polega na weryfikacji złożonych dokumentów przez kandydatów. Ocenia się ich kompletność oraz dokonanie w oparciu o nie, wstępnej oceny spełnienia przez kandydata wymagań określonych w ustawie o PSP

II ETAP - TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Test sprawności fizycznej składa się z prób sprawnościowych oraz próby wydolnościowej, które przeprowadza się w sposób i na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991r. o Państwowej Straży Pożarnej oraz Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2021r., poz. 1772 ze zm.)

Komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i ze sposobem przeprowadzenia danego etapu postępowania kwalifikacyjnego oraz ze sposobem jego oceniania.

Kandydat do służby przystępuje do próby wydolnościowej i sprawnościowej po okazaniu dokumentu tożsamości i złożeniu komisji oryginału zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, dopuszczające kandydata do udziału w próbie wydolnościowej, teście sprawności fizycznej oraz próbie wysokościowej wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do takich testów (**załącznik nr 2**). Na teście sprawności obowiązuje strój sportowy. Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Podejście drugie może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Do oceny ogólnej zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata. Przy ocenie nie będą przyznawane punkty preferencyjne za wiek.

1. Próby sprawnościowe:

Mężczyźni:

- 1) podciąganie na drążku;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową (beep test);

Kobiety:

- 1) rzut piłką lekarską;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową (beep test);

Podciąganie się na drążku

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, strażak ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej.

Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start” podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć. Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniający powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg. Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Rzut piłką lekarską

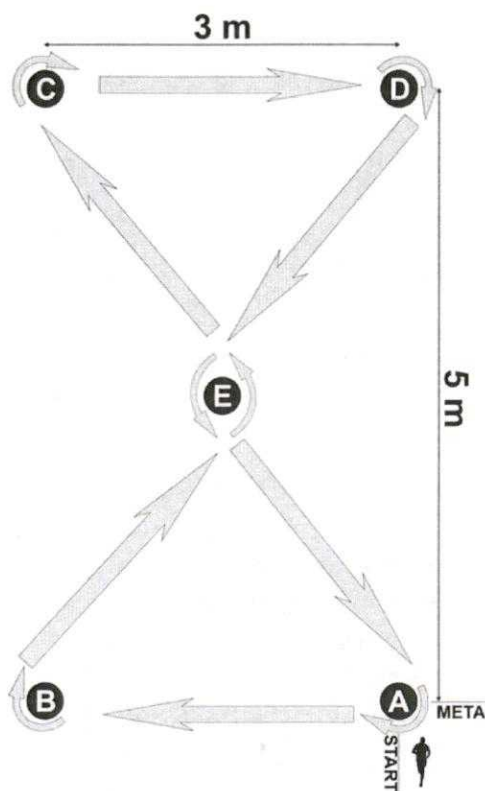
Kandydat ustawia się przed linią, przodem do kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz za głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

Bieg po kopercie

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160–180 cm – podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek).

Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę „na miejsca” podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start” strażak rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A–B–E–C–D–E–A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwytania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, strażakowi przerywa się próbę i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy.

Obowiązuje obuwie na salę gimnastyczną.



Próba wydolnościowa

Próba wydolnościowa (Beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego strażak musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli strażak dotrze do linii przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału.

Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem. Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrowek na tym poziomie (np. 10 - 9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20-metrowego odcinka.

Liczba odcinków	1 odc.	2 odc.	3 odc.	4 odc.	5 odc.	6 odc.	7 odc.	8 odc.	9 odc.	10 odc.	11 odc.	12 odc.	Czas odcinka
Poziom	Przebiegnięty dystans (m)												(s)
1	20	40	60	80	100	120	140						9,0
2	160	180	200	220	240	260	280	300					8,0
3	320	340	360	380	400	420	440	460					7,5
4	480	500	520	540	560	580	600	620	640				7,2
5	660	680	700	720	740	760	780	800	820				6,8
6	840	860	880	900	920	940	960	980	1000	1020			6,5
7	1040	1060	1080	1100	1120	1140	1160	1180	1200	1220			6,2
8	1240	1260	1280	1300	1320	1340	1360	1380	1400	1420	1440		6,0
9	1460	1480	1500	1520	1540	1560	1580	1600	1620	1640	1660		5,7
10	1680	1700	1720	1740	1760	1780	1800	1820	1840	1860	1880		5,5
11	1900	1920	1940	1960	1980	2000	2020	2040	2060	2080	2100	2120	5,3
12	2140	2160	2180	2200	2220	x	x	x	x	x	x	x	5,1

