



PS-III.431.2.7.2025.PB

Pani

Katarzyna Kowalewska
Prezes Spółdzielni Socjalnej Mamamija
Bystrz 14A
12-150 Spychowo

Stosownie do art. 47 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020, poz. 224), zwanej dalej: „ustawą o kontroli w administracji rządowej”, przekazuję wystąpienie pokontrolne.

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Spółdzielni Socjalnej Mamamija, Bystrz 14A,
12-150 Spychowo, NIP: 745-184-92-44, REGON: 369251087

Kierownik jednostki kontrolowanej: Pani Katarzyna Kowalewska – Prezes Zarządu Spółdzielni.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Oddziału Pracy Wydziału Polityki Społecznej
Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- 1) Pani Paulina Błazewicz – starszy inspektor wojewódzki, nr legitymacji służbowej 27/2024, wydanej przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję przewodniczącego zespołu kontrolnego,
 - 2) Pani Ewa Osenkowska- inspektor wojewódzki, nr legitymacji służbowej 27/2021, wydanej przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję członka zespołu kontrolnego,
- upoważnienie do kontroli nr WK-I.0030.216.2025 z dnia 14 marca 2025 r.

[Dowód: akta kontroli: 10]

Termin kontroli: od 7 kwietnia 2025 r. do 24 kwietnia 2025 r.

Czynności kontrolne zakończono w dniu 15 kwietnia 2025 r.

Kontrolę przeprowadzono w trybie zdalnym, wynikającym z Zarządzenia Nr 428 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 grudnia 2024 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego, w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej.



Przedmiot i zakres kontroli:

Ocena spełniania warunków w zakresie posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego określonych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5– 10 ustawy o ekonomii społecznej.

Okres objęty kontrolą: 01.01.2024 r. do 7.04.2025 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1-4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 poz. 224), art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 113 – dalej „ustawy”).

Na podstawie ustaleń kontroli, spełnianie przez Spółdzielnię Socjalną Mamamija warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy ocenia się **pozytywnie z nieprawidłowościami**.

Pozytywnie oceniono:

- 1) prowadzenie przez Spółdzielnię działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. 2023, poz. 221 i 641), zgodnie z art. 3 ustawy,
- 2) prowadzenie przez Spółdzielnię działalności mającej na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych, zgodnie z art. 4 ust. 1 i 2 ustawy o ekonomii społecznej oraz zgodnie ze złożonym wnioskiem,
- 3) zapewnienie przez Spółdzielnię zatrudnienia, zgodnego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej,
- 4) posiadanie przez Spółdzielnię, zgodnie z art. 6 ustawy indywidualnego programu reintegracji, dla osoby, której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub 22 ustawy,
- 5) przestrzeganie przez Spółdzielnię, określonych w art. 8 ustawy, zakazów w zakresie dysponowania majątkiem przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych,
- 6) posiadanie przez Spółdzielnię organu konsultacyjno-doradczego, zgodnie z art. 7 ustawy, w zakresie składu, posiadanych kompetencji i podejmowanych działań.
- 7) przestrzeganie przez Spółdzielnię, określonych w art. 9 ustawy, ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego,
- 8) spełnianie przez Spółdzielnię, zgodnie z art. 10 ustawy obowiązku sprawozdawczego.

Negatywnie oceniono:

- 1) zapewnienie przez Fundację zatrudnienia, zgodnego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



USTALENIA KONTROLI:

Wojewoda Warmińsko-Mazurski decyzją z 21 czerwca 2023 r. przyznał Spółdzielni Socjalnej Mamamija status przedsiębiorstwa społecznego. Spółdzielnia została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Spółdzielnia uzyskała status PS jako podmiot ekonomii społecznej prowadzący działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 236)

W okresie objętym kontrolą Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, samorządowa osoba prawna nie posiadały nad Spółdzielnią kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych, co było zgodne z art. 4 ust. 1 Ustawy o ekonomii społecznej.

