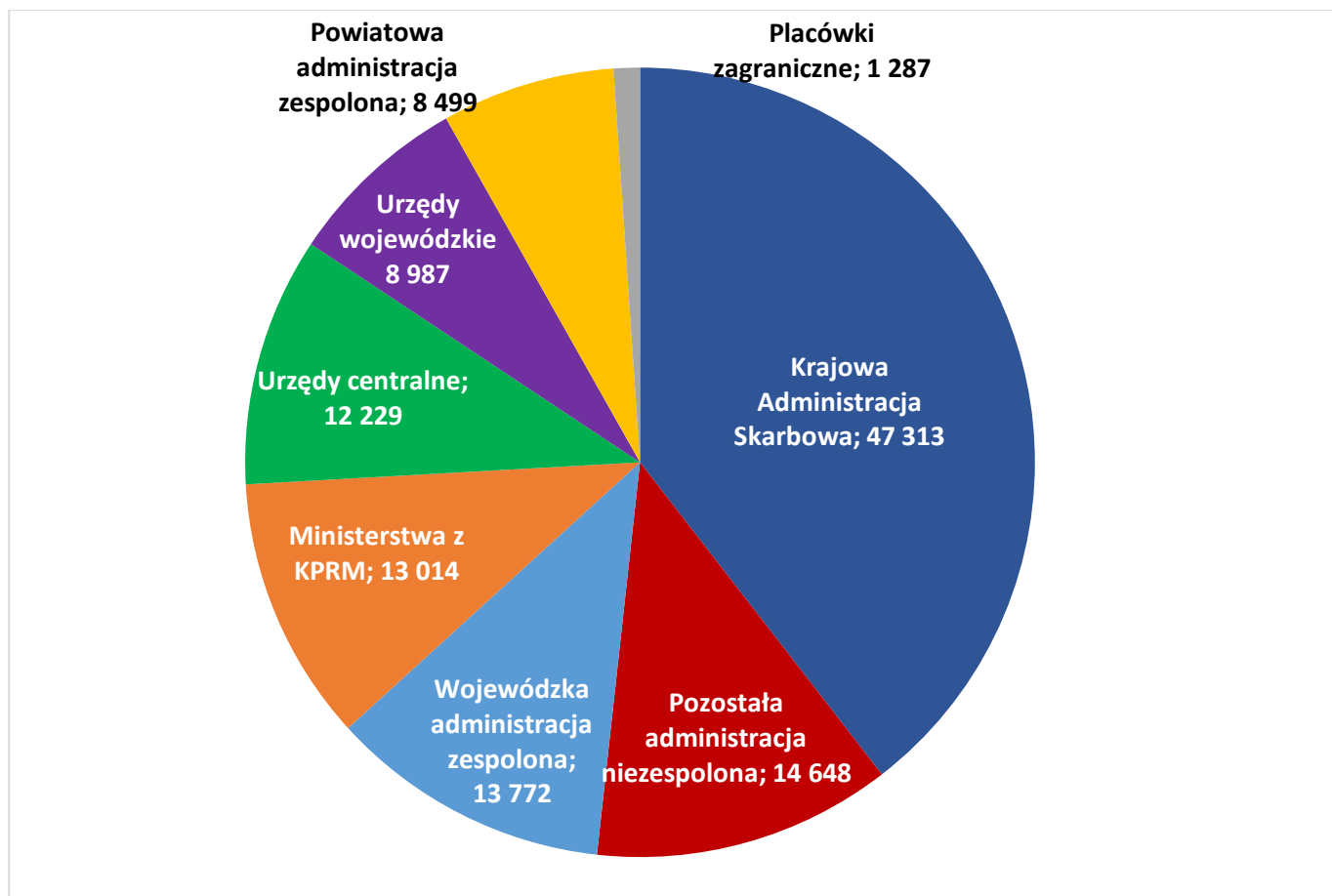


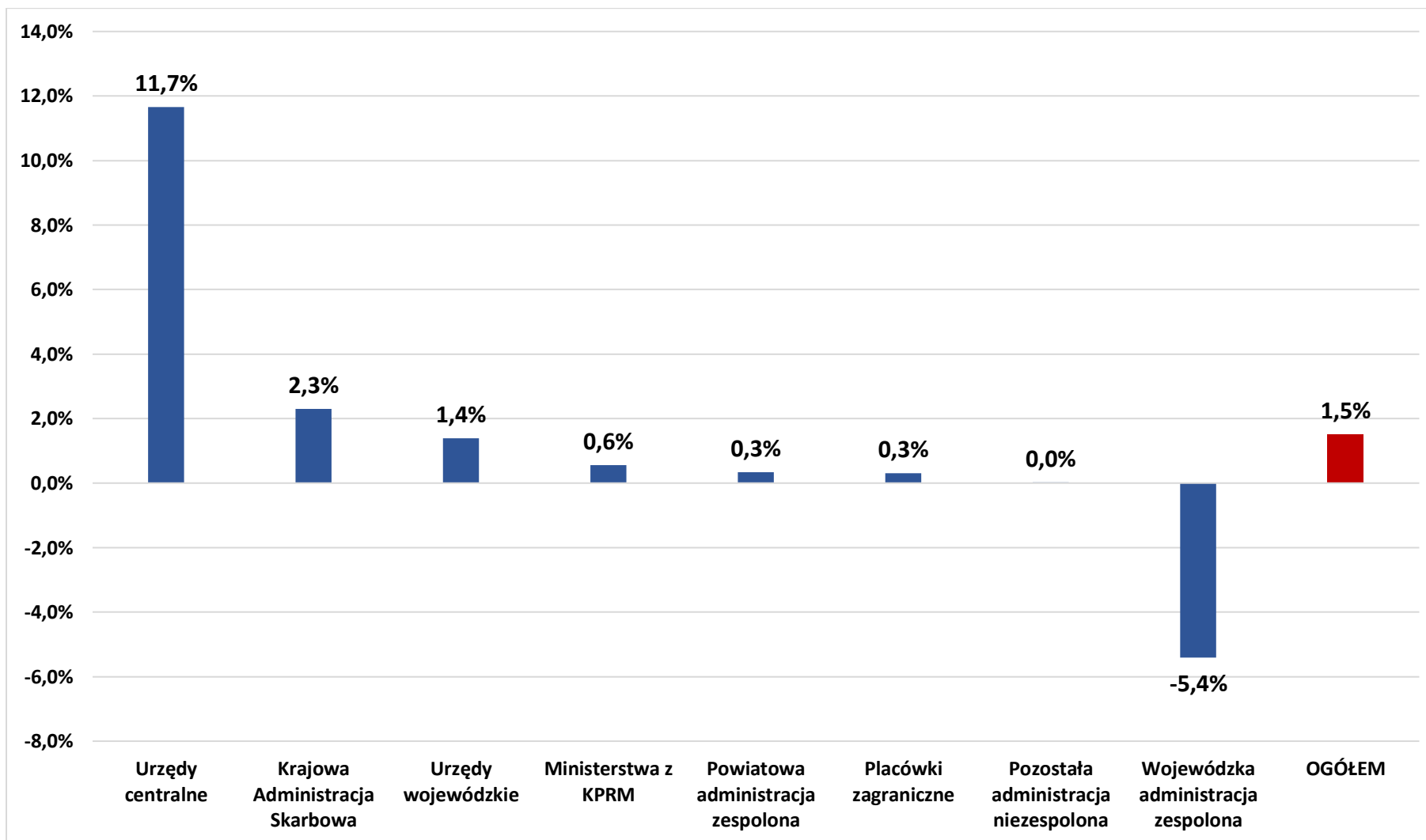
Dane, które zawarliśmy w sprawozdaniu, opracowaliśmy na podstawie informacji, które przekazali dyrektorzy generalni urzędów w sprawozdaniach z realizacji zadań wynikających z ustawy o służbie cywilnej, a także na podstawie wstępnych danych pochodzących ze sprawozdań Ministra Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach w 2019 r. Niektóre dane mogą się zmienić, kiedy uzyskamy ostateczne dane ze sprawozdania Ministra Finansów.

