

PROTOKÓŁ KONTROLI

Nazwa podmiotu kontrolowanego:	Firma BIK Spółka Jawna
Decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej:	Decyzja Nr D/02240 z dnia 15.01.1997 r. wydana przez Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej – Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych, ostatnio zmieniona decyzją Wojewody Podkarpackiego nr Z/11/2017 z dnia 14.06.2017 r.
Siedziba lub adres podmiotu kontrolowanego:	ul. Młynarska 4a, 38-200 Jasło
Imię i nazwisko osoby kierującej podmiotem kontrolowanym oraz data objęcia stanowiska:	Wspólnicy Spółki: Pani Wanda Bik od dnia 13.02.1995 r., Pani Agnieszka Bik-Błazowska od dnia 13.02.1995 r., Pani Magdalena Bik od 13.02.1995 r., Pan Hubert Bik od dnia 25.02.2011 r.
Imiona i nazwiska osób kierujących kontrolowanymi komórkami organizacyjnymi oraz osób udzielających wyjaśnień w trakcie trwania kontroli:	Pani Wanda Bik – wspólnik Spółki XXXXXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Data rozpoczęcia kontroli w siedzibie podmiotu:	24.03.2026 r.
Data zakończenia kontroli w siedzibie podmiotu:	24.03.2026 r.

Data zakończenia czynności kontrolnych:	21.05.2026 r.
Podstawa prawna kontroli:	Art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).
Imiona i nazwiska kontrolujących:	Krzysztof Zieliński – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej w Wydziale Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie – kierownik zespołu kontrolnego; Ewelina Bocho – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej w Wydziale Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie; – upoważnienie do kontroli nr 155/156 z dnia 23.03.2026 r., wydane z upoważnienia Wojewody Podkarpackiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej.
Miejsce kontroli:	ul. Młynarska 4a, 38-200 Jasło
Szczegółowy zakres kontroli:	1. Analiza stanu zatrudnienia w Spółce, w tym, w szczególności, w zakresie spełniania wymogu dotyczącego wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, a także przestrzegania

praw i obowiązków zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

2. Sprawdzenie wypełniania obowiązku przedstawiania wojewodzie półrocznych informacji, dotyczących spełniania warunków zakładu pracy chronionej.
3. Sprawdzenie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności pracowników zgłoszonych przez pracodawcę jako osoby z niepełnosprawnościami.
4. Stwierdzenie spełniania wymogów dotyczących obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy chronionej m. in. na podstawie okazanej przez pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy lub okazanych przez pracodawcę protokołów kontroli prowadzonych przez Inspekcję.
5. Sprawdzenie realizacji obowiązku zapewnienia przez pracodawcę doraźnej (do dnia 31.12.2025 r.) i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami – m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę dokumentów (umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu medycznego, umowy na świadczenie usług medycznych przez uprawnione podmioty, dokumenty księgowe potwierdzające wykonywanie zapisów zawartych w umowie).
6. Sprawdzenie obowiązku wydzielenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych – na podstawie okazanej umowy rachunku bankowego oraz dokumentów księgowych poświadczających jego funkcjonowanie.

Okres objęty kontrolą:

od dnia 01.03.2024 r. do dnia 24.03.2026 r.

**Opis załączników stanowiących
część składową protokołu:**

- 1) Lista pracowników zatrudnionych w Firmie BIK Sp. J. w okresie od 01.03.2026 r. do dnia rozpoczęcia kontroli.
- 2) Tabela obrazująca wskaźniki zatrudnienia osiągane przez Spółkę w okresie od dnia 01.03.2024 r. do dnia rozpoczęcia kontroli: w kwietniu 2024 r., lipcu 2024 r., marcu 2025 r., wrześniu 2025 r. oraz lutym 2026 r. (miesiące wybrane losowo).
- 3) Zestawienie miejsc świadczenia pracy przez pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w Firmie BIK Sp. J. oraz sposób zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.
- 4) Informacja dotycząca stanu zatrudnienia w zakładzie w na dzień 24.03.2026 r.
- 5) Informacja z dnia 20.03.2026 r. dotycząca przedmiotu działalności oraz miejsc prowadzenia działalności przez Spółkę.
- 6) Oświadczenie dot. zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom z niepełnosprawnościami.
- 7) Oświadczenie dotyczące rachunku bankowego do obsługi ZFRON.
- 8) Uwierzytelniona kopia umowy o pracę z XXXXXXXXXXXXX oraz zaświadczenie o wpisie do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek, położnych.
- 9) Uwierzytelniona kopia umowy o pracę z XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX oraz kopia zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki.
- 10) Zestawienie ulg i stanu zatrudnienia w osobach i etatach w zakładzie pracy chronionej

