

Budowanie organizacji inkluzywnej na przykładzie Urzędu Statystycznego w Gdańsku

Jerzy Auksztol
Dyrektor Urzędu Statystycznego w Gdańsku

Cel prezentacji



- Podjęcie dyskusji nt. **wyzwań** stojących przed jednostkami administracji publicznej wynikających ze zmian demograficznych i przesuwającej się mediany wieku pracowników.



- Omówienie **działań integracyjnych** podejmowanych w formie praktyki inkluzywności w Urzędzie Statystycznym w Gdańsku.

Porządek prezentacji



- Wyzwania pracownicze w świetle badań statystycznych dla Polski
- Kultura włączająca (inkluzywności) w Urzędzie Statystycznym w Gdańsku
- Stosowane praktyki inkluzywne





Wyzwania pracownicze w świetle badań statystycznych dla Polski

Mediana wieku ludności w latach

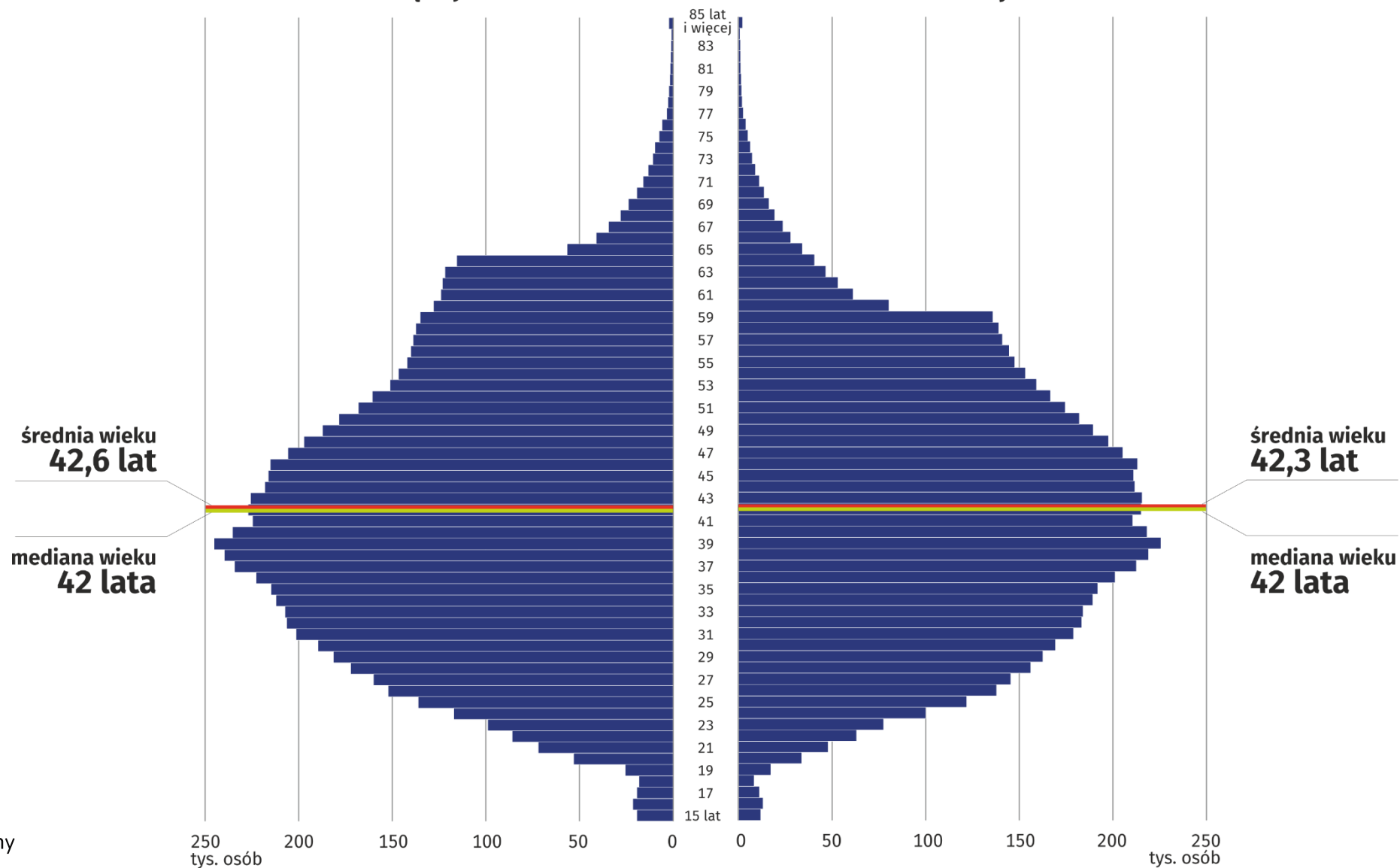
	2015	2021	2022
Ogółem	39,8	41,9	42,3
 Mężczyźni	38,2	40,3	40,7
 Kobiety	41,6	43,5	44,0