W § 5 Statutu Spółdzielni Socjalnej Mamamija określono, że celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową, oraz pracowników Spółdzielni, będącymi osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Celem Spółdzielni jest również realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka spółdzielni oraz pracowników Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

Celem jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych zawartych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Nadto Spółdzielnia ma możliwość prowadzić warsztat terapii zajęciowej, zakład pracy chronionej, zakład aktywności zawodowej oraz tworzyć i prowadzić centrum integracji społecznej, klub integracji społecznej, organizować prace społecznie użyteczne i roboty publiczne.

[dowód: akta kontroli: nr 31-32]

W myśl § 6 Statutu:

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w § 5 poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników Spółdzielni.
2. Przedmiotem przeważającej działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest produkcja pozostałych mebli.

[dowód: akta kontroli nr 32]

Podmiot w sprawozdaniu merytorycznym Spółdzielni Socjalnej Mamamija w 2024 roku prowadził działalność gospodarczą obejmującą:

- usługi stolarskie- stolarka budowlana, zabudowy z płyty, meble drewniane;
- usługi nagrań i nagłośnienia- nagrania audio i wideo, nagłośnienie koncertów;
- usługi gastronomiczne- prowadzenie grill baru nad brzegiem rzeki Krutyni;
- wypożyczanie kajaków.

Spółdzielnia zrealizowała również projekt w ramach programu Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej na lata 2022- 2025, polegający na wdrożeniu innowacyjnych rozwiązań – instalacja fotowoltaiczna, cyfryzacja księgowości itp.

W zakresie realizacji usług społecznych oraz reintegracji społecznej i zawodowej, o których mowa w statucie, Spółdzielnia Mamamija:

- oferowała szkolenia osobom bezrobotnym w zakresie obsługi maszyn stolarskich, obsługi systemu POS w małej gastronomii, szkolenie w zakresie kadr i księgowości, obsługi programów kadrowych, księgowych i sprzedażowych,
- pomagała w wypełnianiu dokumentów, załatwianiu spraw urzędowych, medycznych, prawnych,
- pomagała w nauce korzystania z aplikacji rządowych i systemów obsługi urzędów,
- udostępniła bezpłatnie urządzenia biurowe – komputer, skaner, drukarkę, tablet,
- pomagała osobom z obszaru wiejskiego w organizacji transportu np. na szkolenia,
- zrealizowała serię wydarzeń w postaci ponad 20 koncertów, które tworzą przestrzeń do integracji lokalnej społeczności, promując równocześnie lokalnych artystów, i utalentowaną młodzież,
- wspierała młode talenty, umożliwiając nieodpłatne nagranie w profesjonalnym studiu, występy na scenie,



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- zorganizowała piknik rodzinny,
- współpracowała z innymi podmiotami ekonomii społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi, podmiotami samorządowymi, itp.

[dowód: akta kontroli nr 58-60]

Spółdzielnia, w okresie objętym kontrolą, zatrudniała co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy.

Ogół zatrudnienia wynosił 7 osób. Ustalono jednak, że od stycznia 2024 r. do lutego 2025 r. tylko dwie osoby zatrudnione na umowę o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy spełniały przesłanki do zakwalifikowania ich jako zagrożonych wykluczeniem społecznym, zgodnie z katalogiem określonym w art. 2 ust. 6 ustawy o ekonomii społecznej. Spółdzielnia Socjalna Mamamija nie spełniała zatem ustawowego warunku wynikającego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej, tj. co najmniej 30% zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Warunek ten był konieczny z uwagi na cel działania Spółdzielni określony w decyzji nadającej status PS, tj. reintegrację zawodową i społeczną.

[dowód: akta kontroli nr 14-25; 68; 70-73; 83-106]

Prezes oraz Wiceprezes Spółdzielni Socjalnej Mamamija w dniu 11 kwietnia 2025 r. wyjaśnili, że „Spółdzielnia Socjalna Mamamija powstała w styczniu 2018 r. Założycielami było 6 osób fizycznych, które w tamtym okresie zostały zweryfikowane jako osoby zagrożone wykluczeniem. W trakcie 7 lat działania zatrudnialiśmy osoby, które znalazły się w sytuacjach kryzysowych z różnych przyczyn. Wszystkie osoby zatrudniane w latach 2018-2021 były zatrudniane w ramach projektów OWES w Nidzicy, w związku z czym przesłanki oraz dokumentacja je potwierdzająca była weryfikowana przez doradców i tylko po pozytywnej weryfikacji mogły zostać zatrudnione w spółdzielni. Pozytywna weryfikacja OWES-u w Nidzicy, spowodowała u nas błędne przekonanie, że osoby zatrudnione jako zagrożone wykluczeniem nieprzerwanie od 2018 r., możemy w dalszym ciągu traktować w ten sposób. (...)

