

WZPS-2.9514.6.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie, ul. Produkcyjna 3, Łozienica 72-100 Goleniów.

W dniach 25-27 czerwca 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 – osoba kierująca zespołem;
- Arleta Wawrzyniak – główny specjalista, numer legitymacji służbowej 3/2023 na podstawie upoważnienia nr 31/2025 z dnia 18 czerwca 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie: spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913).

Kontrolą objęto okres od 1 maja 2024 r. do dnia kontroli, tj. 25 czerwca 2025 r., natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za: czerwiec 2024 r., grudzień 2024 r. oraz na dzień kontroli, tj. 25 czerwca 2025 r.

Ustalenia kontroli:

Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie, ul. Produkcyjna 3, Łozienica został utworzony na podstawie uchwały podjętej przez Radę Miejską w Goleniowie w dniu 10 października 2018 roku. Na podstawie ww. dokumentu utworzono jednostkę organizacyjną w formie samorządowego zakładu budżetowego. Przedmiotem działalności Zakładu jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych /zał. nr 1/.

Podczas kontroli okazano dokumenty dotyczące funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie, m.in.:

- statut Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie,
- regulamin organizacyjny Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie,
- regulamin pracy Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie /zał. nr 1/.

Celem Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie jest zatrudnienie, rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, a w szczególności posiadających znaczny i umiarkowany stopień niepełnosprawności oraz przygotowanie do pracy w otwartym środowisku oraz pomoc w realizacji pełnego samodzielnego

i aktywnego życia na miarę indywidualnych możliwości osób z niepełnosprawnościami, co potwierdza zapis w statucie Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie /zał. 1/.

Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką organizacyjną Gminy Goleniów, nieposiadającą osobowości prawnej, działającą w formie samorządowego zakładu budżetowego.

Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie posiada:

NIP – 8561894571, REGON – 381758010 /zał. nr 1,2/.

W dniu 14 grudnia 2018 r. Gmina Goleniów uzyskała dla swojej jednostki – samorządowego zakładu budżetowego - Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie status zakładu aktywności zawodowej. Powyższe potwierdza decyzja Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 14 grudnia 2018 r. Nr ZAZ/1/2018 /zał. nr 3/.

W okresie objętym kontrolą kierownikiem zakładu był Pan (...) – Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie /zał. nr 4/.

Ponadto w toku kontroli na podstawie upoważnienia z dnia 25 czerwca 2025 r.:

- Pani (...) – główny specjalista ds. kadr i płac,
- Pani (...) – kierownik oddziału Rehabilitacji,
- Pani (...) – główna księgowa zakładu, zostały upoważnione do kontaktu, udzielania odpowiedzi oraz pomocy merytorycznej na potrzeby czynności kontrolnych Wojewody Zachodniopomorskiego w dniach kontroli /zał. nr 5/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w miejscu zakładu, tj. w Goleniowie przy ul. Produkcyjnej 3, Łozienica.

Zgodnie z okazanym podczas kontroli oświadczeniem Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie prowadzi działalność w ramach 8 wydziałów:

- Kuchnia,
- Gospodarstwo Domowe,
- Poligrafia,
- Montaż/Demontaż,
- Myjnia,
- Pralnia,
- Wsparcie Aktywności,
- Bistro.

Każdy Wydział został przygotowany w sposób umożliwiający rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych. Na każdym z Wydziałów pracują osoby z niepełnosprawnościami. Najmniejszy Wydział to Poligrafia i Myjnia samochodowa, a najliczniejszy Wydział to Montaż/Demontaż oraz Gospodarstwo Domowe /zał. nr 6/.

Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie nie prowadzi działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości powyżej 1,5 % oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami /zał. nr 7/.

W Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie pracownicy z orzeczeniem znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zatrudnieni są w wymiarze co najmniej 0,5 etatu. Pracownicy z niepełnosprawnościami pracują w godzinach między 7:30 a 15:30. Rozpoczęcie pracy uzależnione jest od harmonogramu pracy na danym wydziale oraz harmonogramu zajęć rehabilitacyjnych, z uwagi na realizację działalności wytwórczej i usługowej, czas pracy może być wyznaczony w godzinach od 6:00 do 20:00 z zachowaniem dobowej normy czasu pracy, przy czym praca wykonywana jest w obecności lub pod nadzorem personelu wykwalifikowanego w zapewnieniu pierwszej pomocy przedmedycznej /zał. nr 8/.

