

Plan działań na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami wynikających z przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 2240) na lata 2024-2026:

L.p.	Zakres czynności	Realizujący działania wynikające z art. 6 Ustawy	Sposób realizacji	Termin realizacji działania
1.	Bieżąca samoocena KP PSP w Pucku pod kątem spełnienia wymagań dotyczących dostępności.	Koordinator ds. dostępności.	Analiza działań zrealizowanych w latach poprzednich wraz z elementem planistycznym wdrażania nowych potencjalnych rozwiązań	na bieżąco
2.	Monitorowanie działań realizowanych w KP PSP w Pucku na rzecz dostępności osób ze szczególnymi potrzebami.	Koordinator ds. dostępności	Współpraca z Naczelnikami Wydziałów KP PSP w Pucku	na bieżąco
3.	Dostosowywanie dokumentów elektronicznych do wymagań ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.	Koordinator ds. dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych KP PSP w Pucku	Osoby realizujące działanie w poszczególnych komórkach organizacyjnych KW PSP w Gdańsku będą czuwały nad dostosowaniem dokumentów elektronicznych tak, aby zapewniały one wymagania dostępności cyfrowej	na bieżąco
4.	Obsługa osób ze szczególnymi potrzebami, w tym wdrażanie rozwiązań służących do poprawy stanu dostępności w KP PSP Puck	Koordinator ds. dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych KP PSP w Pucku	Współpraca z Naczelnikami KP PSP w Pucku, współpraca z podmiotami wspierającymi, zapewnianie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami	na bieżąco
5.	Wzrost świadomości pracowników instytucji na temat różnych rodzajów niepełnosprawności oraz prawidłowych zachowań w kontakcie z osobami z niepełnosprawnością.	Koordinator ds. dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych KP PSP w Pucku	Organizacja wydarzeń, spotkań oraz szkoleń wewnętrznych na temat kontaktu z osobami mającymi różne rodzaje niepełnosprawności.	na bieżąco
6.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami poprzez zapewnianie	Koordinator ds. dostępności, pracownicy komórek	1.Korespondencja wewnętrzna; 2. Konsultacje; 3. Wdrażanie	na bieżąco

	dostępności w zakresie: a) architektonicznym, b) cyfrowym, c) informacyjno-komunikacyjnym.	organizacyjnych KP PSP w Pucku	rozwiązań poszerzających możliwość zapewnienia dostępności	
7.	Inne zadania związane z realizacją wymagań dotyczących dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.	Koordinator ds. dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych KP PSP w Pucku	Wymiana informacji, konsultacje	na bieżąco