Pracujący^a w gospodarce narodowej według płci i wieku w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Mężczyźni

Kobiety



średnia wieku
42,6 lat

mediana wieku
42 lata

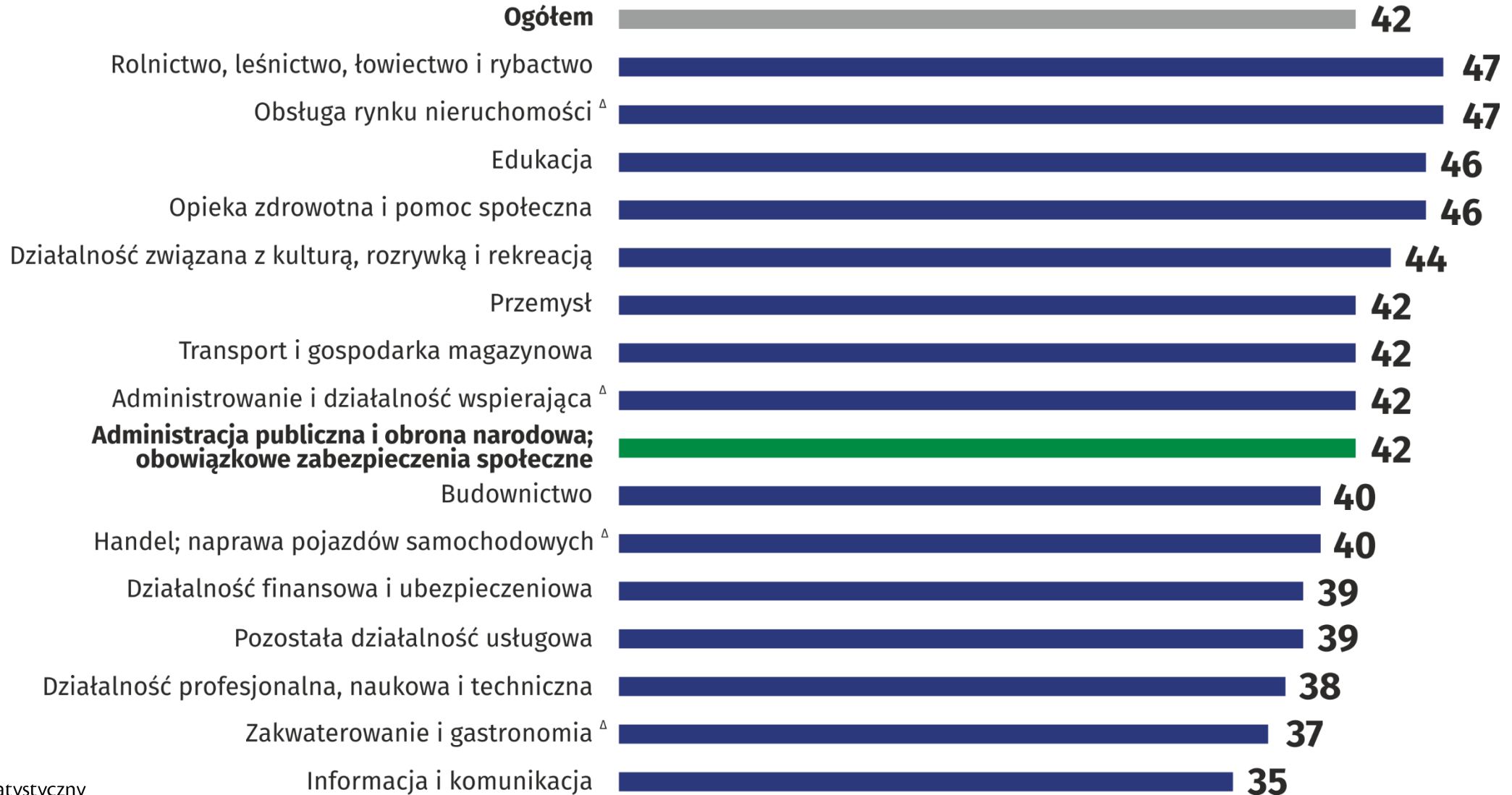
średnia wieku
42,3 lat

mediana wieku
42 lata

a Dane administracyjne.

Mediana wieku pracujących^a w gospodarce narodowej według sekcji w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia



a Dane administracyjne.

Udział osób z niepełnosprawnościami w ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej^a w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Ogółem