TABELA PUNKTOWA

(przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom-liczba odcinków)
75	26	10,00	22,00	12 - 5
74	25	9,90	22,05	12 - 4
73	24	9,80	22,10	12 - 3
72	23	9,70	22,15	12 - 2
71	22	9,60	22,20	12 - 1
70	21	9,50	22,25	11 - 12
69	20	9,40	22,30	11 - 11
68	19	9,30	22,35	11 - 10
67	18	9,20	22,40	11 - 9
66	17	9,10	22,45	11 - 8
65	16	9,00	22,50	11 - 7
64		8,90	22,55	11 - 6

63	15	8,80	22,60	11 - 5
62		8,70	22,65	11 - 4
61	14	8,60	22,70	11 - 3
60		8,50	22,75	11 - 2
59		8,40	22,80	11 - 1
58	13	8,30	22,85	10 - 11
57		8,20	22,90	10 - 10
56		8,10	22,95	10 - 9
55	12	8,00	23,00	10 - 8
54			23,05	10 - 7
53		7,90	23,10	10 - 6
52			23,15	10 - 5
51		7,80	23,20	10 - 4
50	11		23,25	10 - 3
49		7,70	23,30	10 - 2
48			23,35	10 - 1
47		7,60	23,40	9 - 11
46			23,45	9 - 10
45	10	7,50	23,50	9 - 9
44			23,60	9 - 8
43		7,40	23,70	9 - 7
42			23,80	9 - 6
41		7,30	23,90	9 - 5
40	9		24,00	9 - 4
39		7,20	24,10	9 - 3
38			24,20	9 - 2
37		7,10	24,30	9 - 1
36			24,40	8 - 11
35	8	7,00	24,50	8 - 10
34			24,60	8 - 9
33		6,90	24,70	8 - 8
32			24,80	8 - 7
31		6,80	24,90	8 - 6
30	7		25,00	8 - 5
29		6,70	25,10	8 - 4
28			25,20	8 - 3
27		6,60	25,30	8 - 2
26			25,40	8 - 1
25	6	6,50	25,50	7 - 10
24			25,60	7 - 9
23		6,40	25,70	7 - 8
22			25,80	7 - 7
21		6,30	25,90	7 - 6
20	5		26,00	7 - 5
19		6,20	26,10	7 - 4
18			26,20	7 - 3

17		6,10	26,30	7 – 2
16			26,40	7 – 1
15	4	6,00	26,50	6 – 10
14			26,60	6 – 9
13		5,90	26,70	6 – 8
12			26,80	6 – 7
11		5,80	26,90	6 – 6
10	3		27,00	6 – 5
9		5,70	27,10	6 – 4
8			27,20	6 – 3
7		5,60	27,30	6 – 2
6		5,50	27,40	6 – 1
5	2	5,40	27,50	5 – 9
4		5,30	27,60	5 – 8
3		5,20	27,70	5 – 7
2		5,10	27,80	5 – 6
1	1	5,00	27,90	5 – 5

Zakres oceny sprawności fizycznej

Uwaga!

Warunkiem zaliczenia testu sprawnościowego jest przystąpienie kandydata do każdej konkurencji i jej zaliczenie. Nie zaliczenie jednej z konkurencji eliminuje kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn - co najmniej 50 pkt, a dla kobiet – 46 pkt.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, można obniżyć minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 pkt.

Uzyskany przez kandydata wynik z testu sprawności fizycznej pozostaje ważny przez okres 6 miesięcy liczony od dnia jego zakończenia i może być wykorzystywany przy postępowaniu kwalifikacyjnym w innej jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

Przy ustaleniu liczby punktów z testu sprawności fizycznej nie są brane pod uwagę punkty preferencyjne dodawane ze względu na wiek kandydata – punkty preferencyjne dotyczą tylko i wyłącznie funkcjonariuszy będących w służbie.

III ETAP – TEST WIEDZY

1. Test wiedzy

1. Podczas testu wiedzy ocenie podlega znajomość przez kandydata problematyki związanej z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz z zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.
2. Test wiedzy składa się z 20 zadań zamkniętych i trwa 25 minut.
3. Zadania testowe zawierają cztery propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe kandydatowi nie przyznaje się punktu.
4. Pozytywny wynik z testu wiedzy osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów.

