

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

TRÓJSTRONNE ZESPOŁY BRANŻOWE

Informator 2010–2011

-dialog-



Biblioteka
Dialogu
Społecznego

WARSZAWA 2012

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

TRÓJSTRONNE ZESPOŁY BRANŻOWE

Informator 2010–2011

Warszawa, 2012

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego

Opracowanie:
Wydział Dialogu Branżowego i Mediacji

Łamanie i druk: ZWP MPiPS. Zam. 159/12.

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	5
2. Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	9
3. Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	25
4. Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	37
5. Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	49
6. Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego	61
7. Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego ...	73
8. Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	85
9. Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	95
10. Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (ZT ds. Branży Chemicznej)	107
11. Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego (ZT ds. Branży Chemicznej) ...	117
12. Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	127
13. Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	137
14. Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	147
15. Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia	159

16. PODSUMOWANIE	169
17. Załączniki	171
– Lista Zespołów Trójstronnych	173
– Lista Regulaminów Zespołów Trójstronnych – Daty przyjęcia	174
– Wykaz posiedzeń Zespołów Trójstronnych w latach 2010–2011	177

Zgodnie z definicją Komisji Europejskiej, dialog społeczny to proces stałej interakcji pomiędzy partnerami społecznymi – związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców (w układzie dwustronnym) oraz rządu (w ramach trójstronnych instytucji dialogu) – mający na celu osiągnięcie porozumienia w kwestii kontroli działań gospodarczych i społecznych, zarówno na szczeblu makro, jak i na szczeblu mikro. W dialogu społecznym dominującymi relacjami między partnerami są negocjacje zbiorowe oraz zharmonizowane działania, odnoszące się do układów zinstytucjonalizowanych, w których uczestniczą zainteresowane strony, a które dotyczą prowadzonej przez państwo polityki społecznej i ekonomicznej.

Dialog branżowy jest, co do zasady, najbliższy tradycyjnemu pojmowaniu dialogu społecznego. Dotyczy on bowiem, w sposób bezpośredni, zarówno środowisk pracowniczych, jak i pracodawców. Koncentruje się na warunkach pracy, płacy, świadczeniach socjalnych, polityce restrukturyzacyjnej oraz innych zagadnieniach istotnych z punktu widzenia ekonomii i kwestii społecznych danego sektora. Dialog prowadzony pomiędzy reprezentatywnymi dla branż, a nawet całych sektorów, partnerami społecznymi może przebiegać w dwojaki sposób. Bezpośrednio – poza wyspecjalizowanymi instytucjami dialogu – jak ma to miejsce przy zawieraniu, przez branżowe organizacje pracodawców i związków zawodowych, ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz w formie zinstytucjonalizowanej – na forum ciał branżowego dialogu społecznego. W Polsce jest to dialog ujęty w mniej lub bardziej sformalizowane ramy i realizowany na forum Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB).

Podstawą do powoływania Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB) była potrzeba wypracowania modelu podejmowania decyzji społeczno-gospodarczych uwzględniających różne interesy partnerów społecznych w restrukturyzowanych branżach i sektorach polskiej gospodarki, zaistniałych w nowych uwarunkowaniach polityczno-ekonomicznych, które powstały z początkiem lat 90-ych. Proces transformacji polskiej gospodarki – a w szczególności konieczność przeprowadzenia procesów prywatyzacyjnych w państwowych przedsiębiorstwach – miał zasadniczy wpływ na rynek pracy i na kwestie socjalne. Pojawiły się programy likwidacji niektórych nierentownych zakładów pracy, przekształcenia własnościowe spowodowały

zmiany profilu działalności przedsiębiorstw, powolnego wygaszanie niemal całych gałęzi wydobywczo-przemysłowych (np. zżębia siarkowego), dostosowywania skali produkcji do zapotrzebowań rynkowych i przemysłowego postępu techniczno-technologicznego wkraczającego do Polski. Niekwestionowana potrzeba zmiany struktury własnościowej w kluczowych sektorach gospodarki zrodziła potrzebę racjonalizacji zatrudnienia – zwolnień lub przesunięcia dużej ilości pracowników do innych sektorów.

Procesy, o których mowa, nie miałyby szansy powodzenia bez porozumienia się stron dialogu społecznego. Zgoda stron, co do warunków przebiegu zmian strukturalnych, mogła zostać osiągnięta jedynie przy spełnieniu warunku maksymalnego zabezpieczenia pracowników. Warunki prywatyzacji (regulowane przepisami ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw oraz akty wykonawcze do tej ustawy) nie zawierały regulacji związanych z osiąganiem porozumień dotyczących spraw pracowniczych pomiędzy inwestorami a związkami zawodowymi reprezentującymi pracowników prywatyzowanych spółek Skarbu Państwa. Sytuacje konfliktowe i protesty, rodzące się na tym tle obawy o zabezpieczenie warunków socjalnych pracowników i zagrożonych miejsc pracy, wymagały częstych negocjacji strony społecznej z rządem. W efekcie, na podstawie tzw. umowy społecznej, zawartej pomiędzy stroną społeczną i rządową (bez konkretnych podstaw prawnych – na mocy decyzji kolejnych ministrów pracy), usankcjonowano istnienie poszczególnych Zespołów Branżowych, które miały funkcjonować w układzie trójstronnym. Opracowanie, odpowiednich dla danych branż, pakietów socjalnych równoległe do tworzenia strategii restrukturyzacji było kwestią o zasadniczym znaczeniu. W zależności od okresu występujących problemów różne branże ubiegały się o powoływanie Zespołów Trójstronnych w różnych latach.

Obecnie działa 13 trójstronnych zespołów branżowych. Nową jakością w tym dialogu są zespoły konsultacyjne (problemowe) powoływane doraźnie przez Ministerstwa (Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Skarbu Państwa, Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej) do wypracowania np. konkretnych propozycji organizacyjnych, strukturalnych, uregulowań prawnych wprowadzanych do wieloletnich rządowych strategii lub programów, uzgodnień pracowniczych w ramach programów prywatyzacyjnych czy konsolidacyjnych.

Niniejszy informator jest próbą uporządkowania danych dotyczących tego, co zdarzyło się w okresie w latach 2010–2011 w obszarze dialogu spo-

łecznego odbywającego się w poszczególnych sektorach gospodarki, które są nadal podmiotem działań restrukturyzacyjnych i konsolidacyjnych.

Intencją autorów jest usystematyzowanie wiedzy o dialogu branżowym dotyczącej wszystkich tych elementów istotnych dla sposobu aktualnie rozwiązywanych problemów branż i powstających kwestii spornych, a także zawieranych porozumień, ustaleń, czy uzgodnień – bowiem formuła dialogu społecznego to jedyna forma pokojowego rozwiązywania trudnych problemów branż, forum wymiany wiedzy, uwag i wniosków w realizowanych procesach gospodarczych.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. BEZPIECZEŃSTWA SOCJALNEGO GÓRNIKÓW**

Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników

Zespół ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników to najstarszy z istniejących Zespołów branżowych, który został powołany w wyniku ustaleń strony rządowej ze związkową w grudniu 1992 roku i reaktywowany porozumieniem postrajkowym w maju 1994 roku. Działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2002 r.

Skład:

Stronę rządową w Zespole reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Wyższego Urzędu Górniczego, Głównego Instytutu Górnictwa, Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Oddział w Katowicach

Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego, Kompanii Węglowej S.A., Katowickiego Holdingu Węglowego S.A., Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A., Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, Węgłokoks” S.A., Konsorcjum Przedsiębiorstw Robót Górniczych i Budowy Szybów S.A., „Węgłokoks” S.A. Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.

Stronę związkową reprezentują następujące organizacje: Związek Zawodowy Pracowników Dołowych, Porozumienie Związków Zawodowych Górnictwa, Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla „Przeróbka”, WZZ „Sierpień ‘80”, Konfederacja Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce, Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce, Związek Zawodowy Górników w Polsce, PZZ „Kadra”, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność – 80”, ZZ „Kontra” w Gliwicach, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, Związek Zawodowy Jedności Górniczej.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 była omawiana cyklicznie następująca problematyka:

- Aktualna sytuacja ekonomiczno-finansowa sektora górnictwa węgla kamiennego i wyniki Spółek Węglowych za 2010 i 2011 rok.
- Działania związane z prywatyzacją podmiotów funkcjonujących w sektorze górnictwa węgla kamiennego, w kontekście przygotowywanego

debiutu giełdowego Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. oraz wprowadzenia zmian do rządowej *Strategii działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007–2015*.

