



WOJEWODA
WARMIŃSKO-MAZURSKI
RADOSŁAW KRÓL

Olsztyn, dnia 26 września 2025 r.

PS-III.431.2.11.2025.AT

Pani
Katarzyna Dub
Prezes Zarządu
Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA

Stosownie do art. 47 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020, poz. 224), zwanej dalej: „ustawą o kontroli w administracji rządowej”, przekazuję Pani wystąpienie pokontrolne.

Kontrolę przeprowadzono w Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA, Plac Ratuszowy 18, 11-220 Górowo Iławeckie, NIP: 743-204-12-68, REGON: 387648853, KRS: 0000872512.

Kierownik jednostki kontrolowanej: Katarzyna Dub – Prezes Zarządu Spółdzielni.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Oddziału Pracy Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- 1) Pani Anna Tomczak – inspektor wojewódzki, nr legitymacji służbowej 5/2025, wydanej przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniącą funkcję przewodniczącego zespołu kontrolnego, (upoważnienie do kontroli nr WK-I.0030.657.2025 z dnia 28 lipca 2025 r., wydane przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego).
- 2) Pani Genowefa Macina – starszy inspektor wojewódzki, nr legitymacji służbowej 10/2022, wydanej przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniącą funkcję członka zespołu kontrolnego, (upoważnienie do kontroli nr WK-I.0030.657.2025 z dnia 28 lipca 2025 r., wydane przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego).

[dowód: akta kontroli: nr 9]

Termin kontroli: od 29 sierpnia do 12 września 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Kontrolę przeprowadzono w siedzibie jednostki przedsiębiorstwa społecznego, Spółdzielnia Socjalna TRADYCJA, Plac Ratuszowy 18, 12-220 Górowo Iławeckie.

Informacji udzielała Pani Katarzyna Dub, Prezes Zarządu Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA.

[dowód: akta kontroli: nr 30]

Przedmiot i zakres kontroli:

- Ocena spełniania warunków w zakresie posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego określonych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5 - 10 ustawy o ekonomii społecznej.

Okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2024 r. do 29 sierpnia 2025 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1- 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 poz. 224), art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 113 - dalej „ustawy”).

Na podstawie ustaleń kontroli, spełnianie przez Spółdzielnię Socjalną TRADYCJA warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy ocenia się **pozytywnie**.

Pozytywnie oceniono:

- 1) prowadzenie przez Spółdzielnię działalności mającej na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej oraz zgodnie ze złożonym wnioskiem,
- 2) zapewnienie przez Spółdzielnię zatrudnienia, zgodnego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej
- 3) organizowanie, na podstawie art. 7a ustawy o spółdzielniach socjalnych, spotkań konsultacyjnych, pełniących funkcję organu konsultacyjno-doradczego, zgodnie z art. 7 ust. 5 ustawy o ekonomii społecznej,
- 4) przestrzeganie przez Spółdzielnię, określonych w art. 8 ustawy, zakazów w zakresie dysponowania majątkiem przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych,
- 5) przestrzeganie przez Spółdzielnię, określonych w art. 9 ustawy, ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego,
- 6) spełnianie przez Spółdzielnię, zgodnie z art. 10 ustawy obowiązku sprawozdawczego.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- 7) posiadanie przez Spółdzielnię, zgodnie z art. 6 ustawy indywidualnych programów reintegracji, dla osób, którym został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub 22 ustawy.

USTALENIA KONTROLI:

Wojewoda Warmińsko-Mazurski decyzją z 7 lipca 2023 r. przyznał Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA status przedsiębiorstwa społecznego. Spółdzielnia została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Spółdzielnia uzyskała status PS jako podmiot ekonomii społecznej, prowadzący działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 236).

W okresie objętym kontrolą Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, samorządowa osoba prawna nie posiadała nad Spółdzielnią kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność, mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, co było zgodne z art. 4 ust. 1 Ustawy o ekonomii społecznej.

W § 5 Statutu Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA określono, że celem Spółdzielni jest:

- 1) przywrócenie na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób długotrwale bezrobotnych oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy i niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej,
- 2) realizacji doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa – podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka Spółdzielni umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania oraz pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,
- 3) prowadzenie działalności gospodarczej, społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalności społecznie użytecznej w sferze działań publicznych zawartych w ustawie z dnia



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2019., poz. 688 z późn.zm.), zwanej dalej „ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie”.

[dowód: akta kontroli: nr 37-38]

W myśl § 6 Statutu dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia prowadzi działalność w zakresie produkcji, usług i handlu.

Na potwierdzenie prowadzenia działań służących realizacji celów statutowych kontrolującym przekazano zdjęcia z podejmowanych działań oraz przedstawiono opis działań Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA.

Wynikało z nich, że Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą i świadczy usługi gastronomiczne i cateringowe na lokalnym rynku jako jadłodajnia dla mieszkańców oraz podmiotów zewnętrznych (przedszkola, szkoły, podopieczni MOPS-u). Celem prowadzonej działalności jest przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizacji zawodowej.

Spółdzielnia prowadzi również działania reintegracyjne na rzecz swoich członków oraz ich środowiska - brała udział w wielu wydarzeniach kulturalnych m.in. dożynki gminne, dni Górowa Iławeckiego oraz festiwal Miast Cittaslow.

