

WZPS-2.9514.9.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, ul. Garncarska 4, 72-400 Kamień Pomorski – Placówce Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Kamieniu Pomorskim.

W dniach 24-26 września 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 – osoba kierująca zespołem;
- Justyna Łuczak – starszy inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 4/2025 na podstawie upoważnienia nr 43/2025 z dnia 10 września 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie: spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 sierpnia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 24 września 2025 r., natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za: listopad 2024 r., maj 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 24 września 2025 r.

Ustalenia kontroli:

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, ul. Garncarska 4 został utworzony przez Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Kamieniu Pomorskim. Obecna nazwa Stowarzyszenia brzmi: Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Kamieniu Pomorskim, którego siedziba znajduje się przy ul. Garncarska 4, 72-400 Kamień Pomorski. Powyższe potwierdza wpis do Krajowego Rejestru Sądowego –0000081087. Stowarzyszenie posiada REGON-812003576, NIP 9860046644. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim posiada zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON: 812003576-00019 /zał. nr 1/.

W okresie objętym kontrolą kierownikiem Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim był Pan Łukasz Brenda. Kierownik zakładu udzielał pisemnych i ustnych informacji podczas kontroli /zał. nr 2/.

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Kamieniu Pomorskim, uzyskało dla swojej jednostki Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, ul. Garncarska 4 od dnia 6 czerwca 2013 r. status zakładu aktywności zawodowej. Powyższe potwierdza decyzja Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 6 czerwca 2013 r. znak: S.3.9510.11.3.2012.EP, zmieniona decyzjami: Nr Z/ZAZ/1/2015 z dnia 20 stycznia 2015 r. znak: S-3.9510.24.1.2014.EP, Nr Z/ZAZ/3/2017 z dnia 2 marca 2017 r. znak: S-3.9510.4.2017.EP oraz Nr Z/ZAZ/1/2020 z dnia 11 lutego 2020 r. znak: ZPS-2.9510.3.2020.EGM /zał. nr 3/.

W toku kontroli okazano dokumenty dotyczące funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, tj.:

- statut Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną,
- uchwałę Nr 04/2012 z dnia 28 lutego 2012 r. Zarządu Koła w Kamieniu Pomorskim Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w sprawie utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej,
- regulamin Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim /zał. nr 4/.

Z ww. regulaminu wynika między innymi, że w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim prowadzona jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim przy ul. Garncarskiej 4.

Zakład Aktywności Zawodowej prowadzi działalność gastronomiczno-cateringową oraz usługową (sprzątanie, pielęgnacja terenów zielonych). Działalność jest prowadzona na potrzeby własnych placówek oraz na sprzedaż. W ramach działalności prowadzony jest „Bar mleczny ZAZIK NAD FOSĄ” ww. wymieniona działalność jest prowadzona w przy ul. Garncarskiej 4 w Kamieniu Pomorskim. ZAZ w Kamieniu Pomorskim prowadzi również działalność przy ulicy Kopernika 12 gdzie znajduje się kręgielnia, restauracja oraz usługi noclegowe /zał. nr 5/.

Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim nie prowadzi działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości powyżej 1,5 % oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami /zał. nr 6/.

W Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim pracownicy z orzeczeniem znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zatrudnieni są w wymiarze 0,55 i 0,8 etatu. W okresie objętym kontrolą pracownicy niepełnosprawni pracowali jak poniżej:

- I zmiana w godzinach 08:00 (zakończenie 0,55 etatu – 11:51, 0,8 etatu – 13:36),
 - II zmiana w godzinach 10:00 (zakończenie 0,55 etatu – 13:51, 0,8 etatu – 15:36).
- Pracownicy pełnosprawni (biurowi) pracują w godzinach: 06:00 – 14:00, 07:00 – 15:00, 08:00 – 16:00, lub 09:00 – 17:00 w zależności od potrzeb.

Pracownicy pełnosprawni (produkcyjni i rehabilitacyjni) pracują w systemie zmianowym w godzinach: 06:00 – 14:00, 07:00 – 15:00, 08:00 – 16:00 lub 09:00 – 17:00 w zależności od potrzeb, przeciętnie 8h na dobę, 40h na tydzień, w przeciętnie 7 dniowym okresie pracy /zał. nr 7/.