3,1%



Mężczyźni

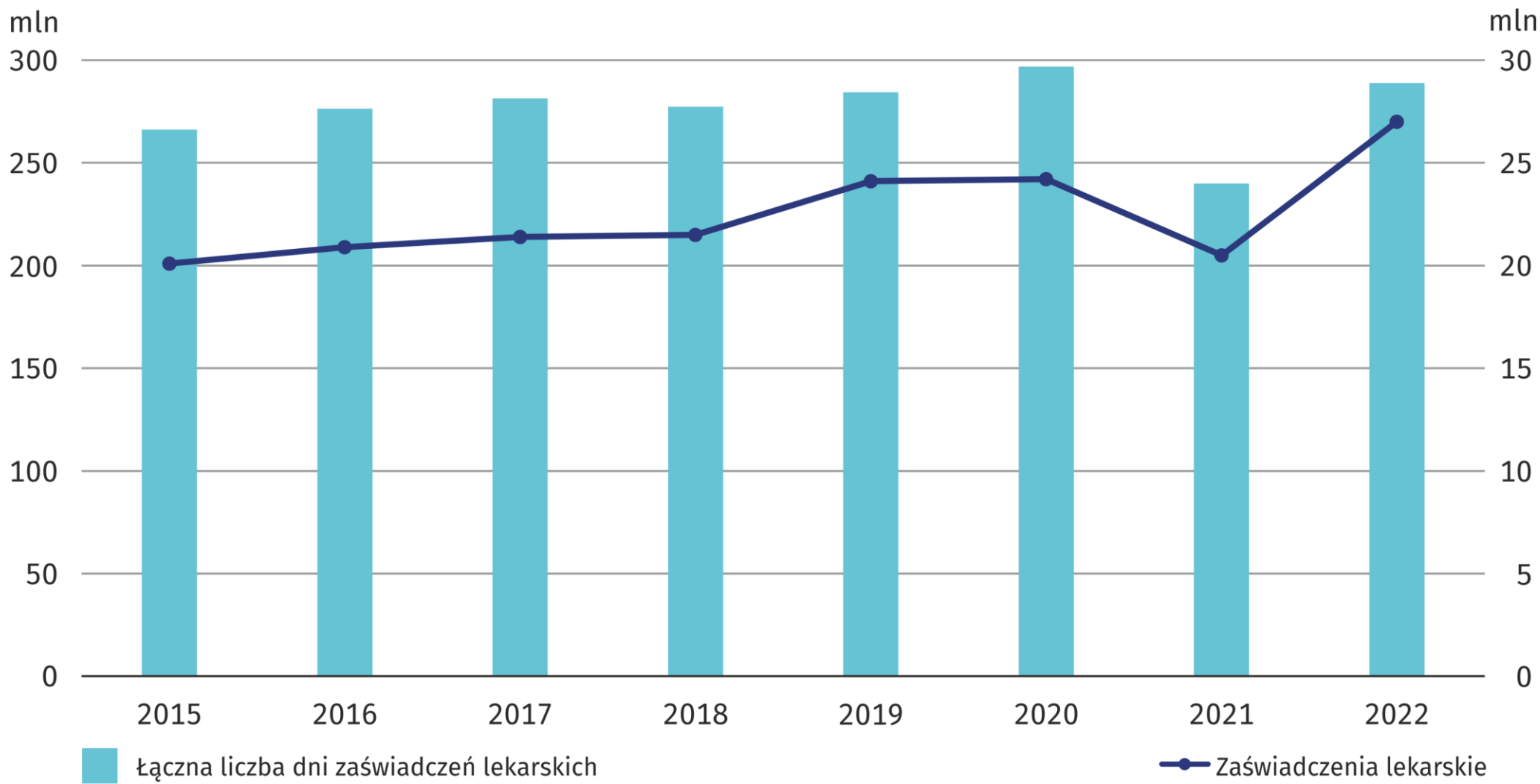
2,9%



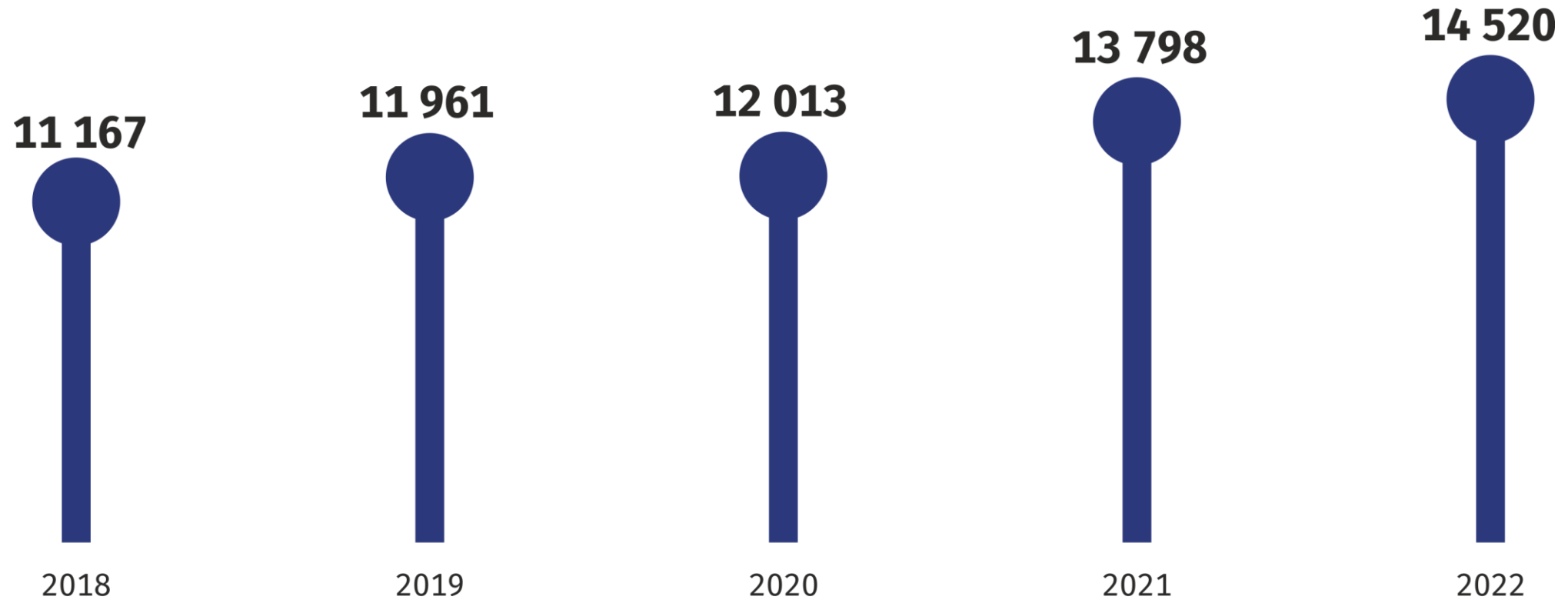
Kobiety