1. Zatrudnienie i fluktuacja

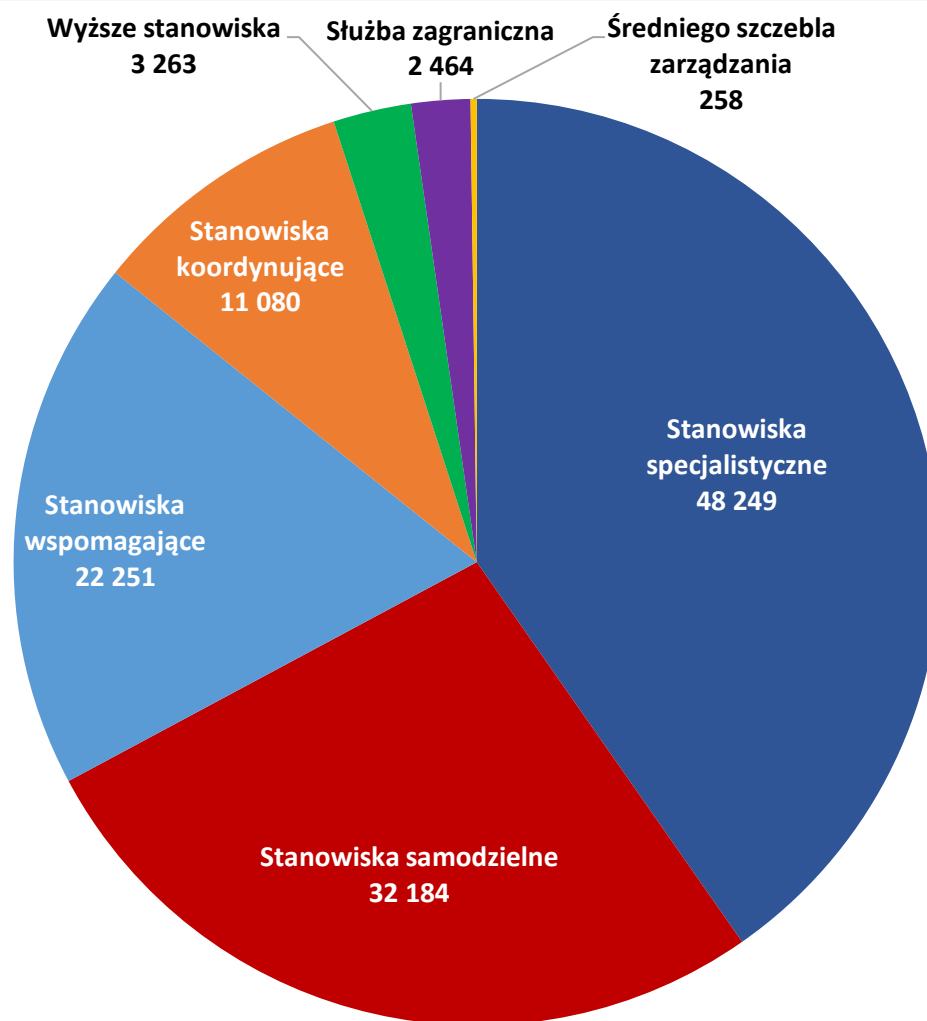
Wykres 1: Przeciętne zatrudnienie według kategorii urzędów (w etatach)



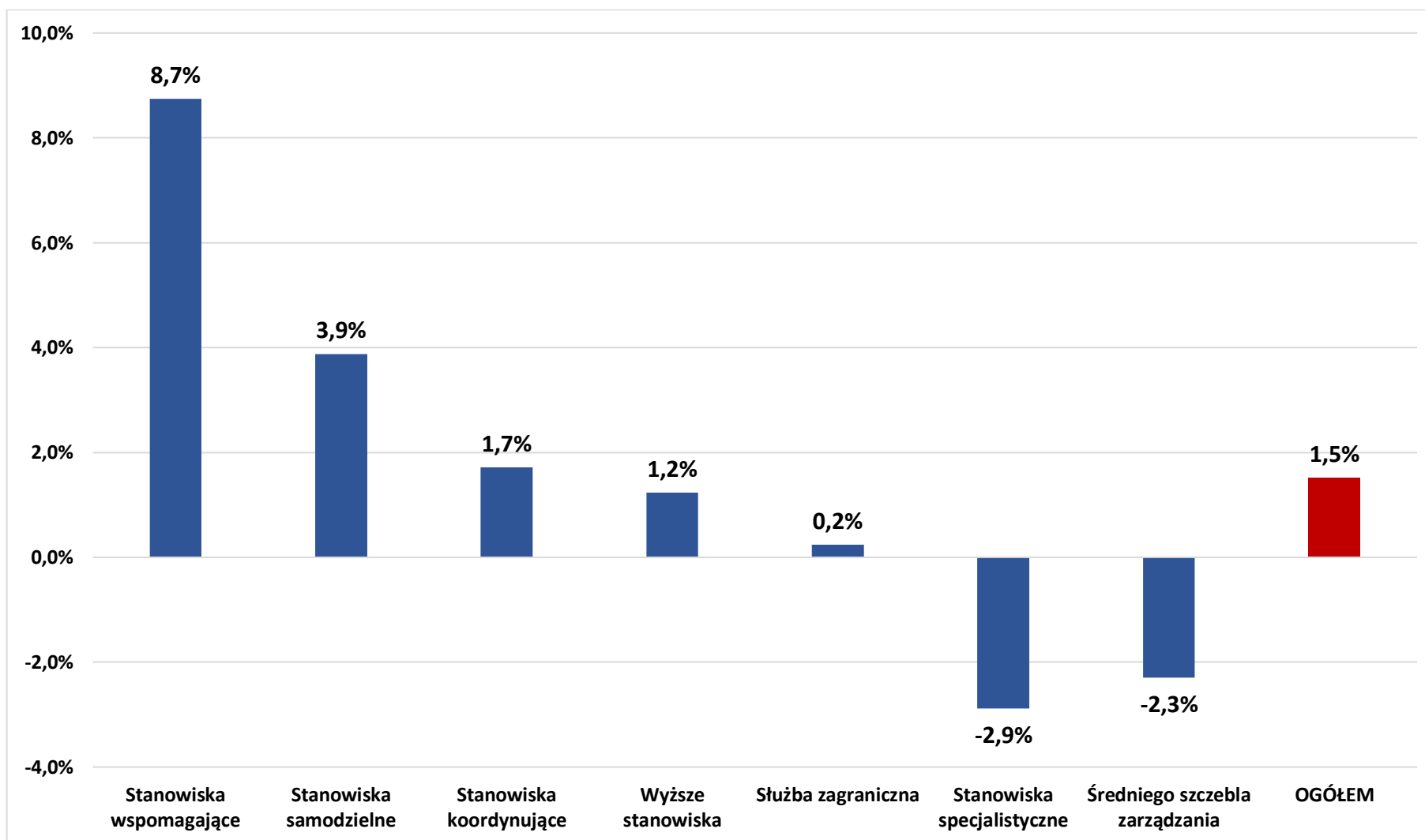
Wykres 2. Dynamika przeciętnego zatrudnienia według kategorii urzędów w latach 2018-2019