za kwiecień 2024 r., lipiec 2024 r., marzec 2025 r.,
wrzesień 2025 r. oraz luty 2026 r.

Dokonano wpisu do Tak
książki kontroli:

Ustalenia kontroli:

1. Przedmiot działalności zakładu pracy chronionej oraz numery w rejestrach.

Zgodnie pisemną informacją pracodawcy prowadzącego Firmę BIK Sp. J. z dnia 20.03.2026 r. (załącznik nr 5) (numer KRS: 0000201764, REGON: 370242452, NIP: 6850005702), Spółka prowadzi działalność gospodarczą w zakresie produkcji przemysłowej i mechanicznej, sprzedaży paliw – działalności stacji paliw oraz usług hotelarskich i rekreacyjno-spa.

2. Stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Na podstawie okazanej przez jednostkę kontrolowaną informacji (załącznik nr 4) dotyczącej struktury zatrudnienia od 01.03.2026 r. do 24.03.2026 r. (tj. do dnia kontroli), ustalono, że na dzień kontroli ogół zatrudnienia, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, wyniósł 29,75 etatów, natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami 25,75 etatów, w tym 19,00 etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Kontrolującym przedstawiono również imienną listę wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy chronionej w okresie od 01.03.2026 r. do dnia rozpoczęcia kontroli (załącznik nr 1). Przedstawiona kontrolującym lista pracowników z niepełnosprawnościami zawierała m.in. wskazanie stopnia i symbolu przyczyny niepełnosprawności.

Podczas kontroli sprawdzono losowo wybraną przez kontrolujących dokumentację dotyczącą 6 zatrudnionych w zakładzie pracy chronionej pracowników: 5 osób z niepełnosprawnościami i 1 osoby pełnosprawnej. Zweryfikowano treść orzeczeń o stopniu niepełnosprawności lub innych dokumentów równoważnych, potwierdzających zaliczenie do jednego ze stopni niepełnosprawności. Uchybień w tym zakresie nie stwierdzono.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia (załącznik nr 10) i wskaźniki zatrudnienia za miesiące losowo wybrane przez kontrolujących (załącznik nr 2), a przypadające w okresie poddanym kontroli.

Wskaźnik zatrudnienia, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a i b ustawy o rehabilitacji (...), zweryfikowany w wybranych do kontroli miesiącach, przedstawiał się następująco:

L.p.	Miesiąc	Rok	Wskaźnik zatrudnienia – art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a		Wskaźnik zatrudnienia – art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b
			co najmniej 50% osób z niepełnosprawnościami	co najmniej 20% ogółu zatrudnionych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	
1.	kwiecień	2024	84,73%	58,02%*	33,59%
2.	lipiec	2024	83,43%	57,25%	33,14%
3.	marzec	2025	83,21%	58,02%	33,59%
4.	wrzesień	2025	82,38%	57,66%	32,03%
5.	luty	2026	86,09%	62,61%	31,30%

* w zestawieniu stanowiącym załącznik nr 2 w kwietniu 2024 r. wskazano 58,01%

Pracodawca osiągnął w powyższych miesiącach wskaźniki zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji (...), niezbędne do posiadania statusu zakładu pracy chronionej, jak również osiągał wskaźniki zatrudnienia określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b przywołanej ustawy.

Kontrolujący zweryfikowali przedłożone w dniu kontroli dane dotyczące stanu zatrudnienia w wybranych miesiącach i odpowiadają one informacjom przedkładanym Wojewodzie Podkarpackiemu na formularzach INF-W za: I i II półrocze 2024 r. oraz I i II półrocze 2025 r.

