

Ogłoszenie w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Członka Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XII kadencji

I. TERMIN ZGŁASZANIA KANDYDATÓW

1. Zgłoszenia kandydatów na stanowisko:
 - 1) Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.
 - 2) Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A.

będą przyjmowane do dnia **16 lutego 2026 roku do godz. 13:00** w siedzibie Spółki.

II. WYMOGI WOBEC KANDYDATÓW

2. Kandydaci na wyżej wymienione stanowiska powinni:
 - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych,
 - 2) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 3) posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 4) spełniać inne niż wymienione w pkt 1-3 wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
 - 5) posiadać poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „poufne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych lub wyrazić zgodę na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej w ustawie, w przypadku powołania w skład zarządu,
3. Kandydaci powinni także:
 - 1) korzystać z pełni praw publicznych,
 - 2) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych.
4. Kandydatem na Członka Zarządu Spółki nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,

- 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
5. Kandydaci na wyżej wymienione stanowiska w Zarządzie KGHM Polska Miedź S.A. ponadto powinni:
- 1) posiadać doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi,
 - 2) posiadać wiedzę o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka,
 - 3) posiadać znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz spółek publicznych,
 - 4) posiadać wyróżniające zdolności organizatorskie, komunikacyjne, swobodę poruszania się w międzynarodowym środowisku biznesowym oraz umiejętność pracy w złożonych zespołach menedżerskich,
 - 5) posiadać specjalistyczną wiedzę o działalności Spółki w zakresie funkcji, do sprawowania której kandydat aplikuje,
 - 6) posiadać wiedzę umożliwiającą prowadzenie spraw Spółki o zasięgu globalnym, w zakresie funkcji, do sprawowania której kandydat aplikuje, przy czym prowadzenie spraw Spółki oznacza odpowiedzialność za funkcjonowanie powierzonych pionów zarówno w kraju jak i za granicą,
 - 7) posiadać operacyjną znajomość języka angielskiego, dodatkowym atutem będzie znajomość innych języków obcych.

III. WARUNKI ZGŁOSZENIA

6. Zgłoszenia kandydatów muszą zawierać:
- 1) Życiorys zawodowy (CV), list motywacyjny oraz oświadczenia o:
 - a) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - b) korzystaniu w pełni z praw publicznych,
 - c) niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych,
 - d) posiadaniu co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2 pkt 2,
 - e) posiadaniu co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego, o którym mowa w ust. 2 pkt 3,
 - f) podpisane oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia.
 - 2) Oświadczenie, że nie jest osobą, która spełnia przynajmniej jeden z warunków, o których mowa w ust. 4,

- 3) Oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających:
 - a) ukończenie studiów wyższych,
 - b) co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe kandydata, o którym mowa w ust. 2 pkt 2,
 - c) co najmniej 3-letnie doświadczenie, o którym mowa w ust. 2 pkt 3,
 - d) dodatkowe umiejętności (np. referencje, rekomendacje, certyfikaty).
- 4) Odpisy dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata mogą być poświadczone przez kandydata; w takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego,
- 5) Aktualną informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności (wystawioną nie wcześniej niż na 2 miesiące przed datą upływu terminu składania zgłoszeń),
- 6) Kopię poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „poufne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych lub oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej w ustawie, w przypadku powołania w skład zarządu,
- 7) Dane kontaktowe w zakresie: numer telefonu, adres poczty elektronicznej (e-mail) oraz korespondencyjny adres pocztowy,
- 8) W przypadku osób urodzonych przed dniem 1 sierpnia 1972 roku – oświadczenie lustracyjne, według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego ogłoszenia a w przypadku wcześniejszego złożenia oświadczenia lustracyjnego w trybie art. 7 ust. 2 Ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (dalej: Ustawa) oświadczenie o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego w trybie art. 7 ust. 2 Ustawy.

IV. OCENA KWALIFIKACJI KANDYDATÓW

7. Wymagania wobec kandydatów określa się według następujących kryteriów:
 - 1) doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi,
 - 2) wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.
8. Ocenę kwalifikacji kandydatów określa się według następujących wartości:
 - 1) doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi – 20 %,
 - 2) przebieg i wyniki rozmowy kwalifikacyjnej – 80 %, przy uwzględnieniu przesłanek z § 12 ust. 4 i 4¹ Statutu KGHM Polska Miedź Spółka Akcyjna.

V. PROCEDURA KWALIFIKACJI

9. Kandydaci winni składać zgłoszenia w zamkniętych kopertach na adres: KGHM Polska Miedź S.A. ul. M. Skłodowskiej- Curie 48, 59-301 Lubin (Departament Obsługi Organów Korporacyjnych, budynek D-4, pokój 207) z dopiskiem „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Członka Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.” w terminie do **16 lutego 2026 r.** do godziny **13.00**.
10. Zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w ust. 2 – 5 oraz ust. 6 pkt 1 - 8 ogłoszenia o postępowaniu kwalifikacyjnym lub złożone po terminie określonym dla ich przyjmowania, nie podlegają rozpatrzeniu.
11. Postępowanie kwalifikacyjne będzie dwuetapowe – pierwszy etap obejmie weryfikację formalną zgłoszeń oraz ustalenie listy rankingowej kandydatów, na podstawie której Rada Nadzorcza wytypuje kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, to jest rozmowy kwalifikacyjnej.
12. O dopuszczeniu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub e-mailem.
13. Rada Nadzorcza przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na poszczególne stanowiska w Zarządzie KGHM Polska Miedź S.A., spełniającymi wymogi określone w niniejszym ogłoszeniu, w siedzibie Spółki przy ulicy Marii Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin, w terminach:
 - 1) Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami na stanowisko Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. oraz Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. odbędzie się w dniu **24 lutego 2026 r.**,
14. Rada Nadzorcza zastrzega możliwość przeprowadzenia poszczególnych lub wszystkich rozmów z kandydatami za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, o czym poinformuje kandydatów z odpowiednim wyprzedzeniem.
15. Rozmowy kwalifikacyjne, o których mowa w ust. 13 powyżej, obejmą autoprezentację doświadczeń i kompetencji kandydata oraz następujące zagadnienia:
 - 1) Koncepcja zarządzania Spółką – w przypadku kandydatów na stanowisko **Prezesa Zarządu**,
 - 2) Koncepcja prowadzenia spraw powierzonych Wiceprezesowi Zarządu ds. Korporacyjnych– w przypadku kandydatów na **Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych**,
 - 3) dotychczasowe doświadczenie kandydata i jego przewidywania co do możliwości wykorzystania doświadczeń po powołaniu do Zarządu Spółki – dla wszystkich kandydatów;

- 4) znajomość branży, w której działa Spółka i otoczenia biznesowego – dla wszystkich kandydatów.
16. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydata/kandydatów, w każdym czasie, bez podania przyczyny.
17. Kandydatom, którzy nie zostali powołani na stanowiska Członków Zarządu, Rada Nadzorcza odsyła złożoną przez nich dokumentację, na adres korespondencyjny wskazany w zgłoszeniu kandydata.
18. Rada Nadzorcza powiadamia o wynikach postępowania kwalifikacyjnego akcjonariuszy oraz udostępnia protokół z postępowania kwalifikacyjnego na stronie internetowej Spółki.