Prowadzone były również warsztaty kulinarne dla mieszkańców.

[dowód: akta kontroli nr 13, 160-174]

W okresie objętym kontrolą stan zatrudnienia w Spółdzielni był zgodny z art. 5 ust. 1-3 Ustawy o ekonomii społecznej. Podmiot udokumentował, że zatrudniane osoby zagrożone wykluczeniem społecznym zawierają się w katalogu osób określonych w art. 2 pkt 6 ustawy.

[dowód: akta kontroli nr 11-14]

Spółdzielnia zgodnie z art. 6 ww. ustawy utworzyła indywidualne plany reintegracyjne dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak również udokumentowała przesłanki z art. 2 ust. 6 ustawy, kwalifikującą osobę jako zagrożoną wykluczeniem społecznym. Indywidualne plany reintegracyjne zawierały informacje o sytuacji zawodowej pracownika, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz zakładane efekty działań.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



[dowód: akta kontroli nr 74-130]

Dodatkowo kontrolującym przedstawiono sprawozdania ze spotkań w Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA, które odbywały się w 2024 r. i 2025 r. Spotkania przeprowadzano w formie wywiadu, dyskusji oraz warsztatów. Tematem szkoleń były m.in.: Współpraca w zespole, komunikacja oraz wspólne planowanie zadań, Tradycyjna Kuchnia Polska, Tradycyjna Kuchnia Polska - praktyczne doskonalenie umiejętności kulinarnych oraz Warsztaty z zarządzania czasem i organizacja pracy. W szkoleniach udział brali pracownicy Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA, co potwierdzają dołączone do dzienników szkoleń listy obecności.

[dowód: akta kontroli nr 61-71]

Przedstawiono również, przykładowe podsumowania sesji wsparcia, w których uczestniczyli pracownicy spółdzielni. Indywidualne spotkania coachingowo-wspierające przeprowadzane były przez psychologa - podczas spotkań określono cel interwencji, zakres pracy psychologicznej oraz efekt pracy.

[dowód: akta kontroli nr 72-73]

W toku kontroli ustalono że Spółdzielnia została utworzona 4 grudnia 2020 r. Założycielami spółdzielni były Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych i Profilaktyki Zdrowia „Jesteśmy Razem” (KRS - 0000179207) oraz Gminę Miejską Górowo Iławeckie.

Uchwałą nr 5/TRAD/2023 z dnia 1 czerwca 2023 r. WALNEGO ZGROMADZENIA CZŁONKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ TRADYCJA w sprawie przyjęcia Regulaminu Przeprowadzenia Konsultacji z Pracownikami Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA.

Wobec powyższego, w kwestii organu konsultacyjno-doradczego w kontrolowanym podmiocie zastosowanie ma art. 7 ust. 5 ustawy o ekonomii społecznej, zgodnie z którym w przypadku spółdzielni socjalnych, w których założycielem jest osoba prawna (...) funkcję organu konsultacyjno-doradczego pełni spotkanie konsultacyjne, o którym mowa w art. 7a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

W czasie czynności kontrolnych przedłożono protokoły ze spotkań konsultacyjnych z pracownikami, które odbyły się w dniach 11 czerwca 2024 r. oraz 2 czerwca 2025 r. Potwierdzają one, że w spotkaniach uczestniczyli pracownicy Spółdzielni Socjalnej, załącznik do protokołów stanowiły listy obecności spotkania konsultacyjnego pracowników.

[dowód: akta kontroli: nr 135-146]

Spółdzielnia w okresie objętym kontrolą, zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Prezesa Spółdzielni:



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- nie udzielała pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani nie zabezpieczało ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
- nie przekazywała majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- nie wykorzystywała majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynikało bezpośrednio z celu statutowego;
- nie dokonywała zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Powyższe potwierdzają przedstawione dokumenty księgowe.

[dowód: akta kontroli nr 60, 131-133]

Zgodnie z § 67 Statutu Spółdzielni dochód Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obowiązkowe obciążenia wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowią nadwyżkę bilansową. W § 68 zawarto zapis, że nadwyżka bilansowa na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia podlega podziałowi zgodnie z postanowieniem art. 10 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

W oparciu o powyższe zapisy do dokumentacji kontrolnej dołączona została Uchwała Nr 2/TRAD/2025 z dnia 19 maja 2025 r. Walnego Zgromadzenia Członków Spółdzielni Socjalnej TRADYCJA w sprawie rozdzielenia nadwyżki bilansowej za 2024 r. WW uchwała jednoznacznie potwierdza, że zysk finansowy za 2024 r. w kwocie -7 485,96 zł został podzielony na:

1. Fundusz społecznej i zawodowej reintegracji 30%- 2 245,79 zł
2. Fundusz zapasowy 70%- 5 240, 17 zł.

[dowód: akta kontroli 131-134]



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Spółdzielnia terminowo złożyła roczne sprawozdania z działalności przedsiębiorstwa społecznego za 2024 r. do dnia 31 marca 2025 r.

Do ustaleń kontroli nie zostały wniesione zastrzeżenia.

W związku z tym, iż nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości i uchybień w kontrolowanym zakresie, odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Jednocześnie informuję, że stosownie do art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

WOJEWODA
WARMIŃSKO-MAZURSKI
Radosław Król
/podpis elektroniczny/



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