- Działania rządu w sprawie pakietu klimatyczno-energetycznego ze szczególnym uwzględnieniem emisji CO₂.
- Realizacja emerytur pomostowych w kontekście pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla kamiennego.
- Stan bezpieczeństwa i higieny pracy w górnictwie węgla kamiennego, także dotyczącym m.in. problemu pracy w godzinach nadliczbowych w kontekście nieprzestrzegania przepisu art. 151 Kodeksu pracy i działań Państwowej Inspekcji Pracy w tym zakresie. Sprawy odpowiedzialności podmiotów certyfikujących wyroby stosowane w podziemnych zakładach górniczych za skutki wypadków spowodowanych nieprawidłowym funkcjonowaniem certyfikowanych wyrobów.
- Stan prac Ministerstwa Finansów nad przygotowywanymi uregulowaniami prawnymi związanymi z akcyzą na węgiel i koks oraz udziałem Ministerstwa Gospodarki w tych działaniach.

Działalność w 2010 roku

Odbyło się 1 posiedzenie Zespołu Trójstronnego i 4 posiedzenia Zespołów Problemowych.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, pod patronatem Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, zorganizowano w dniu 14 stycznia 2010 r. debatę na temat bezpieczeństwa pracy w górnictwie węgla kamiennego, w której udział wzięli przedstawiciele pracodawców i związków zawodowych odpowiedzialnych za BHP w górnictwie. Debata ta uzyskała pozytywną opinię wśród partnerów społecznych. Zarówno przedstawiciele pracodawców, jak i związków zawodowych zadeklarowali bezpośrednią współpracę z CIOP – PIB w zakresie bezpieczeństwa pracy w górnictwie węgla kamiennego.

Pod koniec stycznia 2010 r. następujące centrale: SKGWK NSZZ „Solidarność”, Wolny Związek Zawodowy „Sierpień '80”, Związek Zawodowy Górników w Polsce – zawiadomiły o czasowym zawieszeniu udziału w pracach Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Pomimo krytycznych uwag (brak m.in. wypracowywania kierunków działania pozytywnych dla górnictwa) strona rządowa nadal widziała celowość prowadzenia dyskusji na płaszczyźnie Zespołu Trójstronnego uznając, iż realizacja programu restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego oraz docho-

dzenie do trudnego konsensusu wszystkich partnerów w tym procesie jest zawsze wartością nadrzędną w dialogu społecznym.

Pomimo zawieszenia przez trzy centrale związków zawodowych swojego udziału w pracach Zespołu Trójstronnego, posiedzenie Zespołu odbyło się w dniu 25 lutego 2010 r. Uczestniczył w nim Pan Waldemar Pawlak – Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Gospodarki.

Podczas tego spotkania zostały omówione następujące sprawy:

- Aktualna sytuacja ekonomiczno-finansowa sektora górnictwa węgla kamiennego i wstępne wyniki spółek za 2009 r.
- Polityka energetyczna Polski do 2030 r. Działania wykonawcze w zakresie górnictwa węgla kamiennego.
- Polityka zatrudnienia prowadzona przez spółki węglowe.
- Zaliczenie prac w zakładach przeróbki mechanicznej węgla do grupy prac, których wykonywanie uprawnia do emerytury pomostowej.
- Realizacja stanowisk Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników przyjętych na posiedzeniu w dniu 8 października 2009 r. Pisemna informacja na powyższy temat znalazła się w korespondencji z dnia 4 lutego 2010 r. przekazanej Współprzewodniczącemu Zespołu Trójstronnego ze strony związków zawodowych.

Współprzewodnicząca Zespołu Trójstronnego – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki, zgodnie z ustaleniami z posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników z dnia 25 lutego 2010 r., powołała w dniu 30 kwietnia 2010 r. Zespół Problemowy ds. Realizacji Polityki Energetycznej Polski w celu przedstawienia propozycji konkretnych i najlepszych dla sektora górnictwa rozwiązań w ramach realizacji Polityki Energetycznej Polski 2030 r. Zespół ten rozpoczął prace w maju i zakończył w grudniu 2010 r.

Powołanie Zespołu Problemowego było propozycją strony rządowej w celu złagodzenia zaistniałego konfliktu i próbą kontynuowania dialogu społecznego z grupą 10 reprezentatywnych przedstawicieli górniczych związków zawodowych w tworzeniu koniecznych rozwiązań dla branży górnictwa węgla kamiennego. W zespole tym udział brali Przewodniczący i Wiceprzewodniczący górniczych związków zawodowych oraz przedstawiciele Spółek Węglowych i Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego w randze Dyrektorów lub Zastępców Dyrektorów Wydziałów. Tak wysoka reprezentatywność przedstawicieli związków zawodowych i praco-

dawców wynikała z konieczności podejmowania wiążących decyzji dla branży węgla kamiennego w tworzeniu propozycji najlepszych rozwiązań dla rządowego programu PEP 2030 r. W pracach nie uczestniczyli przedstawiciele WZZ „Sierpień '80”.

Odbyły się 4 posiedzenia w następujących terminach: 10 maja, 14 czerwca, 1 lipca 2010 r. W dniu 16 sierpnia 2010 r. odbyło się ostatnie posiedzenie poświęcone omówieniu i wstępnemu przyjęciu opracowanych rozwiązań w zakresie realizacji PEP 2030. Do końca sierpnia nastąpiło przyjęcie opracowanego dokumentu przez Zespół Problemowy i przekazanie go Ministerstwu Gospodarki.

Wypracowany dokument zawiera propozycje rozwiązań m.in. w następujących obszarach:

- Zmiany prawne dotyczące prowadzenia prac przygotowawczych i utrzymania odpowiednich mocy wydobywczych oraz rozwoju nowych technologii przygotowania węgla do energetycznego wykorzystania.
- Ustawowe utworzenie Funduszu Bezpieczeństwa Paliwowego.
- Stworzenie systemu wsparcia dla gospodarczego wykorzystania metanu.
- Propozycje zmian ustawy Prawo energetyczne.
- Propozycje zmian organizacyjnych i strukturalnych w branży górnictwa węgla kamiennego.
- Wprowadzenie zmian w Prawie ochrony środowiska umożliwiających finansowanie z NFOŚiGW nowych technologii wykorzystania węgla.

Działalność w 2011 roku

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego i 3 posiedzenia Zespołów Problemowych.

Analizowano aktualną sytuację ekonomiczno-finansową sektora górnictwa węgla kamiennego i zapoznano się z wynikami Spółek Węglowych za 2010 r. oraz omawiano prognozy na rok 2011 w kontekście Planów Techniczno-Ekonomicznych. Istotnym elementem była również realizacja dofinansowania do inwestycji początkowych w Spółkach Węglowych, wynikająca z rządowej strategii dla górnictwa węgla kamiennego na lata 2007–2011.

Omawiano działania prywatyzacji podmiotów funkcjonujących w sektorze górnictwa węgla kamiennego, w tym przede wszystkim proces przygotowania i warunki wejścia Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. na Giełdę Papierów Wartościowych.

Zapoznano się z realizacją emerytur pomostowych w kontekście pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla kamiennego.

Stałym elementem programów posiedzeń Zespołu była problematyka BHP oraz informacje o pracach Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie, działającej przy Wyższym Urzędzie Górniczym.

Ponadto Ministerstwo Gospodarki zobowiązało Rady Nadzorcze Spółek Węglowych do odbywania raz na kwartał spotkań z przedstawicielami związków zawodowych w sprawie bezpieczeństwa pracy.

Analizowano również stan bezpieczeństwa i higieny pracy w górnictwie węgla kamiennego, także dotyczącym m.in. problemu pracy w godzinach nadliczbowych w kontekście nieprzestrzegania przepisu art. 151 Kodeksu pracy i działań Państwowej Inspekcji Pracy w tym zakresie. Omawiano również kwestie odpowiedzialności podmiotów certyfikujących wyroby stosowane w podziemnych zakładach górniczych za skutki wypadków spowodowanych nieprawidłowym funkcjonowaniem certyfikowanych wyrobów.