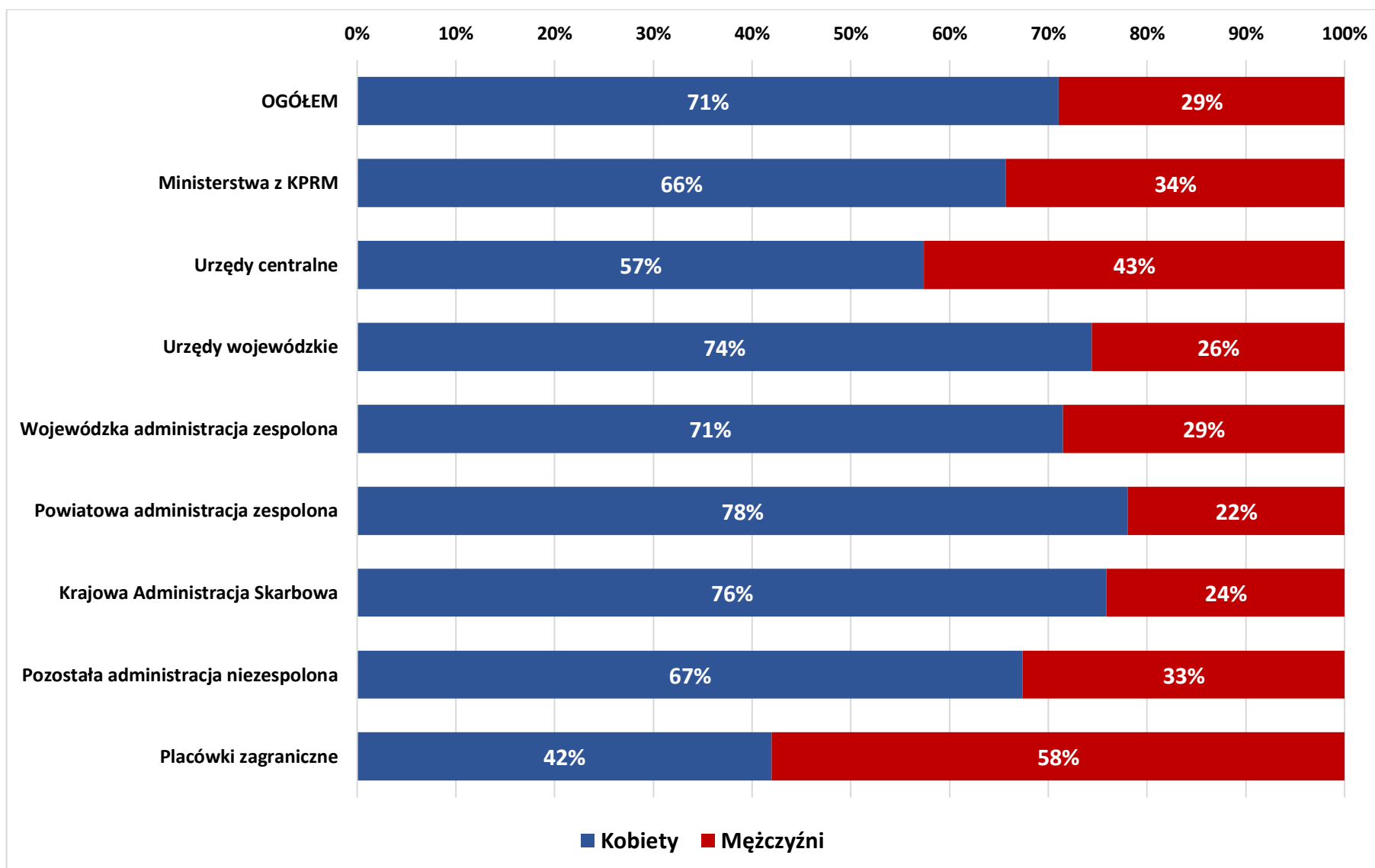
Wykres 3: Przeciętne zatrudnienie według grup stanowisk (w etatach)