Kontrolą objęto:

1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 sierpnia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 24 września 2025 r. sprawdzono czy w zakładzie w kontrolowanym okresie spełniony był warunek, że co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w zakładzie stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych /zał. nr 8/. Szczegółową kontrolą objęto miesiąc: listopad 2024 r., maj 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 24 września 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że stan zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie jest zgodny z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przez Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim. W związku z powyższym w dniu 26 września 2025 r. w wyniku dokonanych ustaleń, zakład sporządził i złożył dokumentację korygującą, usuwając stwierdzone nieprawidłowości w informacjach INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. Zespół kontrolujący w trakcie prowadzenia czynności kontrolnych pouczył o rzetelności wykonywania informacji o stanie zatrudnienia /zał. nr 8,9/.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów po uwzględnieniu naniesionych korekt ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w sposób następujący:

w listopadzie 2024 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 87 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 31,40 osoby,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 29,60 osób,

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w listopadzie 2024 r. wyniósł 70%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 34% /zał. nr 8,9/.

w maju 2025 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 87 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 32 osoby,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 29 osób.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju 2025 r. wyniósł 70%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego

stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 33% /zał. nr 8,9/.

Na dzień kontroli tj. 24 września 2025 r. zatrudniano:

- ogółem – 86 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 32 osoby,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 29 osób /zał. nr 8,9/.

Analiza przedłożonej dokumentacji, po naniesionych korektach w trakcie kontroli wykazała, że w okresie kontrolnym w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 8.9/.

Informacje INF-W zwykłe za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 9/.

Z oświadczenia pracodawcy wynika, że w okresie od 1 sierpnia 2024 r. do 24 września 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy skierował 2 osoby do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim /zał. nr 10/. Przez Radę Programową WTZ zostały skierowane 3 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną /zał. nr 11/.

W okresie kontrolnym do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim na urlopie macierzyńskim przebywał 1 pracownik pełnosprawny (01.04.2025-18.08.2025), następnie ten sam pracownik przebywał na urlopie rodzicielskim (19.08.2025-30.03.2026). Poza tym żaden pracownik nie przebywał na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym ani świadczeniu rehabilitacyjnym. Pracownicy nie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie odbywali służby zastępczej oraz nie byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy /zał. nr 12/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 9 pracowników, w tym 7 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano umowy o pracę, natomiast u osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono m.in. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku /zał. nr 13/.

Stwierdzono, że osoby (oznaczone na wykazach imiennych za: listopad 2024 r., maj 2025 r. i na dzień kontroli, tj. 24 września 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku wydane przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych. Natomiast osoby pełnosprawne (oznaczone na wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umowy o pracę /zał. nr 13/.

Zespół kontrolny w trakcie czynności kontrolnych stwierdził rozbieżność pomiędzy danymi zawartymi w umowie o pracę a informacjami zgłoszonymi do ZUS. Ustalono, że jedna z osób zatrudnionych, posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności, zgodnie z obowiązującą umową o pracę wykonuje pracę w wymiarze 0,8 etatu, natomiast w dokumentacji ZUS widnieje nieaktualny wymiar etatu – 0,55. Zakład zobowiązał się do niezwłocznego zgłoszenia aktualnego wymiaru etatu tej osoby w ZUS /zał. nr 13,14/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: listopad 2024 r. i maj 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Ocena obiektów użytkowanych przez zakład aktywności zawodowej należy do Państwowej Inspekcji Pracy, która na wniosek organizatora stwierdza w zakładzie okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy. Ustalono, że w okresie objętym kontrolą Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim prowadzi działalność w obiektach przy ul. Garncarskiej 4 oraz przy ul. Kopernika 12.

Państwowa Inspekcja Pracy oceniła obiekty i pomieszczenia zakładu pracy Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Kamieniu Pomorskim, ul. Garncarska 4, Zakładu Aktywności Zawodowej. Na potwierdzenie powyższego przedłożono decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie z dnia 15 stycznia 2015 r. Nr rej. 14164-51204-K003-Ad001/15, z której wynika, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy) /zał. nr 15/.

Państwowa Inspekcja Pracy oceniła również obiekty i pomieszczenia zakładu pracy Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Kamieniu Pomorskim, mającego siedzibę przy ul. Garncarskiej 4, zlokalizowane przy ul. Kopernika 12. Na potwierdzenie powyższego przedłożono decyzję Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie z dnia 27 listopada 2019 r. Nr rej. 140172-5121-K068-Ad-0001/19 /zał. nr 15/.

W dniach 10, 13, 17, 19, 24, 25 września 2024 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim została przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140164-53-K032-Pt/24. Celem

kontroli była ocena stopnia przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalność zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 15/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. Zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy.