IV ETAP – TEST KOMPETENCYJNY

1. Test kompetencyjny trwa do 35 minut.
2. W trakcie przeprowadzania testu kompetencyjnego bada się następujące kompetencje:
 - 1) planowanie i organizacja pracy;
 - 2) zdolność analitycznego myślenia;
 - 3) wykorzystywanie posiadanych umiejętności z zakresu zadań wykonywanych na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, z uwzględnieniem:
 - a) znajomości obowiązujących aktów prawnych, związanych z realizacją zadań na danym stanowisku,
 - b) zasobu wiadomości i umiejętności pozwalających na wywiązywanie się z obowiązków i realizacji zadań służbowych na danym stanowisku.
3. Na każdą z badanych kompetencji przypada po pięć zadań zamkniętych zawierających trzy propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt.
4. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe kandydatowi nie przyznaje się punktu.
5. Pozytywny wynik z testu kompetencji osiąga kandydat, który uzyska co najmniej połowę możliwych do otrzymania punktów

IV ETAP - OCENA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW ZWIĄZANYCH Z POSTĘPOWANIEM KWALIFIKACYJNYM (BEZ UDZIAŁU KANDYDATÓW)

Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej w terminie do 24.07.2026 r. składa dokumenty:

1. kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
2. kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności,
3. zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej, (zał. nr 4).

Uwaga!

- Dokumenty wymienione w punktach 1,2,3 potwierdzają spełnianie koniecznych wymagań stawianych kandydatowi,
- Na wszystkich składanych dokumentach należy umieścić następującą adnotację „Potwierdzam za zgodność z oryginałem”- data i własnoręczny podpis.

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego. Posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60. System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności jest określony w załączniku do rozporządzenia.

Powyższe dokumenty kandydaci składają w kopercie A4 podpisanej indywidualnym numerem kandydata we wskazanym terminie.

Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:

- 1) szkolenie podstawowe w zawodzie strażak - 20 punktów;
- 2) posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa - 25 punktów;
- 3) posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa - 30 punktów;
- 4) posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w SGSP studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30.09.2019 r, lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30.09.2019 r. - 15 punktów;
- 5) uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882,2112 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 159, 1559 i 1641) - 5 punktów;
- 6) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym - 15 punktów;
- 7) wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP - 5 punktów;
- 8) wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT - 10 punktów;
- 9) wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT+RW - 15 punktów;
- 10) wykszolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r. - 15 punktów;

11) ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania - 5 punktów;

Preferencje, za które są przyznawane punkty, o ile preferencje znajdują się w ogłoszeniu:

12) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne (prawo jazdy kat B) - 5 punktów;

13) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne- wykształcenie wyższe – 5 punktów;

14) za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne – 15 punktów.

Sposób liczenia punktów:

1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;

2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;

3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;

4) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach - w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia, tj. terminu składania dokumentów).

Wyjaśnienie użytych skrótów:

1) SP - szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;

2) RT - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;

3) RW - szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

V ETAP - ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

1) autoprezentacja kandydata, w tym wskazania zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej,

2) kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej,

3) umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania odpowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych powyżej wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów.

VI ETAP – USTALENIE ZDOLNOŚCI FIZYCZNEJ I PSYCHICZNEJ DO PEŁNIENIA SŁUŻBY W PSP

Kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kieruje się do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W przypadku gdy komisja lekarska lub odwoławcza komisja lekarska orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą łączną liczbą punktów uzyskanych w etapach w postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w §7 ust.2, §12, §14, §15. Po zakończeniu etapów postępowania kwalifikacyjnego, komisja sporządza arkusz zbiorczej oceny kandydatów i przedkłada go wraz z arkuszami indywidualnych ocen kandydata przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania.

Nie stawienie się na kandydata na komisji lekarskiej, wyklucza go z procesu rekrutacji.

Harmonogram postępowania kwalifikacyjnego

ETAP I			
Czynność	Data	Godzina	Miejsce
Złożenie dokumentów	od 02.07.2026 r. do 16.07.2026 r.	7 ³⁰ -15 ³⁰	Komenda Powiatowa PSP w Gostyniu ul. Wrocławska 247 B 63-800 Gostyń, sekretariat
Ogłoszenie listy zakwalifikowanych do kolejnego etapu	17.07.2026 r.		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń

ETAP II

Podciąganie na drążku	20.07.2026 r.	od godz. 8 ³⁰	Komenda Powiatowa PSP w Gostyniu ul. Wrocławska 247 B 63-800 Gostyń
Rzut piłką lekarską	20.07.2026 r.	od godz. 9 ⁰⁰	Sala gimnastyczna w ZSO w Gostyniu – ul. Wrocławska 10, 63-800 Gostyń
Bieg po kopercie	20.07.2026 r.	od godz. 9 ⁰⁰	
Próba wydolnościowa (beep test)	20.07.2026 r.	od godz. 9 ⁰⁰	
Ogłoszenie wyników	20.07.2026 r.		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń
ETAP III			
Test wiedzy	21.07.2026 r.	godz. 9 ⁰⁰	siedziba KP PSP w Gostyń ul. Wrocławska 247 B
Ogłoszenie wyników	21.07.2026 r.		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń
ETAP IV			
Test kompetencyjny	21.07.2026 r.	godz. 11 ⁰⁰	siedziba KP PSP w Gostyń ul. Wrocławska 247 B
Ogłoszenie wyników	21.07.2026 r.		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń
ETAP V			
Złożenie pozostałych dokumentów do dalszego etapu	do 24.07.2026 r.	do 15 ³⁰	Komenda Powiatowa PSP w Gostyniu ul. Wrocławska 247 B 63-800 Gostyń, sekretariat
Ogłoszenie wyników	27.07.2026 r.		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń
ETAP VI			
Rozmowa kwalifikacyjna	28.07.2026 r.	godz. 9 ⁰⁰	siedziba KP PSP w Gostyń ul. Wrocławska 247 B
Ogłoszenie wyników	28.07.2026 r.		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń
ETAP VII			
Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w PSP	Termin ustala komisja lekarska		SP ZOZ MSW Poznań ul. Dojazd 34 60-631 Poznań
Ogłoszenie wyników	Po uzyskaniu zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby		na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń

***Komendant Powiatowy PSP w Gostyniu zastrzega sobie prawo do zmian ww. terminów poszczególnych etapów postępowania ze względu na warunki atmosferyczne lub inne nieprzewidziane okoliczności. Ewentualna zmiana terminów będzie niezwłocznie publikowana na stronie internetowej i umieszczana na tablicy ogłoszeń tut. Komendy.**

Inne ważne informacje:

- Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest otwarty i konkurencyjny.
- Honorowane będą tylko podania, zaświadczenia lekarskie i zaświadczenia na drukach pobranych ze strony internetowej lub w sekretariacie Komendy Powiatowej PSP w Gostyniu. Przedłożenie zaświadczeń, oświadczeń na innych drukach, brak kompletu dokumentów jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.
- Wzory wymaganych dokumentów oraz zaświadczenia lekarskiego do pobrania ze strony internetowej www.gov.pl/web/kppsp-gostyn lub w sekretariacie Komendy Powiatowej PSP w Gostyniu ul. Wrocławska 247 B, od poniedziałku do piątku w godzinach od 7³⁰ do 15³⁰.
- Nie będą brane pod uwagę dokumenty tymczasowe, zaświadczenia i oświadczenia o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach itp.
- Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez niego negatywnego wyniku z któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nieprzystąpienia do któregośkolwiek z etapów postępowania.
- **Informacje o zakwalifikowaniu się do następnego etapu postępowania będą publikowane na stronie www.gov.pl/web/kppsp-gostyn oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP Gostyń.**
- Po złożeniu przez kandydata dokumentacji, komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny. Informacja o numerze identyfikacyjnym zostanie przekazana kandydatowi osobiście przy składaniu dokumentów, na adres poczty elektronicznej lub sms.
- Kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość przed rozpoczęciem każdego z etapów postępowania kwalifikacyjnego. Brak ważnego dokumentu stwierdzającego tożsamość powoduje wykluczenie z postępowania kwalifikacyjnego.
- Informujemy, że przyjęty do służby kandydat zobowiązany jest do odbycia szkolenia podstawowego w zawodzie strażak. Szkolenie odbywa się w systemie skoszarowanym w szkołach PSP, ośrodkach szkolenia PSP na terenie kraju. Szkolenie odbywa się w pierwszych miesiącach służby w PSP.
- Dokumenty kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów będą odbioru w siedzibie tutejszej Komendy w terminie 14 dni od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego. W przypadku nieodebrania dokumentów zostaną one zniszczone w terminie 30 dni od zakończenia postępowania.
- Dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibie Komendy Powiatowej PSP w Gostyniu od poniedziałku do piątku w godzinach 7³⁰ – 15³⁰ lub telefonicznie pod numerem 47 771 73 13.

KOMENDANT POWIATOWY
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Rybacki
bryg. mgr Rafał Rybacki