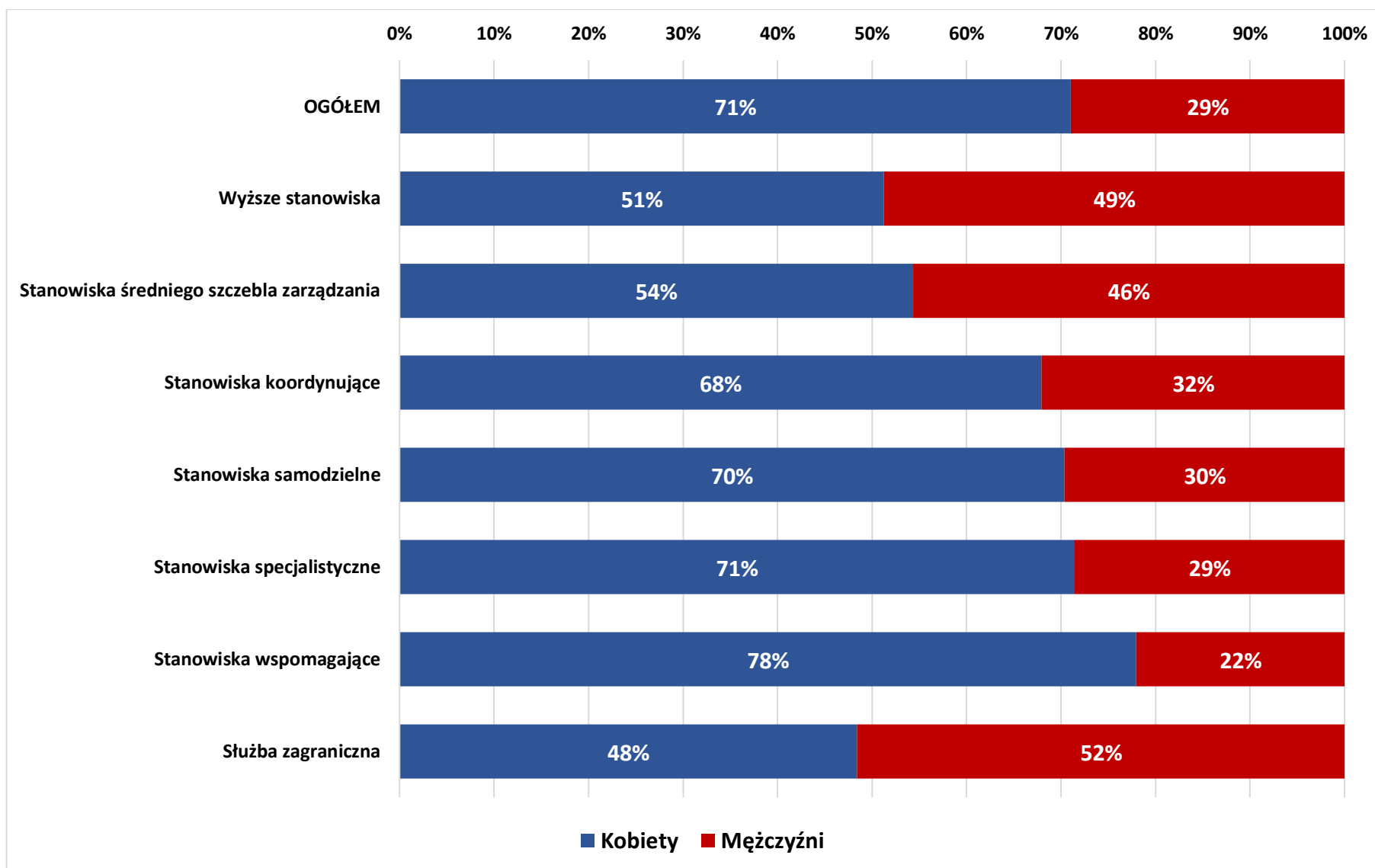
Wykres 4. Dynamika przeciętnego zatrudnienia według grup stanowisk w latach 2018-2019



