

**Analiza
zgłoszonych do ministra właściwego do spraw pracy
informacji o radach pracowników**

*podstawa prawna: art. 18 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników
i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. poz. 550 z późn. zm.)¹*

RADY PRACOWNIKÓW						
W 2024 r. powołanie rad pracowników zgłosiło 95 podmiotów. Liczba zgłoszeń w rozbiciu na kadencje:						
rok	I KADENCJA	II KADENCJA	III KADENCJA	IV KADENCJA	V KADENCJA	VI KADENCJA
2024	46	10	13	11	14	1

Liczba rad pracowników wg rodzaju/typu działalności pracodawcy:

- Spółki – 83
- Spółdzielnie – 1
- ZOZ – 2
- Inne – 9

Liczba rad pracowników wg województw

- Dolnośląskie – 5
- Kujawsko-Pomorskie – 4
- Lubelskie – 3
- Lubuskie – 5
- Łódzkie – 5
- Małopolskie – 8
- Mazowieckie – 16
- Opolskie – 3
- Podkarpackie – 6
- Podlaskie – 4
- Pomorskie – 8
- Śląskie – 11
- Świętokrzyskie – 2
- Warmińsko-Mazurskie – 2
- Wielkopolskie – 13
- Zachodniopomorskie – 0

Liczba rad pracowników wg liczby członków rad pracowników:

- 3 członków (art. 3 ust. 1 pkt 1 ustawy) – 62
- 5 członków (art. 3 ust. 1 pkt 2 ustawy) – 18
- 7 członków (art. 3 ust. 1 pkt 3 ustawy) – 12
- ustalenie innej liczby członków rady (art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy) – 3

Liczba rad pracowników, w których warunki informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji:

- zostały ustalone przez radę pracowników z pracodawcą – 44
- obowiązują regulacje ustawowe – 51

¹ Pracodawcy są obowiązani przekazać w terminie 30 dni od dnia wyboru członków rady pracowników informację dotyczącą rady pracowników według wzoru stanowiącego załącznik do ww. ustawy. Obowiązek ten ma charakter informacyjny i nie jest obwarowany żadną sankcją prawną. W konsekwencji Ministerstwo posiada informacje tylko od pracodawców, którzy dopełnili ww. obowiązku, w związku z czym mogą one nie odzwierciedlać rzeczywistej liczby rad pracowników w skali kraju.