

09.05.2024

Szanowna Pani Ministra
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Działając w imieniu własnym, jako dyrektor Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w [REDACTED] oraz wychowawców zatrudnionych w tejże Placówce, składam serdeczne podziękowania za dotychczasowe działania na rzecz podniesienia wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Szanowna Pani Ministro oczywiście bardzo liczymy na obiecanie przez resort rozwiązania dotyczące lipcowych podwyżek, którymi mają być prawdopodobnie objęci także nasi pracownicy, niemniej jednak są one postrzegane przez naszą grupę zawodową jako doraźne i wymagające podjęcia dalszych prac mających na celu uregulowanie zasad wynagradzania pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Należy zauważyć, iż od czasu gdy uchylono przepisy umożliwiające zatrudnienie wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w placówkach pieczy zastępczej na podstawie przepisów Karty Nauczyciela a tym samym uznanie tej grupy jako pracowników samorządowych zaczęły się problemy kadrowe. Większość osób odchodzi do innych profesji czy też szuka zatrudnienia w szkolnictwie, bądź w placówkach medycznych, które gwarantują lepsze warunki wynagrodzenia. Tylko pracownicy z długoletnim stażem pozostali w placówce, jednak oni lada chwila odejdą na emerytury. Osoby nowozatrudnione już po kilku miesiącach pracy z dziećmi odchodzą do wymienionych wyżej placówek, głównie z uwagi na oferowane lepsze warunki zatrudnienia.

Praca wychowawców jest bardzo wymagająca, zarówno emocjonalnie, jak i fizycznie. Stanowi proces opiekuńczo - wychowawczy, obejmujący cały pozostały czas, który dzieci spędzają poza szkołą. Wymaga nie tylko profesjonalnej wiedzy i umiejętności, ale także niezwyklej cierpliwości, empatii i zaangażowania. Niejednokrotnie nasi podopieczni potrzebują szczególnego wsparcia wychowawców, pedagogów i psychologów, bowiem dzieci umieszczone w placówce mają za sobą traumatyczne doświadczenia, czego wynikiem są problemy z zachowaniem, agresja czy trudności w nawiązywaniu zdrowych relacji. Taka praca wychowawców winna być również odpowiednio wynagradzana.

Dodatkowo należy zauważyć, iż pomimo usilnych starań resortu rodziny, od wielu lat proces deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej z roku na rok jest na coraz niższym poziomie (w naszym Powiecie rodzin zastępczych jest coraz mniej), co wskazuje na konieczność wypracowania dla pracowników adekwatnego do ich pracy systemu wynagradzania, bowiem brak konkretnych zmian statusu finansowego i prestiżu może doprowadzić do zagrożenia prawidłowego funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Mając na uwadze powyższe okoliczności, prosimy o ich uwzględnienie przy opracowywaniu rozwiązań prawnych i organizacyjnych dla instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz podjęcia działań mających na celu znaczącą poprawę sytuacji placowej w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, jak również rozważenie powrotu do zatrudnienia wychowawców, pedagogów i psychologów na podstawie przepisów Karty Nauczyciela.

Z wyrazami szacunku

Sporz. w 2-ch egz. (E.D)

1. Adresat
2. a/a



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

SEKRETARZ STANU
Aleksandra Gajewska

DPD-V.055.16.2024
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

ZAWIADOMIENIE O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. 2018 poz. 870), w związku z petycją w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej, a dotyczącej podjęcia działań mających na celu znaczącą poprawę sytuacji płacowej w placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz rozważenia powrotu do zatrudnienia wychowawców, pedagogów i psychologów na podstawie przepisów Karty Nauczyciela, uprzejmie informuję co następuje:

Na mocy przepisu art. 204 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2024 r. poz. 177) z dniem wejścia w życie tej ustawy, tj. z dniem 1 stycznia 2012 r., uchylono przepis Karty Nauczyciela, zgodnie z którym ustawę tę stosowano także do wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przed 1 stycznia 2004 r. w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych. Jednocześnie ustawodawca, w art. 237 ust. 1 i 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w stosunku do tej grupy pracowników przewidział 2-letni okres przejściowy, po ustaniu którego osoby te miały stać się pracownikami samorządowymi. Oznacza to, że od 2 stycznia 2014 r. wskazane osoby stały się pracownikami samorządowymi w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z późn. zm.).

Obecnie nie ma możliwości prawnych zatrudniania wychowawców w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela. Podstawą zatrudniania mogą być jedynie ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.) oraz ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Ponadto rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określa kwoty

minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszerzegowania. Załącznik nr 3 ww. rozporządzenia wskazuje kwoty minimalnego wynagrodzenia przysługującego wychowawcom w zależności od kategorii zaszerzegowania. Tak określona stawka wynagrodzenia pozwala samorządom lokalnym na dostosowanie poziomu wynagrodzeń do możliwości finansowych jednostki oraz struktury wynagrodzeń na danym terenie.

Wskazane wyżej rozporządzenie Rady Ministrów określa możliwości zatrudnienia i wskazuje katalog stanowisk pracowników, co daje samorządowi możliwość wyznaczenia ścieżki indywidualnego rozwoju zawodowego, a co za tym idzie awansu stanowiskowego i finansowego podległych pracowników. W rozporządzeniu bowiem wskazane są jedynie kwoty minimalnych wynagrodzeń, w związku z czym samorządy mają możliwość elastycznego ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w podmiotach instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Pragnę podkreślić, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma na uwadze postulaty dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w instytucjonalnej pieczy zastępczej. Uchwałą nr 63 Rady Ministrów z 19 czerwca 2024 r. ustanowiony został program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027”. Program jest realizowany od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. i stanowi wyraz docenienia ogromnej odpowiedzialności i zaangażowania pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Adresatami programu są także pracownicy placówek opiekuńczo-wychowawczych. Środki z ww. Programu przeznacza się w całości na zwiększenie wynagrodzeń pracowników oraz pokrycie kosztów składek od tych wynagrodzeń. Dodatek motywacyjny będzie wypłacany pracownikom jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za okres od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. W kolejnych latach realizacji Programu dodatek będzie wypłacany za okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

Aktualnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie rozważa powrotu do zatrudnienia wychowawców, pedagogów i psychologów pracujących w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/