Kontrolą objęto:

1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie

Na podstawie tabel ilustrujących stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 maja 2024 r. do dnia kontroli, tj. 25 czerwca 2025 r. ustalono, że w kontrolowanym okresie spełniony był warunek, że co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w zakładzie stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych /zał. nr 9/.

Szczegółową kontrolą objęto miesiąc: czerwiec 2024 r., grudzień 2024 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 25 czerwca 2025 r.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w sposób następujący:

w czerwcu 2024 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 200,55 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 78 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 66 osób,

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w czerwcu 2024 r. wyniósł 71,80%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 32,91% /zał. nr 9,10/.

w grudniu 2024 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 203 osoby, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 77 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 67 osób.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w grudniu 2024 r. wyniósł 70,94%, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 33,00% /zał. nr 9,10/.

Na dzień kontroli tj. 21 czerwca 2025 r. zatrudniano:

- ogółem – 201,55 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 79 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 63,61 osób /zał. nr 9,10/.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że w okresie objętym kontrolą w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Informacje INF-W zwykłe za I oraz II półrocze 2024 r. dotyczące spełnienia warunków przez pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu /zał. nr 10/.

W toku kontroli ustalono, że informacje dotyczące stanu zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie są zgodne z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za I półrocze 2024 r. oraz II półrocze 2024 r. przez Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie. W dniu 27 czerwca 2025 r. została złożona korekta informacji INF-W za I półrocze 2024 r. oraz II półrocze 2024 r. /zał. nr 10/.

Z oświadczenia pracodawcy wynika, że w okresie od 1 maja 2024 r. do 25 czerwca 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy nie kierował żadnej osoby do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie. Przez Radę Programową WTZ nie zostały skierowane osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

W okresie kontrolnym do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie pracownicy nie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie odbywali służby zastępczej oraz nie byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy, a także nie przebywali na urlopie: wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym. Jeden pracownik pełnosprawny w okresie kontrolnym przebywał na urlopie bezpłatnym od 13 maja 2024 r. do 14 czerwca 2024 r. oraz jeden pracownik pełnosprawny odbywał okresową służbę wojskową od 15 listopada 2024 r. do 29 listopada 2024 r. /zał. nr 11/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 20 pracowników, w tym 14 osób niepełnosprawnych. Jeśli chodzi o osoby pełnosprawne to zweryfikowano umowy o pracę, natomiast u osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono m.in. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku. W przypadku jednej osoby niepełnosprawnej orzeczenie o stopniu niepełnosprawności utraciło ważność w okresie kontrolnym, natomiast zostało wydane zaświadczenie przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Goleniowie, potwierdzające złożenie wniosku i określające termin ważności dotychczasowego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. W ww. dokumencie ustalono datę ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności do dnia wydania kolejnego ostatecznego orzeczenia, nie dłużej jednak niż do ostatniego dnia szóstego miesiąca następującego po dacie określającej dotychczasową ważność /zał. nr 12/.

Stwierdzono, że osoby (oznaczone na wykazach imiennych za: czerwiec 2024 r., grudzień 2024 r. i na dzień kontroli, tj. 25 czerwca 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku wydane przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych. Natomiast osoby

pełnosprawne (oznaczone na wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umowy o pracę /zał. nr 12/. Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: czerwiec 2024 r. i grudzień 2024 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 12, 13/.

2.Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Ocena obiektów użytkowanych przez zakład aktywności zawodowej należy do Państwowej Inspekcji Pracy, która na wniosek organizatora stwierdza w zakładzie okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie prowadzi działalność w obiekcie przy ul. Produkcyjnej 3, Łozienica.

Na potwierdzenie spełniania wymogów, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy okazano decyzję:

- 1) znak 14172-51204-K053-Ad0004/18 z dnia 7 grudnia 2018 r. Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie z siedzibą przy ul. Produkcyjnej 3, Łozienica:
 - odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich /zał. nr 14/.

W dniach 10, 11, 17, 24 czerwca 2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie została przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140172-53-K029-Pt/2025. Celem kontroli była ocena stopnia przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalność zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 14/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. Zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy.

Kierownik zakładu oświadczył, że od dnia przeprowadzenia ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nie dokonano zmian dotyczących przebudowy ani rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu /zał. nr 15/.