Kierownik zakładu oświadczył, że od dnia przeprowadzenia ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy we wrześniu 2024 r. oddano do użytku II i III piętro budynku, z przeznaczeniem na usługi noclegowe realizowane w ZAZ. Ponadto w dniu kontroli użytkowane już było I piętro tego budynku, na którym znajdują się pomieszczenia biurowe i na potrzeby rehabilitacji. Natomiast w budynku przy ul. Garncarskiej 4 aktualnie w ramach ZAZ użytkowane są pomieszczenia zgodnie z załączonym wykazem. Wprowadzone zmiany w stosunku do wcześniej zgłoszonych to (wg numeracji na planie architektonicznym):

1. na parterze budynku:
 1. zaprzestanie korzystania z pomieszczeń nr 08-09 (połączone w 1 pomieszczenie podczas budowy),
 2. zaprzestanie korzystania z pomieszczenia nr 17,
 3. zaadaptowano pomieszczenie nr 33 na pomieszczenie biurowe,
2. na II piętrze budynku:
 1. zaprzestanie korzystania z pomieszczeń nr 15 i 17,
 2. zaadaptowano na fragment stołówki nr 33 na potrzeby wydawania posiłków /zał. nr 16/.

Kierownik zobowiązał się do zgłoszenia powyższych zmian do Państwowej Inspekcji Pracy, a wyniki kontroli zostaną niezwłocznie przesłane do Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego /zał. nr 16/.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych

Z informacji przedłożonej przez kierownika jednostki kontrolowanej dotyczącej zapewnienia opieki medycznej wynika, że: osoby niepełnosprawne zatrudnione w Zakładzie Aktywności Zawodowej mogą korzystać z opieki medycznej, świadczonej przez podmiot leczniczy - nr zaświadczenia o wpisie do rejestru 000000017768, prowadzony przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Kamieniu Pomorskim w zakresie poradni: psychologicznej, logopedycznej, rehabilitacyjnej, pracownia fizjoterapii, poradnia pielęgniarki, neurologiczna, ortopedyczna, zdrowia psychicznego oraz działu fizjoterapii /zał. nr 17/.

Ponadto w ramach ZAZ w Kamieniu Pomorskim zatrudnieni są następujący specjaliści:

1. Pielęgniarka / trener pracy – 1 etat.
2. Fizjoterapeuta – trener pracy – 1 etat /zał. nr 17/.

Dla wszystkich podopiecznych PSONI w tym osób zatrudnionych w ZAZ organizowane są wyjazdy busem do stomatologa w Szczecinie. Z wyjazdu mogą korzystać wszyscy chętni i potrzebujący takiej konsultacji /zał. nr 17/.

Doraźna opieka medyczna realizowana jest na terenie PSONI w gabinecie pielęgniarskim. Opiekę zapewnia w godzinach pracy pielęgniarka zatrudniona w ZAZ. Lekarze specjaliści przyjmują według zgłoszonych potrzeb. Aktualnie PSONI ma podpisane umowy na świadczenie takich usług z: neurologiem, psychiatrą oraz ortopedą. Ponadto świadczone jest poradnictwo i nadzór nad rehabilitacją niepełnosprawnych przez dr fizjoterapii /zał. nr 17/.

Na potrzeby kontroli przedłożono następujące dokumenty:

- umowę o pracę zawartą w dniu 29 lipca 2020 r. na czas nieokreślony od dnia 29 lipca 2020 r. w pełnym wymiarze czasu pracy z osobą zatrudnioną na stanowisku pielęgniarki/trenera pracy, z której wynika, że w okresie od 29 lipca 2020 r. osoba ta wykonuje pracę pielęgniarki/trenera pracy w ZAZ w Kamieniu Pomorskim (zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych),
- umowę nr 10/2014 zawartą w dniu 1 stycznia 2014 r. na czas nieokreślony od dnia 1 stycznia 2014 r. z lekarzem psychiatrą. Zakresem umowy jest przeprowadzanie konsultacji psychiatrycznych m.in. dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim,
- umowę Nr 11/2014 zawartą od 4 marca 2014 r. na czas nieokreślony z lekarzem neurologiem. Zakresem umowy jest przeprowadzanie konsultacji neurologicznych m.in. dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim,
- umowę zawartą od 10 listopada 2018 r. na czas nieokreślony z lekarzem ortopedą. Zakresem umowy jest przeprowadzanie konsultacji ortopedycznych dla m.in. pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej,
- umowę nr 1/ZAZ/2015 zawartą od 25 sierpnia 2015 r. na czas nieokreślony z mgr fizjoterapii. Zakresem umowy jest przeprowadzanie konsultacji, poradnictwa i nadzoru dot. realizacji indywidualnych planów rehabilitacji pracowników niepełnosprawnych w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, nr PWZFz: (...),
- umowę o pracę zawartą w dniu 30 grudnia 2020 r. na czas nieokreślony od dnia 1 stycznia 2021 r. w pełnym wymiarze czasu pracy z osobą zatrudnioną na stanowisku fizjoterapeuty/trenera pracy, z której wynika, że w okresie od 1 stycznia 2021 r. osoba ta wykonuje pracę fizjoterapeuty/trenera pracy w ZAZ w Kamieniu Pomorskim, nr PWZFz: (...) /zał. nr 17/.

