



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 27 grudnia 2024 r.

PS.III.9514.5.2024.MP

**Pan
Krzysztof Majer
Prezes Zarządu
ODNOWA S.A.
ul. Koraszewskiego 8 – 16
45-011 Opole**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

ODNOWA S.A., ul. Koraszewskiego 8 -16, 45-011 Opole.

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.).

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.

b) okres objęty kontrolą: od 1.05.2024 r. do dnia kontroli, tj. 22.11.2024 r.

4) rodzaj kontroli: problemowa.

5) tryb kontroli: zwykły.

6) termin kontroli: 22, 25, 29 listopada 2024 r. oraz 5, 16 i 18 grudnia 2024 r.

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów

WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego, kierownik zespołu kontrolnego,

MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Krzysztof Majer – Prezes Zarządu Odnova S.A. Opole.

- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 58.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność ODNOWA S.A. w Opolu w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 6 grudnia 2022 r. w ODNOWA S.A. w Opolu było zatrudnionych 259 pracowników w tym 176 osób z niepełnosprawnościami (zał. 1 lista pracowników z niepełnosprawnościami).

W trakcie kontroli dokonano przeglądu wszystkich orzeczeń o stopniu niepełnosprawności wraz z umowami o pracę i stwierdzono, że wszystkie orzeczenia i umowy na dzień kontroli były aktualne (w przypadku 2 osób Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydał zaświadczenie o przedłużeniu ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności - zał. 2). Dokonano także analizy zatrudnienia w przeliczeniu na osoby, na etaty oraz zbadano wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach.

W wyniku kontroli stwierdzono:

1) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień kontroli):

- maj 2024 r. – 268,84 osób w tym 183,29 osób niepełnosprawnych (124,68 – z., u.),
- czerwiec 2024 r. – 268,17 osoby w tym 183,10 osób niepełnosprawnych (125,47 – z., u.),
- lipiec 2024 r. – 267,26 osób w tym 184,00 osób niepełnosprawnych (127,13 – z., u.),
- sierpień 2024 r. – 266,06 osób w tym 182,39 osób niepełnosprawnych (127,61 – z., u.),
- wrzesień 2024 r. – 262,60 osób w tym 177,83,64 osób niepełnosprawnych (126,66 – z., u.),
- październik 2024 r. – 259,00 osób w tym 174,00 osób niepełnosprawnych (125,58 – z., u.),
- 22 listopada 2024 r. – 259,00 osoby w tym 175,00 osób niepełnosprawnych (126,00 – z., u.).

2) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień kontroli):

- maj 2024 r. – 227,21 w tym 160,80 niepełnosprawni (115,31 – z., u.),
- czerwiec 2024 r. – 227,59 w tym 161,24 niepełnosprawni (116,73 – z., u.),
- lipiec 2024 r. – 227,72 w tym 162,59 niepełnosprawni (118,34 – z., u.),
- sierpień 2024 r. – 226,22 w tym 161,38 niepełnosprawni (119,23 – z., u.),
- wrzesień 2024 r. – 223,00 w tym 157,09 niepełnosprawni (117,81 – z., u.),
- październik 2024 r. – 219,39 w tym 154,14 niepełnosprawni (116,59 – z., u.),

- 22 listopada 2024 r. – 219,39 w tym 154,64 niepełnosprawni (116,51 – z., u.).

3) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych (w poszczególnych miesiącach oraz na dzień kontroli):

- maj 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 70,77 % zatrudnionych pracowników (50,75 % – znaczny, umiarkowany stopień),
- czerwiec 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 70,85 % zatrudnionych pracowników (51,29% – znaczny, umiarkowany stopień),
- lipiec 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 71,40 % zatrudnionych pracowników (51,97 % – znaczny, umiarkowany stopień),
- sierpień 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 71,34 % zatrudnionych pracowników (52,71 % – znaczny, umiarkowany stopień),
- wrzesień 2024 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 70,44 % zatrudnionych pracowników (52,83 % – znaczny, umiarkowany stopień),
- październik 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 70,26 % zatrudnionych pracowników (53,14 % – znaczny, umiarkowany stopień),
22 listopada 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 70,49 % zatrudnionych pracowników (53,11 % – znaczny, umiarkowany stopień).

Powyższe odzwierciedla zał. 3 – informacja o miesięcznej strukturze zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w okresie od 1.05.2024 r. do 22.11.2024 r.

- 4) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w I półroczu 2024 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu 10 lipca 2024 r., przez jednostkę kontrolowaną (informacja INF), o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju i czerwcu 2024 r.

- 5) w okresie objętym kontrolą (1 maja – 22 listopada 2024 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych (zał. 4 oświadczenie o braku kontroli PIP z 22.11.2024 r.) .
- 6) doraźna i specjalistyczna opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), są zapewnione przez Przychodnię Rehabilitacyjną prowadzoną przez jednostkę kontrolowaną (zał. 5 oświadczenie z 22.11.2024 r.).

Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że ODNOWA S.A. w Opolu spełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1a, pkt 3 oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.), zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników

w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3).

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego
(pismo z 20.12.2024 r.).

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności ODNOWA S.A.,
ul. Koraszewskiego 8 -16, 45-011 Opole, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora
Wydział Polityki Społecznej