3,4%

Zaświadczenia lekarskie i łączna liczba dni zaświadczeń lekarskich



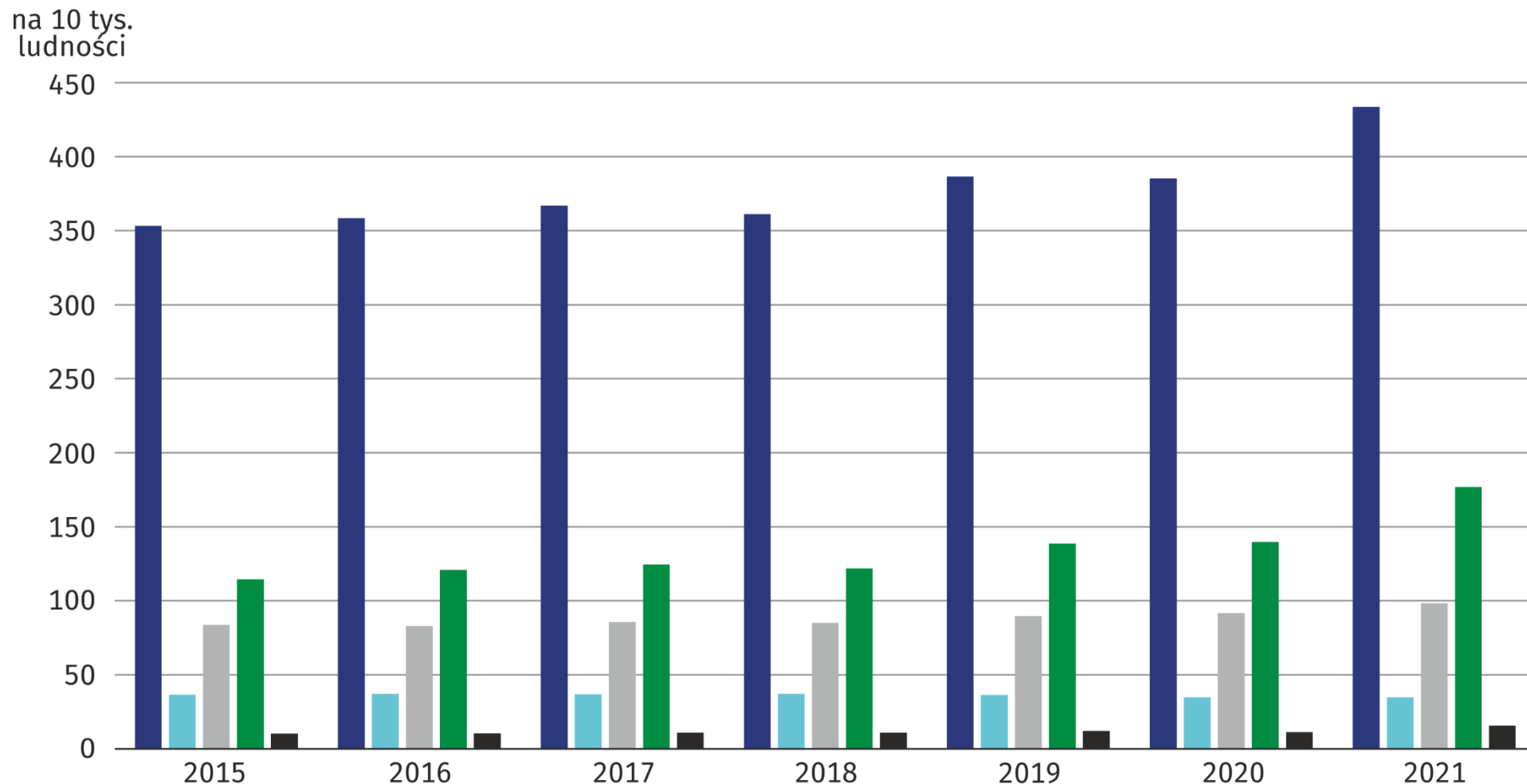
Zamachy samobójcze zarejestrowane przez Policję^a



a Usiłowane i dokonane.

Źródło: dane Komendy Głównej Policji.