Pracodawca prowadzący Firmę BIK Sp. J. spełnia wymogi z art. 28. ust. 1 pkt 1 legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

3. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej.

W zakresie spełniania przez pracodawcę warunku posiadania statusu zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), a dotyczącego obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy, dokonano następujących ustaleń.

Zgodnie z ustaleniami kontrolujących i przedłożonymi przez pracodawcę informacjami (załącznik nr 5), jednostka kontrolowana prowadzi działalność w zakładzie produkcyjnym, stanowiącym siedzibę główną, pod adresem ul. Młynarska 4a, 38-200 Jasło, jak również

w Stacji Paliw AVIA pod adresem ul. Wojska Polskiego 16, 38-200 Jasło oraz w Hotelu Graal SPA, ul. Bałtycka 8, 72-600 Świnoujście.

Kontrolującym przedłożono do wglądu decyzję Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie z dnia 10.10.2007 r., nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX, stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracowników Firmy BIK Sp. J. przy ul. Bałtyckiej 8 w Świnoujściu – odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych.

Jednostka kontrolowana przedłożyła również do wglądu kontrolującym protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie nr rej.: XXXXXXXXXXXXXXXX z dnia 31.03.2025 r. Celem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przez pracodawcę ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...) oraz przepisów prawnej ochrony pracy i przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie spełniania przez obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy wymogów określonych w przepisach i zasadach BHP, jak również uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagań dostępności do nich. Z protokołu nie wynikało, aby obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie spełniały ustawowych wymogów, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...)

Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Podkarpackiego o nieprawidłowościach w zakresie spełniania przez zakład warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...). Mając na uwadze powyższe ustalenia, stwierdzić należy, że warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) pozostają przez Spółkę spełnione.

4. Zapewnienie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Kontrolującym okazano do wglądu Regulamin Pracy z dnia 15.06.2024 r. Wynika z niego, iż czas pracy pracowników (określony w dziale IV) jest następujący: godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy: pracownicy administracyjno-biurowi między godz. 7:00 a 15:00, dział produkcji 7:00-14:00, 7:00-15:00, 22:00-6:00. Kierownicy działów mają nienormowany czas pracy.

W dniu 01.01.2026 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 07.11.2025 r. (Dz. U. z 2025 r.

opieka medyczna zgodnie z wymogiem powyższego przepisu w brzmieniu obowiązującym do dnia 31.12.2025 r.

5. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków funduszu.

Podczas kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który obowiązuje w Spółce od dnia 01.08.2008 r. Regulamin określa m.in. zasady tworzenia Funduszu, przeznaczenie środków Funduszu, organizację, finansowanie i zasady przyznawania świadczeń.

W okresie poddanym kontroli Firma BIK Sp. J. posiadała wyodrębniony w XXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX rachunek dla obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, co stwierdzono na podstawie okazanej umowy rachunku bankowego z dnia 07.08.2013 r., nr rachunku XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, oraz oświadczenia Spółki (załącznik nr 7). Na podstawie przedłożonych wyciągów bankowych za wytypowane przez kontrolujących okresy, potwierdzono funkcjonowanie ZFRON w okresie kontrolowanym.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

W trakcie kontroli nie stwierdzono występowania nieprawidłowości i naruszeń obowiązków wynikających z art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. **Działalność kontrolowanego podmiotu oceniono pozytywnie.** Wobec powyższego nie znajduje zastosowania § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o konieczności sporządzania wystąpienia pokontrolnego. Niniejszy protokół jest jednocześnie dokumentem kończącym postępowanie kontrolne.

Pouczenie

Stosownie do treści § 14 i § 15 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283),

protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń kontrolujący dokonują ich analizy i w miarę potrzeby, podejmują dodatkowe czynności kontrolne, a w przypadku stwierdzenia zasadności zastrzeżeń - zmieniają lub uzupełniają odpowiednią część protokołu kontroli. W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń w całości lub w części kontrolujący przekazują na piśmie swoje stanowisko zgłaszającemu zastrzeżenia.

Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

Wanda Bik
Współwłaściciel

Prowadzący kontrolę:

Krzysztof Zieliński

Ewelina Bocho

Miejscowość i data:

Rzeszów, 25.05.2026 r.