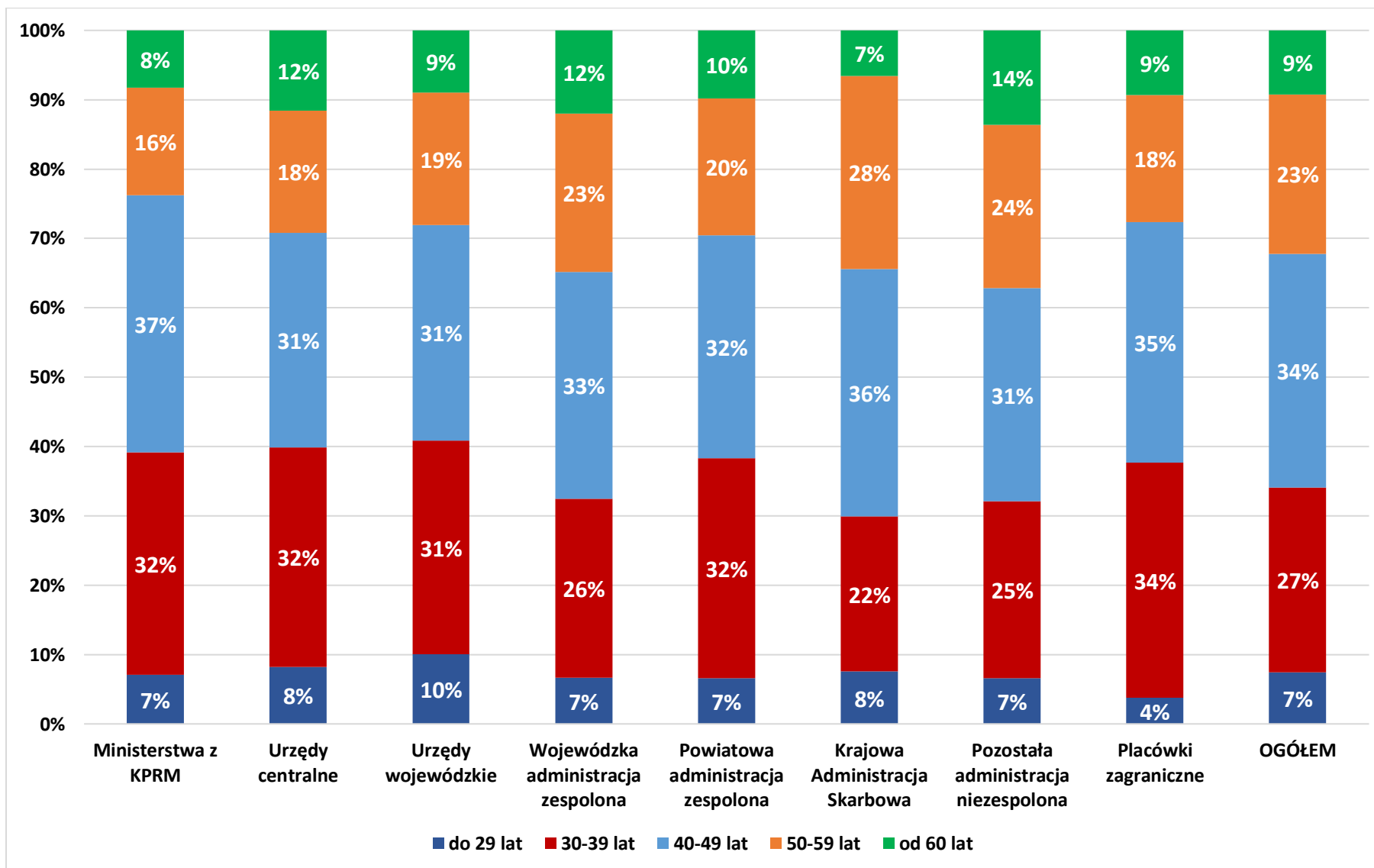
Wykres 5. Udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn według kategorii urzędów (stan na 31.12.2019 r., w osobach)