Leczeni w poradniach dla osób z zaburzeniami psychicznymi

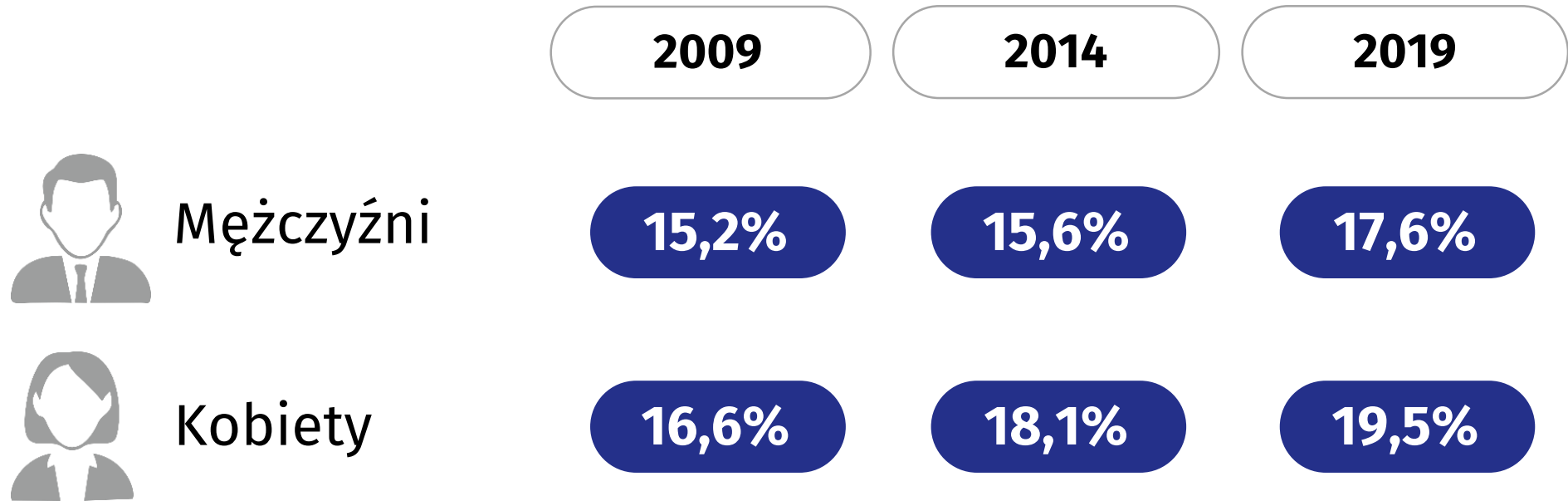


Wybrane typy chorób:

- zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania (bez uzależnień)
- afektywne zaburzenia nastroju
- zaburzenia osobowości (wśród dorosłych)

- schizofrenia
- zaburzenia nerwicowe, odżywiania i zespoły behawioralne

Osoby powyżej 15 roku życia z otyłością (BMI powyżej 30)





Kultura włączająca (inkluzywności) w Urzędzie Statystycznym w Gdańsku

Kultura włączająca (inkluzywności) w Urzędzie Statystycznym w Gdańsku

● Misja kultury włączającej

„W organizacjach i społeczeństwach włączających ludzie o każdej tożsamości i o wielu stylach mogą być w pełni sobą, jednocześnie wnosząc wkład w większy kolektyw, jako wartościowi i pełnoprawni członkowie”.

Źródło: Ferdman, B. M. (2017). Paradoxes of inclusion: Understanding and managing the tensions of diversity and multiculturalism. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 53(2), s. 235.

Zob.: Shorea L. M., Cleveland J. N., Sanchez D., Inclusive workplaces: A review and model, *Human Resource Management Review* 28 (2018), s. 176-189.

● Elementy uzupełniające:

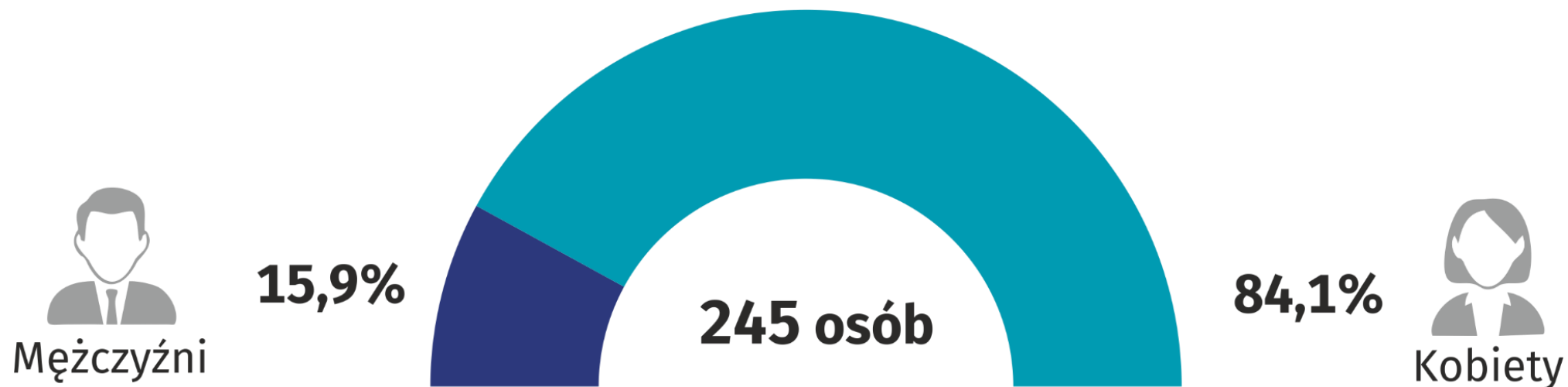
- objęcie inkluzywnością obszaru zdrowia pracowników,
- zwinna transformacja organizacji jako proces długotrwały, który wymaga zaangażowania i stałego monitorowania postępów,
- wsparcie kierownictwa w budowaniu świadomości.