Z oświadczenia Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim wynika, że zajęcia rehabilitacyjne dla niepełnosprawnych pracowników ZAZ odbywają się codziennie w wymiarze 60 minut poza czasem pracy. Zajęcia prowadzi kadra zakładu: pielęgniarka, fizjoterapeuta (w zastępstwie terapeuty zajęciowy od 1 stycznia 2025 r.) – każde po 4 godziny dziennie. Zajęcia odbywają się w godzinach 08:00 – 16:00. W miarę potrzeby organizowane są zajęcia rehabilitacyjne prowadzone przez kierownika Zakładu, który posiada również uprawnienia terapeuty zajęciowego, doradcy zawodowego, pedagoga specjalnego, asystenta osoby niepełnosprawnej i opiekuna medycznego potwierdzone świadectwem kwalifikacji w zawodzie.

Dodatkowo w stosunku do potrzebujących osób realizowane są działania polegające na planowaniu i realizacji programu wyjścia z zadłużenia i zarządzania finansami osobistymi oraz wsparcie podczas załatwiania spraw życia codziennego /zał. nr 18/.

4. Zakładowy Fundusz Aktywności

W toku kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Fundusz Aktywności obowiązujący w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim. Regulamin opracowano na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładów aktywności zawodowej oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 19/.

Na podstawie otrzymanych informacji Zakładowy Fundusz Aktywności zgodnie z ww. regulaminem tworzony jest ze środków uzyskanych przez Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim z tytułu przysługujących mu zwolnień podatkowych oraz wpływów uzyskanych z prowadzonej działalności gospodarczej oraz odsetek od środków zgromadzonych na rachunku zakładowego funduszu aktywności. Kwoty pochodzące z zaliczek na podatek dochodowy są przekazywane na bieżąco w okresach miesięcznych, natomiast ewentualny zysk z kolejnych lat przekazywany jest po sporządzeniu sprawozdania finansowego za ubiegły rok, który zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2025 r. poz. 1338) jest sporządzany w terminie 30 czerwca następnego roku i przesyłany w terminie 15 dni od jego sporządzenia /zał. nr 19,20/.

Środki finansowe, które zasilają Fundusz Aktywności Zawodowej są gromadzone na rachunku bankowym prowadzonym przez bank BNP Paribas S.A. nr rachunku bankowego: (...) /zał. nr 21/.

Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zakład aktywności zawodowej przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności. Zgodnie z oświadczeniem, Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim od roku 2023 wykazuje w rachunku zysków i strat ujemny wynik finansowy. Główną przyczyną pogorszenia sytuacji finansowej jest realizacja inwestycji budowy i doposażenia budynku przy ul. Kopernika, która wiązała się ze znacznymi nakładami finansowymi. Jednostka utraciła w 2023 r. jedno z dotychczasowych źródeł przychodu – usługę pielęgnacji terenów zielonych na terenie Gminy Kamień Pomorski. Mimo otrzymywanego dofinansowania z Urzędu Marszałkowskiego, pozostałe koszty utrzymania Zakładu muszą być pokrywane z działalności własnej, głównie z usług gastronomicznych, cateringu oraz organizacji imprez okolicznościowych. Dodatkowym obciążeniem dla budżetu są wzrastające ceny artykułów spożywczych oraz podwyżki kosztów mediów. W efekcie powyższych czynników Zakład odnotowuje trwałe ujemny wynik finansowy. Kierownictwo ZAZ podejmuje działania w celu pozyskania nowych źródeł przychodów, jednakże ograniczenia sezonowe działalności utrudniają stabilizację finansową placówki /zał. nr 22/.

Z dokumentów okazanych podczas kontroli wynika, że w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim prowadzona jest ewidencja środków ZFA. Okazano dokumenty pn. „Księgowania na koncie 830.01 – Fundusz Aktywności

Zawodowej – ZAZ w przedziale od 01.01.2024 do 31.12.2024 i od 01.01.2025 do 30.09.2025” oraz zestawienie obrotów i sald (konta bilansowe) za okres od 01.01.2024 do z.ostatecz na podstawie księgowañ dokonanych i przygotowanych” /zał. nr 23/.