3.Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zgodnie z oświadczeniem uzyskanym podczas kontroli, pracownikom niepełnosprawnym Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie zapewniona jest doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Doraźna opieka medyczna realizowana jest na terenie zakładu przez pielęgniarki posiadające wymagane uprawnienia, w godzinach pracy pracowników z niepełnosprawnościami. **Specjalistyczna opieka medyczna** sprawowana jest przez lekarza psychiatrę oraz (...) na podstawie porozumienia współpracy w zakresie m.in. usług medycznych w poradniach specjalistycznych. **Poradnictwo i usługi rehabilitacyjne** zapewnione są przez fizjoterapeutę. Dodatkowo Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie zawarł umowę z (...). Przedmiotem umowy jest opieka zdrowotna obejmująca świadczenia, do których zapewnienia zleceniodawca jest zobowiązany na podstawie m.in. kodeksu pracy oraz ustawy o służbie medycyny pracy /zał. nr 16/.

Na potrzeby kontroli przedłożono następujące dokumenty:

- umowę o pracę z pielęgniarką zatrudnioną od 1 sierpnia 2021 r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadającą zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych w Szczecinie,
- umowy zawarte z pielęgniarką na czas określony od 15 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2025 r. posiadającą zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych w Szczecinie
- umowę zawartą z pielęgniarką na okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r., posiadającą zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych w Szczecinie. Powyższa umowa nie została kontynuowana,
- umowy zawarte z lekarzem psychiatrą obowiązujące w okresie kontrolnym, których przedmiotem jest udzielanie specjalistycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie konsultacji psychiatrycznych dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie,
- porozumienie o współpracy ze (...) obowiązujące w okresie kontrolnym. Przedmiotem usług medycznych mogą być w szczególności świadczenia zdrowotne dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie w zakresie m.in.: kardiologicznym, ginekologiczno-położniczym, dermatologicznym, alergologicznym, dietetycznym, usług medycznych z zakresu okulistyki, laboratorium centralnym oraz szczepień ochronnych,
- umowę zawartą ze specjalistą rehabilitacji medycznej, obowiązująca w okresie kontrolnym. Przedmiotem umowy jest udzielanie specjalistycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie usług rehabilitacyjnych dla pracowników zakładu
- umowy o objęciu profilaktyczną opieką medyczną z (...), obowiązujące w okresie kontrolnym /zał. nr 16/.

Kierownik zakładu oświadczył, że w okresie kontrolnym prowadzone są zajęcia rehabilitacyjne na wniosek pracownika, w wymiarze minimum 1 godziny dziennie, zgodnie z załączonym harmonogramem. Zajęcia prowadzi personel działu rehabilitacji oraz osoby z instytucji zaprzyjaźnionych, tj. (...) /zał. nr 17/.

4. Zakładowy Fundusz Aktywności.

Podczas kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności obowiązujący w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie. Regulamin określa zasady tworzenia i gromadzenia środków, przeznaczanie środków ZFA oraz tryb i zasady ich przyznania /zał. nr 18/.

Zgodnie z przedłożonym podczas kontroli oświadczeniem Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie tworzy Zakładowy Fundusz Aktywności z następujących środków:

- zwolnień z podatków od nieruchomości, rolnego i leśnego,
- zwolnień z podatków od czynności cywilnoprawnych,
- opłat, z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym zgodnie z art. 31 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- wpływów z dochodu związanego z prowadzonej działalności,
- wpływów z zapisów i darowizn,
- oprocentowania rachunku bankowego, na którym gromadzone są środki ZFA,
- zwolnień, o których mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 lit a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych /zał. nr 19/.

Środki zakładowego funduszu aktywności przechowywane są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane przez Zakład. Szczegółowe zasady organizowania i funkcjonowania ZFA reguluje stosowny Regulamin. Ustalony za rok poprzedni zysk jest przekazywany na wyodrębniony rachunek ZFA do 15 lipca roku następnego. Zysk za rok 2023 został przekazany na rachunek ZFA w 2024 roku w dwóch transzach, co potwierdzają potwierdzenia wykonania transakcji bankowej /zał. nr 19/.

Środki Zakładowego Funduszu Aktywności gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym w Bank Polski nr rachunku: (...) /zał. nr 20/.

Przedłożony został m.in.: wydruk obrotów i sald kont księgowych 852 – Zakładowy Fundusz Aktywności za okres od 1 maja 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. oraz od 1 stycznia 2025 r. do 25 czerwca 2025 r. /zał. nr 21/.