Stosowane praktyki inkluzywne

Pracownicy Urzędu Statystycznego w Gdańsku w 2023 r.

Stan w dniu 25 września



Udział pracowników w wieku 50+

47%

Stosowane praktyki inkluzywne w Urzędzie Statystycznym w Gdańsku

● Praktyki inkluzywne:

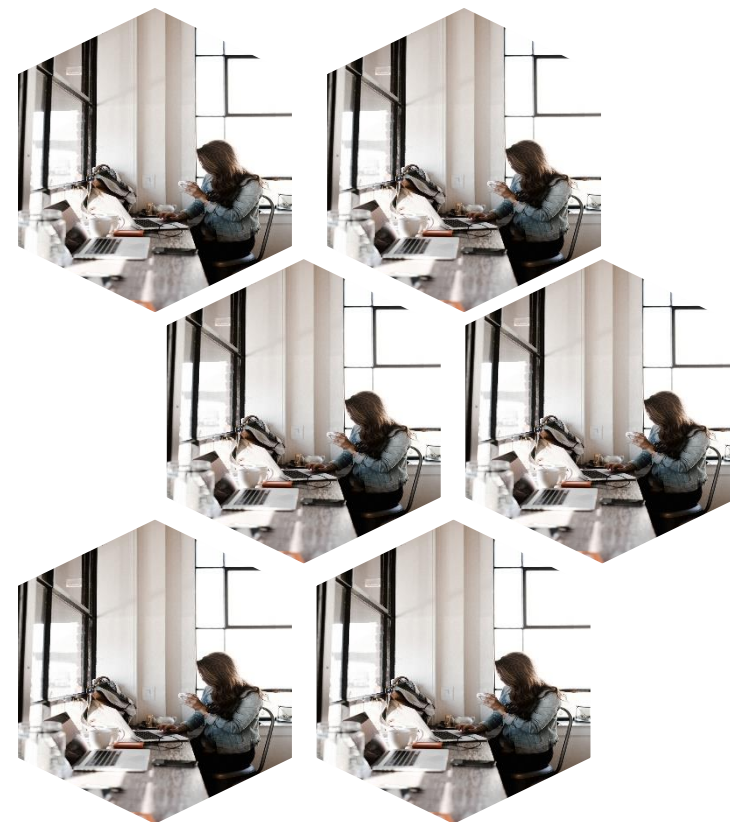
- w obszarze HR,
- w obszarze CSR,
- w obszarze różnorodności,
- w obszarze profilaktyki zdrowia,
- w obszarze kultury organizacji,
- dla pracowników 50 i 60 plus,
- w obszarze wartości w organizacji.



Praktyki inkluzywne w obszarze HR

Środowisko pracy przyjazne pracownikowi i rodzinie:

- praca w systemie zdalnym,
- indywidualny czas pracy,
- urlopy opiekuńcze,
- stabilność zatrudnienia,
- pakiet świadczeń socjalnych,
- bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- promowanie zdrowego stylu życia,
- udział w akcji „Dwie godziny dla Rodziny”.