W międzyczasie zmieniła się struktura zatrudnienia. (...)

W 2023 roku zatrudniliśmy 2 osoby (...) ustaliliśmy, czy osoby pozostają bez zatrudnienia i poinformowaliśmy o konieczności przedstawienia dokumentu to potwierdzającego. (...)

Nie mieliśmy świadomości, że dokumenty je potwierdzające (zaświadczenia z ZUS) nie są już wystarczające. (...) przekonani byliśmy, że wcześniejsza weryfikacja sytuacji zatrudnionych była wystarczająca i wszystkie zatrudnione osoby zakwalifikowaliśmy jako zagrożone wykluczeniem. Dopiero w lutym 2025 r., po szkoleniach związanych z nowymi zasadami nadawania statusu PS, pracownicy OWES przekazali nam informację, że podejście takie w ujęciu nowych przepisów jest błędne. (...) Zatrudniając osoby poza projektami OWES w 2023 roku również kierowaliśmy się przesłankami dotyczącymi osób zagrożonych



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



wykluczeniem - zawsze są to osoby, które z jakiegoś powodu znalazły się w sytuacji kryzysowej, mają problem z wejściem na rynek pracy lub utrzymaniem zatrudnienia przez dłuższy czas. (...)

Chcielibyśmy zapewnić, że głównym celem naszego przedsiębiorstwa jest reintegracja społeczna i zawodowa osób, które zatrudniamy oraz wsparcie ich powrotu na rynek pracy i do udziału w życiu lokalnej społeczności, a niedopełnienie formalnej weryfikacji nie wynikało ze złej woli, a z niewiedzy i oparcia o wcześniejsze weryfikacje i informacje z OWES”.

[dowód: akta kontroli nr 107-108]

Powyższe wyjaśnienia nie zostały przez kontrolujących uwzględnione – wymóg dotyczący utrzymania wskaźników zatrudnienia określony w ustawie musi być spełniony przez cały okres posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego.

Mimo, iż bycie bezrobotnym i niezatrudnionym było dla podmiotu tożsame, to jednak wyjaśnić należy, że w ustawie o ekonomii społecznej, odnoście osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest mowa o osobach bezrobotnych, względnie długotrwale bezrobotnych lub poszukujących pracy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tzn. osobach zarejestrowanych w urzędzie pracy. „Bycie niezatrudnionym” w rozumieniu ustawy nie kwalifikuje danej osoby jako zagrożonej wykluczeniem społecznym – w tym zakresie katalog określony w art. 2 ust. 6 ustawy o ekonomii społecznej jest katalogiem zamkniętym, co nie pozwala na kwalifikowanie do niego innych osób niż wprost wymienione.

Organ nadzoru rozumie, że w kontekście poprzedniej praktyki działania przedsiębiorstw społecznych mogło to być mylące. Niemniej, uzyskując status PS jako podmiot realizujący reintegrację zawodową i społeczną Spółdzielnia Socjalna Mamamija zobowiązana była, i jest przez cały okres posiadania statusu, spełniać również warunek dotyczący 30% wskaźnika zatrudnienia na umowę o pracę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w rozumieniu ustawy o ekonomii społecznej.

Ponadto, zgodnie z art. 13 ustawy przedsiębiorstwo społeczne jest obowiązane zgłaszać wojewodzie zmiany powodujące naruszenie warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5–9, oraz wskazać przyczyny naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian. Brak wymaganego stanu zatrudnienia, jak i brak informacji stanowi nieprawidłowość w kontrolowanym zakresie.

Z przedstawionych dokumentów wynika, że w miesiącu marcu 2025 r. uzupełniono zatrudnienie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez zwiększenie wymiaru czasu pracy jednego z pracowników i przywrócono wymagany stan zatrudnienia w Spółdzielni Socjalnej Mamamija. Podmiot udokumentował, że na dzień kontroli



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



zatrudnione osoby zagrożone wykluczeniem społecznym spełniają warunek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu oraz zawierają się w katalogu osób określonych w art. 2 pkt 6 ustawy.