Zapoznano się z działaniami rządu w sprawie pakietu klimatyczno-energetycznego. Ministerstwo Gospodarki przedstawiło m.in. informację o spotkaniu w Belchatowie w ramach polskiej prezydencji, grupy wysokiego szczebla ds. energii przedstawicieli krajów UE odpowiedzialnych m.in. za pakiet klimatyczny, w tym za emisję gazów cieplarnianych. Strona polska zaprezentowała stanowisko rządu RP, podejmowane inicjatywy i rozwiązania w tym zakresie, przedstawiła informacje o nowych technologiach i emisji CO₂, ukazujących wykorzystanie węgla jako paliwa czystego technologicznie. Przedstawiciele związków zwrócili uwagę na potrzebę koordynacji inicjatyw rządowych ze związkami zawodowymi, które mogą upowszechnić stanowisko polskiego Rządu poprzez swoich reprezentantów na europejskich forach i gremiach związkowych. Zwrócili także uwagę na potrzebę posiadania rozwiązań dla polskiego przemysłu w przypadku niekorzystnych decyzji Komisji Europejskiej.

Zapoznano się z informacjami o pracach nad uregulowaniami prawnymi związanymi z akcyzą na węgiel i koks.

W 2010 r. powołano *Zespół Problemowy ds. Realizacji Polityki Energetycznej Polski 2030*, który obradował w Katowicach na 4 posiedzeniach i zakończył swoje prace w 2010 r. Członkowie Zespołu Trójstronnego zaakceptowali wyniki prac tego Zespołu Problemowego, a dokumentację zawierającą propozycje konkretnych rozwiązań prawnych i organizacyjnych skierowali do dalszej pracy w Ministerstwie Gospodarki.

Zespoły Problemowe

Zespoły problemowe zostały powołane w oparciu o ustalenie partnerów społecznych podczas posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników w dniu 9 lutego 2010 r. i miały na celu wypracowanie propozycji potrzebnych rozwiązań dla branży górnictwa węgla kamiennego, wynikających z przyjętej Ustawy górniczej oraz Strategii dla górnictwa z 2007 roku, w tym zmian dotyczących procesów prywatyzacyjnych w Spółkach Węglowych.

Powołane zostały w ramach Zespołu Trójstronnego następujące Podzespoły:

- ds. zmiany ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2008–2015 (Dz.U. nr 192, poz. 1379) poprzez wprowadzenie gwarancji: utrzymania przez Skarb Państwa co najmniej 51% akcji, zasilenia środków na inwestycje prywatyzowanej spółki z kapitału pozyskanego z giełdy;
- ds. uzupełnienia *Strategii działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007–2015* w rozdziale 5.2. Prywatyzacja górnictwa o warunek konieczności zawarcia pakietu socjalnego w przypadku prywatyzacji, który będzie zawierał co najmniej: 10-letnie gwarancje zatrudnienia, gwarancje utrzymywania po debiucie na GPW uprawnień określonych w układzie zbiorowym pracy, a jeżeli takiego układu w spółce nie ma, to obowiązek jego zawarcia przed prywatyzacją;
- ds. analizy warunków i przesłanek utworzenia Polskiego Węgla (tj. połączenia KW S.A., KHW S.A., Węgłokoks oraz ewentualnie JSW S.A.).

W 2010 r. odbyły się 3 posiedzenia wyżej wymienionych Zespołów Problemowych. Wypracowana dokumentacja *Podzespołu ds. zmiany ustawy z dnia 7 września 2007 r.* oraz *Podzespołu ds. analizy warunków i przesłanek utworzenia grupy kapitałowej skupiającej polskie spółki węglowe* – została przekazana do Ministerstwa Gospodarki do dalszych prac na szczeblu rządowym.

Zespół Trójstronny przyjął sprawozdanie z prac wymienionych wyżej podzespołów.

W 2011 r. w ramach *Podzespołu ds. uzupełnienia „Strategii ...”* strony uzyskały konsensus odnośnie rozwiązań dotyczących prywatyzacji, natomiast postulaty związków zawodowych dotyczące roli strony pracowniczej

i związkowej w trakcie przygotowywania procesu prywatyzacji oraz określenia minimalnego zakresu pakietu socjalnego wymagają dalszej dyskusji.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć:

- Realizację dofinansowania do inwestycji początkowych w Spółkach Węglowych, wynikającą z rządowej strategii dla górnictwa węgla kamiennego na lata 2007–2011 w kwocie 400 mln zł.
- Powołanie Zespołów Problemowych, które wypracowały konkretne propozycje do rządowych programów i strategii, tak ważnych dla branży górnictwa węgla kamiennego. Ta inicjatywa była bardzo istotna zwłaszcza w okresie zawieszenia przez związki zawodowe w 2010 r. swojego udziału w pracach Zespołu Trójstronnego. Należy również zwrócić uwagę, że ta propozycja strony rządowej złagodziła konflikt i umożliwiła kontynuowanie dialogu społecznego z grupą 10 reprezentatywnych przedstawicieli górniczych związków zawodowych, bowiem w pracy tych zespołów brali udział Przewodniczący i Wiceprzewodniczący górniczych związków zawodowych oraz przedstawiciele Spółek Węglowych i Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego – w randze Dyrektorów lub Zastępców Dyrektorów Wydziałów. Ta reprezentatywność przedstawicieli związków zawodowych i pracodawców świadczyła o poważnym potraktowaniu przez partnerów społecznych pracy na rzecz własnych Spółek Węglowych oraz całej branży górnictwa węgla kamiennego, a także miało to znaczenie przy podejmowaniu i akceptowaniu decyzji w wypracowaniu dokumentów dla programu PEP 2030 r. do dalszych prac rządowych prowadzonych przez Ministerstwo Gospodarki.
- Cykliczne podejmowanie podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników problematyki BHP oraz informacje o pracach Komisji Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie, działającej przy Wyższym Urzędzie Górniczym.
- Na szczególnie podkreślenie zasługuje zobowiązanie przez Ministerstwo Gospodarki Rad Nadzorczych Spółek Węglowych do odbywania raz na kwartał spotkań z przedstawicielami związków zawodowych w sprawie bezpieczeństwa pracy.
- Działania rządu w sprawie pakietu klimatyczno-energetycznego, podejmowane inicjatywy i rozwiązania w tym zakresie, informacje o nowych technologiach i emisji CO₂.

- Na uwagę zasługuje również inicjatywa związkowców w sprawie koordynacji inicjatyw rządowych ze związkami zawodowymi oraz przedstawianie stanowiska polskiego Rządu poprzez związkowych reprezentantów na forum UE.
- Prowadzenie aktywnego dialogu społecznego, o charakterze dwustronnym, na poziomie Spółek Węglowych w sprawach pracowniczych – płacowych i społecznych, konsultacji programów techniczno-ekonomicznych i innych istotnych dla branży i poszczególnych Spółek.
- Działania związane z przygotowaniem i wejściem na Giełdę Papierów Wartościowych w lipcu 2011 r. Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. – w tym prowadzenie wspólnego dialogu i osiągnięcie porozumienia ze związkami zawodowymi.

REGULAMIN Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników

Preambuła

Celem działania Zespołu Trójstronnego do Spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników powołanego w 1992 roku, zwanego dalej Zespołem, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego.

§ 1

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z rozwiązywaniem problemów sektora górnictwa.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawiciele w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pra-

cy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicieli spośród 3 wyznaczonych przez górnicze centrale związkowe:

1. Związek Zawodowy Pracowników Dołowych.
2. Związek Zawodowy „Przeróbka”.
3. Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80”.
4. Związek Zawodowy Górników w Polsce.
5. Porozumienie Związków Zawodowych „Kadra”.
6. Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce.
7. Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność 80”.
8. Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”.
9. Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce.
10. Związek Zawodowy Jedności Górniczej.
11. Związek Zawodowy „Kontra” z siedzibą w Gliwicach.
12. Związek Zawodowy „Kontra” Region Śląski.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje, co najmniej 3 przedstawicieli wyznaczonych przez Zarząd Związku Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego w Polsce.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawicieli organizacji związkowych działających w branży górniczej;
- 2) strona pracodawców – przedstawicieli organizacji pracodawców działających w branży górniczej;
- 3) strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników, co najmniej jeden przedstawi-

ciel strony pracodawców oraz co najmniej dwóch właściwych dla tematyki posiedzenia przedstawicieli strony rządowej.

