

Poznań, 4 lutego 2026 r.

**SPRAWOZDANIE Z KONTROLI DORAŻNEJ
PRZEPROWADZONEJ PRZEZ WOJEWÓDZKĄ STACJĘ SANITARNO-
EPIDEMIOLOGICZNĄ W POZNANIU
W POWIATOWEJ STACJI SANITARNO – EPIDEMIOLOGICZNEJ
W POZNANIU
ul. Gronowa 22,
61-655 Poznań
adres PSSE**

1. Data kontroli: 16.12.2025 r. – 16.01.2026 r.

2. Znak pisma: OAZ.1611.23.2025

3. Kontrolowana komórka organizacyjna PSSE: –

3.1. Imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby/ osób* przeprowadzających kontrolę zgodnie z upoważnieniem WPWIS nr 65/2025 z 15.12.2025 r.:

- [REDAKTOWANE] – Kierownik Oddziału Organizacji,
- [REDAKTOWANE] – Kierownik Oddziału Kadr,
- [REDAKTOWANE] – Radca Prawny.

3.2. Imię i nazwisko osoby/ osób* biorących udział w kontroli ze strony PSSE w Poznaniu:

- pracownicy PSSE.

4. Zakres kontroli:

Rozpoznanie pojawiających się problemów organizacyjnych w PSSE w Poznaniu.

5. Wyniki i ustalenia z kontroli

5.1. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Przygotowano ankiety dotyczące problemów organizacyjnych pojawiających się w PSSE, które zostały wypełnione przez 162 pracowników. Uzyskane wyniki wykazały uchybienia w zakresie zarządzania jednostką.

1. Prowadzenie rekrutacji przez kierownictwo PSSE.

Rekrutacja w PSSE prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami. Ogłoszenia o wolnych miejscach pracy publikowane są na stronie internetowej jednostki oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.

Po kontroli doraźnej przeprowadzonej przez Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Poznaniu (Oddział Kadr, Oddział Administracji, Sekcja ds. Zamówień Publicznych) w terminie 15.01.2025 r. – 20.02.2025 r., w PSSE została wprowadzona wewnętrzna procedura dotycząca naboru pracowników.

W ramach większości rekrutacji prowadzonych w okresie objętym kontrolą ogłoszono nabór na wolne stanowiska pracy. W przypadkach, w których odstąpiono od publikowania ogłoszenia o naborze, uzasadnienie decyzji o zatrudnieniu stanowiły kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe, odpowiadające wymaganiom na wakuującym stanowisku pracy.

Uwzględniano w szczególności:

- wcześniejsze doświadczenie oraz staż pracy w strukturach Państwowej Inspekcji Sanitarnej,
- udział w poprzednich procesach rekrutacyjnych,
- posiadanie kompetencji i kwalifikacji adekwatnych do pilnych potrzeb kadrowych jednostki.

Dodatkowym czynnikiem uzasadniającym zatrudnienie z pominięciem publikacji ogłoszenia o naborze na stronie internetowej PSSE, był w niektórych przypadkach zbyt krótki czas na przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej oraz konieczność niezwłocznego obsadzenia wolnego stanowiska pracy, celem zapewnienia ciągłości realizacji zadań jednostki.

2. Odbywanie szkoleń przez pracowników PSSE w zakresie przeciwdziałania korupcji.

Pracownicy PSSE uczestniczą w szkoleniach z zakresu przeciwdziałania korupcji w administracji publicznej oraz posiadają certyfikaty Centralnego Biura Antykorupcyjnego. W aktach osobowych losowo wybranych pracowników znajdowały się zaświadczenia potwierdzające odbycie przedmiotowych szkoleń.

Na podstawie ustaleń kontroli ocenia się działalność PSSE w Poznaniu w kontrolowanym zakresie***:

1. Pozytywnie
2. Pozytywnie z uchybieniami
3. Pozytywnie mimo stwierdzonych nieprawidłowości
4. Negatywnie

5.2. Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości:

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

5.3. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania PSSE.

1. Zorganizować szkolenie dla kierownictwa PSSE w zakresie kompetencji miękkich (m.in. komunikacji, zarządzania zespołem i rozwiązywania konfliktów).

Termin realizacji zalecenia: do 30 czerwca 2026 r.

PPIS w Poznaniu w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania ma prawo przedstawić do niego stanowisko; nie wstrzymuje to realizacji ustaleń kontroli.

.....
Data, podpis WPWIS

* - niepotrzebne skreślić

** podać komórkę organizacyjną WSSE

*** właściwe podkreślić i uzasadnić