Spółdzielnia zgodnie z art. 6 ww. ustawy utworzyła 1 indywidualny plan reintegracyjny dla osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, jak również udokumentowała przesłanki z art. 2 ust. 6 ustawy, kwalifikującą tę osobę jako zagrożoną wykluczeniem społecznym. Indywidualny plan reintegracyjny zawierał informacje o sytuacji zawodowej pracownika, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz zakładane efekty działań.

[dowód: akta kontroli nr 73; 76-77]

W toku kontroli przedstawiono dokumenty, z których wynika, że założycielami spółdzielni były osoby fizyczne, oraz że PS zatrudnia tylko sześciu członków spółdzielni i żadnego pracownika niebędącego członkiem. Nie zachodzą zatem przesłanki, o których mowa w art. 7 ust. 5, który przy spełnieniu jednej z nich pozwala uznać, że funkcję organu konsultacyjno-doradczego pełni spotkanie konsultacyjne, o którym mowa w art. 7a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

Wobec powyższego przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, posiadało organ konsultacyjno-doradczy na zasadach ogólnych określonych w art. 7 Ustawy. Uchwałą Nr 3 z dnia 30 września 2022 r. Walnego Zgromadzenia Członków Spółdzielni Socjalnej Mamamija powołano Radę pracowniczą oraz określono warunki i tryb przeprowadzania spotkań konsultacyjnych z pracownikami. W uchwale określono, że Rada pracownicza zostaje powołana jako organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie.

Do kompetencji Rady pracowniczej należało w szczególności:

- zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie,
- opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie,
- opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

W przedmiotowej uchwale wskazano również, że szczegółowe warunki funkcjonowania Rady pracowniczej określa Regulamin stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

Spółdzielnia przedstawiła protokół z posiedzenia Rady pracowniczej Spółdzielni Socjalnej Mamamija z dnia 28 czerwca 2024 r.

[dowód: akta kontroli: nr 61-66; 69]



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Spółdzielnia w okresie objętym kontrolą, zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Panią Prezes:

- nie udzielała pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani nie zabezpieczało ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
- nie przekazywała majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- nie wykorzystywała majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynikało bezpośrednio z celu statutowego;
- nie dokonywała zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

[dowód: akta kontroli nr 55]

Zgodnie z art. 9. ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej – Spółdzielnia nie przeznaczyła zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, o której mowa w art. 3 ust. 1, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione. Zapis o ograniczeniach w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego znalazł się w § 66 Statutu Spółdzielni.

Kontrolującym przedstawiono również Bilans na dzień 31 grudnia 2024 oraz Rachunek zysków i strat za rok 2024, z którego wynika, że PS poniosło stratę.

[dowód: akta kontroli nr 28-29; 74-75]

Spółdzielnia terminowo złożyła roczne sprawozdanie przedsiębiorstwa społecznego za 2023 r. do dnia 31 marca 2024 r. oraz za 2024 r. do dnia 31 marca 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Podsumowując wyniki przeprowadzonej kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości:

- brak wymaganego stanu zatrudnienia wynikającego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej z okresu objętego kontrolą,
- nieprzekazanie wojewodzie informacji o niespełnianiu wskazanych w ustawie warunków dotyczący zatrudnienia.

Do ustaleń kontroli nie zostały wniesione zastrzeżenia.

W związku z tym, że w miesiącu marcu 2025 r. uzupełniono zatrudnienie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez zwiększenie wymiaru czasu pracy jednego z pracowników i przywrócono wymagany stan zatrudnienia w Spółdzielni Socjalnej Mamamija wnoszę o:

1. Utrzymywanie wymaganego stanu zatrudnienia wynikającego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej przez cały okres posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego.
2. Zgłaszanie wojewodzie zmian powodujących naruszenie warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz 5-9, oraz wskazywanie przyczyn naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian, zgodnie z art. 13 ustawy.

Jednocześnie informuję, że stosownie do art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

WOJEWODA
WARMIŃSKO-MAZURSKI
Radosław Król
/podpis elektroniczny/



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