3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmują współprzewodniczący.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko w każdej sprawie jeżeli na posiedzeniu strona pracowników jest reprezentowana przez co najmniej 50% przedstawicieli, przez co najmniej jednego przedstawiciela strony pracodawców oraz przez co najmniej dwóch, właściwych dla tematyki posiedzenia, przedstawicieli strony rządowej.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko wiążące dla stron ogłaszane jest w dniu posiedzenia Zespołu.

§ 10

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową;
 - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników;
 - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi;
 - 2) wspólne ustalanie:

- harmonogramu prac Zespołu,
 - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania,
- 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadkach gdy ich wypowiedzi i zachowanie naruszają zasady określone w § 8.

§ 11

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczy współprzewodniczący strony rządowej, chyba że współprzewodniczący ustalą inaczej.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących.

§ 12

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty do każdego tematu.
2. Na wniosek członka Zespołu wskazane wypowiedzi uczestników posiedzenia winny być szczegółowo zapisane w protokole z posiedzenia Zespołu, o którym mowa w § 15 ust. 1 pkt 3.

§ 13

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Eksperti biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.
4. Ekspertyzy zlecane przez Zespół, na zasadach określonych w § 9, finansowane są przez stronę rządową, po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.

§ 14

Obsługę organizacyjną i techniczną prac i posiedzeń Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem”.

§ 15

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) protokół zawierający stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia, z zaznaczeniem spraw niezgodzonych.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła niezwłocznie po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie daty i porządku posiedzenia, imienną listę uczestników posiedzenia,
 - 2) treść wystąpień członków Zespołu, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 3) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2, określenie terminu, godziny i miejsca następnego posiedzenia.
- 4) Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokół niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu
- 5) Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
- 6) Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1–3, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 16

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 5 dni roboczych przed posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie nagłym.

§ 17

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez współprzewodniczących.

§ 18

1. Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego Regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 9.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są tylko jego strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH,
RESTRUKTURYZACJI GÓRNICCTWA
I PRZETWÓRSTWA SIARKI**

Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki

Zespół został powołany w 1998 r. w wyniku uzgodnień strony rządowej ze stroną pracodawców i związków zawodowych sektora górnictwa i przetwórstwa siarki. Do marca 2002 roku działał pod wcześniejszą nazwą Zespołu Trójstronnego ds. Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, na podstawie ustaleń z partnerami społecznymi. Działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2002 r.

W 2011 r. z inicjatywy strony związków zawodowych i pracodawców zaproponowano zmianę nazwy na: Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, co odpowiada aktualnej sytuacji przedsiębiorstw sektora siarkowego. Partnerzy społeczni, ze względu na przeprowadzone działania strukturalne, organizacyjne oraz konsolidacyjne, a także zmiany zakresu działania przedsiębiorstw tego sektora, zaproponowali w związku z tym wprowadzenie koniecznych zmian do Regulaminu Zespołu Trójstronnego. Prace nad Regulaminem prowadzone będą w 2012 r.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Środowiska oraz Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Kopalni Siarki „Machów” S.A., Kopalni i Zakładów Chemicznych Siarki „Siarkopol” S.A. w Staszowie, Kopalni i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu, „Siarkopol” Gdańsk S.A.

Stronę związków zawodowych reprezentują przedstawiciele: NSZZ „Solidarność”, Związku Zawodowego Górników w Polsce, NSZZ Pracowników Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, NSZZ „Solidarność – 80”, Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

Podczas posiedzenia Zespołu Trójstronnego w 2011 r. była omawiana następująca problematyka:

- Aktualna sytuacja przedsiębiorstw sektora siarkowego, stan realizacji programów zakończenia likwidacji zakładów górniczych Kopalni Siarki Machów S.A. do końca 2013 r. oraz Kopalni i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w Tarnobrzegu w likwidacji. Programy prac likwidacyjno-rekultywacyjnych w dawnym zagłębiu siarkowym.
- Problematyka nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o restrukturyzacji finansowej górnictwa siarki.
- Funkcjonowanie Zespołu Trójstronnego ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki w aktualnej sytuacji przedsiębiorstw sektora siarkowego. Propozycja wprowadzenia zmian w Regulaminie Zespołu trójstronnego.
- Sprawy pracownicze związane z zasadami pracy górników z kopalni siarki.

Działalność w 2010 roku

W 2010 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Zespołu Trójstronnego.

Przeprowadzane były uzgodnienia poza Zespołem przedstawicieli przedsiębiorstw siarkowych – Kopalni i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu oraz Kopalni Siarki „Machów” S.A. razem z NFOŚiGW, przy udziale Ministerstwa Gospodarki i Ministerstwa Skarbu Państwa – w sprawie ustalenia działań zmierzających do zakończenia procesu likwidacji zakładów górniczych i rekultywacji terenów zdegradowanych górnictwem siarki oraz domknięcia finansowego całego procesu.

Podmioty górnictwa siarki zobowiązane zostały do przedstawienia Ministrowi Gospodarki w terminie do końca czerwca 2010 r. aneksów do programów likwidacji wraz z ostatecznym wskazaniem terminu zakończenia likwidacji zakładów górniczych i rekultywacji na terenach będących we władaniu przedsiębiorstw siarkowych, przy jednoczesnym określeniu kosztów niezbędnych do zakończenia tego procesu. Zgodnie z wytycznymi Ministra Gospodarki jednostki górnictwa siarki opracowały w 2010 r. aktualizacje programów likwidacji zakładów górniczych. W dniu 19 sierpnia 2010 r. Minister Gospodarki zaakceptował kierunkowo aneks nr 1 do „*Programu likwidacji zakładów górniczych Kopalni Siarki Machów S.A.*” pod warunkiem dotrzymania określonych w ww. aneksie terminów zakończenia poszczególnych prac likwidacyjnych, rekultywacyjnych i prac zabezpieczających oraz zakończenia likwidacji zakładów górniczych Kopalni Siarki Machów S.A. do

końca 2013 r. Jednocześnie w dniu 9 sierpnia 2010 r. Minister Gospodarki zaakceptował kierunkowo aneks nr 2 do „Programu likwidacji zakładu górniczego Kopalni Siarki „Jeziórko” na lata 2002–2009”, realizowanego przez Kopalnię i Zakłady Przetwórcze Siarki „Siarkopol” w Tarnobrzegu w likwidacji, pod warunkiem dotrzymania określonych w wyżej wymienionym aneksie terminów zakończenia poszczególnych prac likwidacyjnych, rekultywacyjnych i prac zabezpieczających oraz zakończenia likwidacji zakładów górniczych Kopalni Siarki „Jeziórko” do końca 2015 r. Przedmiotowe Aneksy do programów likwidacji są podstawą do podjęcia przez Ministerstwo Gospodarki działań zmierzających do zmiany ustawy z dnia 14 lipca 2000 r. o restrukturyzacji finansowej górnictwa siarki w zakresie określenia źródeł i wysokości finansowania jednostek górnictwa siarki do dnia ostatecznego zakończenia likwidacji zakładów górniczych i rekultywacji terenów.

NFOŚiGW przygotował projekt programu priorytetowego pn. *„Zmniejszenie uciążliwości wynikających z wydobywania kopalni – przedsięwzięcia zmierzające do zakończenia prac likwidacyjnych i rekultywacyjnych na terenach zdegradowanych górnictwem siarki”*, dzięki któremu możliwe będzie długookresowe przeznaczanie środków z NFOŚiGW na przeprowadzenie prac likwidacyjnych i rekultywacyjnych, przy zachowaniu parytetu rocznych budżetów i finansowania prac w ramach umów długoterminowych, rozliczanych w okresach miesięcznych.

Działalność w 2011 roku

O odbyło się 1 posiedzenie Zespołu Trójstronnego.

Zapoznano się z działaniami strony rządowej – w których należy zwrócić szczególną uwagę, na kierunkowe zaakceptowanie przez Ministra Gospodarki Aneksu nr 1 w dniu 19 sierpnia 2010 r. do „Programu likwidacji zakładów górniczych Kopalni Siarki Machów S.A.” pod warunkiem dotrzymania określonych w wyżej wymienionym aneksie terminów zakończenia poszczególnych prac likwidacyjnych, rekultywacyjnych i prac zabezpieczających oraz zakończenia likwidacji zakładów górniczych Kopalni Siarki Machów S.A. do końca 2013 r.