Z przedstawionej podczas kontroli informacji o wydatkach z Zakładowego Funduszu Aktywności za okres od 1 sierpnia 2024 r. do 24 września 2025 r. wynika, że ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności, zgodnie z § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, finansowane były wydatki związane z:

- poprawą warunków pracy i rehabilitacji osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- rekreacją i uczestnictwem osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w życiu kulturalnym;
- świadczeniem pomocy asystentów w rekreacji i uczestnictwie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w życiu kulturalnym;
- odpłatnością za pobyt na wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach /zał. nr 24/.

Wnioski końcowe:

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, ul. Garncarska 4, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. 913).

W trakcie kontroli pouczone o rzetelności wykonywania miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia. Zakład został zobowiązany do bieżącego informowania ZUS o wszelkich zmianach dotyczących pracowników, w szczególności w zakresie wymiaru czasu pracy, a także do niezwłocznego zgłoszenia Państwowej Inspekcji Pracy o wszelkich zmianach w zakresie użytkowanych pomieszczeń, a następnie przekazanie informacji o sposobie rozstrzygnięcia Wojewodzie Zachodniopomorskiemu.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 164.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez ograny upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli.

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim, ul. Garncarska 4
72 – 400 Kamień Pomorski – Egz. nr 1.
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczęćka)

Kontrolujący:
(podpis i pieczęćka)

Łukasz Brenda – Kierownik Zakładu
Aktywności Zawodowej w Kamieniu Pomorskim

Klaudia Szałach – inspektor
wojewódzki w Wydziale
Zdrowia i Polityki Społecznej

Justyna Łuczak – starszy
inspektor wojewódzki
w Wydziale Zdrowia i Polityki
Społecznej

Kamień Pomorski, 24 listopada 2025 r.

Szczecin, 13 listopada 2025 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki
ponumerowane od 1 do 24:

1. Odpis aktualny z KRS – Numer 0000081087 – stan na dzień 23.09.2025 r.,
zaświadczenie REGON, NIP.
2. Upoważnienie do reprezentowania zakładu podczas kontroli przeprowadzonej
przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie wraz z informacją
dot. kierownika ZAZ.
3. Kserokopia decyzji przyznającej oraz zmieniających status zakładu aktywności
zawodowej nadanych przez Wojewodę Zachodniopomorskiego.
4. Statut PSONI, uchwała Zarządu Koła PSOUU w Kamieniu Pomorskim nr 4/2012
z 28.02.2012, Regulamin ZAZ.
5. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach zatrudnienia osób
niepełnosprawnych.
6. Oświadczenie o nieprowadzeniu działalności polegającej na wytwarzaniu
wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego,
piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości
alkoholu powyżej 1,5% oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych
metali lub handlu tymi wyrobami.
7. Informacja o systemie czasu pracy pracowników ZAZ.
8. Tabele - informacje o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób
niepełnosprawnych w zakładzie w okresie kontrolnym.
9. Informacje INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przesłane
do wojewody (kserokopie) oraz korekty informacji INF-W za II półrocze 2024 r.
oraz I półrocze 2025 r.

10. Oświadczenia dot. liczby osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do zatrudnienia w ZAZ.
11. Informacja dot. liczby osób skierowanych przez Radę Programową WTZ do zatrudnienia w ZAZ.
12. Oświadczenie o przebywaniu pracowników na urlopach: wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz informację czy pracownicy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywali służbę wojskową albo służbę zastępczą, byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy.
13. Wykaz pracowników ZAZ za: listopad 2024 r., maj 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 24 września 2025 r.
14. Zestawienia ZUS P RCA za: listopad 2024 r., maj 2025 r. wraz z wyjaśnieniem.
15. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy wraz z ostatnim protokołem kontroli.
16. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu wraz z wykazem pomieszczeń.
17. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej wraz z umowami.
18. Informacja o zajęciach rehabilitacyjnych wraz z umowami i dokumentami potwierdzającymi kwalifikacje.
19. Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności (ZFA).
20. Informacja o pochodzeniu środków na potrzeby ZFA.
21. Informacja o rachunku bankowym prowadzonym na potrzeby ZFA.
22. Wyjaśnienia dot. ujemnego wyniku finansowego.
23. Dokumenty potwierdzające prowadzenie ewidencji Zakładowego Funduszu Aktywności.
24. Informacja o korzystaniu ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności w okresie kontrolnym.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego

i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r.
w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy
95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego
i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5
w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji
publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).