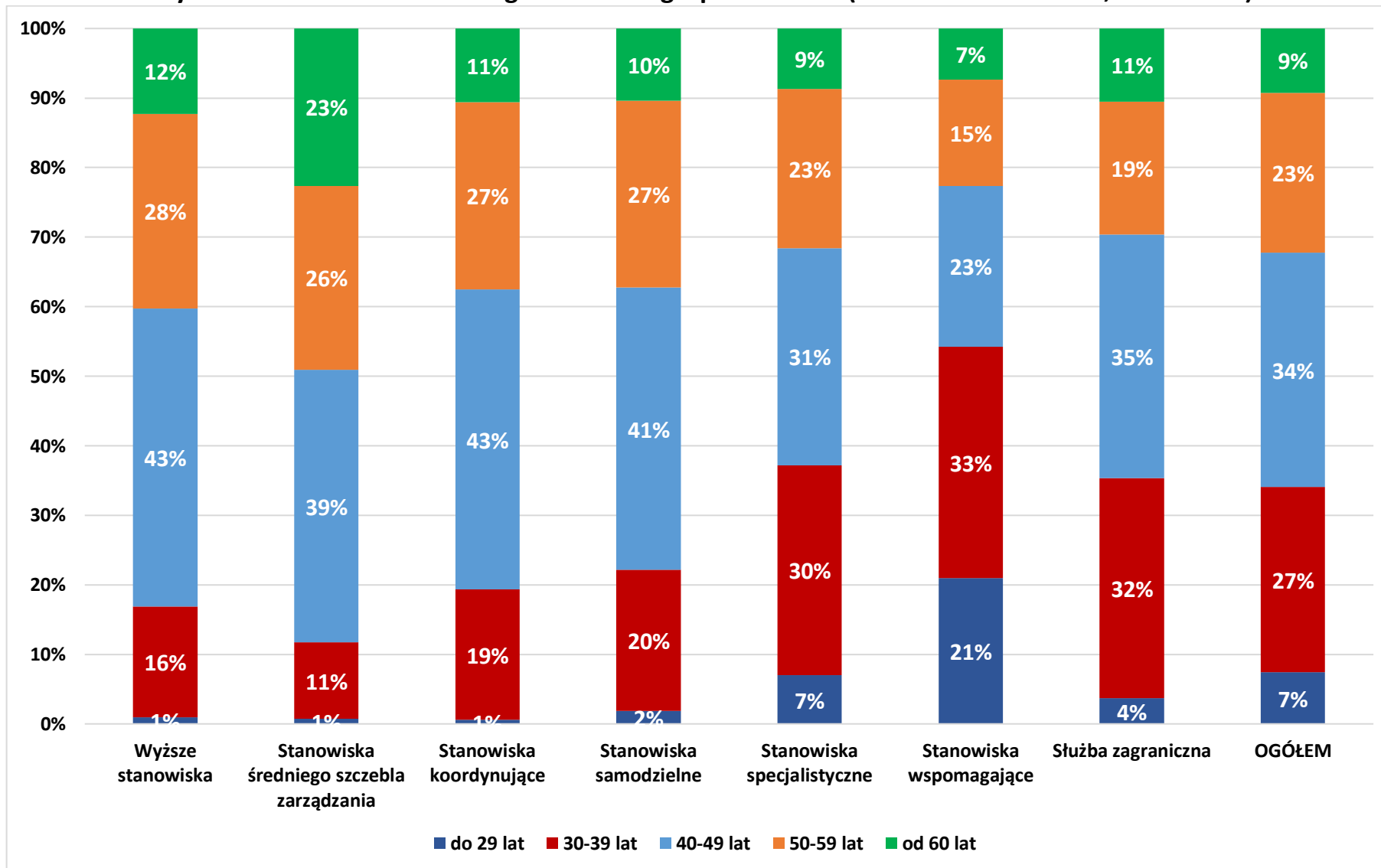
Wykres 6. Udział zatrudnienia kobiet i mężczyzn według grup stanowisk (stan na 31.12.2019 r., w osobach)



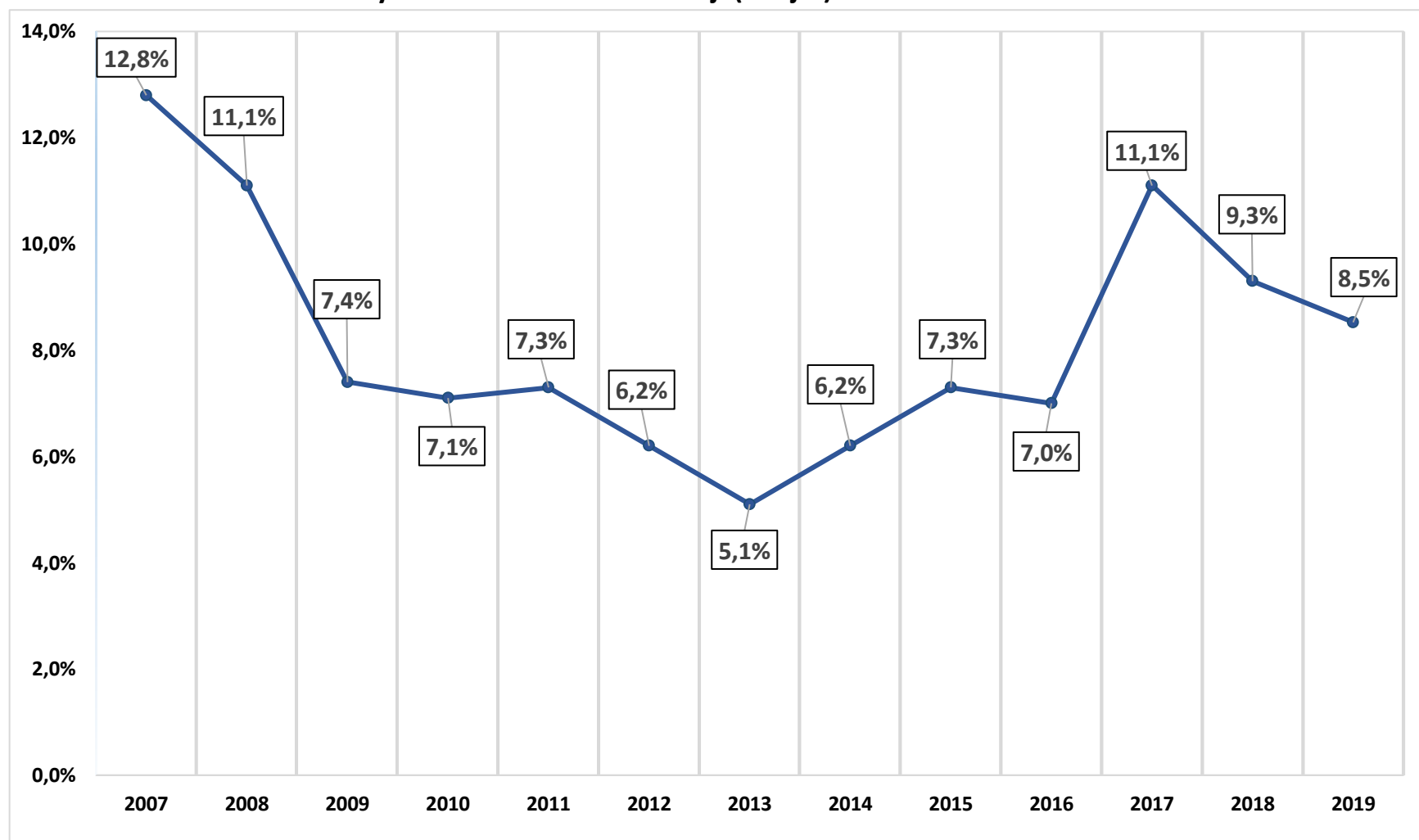
Wykres 7. Zatrudnienie według wieku oraz kategorii urzędów (stan 31.12.2019 r., w osobach)