Zapoznano się przygotowanym przez NFOŚiGW programem priorytetowego pn. *„Zmniejszenie uciążliwości wynikających z wydobywania kopalni – przedsięwzięcia zmierzające do zakończenia prac likwidacyjnych i rekultywacyjnych na terenach zdegradowanych górnictwem siarki”*.

Omówione zostały działania Ministerstwa Gospodarki jakie podjęto w latach 2008–2011 nad wypracowaniem skutecznych rozwiązań udzielania

przez NFOŚiGW dotacji dla przedsiębiorstw siarkowych: Kopalni Siarki „Machów” S.A. oraz Kopalni i Zakładów Przetwórstwa Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu, prowadzących prace likwidacyjno-rekultywacyjne w dawnym zagłębiu siarkowym. Zawierane przez jednostki górnictwa siarki umowy z NFOŚiGW zapewniają płynne finansowanie oraz stabilne wykonywanie zakresu prac. Przyjęte programy likwidacji zakładów górniczych dla KS „Machów” S.A. oraz KiZPS „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu zakładają zakończenie prac z końcem 2015 r.

Przedstawiciele Ministerstwa Gospodarki omówili prace nad nowelizacją ustawy o zmianie ustawy o restrukturyzacji finansowej górnictwa siarki, które ze względu na warunki kryzysowe w latach 2008–2009 oraz trudności budżetowe w 2010 i 2011 roku – zakończyły się na etapie uzgodnień międzyresortowych. Prace kontynuowane będą w 2012 r.

Strona związków zawodowych podniosła kwestię konieczności określenia zasad pracy górników z kopalni siarki w okresie do 5 lat po zwolnieniu i zaliczeniu tego okresu jako równorzędnego z pracą górniczą oraz pięcioletniego okresu zatrudnienia zwalnianych górników z likwidowanych kopalń u innych pracodawców jako okresu równorzędnego do pracy górniczej.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć:

- Aktywne współdziałanie przedsiębiorstw siarkowych z Ministerstwem Gospodarki i Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w zakresie finansowania prac w latach 2010–2011. Pozwoliło to przedsiębiorstwom na opracowanie całościowych rocznych programów obejmujących m.in. pozyskiwanie środków własnych i politykę zatrudnienia. To współdziałanie miało także znaczenie dla programów konsolidacyjnych Kopalni Siarki „Machów” i prowadzonego programu likwidacji Kopalni i Zakładów Przetwórstwa Siarki „Siarkopol” w Tarnobrzegu, a także działania jedyne przedsiębiorstwa wydobywającego siarkę – Kopalni i Zakładów Chemicznych Siarki „Siarkopol” w Staszowie.
- Wieloletnie aktywne współdziałanie przedsiębiorstw siarkowych z lokalnymi władzami, w celu m.in. łagodzenia skutków likwidacji niektórych przedsiębiorstw dawnego zagłębia siarkowego i z tym związanej restrukturyzacji zatrudnienia, ponadto wypracowywane zostały rozwiązania organizacyjne w uzgodnieniu z Gminami w celu przejęcia przez nie terenów do rekultywacji oraz wyłonienie beneficjenta uprawnionego do wystąpienia na środki, pochodzące z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko na lata 2007–2013.

REGULAMIN
Zespołu Trójstronnego
ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa
i Przetwórstwa Siarki

§ 1

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji Programu Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stroną rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa, Ministra Środowiska oraz przedstawiciela Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 5 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Sekcję Krajową Górnictwa i Przetwórstwa Siarki NSZZ „Solidarność”.
2. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, w tym trzech ze Związku Zawodowego Górników w Polsce i dwóch z NSZZ Pracowników Górnictwa i Przetwórstwa Siarki.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 1 przedstawicielu Zarządu lub Dyrekcji z Kopalni Siarki „Machów”, Kopalni Siarki „Grzybów”, Kopalni i Zakładów Chemicznych Siarki „Siarkopol” w Grzybowie, Kopalni

i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu, Przedsiębiorstwa Rekultywacji Terenów Górniczych „Jeziórko”, „Siarkopol” Gdańsk SA.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

1. Strona pracowników – przedstawiciele własnych i innych organizacji związkowych działających w sektorze.
2. Strona pracodawców – przedstawiciele innych Zarządów i Dyrekcji działających w sektorze.
3. Strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z 3 organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej oraz nie mniej niż połowa przedstawicieli stron, o których mowa w § 4.

2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich stron, o których mowa w § 4 i 5, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 15

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, pracodawcy, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi ugodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.

2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 5 dni roboczych przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. SPOŁECZNYCH WARUNKÓW
RESTRUKTURYZACJI HUTNICTWA**

Zespół Trójstronny **ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa**

Zespół działa od 15 lipca 1995 roku, w latach 1995–1997 pod nazwą Zespołu Trójstronnego ds. Polityki Zatrudnienia i Osłon Socjalnych w Okresie Restrukturyzacji Przemysłu Żelaza i Stali, obecnie jako Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. Powstał w wyniku negocjacji ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników przemysłu hutniczego. W latach 2010–2011 obradował na 5 posiedzeniach.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Środowiska.

Stronę pracodawców w zespole reprezentuje 3 przedstawiciele Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego w Polsce.

Stronę związkową reprezentuje po 3 przedstawiciele wskazanych przez: Sekcję Krajową Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, Federację Hutniczych ZZ w Polsce, Sekcję Hutnictwa PZZ „Kadra”, Krajową Sekcję Hutniczą OZZZ Pracowników Ruchu Ciągłego, Krajową Sekcję Hutniczą ZZ Inżynierów i Techników.

Działalność w 2010 r.

Odbyły się 2 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego była podejmowana problematyka dotycząca sytuacji społeczno-gospodarczej sektora hutniczego i koksowniczego w 2009 roku oraz perspektyw pracy na rok 2010 w świetle realizacji Programu restrukturyzacji i sytuacji w przemyśle stalowym na świecie.

W okresie 2009 r. branża hutnicza wykazała ujemny wynik finansowy przy także minusowym wskaźniku rentowności. Zatrudnienie w jednostkach sektora hutniczego spadło o ponad 3 tysiące osób – tj ok. 10%. Produkcja koksu także uległa zmniejszeniu.

Na ujemny wyniki w produkcji hutniczej wpłynęły czynniki spowodowane światowym kryzysem finansowym, jak również przyczyny wewnętrznej polityki gospodarczej, w tym m.in.:

- zbyt wysokie ceny energii elektrycznej dla przemysłu;
- zbyt mały przydział uprawnień emisji CO₂;
- brak harmonizacji prawa polskiego z unijnym;
- zmniejszanie zatrudnienia, które pomimo, że nie mało charakteru masowego i wiązało się z programem dobrowolnych odejść było w Polsce największe w całej Grupie Arcelormittal;

Problematyka posiedzeń dotyczyła także:

- zmian właścicielskich ze szczególnym uwzględnieniem ISD Huta Częstochowa;
- trudności z zawarciem hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy; wypowiedzianym przez Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego w 2008 roku. Wypracowany nowy PUZP nie został podpisany przez jedną z organizacji związków zawodowych, co uniemożliwiło jego rejestrację i wprowadzenie w życie.
- wprowadzania emerytur pomostowych w zakładach hutniczych;
- Strona społeczna Zespołu Trójstronnego wyraziła dezaprobatę wobec postanowień ustawy o konieczności odprowadzania przez pracodawców składek za pracowników, którzy nie skorzystają z emerytury pomostowej.
- zmian własnościowych w Kombinacie Koksochemicznym Zabrze.

Przedłużający się proces połączenia KK Zabrze z Jastrzębską Spółką Węglową w celu utworzenia Grupy Węglowo-Koksowej wywoływał wiele kontrowersji i obaw strony związkowej, która domagała się dokonania tego procesu na wspólnie ustalonych, partnerskich warunkach z zapisanymi gwarancjami społecznymi dla pracowników w pakiecie socjalnym:

- niepartycypacji inwestora zagranicznego w świadczeniach społecznych dla zwalnianych pracowników;
- zastrzeżeń do realizacji przez inwestora pakietu socjalnego – braku monitorowania zobowiązań inwestycyjnych i społecznych;
- omówienia opracowania realizowanego przez związki zawodowe pt. „Kwalifikacje zawodowe dziś i jutro – badanie adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników w sektorze hutnictwa stali”.

Działalność w 2011 r.