Praktyki inkluzywne w obszarze CSR



- Zajęcia z samoobrony dla kobiet



- Kursy pierwszej pomocy



- Ćwiczenia rolowania Yoga Roll

Wypożyczanie rolek z zestawem ćwiczeń przygotowanych przez Instruktorkę zatrudnioną w Urzędzie



- Udział w rywalizacji rowerowej – drużyna cyklistów US Gdańsk



- Komunikacja interpersonalna z klientem dla pracowników obsługi

Praktyki inkluzywne w obszarze różnorodności



● Wydarzenia i spotkania

W ramach Dnia Statystyki Polskiej, obchodzonego 9 marca:

- podziel się swoją pasją,
- dzień różnorodności,
- krąg kobiet – rozmowy w kręgu o budowaniu organizacji inkluzywnej,
- marzec na obcasach - aktywizacja społeczna i zawodowa kobiet,
- dzień kobiet w Albanii – spotkanie ze stażystką z Albanii,
- wystawy malarstwa i rękodzieła pracowników.

Praktyki inkluzywne w obszarze profilaktyki zdrowia



● Prezentacje edukacyjne

Cykliczne wysyłanie prezentacji do pracowników o różnorodnej tematyce zdrowotnej

Balans życie zawodowe - życie prywatne
Dieta dobra na pamięć
Jak nie przytyć w czasie domowej izolacji
Popętnianie błędów jest ok
Stres w czasie pandemii
Zbilansowana i zróżnicowana dieta
Asany przy biurku
Jeśli chcesz słyszeć przez całe życie, posłuchaj ciszy

Co możemy zrobić dla zdrowia w czasie pandemii
Ergonomia pół żartem pół serio
Nadciśnienie tętnicze
Spostrzeżenia bez ocen
Szczęście i praca
Ćwiczenia na zmęczone oczy
Różnimy się... i dobrze



● Biblioteczka w Informatorium Urzędu w tematyce zdrowia



● Rozpowszechnianie informacji o dostępie do badań profilaktycznych

Badania prenatalne, kolonoskopia, choroby odtytoniowe, układu krążenia, profilaktyka gruźlicy, raka piersi, raka szyjki macicy i inne



● Program wsparcia dla osób z chorobami przewlekłymi



Praktyki inkluzywne w obszarze profilaktyki zdrowia (dok.)

- Urząd Statystyczny w Gdańsku jest oficjalnym partnerem ogólnopolskiej kampanii „Serce do pracy”.

CIOP  **PIB**

Centralny Instytut Ochrony Pracy
Państwowy Instytut Badawczy

Realizujemy kampanię poprzez:

- rozsyłanie do pracowników prezentacji edukacyjnych,
- uczestnictwo w dyskusjach oraz dzielenie się doświadczeniami w zakresie Work-Life-Balance na spotkaniach oraz na platformie Forum pracowników US Gdańsk.



Ogólnopolska kampania informacyjna
na rzecz zapobiegania chorobom
układu krążenia wśród pracowników

Organizator

CIOP  **PIB**

2023



Praktyki inkluzywne w obszarze kultury organizacji

- **Strefa rozwoju** – dostęp do wiedzy dla kadry kierowniczej i pracowników
 - Rozpowszechnianie informacji w „piątce z rozwojem” – o bezpłatnych spotkaniach, konferencjach, webinarium.
 - Cykliczny biuletyn wewnętrzny dla pracowników.
 - Dostęp do wiedzy menedżerskiej poprzez prenumeratę MIT Sloan Management Review Polska.
 - Dzielenie się wiedzą kaskadowo po spotkaniu zewnętrznym, np. po konferencji Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów na temat przywództwa inkluzywnego.

Praktyki inkluzywne dla pracowników 50 i 60 plus



- Mentoring międzypokoleniowy



- Czas pracy na naukę własną



- Możliwość kontynuacji zatrudnienia na emeryturze



- Spotkania pracownicze emerytów



- Fundusz socjalny



Praktyki inkluzywne w obszarze wartości w organizacji



- Nominacje pracowników przez pracowników **US**krzydleni w dzień utworzenia Urzędu Statystycznego w Gdańsku, 15 lutego.

34 nominacje w 2022 r.



Dorota Szumańska
*Koordinator działań związanych
z Work-Life Balance*

D.Szumanska@stat.gov.pl

Beata Bojarska
Dorota Brzezińska
Anna Karczewska
Magdalena Poleszuk

Jerzy Auksztol

Urząd Statystyczny w Gdańsku