Z przedstawionej podczas kontroli informacji o wydatkach z Zakładowego Funduszu Aktywności za okres od 1 maja 2024 r. do 25 czerwca 2025 r. wynika, że ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności, zgodnie z § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, finansowane były wydatki związane z:

- usprawnieniem i dodatkowym oprzyrządzeniem stanowisk pracy (..),
- poprawą warunków pracy i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (..),
- pokryciem kosztów zakupu usług w zakresie dowozu i transportu (..),
- poprawą warunków socjalnych oraz higieniczno-sanitarnych,
- zakupem sprzętu i wyposażenia pomagającego osobie niepełnosprawnej (...) w samodzielnym życiu i uczestnictwie w życiu społecznym w lokalnym środowisku,
- rekreacją i uczestnictwem osób niepełnosprawnych (...) w życiu kulturalnym,
- pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych lub związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- zakupem i naprawą indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych osobom niepełnosprawnym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,

- zakupem leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- wykonywaniem przez osoby niebędące pracownikami zakładu usług świadczenia pomocy w dotarciu do pracy i powrocie z pracy udzielanej osobom niepełnosprawnym (...), w przypadku gdy w związku z niepełnosprawnością wymagają one pomocy innej osoby,
- wypłatą wynagrodzeń specjalistom niebędącym pracownikami, w związku z opracowaniem i realizacją indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej,
- odpłatnością za niefinansowany ze środków publicznych pobyt i leczenie osoby niepełnosprawnej w szczególności w: szpitalach, sanatoriach, placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych, zakładach opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych,
- odpłatnością za pobyt na turnusach rehabilitacyjnych wraz z opiekunem – jeżeli lekarz zaleci uczestnictwo opiekuna na turnusie rehabilitacyjnym /zał. nr 22/.

Wnioski końcowe:

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Goleniowie, ul. Produkcyjna 3, Łozienica, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. 913).

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 31.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez ograny upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Aktywności Zawodowej w Goleniowie, ul. Produkcyjna 3, Łozienica, 72 – 100 Goleniów – Egz. nr 1.
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczęćka)

Karol Lament – Dyrektor Zakładu
Aktywności Zawodowej w Goleniowie

Kontrolujący:
(podpis i pieczęćka)

Klaudia Szałach – inspektor
wojewódzki w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej
Arleta Wawrzyniak – główny
specjalista w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej

Goleniów, 25 lipca 2025 r.

Szczecin, 18 lipca 2025 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki
ponumerowane od 1 do 22:

1. Statut Zakładu Aktywności Zawodowej w Goleniowie, Regulamin Organizacyjny, Regulamin Pracy, uchwała o utworzeniu samorządowego zakładu budżetowego.
2. Zaświadczenie NIP, REGON.
3. Kserokopia decyzji przyznającej status zakładu aktywności zawodowej przez Wojewodę Zachodniopomorskiego.
4. Oświadczenie dot. kierownika zakładu wraz z pełnomocnictwem z dnia 11 września 2023 r. wydanego przez Burmistrza Gminy Goleniów.
5. Upoważnienie do reprezentowania zakładu podczas kontroli przeprowadzonej przez Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie.
6. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
7. Oświadczenie o nieprowadzeniu działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 1,5% oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami.
8. Informacja o systemie czasu pracy pracowników ZAZ.
9. Tabele - informacje o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładzie Aktywności Zawodowej za okres kontrolny.
10. Informacje INF-W za I półrocze 2024 r. oraz II półrocze 2024 r. przesłane do wojewody (kserokopie) oraz korekty informacji INF-W za I półrocze 2024 r. i II półrocze 2024 r.
11. Oświadczenie i informacja dot. liczby osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do zatrudnienia w ZAZ. Informacja dot. liczby osób skierowanych przez Radę Programową WTZ do zatrudnienia w ZAZ. Oświadczenie o przebywaniu pracowników na urloпах: wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz informację czy pracownicy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywali służbę wojskową albo służbę zastępczą, byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy.
12. Wykaz pracowników ZAZ za: czerwiec 2024 r., grudzień 2024 r. oraz na dzień kontroli tj. 25 czerwca 2025 r.
13. Zestawienia ZUS P RCA za: czerwiec 2024 r. oraz grudzień 2024 r.
14. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy wraz z ostatnim protokołem kontroli.

15. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
16. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej wraz z umowami.
17. Informacja o zajęciach rehabilitacyjnych wraz z planem rehabilitacji.
18. Regulamin ZFA.
19. Oświadczenie, skąd są tworzone środki na ZFA oraz oświadczenie o przekazaniu dochodu z działalności wytwórczo-usługowej na ZFA wraz z ewidencją środków ZFA za okres kontrolny.
20. Potwierdzenie otwarcia rachunku bankowego ZFA wraz z dokumentami potwierdzającymi prowadzenie ewidencji ZFA.
21. Obroty na kontach.
22. Informacja o wydatkach z ZFA.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).