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego była podejmowana m.in. następująca problematyka:

- Sytuacja w branży hutniczej w 2010 roku i perspektywy na rok 2011:

W 2010 roku sytuacja ekonomiczno-finansowa sektora hutniczego uległa poprawie dając nadzieję na szybkie wyjście z kryzysu, który dotknął sektor dwa lata temu. Przeciętne zatrudnienie było o blisko 5% większe w porównaniu do roku 2009 – wydajność pracy wzrosła o ponad 27% a sprzedaż eksportowa produktów stalowych o 90%. Wystąpiła tendencja wzrostu większości istotnych wskaźników sektora hutniczego, co było efektem zwiększonego zapotrzebowania na produkty stalowe w innych sektorach gospodarki, takich jak: budownictwo, produkcja maszyn i urządzeń, samochodów oraz produktów gospodarstwa domowego. Szansą dla dalszego wzrostu wskaźników polskiego hutnictwa w najbliższych latach ma być przede wszystkim rozwój infrastrukturalny, energetyczny, budowlany i kolejowy. Nastąpił także znaczny wzrost produkcji w przemyśle koksowym.

Zagrożenia dla dalszego utrzymania dobrej koniunktury w hutnictwie upatrywano m.in. w rosnących cenach energii elektrycznej oraz wysokiej akcyzie na węgiel i gaz jak również w okrojonym przydziale limitów CO₂. Strona związkowa wnioskowała o przygotowanie przez pracodawców przy udziale Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej analizy parametrów klasyfikacji przedsiębiorstw jako energochłonnych.

- Kwestia nowych benchmarków emisji CO₂;

W grudniu 2010 r. został przyjęty na posiedzeniu Komisji ds. zmian klimatu Parlamentu Europejskiego projekt decyzji w sprawie ustanowienia przejściowych zasad dotyczących zharmonizowanego przydziału bezpłatnych uprawnień do emisji. Ze względu na nieuwzględnienie w tych zasadach specyfiki paliwowej naszego kraju opartej na węglu kamiennym – Polska wraz z trzema innymi krajami sprzeciwiła się tej decyzji. Uprawnienia te przyznawane są na podstawie wskaźników emisyjności tzw benchmarków, przy wyliczaniu których Komisja jako paliwo preferencyjne uznała gaz ziemny mający dużo niższą emisję (50%) niż węgiel kamienny (ok. 96%). Konsekwencje i skutki dla przemysłu polskiego i pracowników uchwalonej przez Komisję ścieżki opierały się jedynie na szacunkach, bowiem w Polsce nie prowadzono analiz dotyczących za-

groźni społecznych związanych z wprowadzeniem tych wskaźników. Członkowie Zespołu zdecydowali o rozważeniu konieczności dokonania takiej analizy.

- Pracodawcy pozytywnie ocenili efekty prac Zespołu Trójstronnego na przestrzeni lat jego działania, a zwłaszcza w okresie bardzo trudnego dla branży procesu restrukturyzacji wspominając wypracowane, przy wsparciu strony rządowej, w atmosferze współpracy dokumenty: Hutniczy Pakiet Socjalny, Koksowniczy Pakiet Socjalny. Hutniczy Pakiet Aktywizujący, prace nad ustawą o restrukturyzacji itp. Obecne warunki współpracy ocenili jako nieco trudniejsze. W sprywatyzowanej branży hutniczej interes pojedynczego pracodawcy prywatnego nie zawsze jest spójny z oczekiwaniami strony społecznej – przykładem tego jest brak porozumienia w opracowywaniu Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Intencją pracodawców było dopasowanie jego zapisów do zmian jakie zaszły i nadal zachodzą w branży i otoczeniu. Pracodawcy zaapelowali do przedstawicieli związków zawodowych o bardziej kompromisowe podejście do proponowanych przez pracodawców rozwiązań.

W opinii związków zawodowych przetrwanie Zespołu Trójstronnego dowodzi, że ten sposób prowadzenia dialogu jest jak najbardziej uzasadniony. Obecnie obserwuje się przeprogramowanie dyskusji na forum Zespołu Trójstronnego zrestrukturyzowanej już branży hutniczej na bardziej systemową dotyczącą funkcjonowania sektora hutniczego w kraju i na arenie europejskiej. Zmiana formuły dialogu branżowego prowadzonego na forum Zespołu Trójstronnego wynika także ze zmiany roli strony rządowej jako właściciela w rolę regulatora. Istotną kwestią dla struktur związkowych jest rzetelna i konkretna informacja dotycząca przyszłości branży oraz poprawa komunikacji pomiędzy stroną społeczną i rządową w celu szybkiego rozwiązywania powstających problemów. Strona związkowa krytycznie oceniła ciągnący się od lat nieefektywny dialog społeczny dotyczący koksownictwa.

- Sytuacja pracowników Kombinatu Koksochemicznego Zabrze po połączeniu z Jastrzębską Spółką Węglową została określona w wypracowanym Pakiecie Gwarancji Socjalnych podpisanym w lipcu 2011 roku.
- Związki zawodowe Zespołu Trójstronnego wyraziły zaniepokojenie zjawiskiem stosowania w hutnictwie tzw. elastycznych form zatrudnienia. Zjawisko obchodzenia przepisów prawa pracy oprócz niekorzystnych skutków społecznych powoduje wzrost niebezpieczeństwa i wypadkowości w pracy. Stosownie do ustalenia Zespołu – Ministerstwo Pracy

i Polityki Społecznej wystosowało w tej sprawie pismo do Państwowej Inspekcji Pracy, która dokona analizy występującego problemu.

Do efektów prac Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć:

- Sprawozdanie Zarządu Spółki Arcelormittal z realizacji zapisów Pakietu socjalnego;
- Określenie głównych przeszkód rozwoju sektora hutniczego: zbyt wysokie koszty energii elektrycznej i gazu oraz zbyt restrykcyjna polityka podatkowa;
- Negocjowanie ewentualnych zmian w przepisach zbiorowego prawa pracy związanych z reprezentatywnością organizacji związkowych i organizacji pracodawców zmierzających do zniwelowania trudności w zawarciu Układu Zbiorowego Pracy;
- Wprowadzenie stałego monitoringu załącznika Programu Operacyjnego UE Innowacyjna Gospodarka mającego na celu pozyskiwanie środków na inwestycje pobudzające polską gospodarkę;
- Postęp prac w zakresie starań o zwiększenie limitów emisji CO₂;
- Zapowiedź udziału partnerów społecznych w tworzeniu „Programu Rozwoju Przedsiębiorstw” przygotowywanego przez Ministerstwo Gospodarki;
- Finalizacja zabiegów strony związkowej – doprowadzenie do spotkania przedstawicieli MSP ze stroną społeczną Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A. przy udziale struktur regionalnych i samorządowych;
- Przedyskutowanie przy udziale przedstawicieli ZUS przypadków odmowy przydzielania emerytur pomostowych w branży hutniczej;
- Wniosek pracodawców do rozważenia przez stronę rządową dotyczący możliwości włączenia hutnictwa – w kolejnej perspektywie finansowej 2014–2020 – do Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka. Hutnictwo mogłoby wówczas skorzystać ze środków unijnych i krajowych na wsparcie innowacyjności, co umożliwiłoby hutom dalszy ich rozwój oraz inwestowanie w nowe technologie na zasadach dostępnych dotychczas dla innych branż sektora dużych przedsiębiorstw;
- Wniosek o przygotowanie przy udziale pracodawców i Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej analizy parametrów dotyczących klasyfikacji przedsiębiorstw jako energochłonnych;
- Wniosek związków zawodowych o zbadanie przez Głównego Inspektora Pracy prawidłowości wprowadzania w branży hutniczej elastycznych form zatrudnienia.

REGULAMIN
Trójstronnego Zespołu
ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

§ 1

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji Rządowego Programu Restrukturyzacji Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Programu Restrukturyzacji Koksownictwa dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 Przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

- 1) Sekcję Krajową Hutnictwa NSZZ „Solidarność”.
- 2) Federację Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce.
- 3) Sekcję Hutnictwa Porozumienia Związków Zawodowych „Kadra”.
- 4) Krajową Sekcję Hutniczą Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągiego.
- 5) Krajową Sekcję Hutniczą Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 3 przedstawiciele wyznaczonych przez Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego w Polsce.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z co najmniej 3 organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 15

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi ugodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.