Wykres 8. Zatrudnienie według wieku oraz grup stanowisk (stan na 31.12.2019 r., w osobach)



Wykres 9. Wskaźnik fluktuacji (odejść) w latach 2007-2019¹



¹ Wskaźnik obejmuje każdy przypadek odejścia osoby z urzędu, w tym również do innego urzędu w ramach służby cywilnej. Poziom fluktuacji nie uwzględnia zmian systemowych, które skutkowały przesunięciami zatrudnienia w służbie cywilnej. Przede wszystkim nie zostały uwzględnione skutki zmian w ramach których część pracowników zatrudnionych w inspektoratach

Tabela 1. Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) według kategorii urzędów w 2019 r.

Kategoria urzędu	Poziom fluktuacji (odejść z urzędów)
Placówki zagraniczne	12,7%
Urzędy centralne	11,8%
Urzędy wojewódzkie	11,5%
Ministerstwa z KPRM	10,7%
Wojewódzka administracja zespolona	10,0%
Pozostała administracja niezespolona	9,0%
Powiatowa administracja zespolona	8,1%
Krajowa Administracja Skarbowa	5,9%

ochrony środowiska stała się od 1 stycznia 2019 roku pracownikami Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska (urząd centralny) a część pracowników zatrudnionych w Ministerstwie Finansów stała się od 1 stycznia pracownikami Krajowej Administracji Skarbowej.

Tabela 2. Wskaźnik fluktuacji zatrudnienia (odejść) według typów urzędów w 2019 r.

Typ urzędu	Poziom fluktuacji (odejść z urzędów)
Urzędy żeglugi śródlądowej	18,6%
Wojewódzkie inspektoraty nadzoru budowlanego	14,9%
Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	13,5%
Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	13,0%
Wojewódzkie urzędy ochrony zabytków	12,9%
Placówki zagraniczne	12,7%
Wojewódzkie inspektoraty jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych	12,5%
Urzędy centralne	11,8%
Urzędy wojewódzkie	11,5%
Kuratoria oświaty	11,2%
Wojewódzkie inspektoraty ochrony środowiska	11,2%
Komendy powiatowe (miejskie) Państwowej Straży Pożarnej	11,1%
Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	10,7%
Ministerstwa z KPRM	10,7%
Okręgowe urzędy górnicze	10,6%
Wojewódzkie inspektoraty farmaceutyczne	10,4%
Oddziały Straży Granicznej	9,8%
Powiatowe inspektoraty nadzoru budowlanego	9,6%
Wojewódzkie inspektoraty inspekcji handlowej	9,2%
Komendy wojewódzkie Policji	9,1%
Powiatowe inspektoraty weterynarii	8,8%
Urzędy morskie	8,7%
Wojskowe komendy uzupełnień	8,5%
Okręgowe urzędy miar	8,4%
Urzędy statystyczne	8,1%
Archiwa państwowe	7,9%
Wojewódzkie inspektoraty ochrony roślin i nasiennictwa	7,6%
Graniczne inspektoraty weterynarii	7,5%
Komendy powiatowe (miejskie) Policji	7,3%
Wojewódzkie sztaby wojskowe	6,3%
Wojewódzkie inspektoraty transportu drogowego	6,2%
Krajowa Administracja Skarbowa	5,9%