4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. BRANŻY ENERGETYCZNEJ**

Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej

Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej powstał w marcu 1998 roku w wyniku decyzji stron: rządowej i reprezentantów związków zawodowych i organizacji pracodawców branży energetycznej. W latach 2010–2011 odbył 7 spotkań.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów i Ministerstwa Środowiska oraz prezes Urzędu Regulacji Energetyki.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 6 przedstawicieli wyznaczonych przez: Federację Związków Pracodawców Energetyki Polskiej, po 2 przedstawicieli wyznaczonych przez: Związek Pracodawców Energetyki, Związek Pracodawców Elektrowni, Związek Pracodawców Elektrociepłowni, Związek Pracodawców Zaplecza Energetyki.

Stronę związkową reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez: Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków, Sekcję Krajową Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ „Solidarność”, Sekcję Krajową Energetyki NSZZ „Solidarność”, Sekcję Krajową Energetyki Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

Działalność w 2010 r.

Odbyło się 5 posiedzeń Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego była podejmowana m.in. następująca problematyka:

- Skutki społeczne sposobu konsolidacji podmiotów w Grupie PGE:
Proces konsolidacji Grupy prowadzono w oparciu o ustalony harmonogram z zachowaniem zasad dialogu społecznego. Harmonogram podzielony został na trzy etapy, które miały na celu podpisanie porozumienia dotyczące dialogu społecznego, umowy gwarancyjnej zabezpieczającej dotychczasowe nabyte uprawnienia pracownicze zapisane w ZUZP

i PUZP oraz w umowach społecznych jak również przygotowania zunifikowanych rozwiązań w zakresie ZUZP, PUZP, oraz umów społecznych w dalszej perspektywie czasowej (2–3 lata). Wszystkie powstałe dokumenty podlegać będą weryfikacji w czasie.

Porozumienie podpisane na forum Zespołu Trójstronnego zawiera gwarancje utrzymania poziomu dotychczasowych praw i uprawnień pracowniczych.

- Proces restrukturyzacji i konsolidacji spółek o jednorodnych działalnościach w poszczególnych grupach energetycznych prowadzono od dwóch lat.

W Grupie PGE realizowany proces konsolidacji ma na celu przenoszenie do przekształcanych podmiotów pracowników z zachowaniem dotychczasowych warunków praw i uprawnień.

W Grupie TAURON podejmowano działania przygotowujące spółkę do debiutu na Giełdzie Papierów Wartościowych.

Proces restrukturyzacji w Grupie ENEA zawarto w wypracowanej strategii korporacyjnej na lata 2010–2020.

W Grupie ENERGA trudności w porozumieniu stron w kwestii wypracowania założeń do restrukturyzacji spółki wymagały podjęcia działań zmierzających do poprawy relacji społecznych.

- Wypracowanie mechanizmów wzrostu wynagrodzeń w sektorze elektroenergetycznym:

Na posiedzeniu Zespołu roboczego ds. wypracowania procedur i mechanizmów ustalania wynagrodzeń w sektorze energetycznym w związku z nieobowiązaniem ustawy o negocjacyjnym kształtowaniu wynagrodzeń strona związkowa przedstawiła stronie pracodawców do rozważenia następujące czynniki kształtowania wzrostu wynagrodzeń:

- wzrost wynagrodzeń co najmniej o wysokość wskaźnika inflacji (urealnienie wartości wynagrodzenia),
- uzależnienie wzrostu wynagrodzeń od wskaźnika produktywności.

Pracodawcy nie zaakceptowali propozycji związków zawodowych zapowiadając wypracowanie własnych propozycji podwyżek wynagrodzeń dla pracowników opartych na wskaźnikach produktywności oraz całłościowych wynikach finansowych danej spółki.

- Realizacja porozumień i uzgodnień zawartych w branży;
Dokonana ocena realizacji zawartych dotychczas na forum Zespołu Trójstronnego porozumień i ustaleń wykazała potrzebę bieżącego monitorin-

gu skuteczności ich realizacji, a w wielu przypadkach dokonania pisemnych wyjaśnień.

- Zmiana treści § 5 Regulaminu Zespołu Trójstronnego wynikała z potrzeby dostosowania reprezentacji pracodawców do dokonanych zmian konsolidacyjnych w branży elektroenergetycznej zapewniając członkom Zespołu Trójstronnego bieżącą informację na temat zachodzących zmian organizacyjnych i strukturalnych w powstałych grupach energetycznych.

Działalność w 2011 r.

Odbyły się 2 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego była podejmowana następująca problematyka:

- Skutki społeczne i gospodarcze w obszarze prowadzonych i planowanych działań restrukturyzacyjnych w Grupach Kapitałowych branży energetycznej.

Prowadzone zwolnienia pracowników na podstawie Programu Dobrowolnych Odejść (PDO) wywołały reakcję struktur związkowych ze względu na obawy ich negatywnych skutków dla rozwoju branży oraz generowania kosztów społecznych.

- Propozycja przedłużenia obowiązywania przepisów ustawy z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców.

Najczęściej stosowane przez przedsiębiorców przepisy ustawy, która przestała obowiązywać z dniem 31 grudnia 2011 roku dotyczyły czasu pracy – wydłużonego okresu jego rozliczania (6–12 miesięcy) oraz stosowania ruchomego czasu pracy na wniosek pracownika. Na podstawie trybu zapisanego w ustawie dochodziło do podpisywania porozumień ze związkami zawodowymi i innymi reprezentacjami pracowników. Tryb ten przewidywał obowiązkowe zgłoszenie przez pracodawcę stosowanego rozwiązania ustawy do Państwowej Inspekcji Pracy. Raport PIP upewnił MPiPS w przekonaniu, że skala decyzji porozumień pracodawców z pracownikami może zostać przełożona na dokonanie zmian w KP. Po rozmowach w TK ds. SG zaakceptowano projekt kompleksowego dokonania zmian w Dziale VI Czas Pracy KP.

- Zmiany organizacyjne w Grupach Kapitałowych branży energetycznej – tworzenie Centrów Usług Wspólnych.

Utworzenie CUW ma na celu organizacyjne usprawnienie działania Grup. Do Centrów Usług Wspólnych wydzielona zostanie działalność informatyczna, księgowość, kadrowo-płacowa oraz zakupy. Proces ten zostanie przeprowadzony zgodnie z zapisami porozumienia gwarantującego zachowanie praw i uprawnień pracowniczych. Nie będzie także redukcji zatrudnionych pracowników a jedynie ich przemieszczanie.

- Regulacje płacowe w branży – próba wypracowania wspólnych zasad. W Grupie ENEA powstał projekt wartościowania stanowisk. Ze względu na rozbieżność stanowisk zarówno projekt jak i sposób przeprowadzenia negocjacji będzie modyfikowany.

W Grupie TAURON zostało podpisane na okres dwóch lat porozumienie o kształtowaniu wzrostu wynagrodzeń zaakceptowane przez związki zawodowe.

W Grupie PGE podpisano z częścią pracowników porozumienie płacowe na 2012 W związku z rozbieżnością stanowisk w kwestii wysokości wskaźnika wzrostu wynagrodzeń prowadzone będą dalsze negocjacje.

W pozostałych Grupach negocjacje płacowe będą kontynuowane.

- Uzgodnienie pojęcia „dnia pracy” i „dnia wolnego od pracy” – spójnych z definicją doby pracowniczej oraz pozostałymi przepisami dotyczącymi czasu pracy zawartymi w Kodeksie pracy. Informacja na temat prac nad ewentualną nowelizacją Kodeksu pracy w tym zakresie.

Mimo braku definicji dnia pracy i dnia wolnego od pracy w Kodeksie pracy Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej stoi na stanowisku, że w świetle obowiązujących przepisów KP nie ma praktycznych problemów ze stosowaniem przepisów Kodeksu pracy związanych z udzielaniem dnia wolnego od pracy za roboczą niedzielę lub robocze święto. MPiPS zapowiedziało kompleksowe dokonanie zmian w Dziale VI Czas Pracy KP.

Do efektów prac Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć:

- Porozumienie w sprawie dokonywania zmian konsolidacyjnych i prywatyzacyjnych z zachowaniem wszelkich praw i uprawnień pracowniczych.
- Prace nad uzgodnieniem definicji „dnia wolnego od pracy” spójnej z pojęciem doby pracowniczej i innymi przepisami dotyczącymi czasu pracy.
- Inicjatywę legislacyjną w zakresie zmian Działu VI czas Pracy Kodeksu Pracy.
- Wyjaśnień w zakresie stosowania Programów Dobrowolnych Odejsć.

REGULAMIN
Trójstronnego Zespołu
ds. Branży Energetycznej

§ 1

Celem powołania Zespołu do Spraw Branży Energetycznej, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy wypracowywaniu stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży energetycznej, oraz interesów pracowników i pracodawców.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa oraz Prezesa Regulacji Energetyki.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków.
2. Sekcję Krajową Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ „Solidarność”.
3. Sekcję Krajową Energetyki NSZZ „Solidarność”.
4. Sekcję Krajową Energetyki Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.
5. Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 2 przedstawicieli z wyznaczonych przez: Federację Związków Pracodawców Energetyki Polskiej, Związek Pracodawców Zaplecza Energetyki, Związek Pracodawców Elektrowni, Związek Pracodawców Elektrociepłowni, Związek Pracodawców Zakładów Energetycznych.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, co najmniej po jednym przedstawicielu z co najmniej 4 organizacji pracodawców wymienionych w § 5 oraz po jednym przedstawicielu, z co najmniej 4 organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
3. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

4. W razie braku zgody, to jest braku stanowiska Zespołu, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 4.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na

wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 15

1. Zespół może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Zespół w drodze uzgodnienia podejmuje decyzję co do sposobu i trybu pokrycia kosztów pracy ekspertów.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Tryb i sposób pokrycia kosztów obsługi prac, o których mowa w § 10, Zespół rozstrzygnie w trybie uzgodnienia.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 4,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i przekazuje w terminie 14 dni współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest

- przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
 5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
 6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

§ 20

Strony tworzące Zespół zobowiązane są do prezentowania uzgodnień Zespołu na forum Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, jeżeli będą one tematem obrad tej Komisji.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. BRANŻY WĘGLA BRUNATNEGO**

Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego

Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego został powołany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w dniu 22 września 2006 roku. Pierwsze posiedzenie Zespołu odbyło się w Kopalni Węgla Brunatnego „Konin” S.A. w Kleczewie. W latach 2010–2011 odbyło się 6 posiedzeń Zespołu.

Skład:

Strona rządowa reprezentowana jest przez przedstawicieli: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Strona pracodawców reprezentowana jest przez 5 przedstawicieli Związku Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.

Strona związkowa reprezentowana jest po 3 przedstawicieli wskazanych przez: Sekcję Węgla Brunatnego SGiE NSZZ „Solidarność”, Federację ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego, Porozumienie ZZ KADRA Sekcję Węgla Brunatnego, Ogólnokrajowe ZZZ Pracowników Ruchu Ciągłego Sekcję Górnictwa, oraz 2 przedstawicieli z Sekcji Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ „Solidarność '80”.

Działalność w 2010 r.

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego była podejmowana m.in. następująca problematyka:

- Proces konsolidacji GK PGE w obszarze Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.;
Proces konsolidacji Grupy w obszarze energetyka konwencjonalna przebiegał zgodnie z harmonogramem. Konsultacje społeczne zakończyły się podpisaniem umowy gwarancyjnej utrzymującej nabyte prawa i uprawnienia pracowników zapisane w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy i umowach społecznych.
- Zagadnienia związane z prywatyzacją zagłębia konińsko-turkowskiego;
W toku prowadzonego procesu prywatyzacji trzech podmiotów: Kopalni Węgla Brunatnego Konin, Kopalni Węgla Brunatnego Adamów oraz Ze-

społu Elektrowni Pątnów Adamów Konin (PAK) weryfikowane były wpływające oferty zainteresowanych.

- Proces konwersji akcji pracowniczych i wypłaty dywidendy:

Dokonano konwersji akcji w kopalniach węgla brunatnego Turów dla ok. 98% uprawnionych. Zarząd PGE S.A zarekomendował PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. podjęcie decyzji o wykupie tzw. resztówek, czyli wszystkich tych akcji, które pozostały po wymianie akcji spółek objętych procesem konwersji na akcje finalne.. Dokonano zaliczkowej wypłaty dywidendy za 2010 rok. Wypłaty dywidend w niektórych podmiotach branży zostały wstrzymane przez sąd ze względu na skargi akcjonariuszy dotyczące jej podziału.

Działalność w 2011 r.

O odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego była podejmowana następująca problematyka:

- Proces prywatyzacji KWB „Konin” S.A. i KWB „Adamów” S.A.:

W grudniu 2010 r. zakończone zostały rozmowy z inwestorem, który złożył najkorzystniejszą propozycję ofertową. Jednocześnie trwały w różnym trybie, skomplikowane prawnie działania związane z większościowym właścicielem elektrowni – firmą Elektrim. Prowadzone działania zmierzały do uzyskania jak najlepszych warunków transakcji zarówno z punktu widzenia Skarbu Państwa jak i przyszłości pracowników oraz rozwoju dwóch kopalń i elektrowni.

- Przebieg reorganizacji spółki PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.

Celem prowadzonego procesu konsolidacji spółki było zwiększenie wartości dodanej Grupy, optymalizacja wykorzystania zasobów, w tym zasobów ludzkich, którymi Grupa dysponuje. Zamierzenia w Grupie nakierowane były na budowę i modernizację nowych mocy wytwórczych, tworzenie nowych linii dystrybucyjnych, zwiększenia efektywności wydobycia węgla brunatnego, sprzedaży energii elektrycznej, budowanie i modernizację nowych systemów obsługi klienta. W zakresie zabezpieczenia mocy wytwórczych prowadzono proces zagospodarowania złoża Złoczew oraz kontynuację eksploatacji i rozszerzenie wydobycia węgla brunatnego na odkrywcę Pole Szczerców.

- Dialog społeczny w Grupie PGE S.A.
Przeprowadzenie procesu konsolidacji w Grupie PGE wymagał od stron tego procesu żmudnej pracy i kompromisów dokonywanych w duchu dialogu społecznego, który zarówno przez pracodawców jak i stronę związkową został oceniony pozytywnie.
- Możliwość podpisania Protokołu dodatkowego do Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego z 13.02.1992 r.
Strona pracodawców Zespołu Trójstronnego negatywnie odniosła się do propozycji podpisania Protokołu dodatkowego do PUZP proponując, z uwagi na zdezaktualizowanie się na przestrzeni czasu wielu przepisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, podjęcie prac nad wspólnym wypracowaniem nowego PUZP.
- Propozycja zmiany w paragrafie 5 Regulaminu Zespołu miała na celu zwiększenie ilości przedstawicieli pracodawców z 4 do 5.
Zmiana ta wynikała z potrzeby dostosowania reprezentacji pracodawców w Zespole do dokonanych zmian konsolidacyjnych w branży mających na celu poprawę efektywności działania i zarządzania;
- Spory zbiorowe w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. w Oddziałach KWB Bełchatów i KWB Turów;
Prowadzone spory zbiorowe powstały na tle rozbieżnych zdań dotyczących prowadzonej polityki płacowej. Część z nich została zakończona porozumieniem zaś w pozostałych prowadzone są intensywne działania w celu ich zażegnania.
- Przebieg procesu reorganizacji PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Uruchomiony został Program poprawy efektywności pracy. Przewidziany Program Dobrowolnych Odejść nie obejmie zatrudnionych w podstawowej działalności spółki i dotyczyć będzie służb wykonujących usługi, które mogą być realizowane w trybie rynkowym.
- Plany dotyczące realizacji procesu inwestycyjnego w ramach koncernu przewidziano do 2016 roku.
- Zamierzenia w zakresie polityki zatrudnienia w PGE – PGE GiEK S.A.
Przygotowany Program planowanych zamierzeń grupy dotyczący m.in. zatrudnienia przewidywał ujednoczenie struktur oddziałów, poprawę współpracy operacyjnej między kopalniami węgla brunatnego i elektrowniami. W Programie nie planuje się zwalniania pracowników a jedy-

nie ich przemieszczanie z zachowaniem dotychczasowych gwarancji pracowniczych.

- Mechanizm ustalania wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
- Zaproponowany przez PGE S.A. projekt mechanizmu wzrostu wynagrodzeń w Grupie uwzględniał różnorodność zawodową całej grupy, elementy inflacji i dynamiki wskaźnika ekonomicznego EBIDTA, który wskazuje na możliwości finansowe spółki. Strona związkowa poprosiła o przedstawienie analizy formalno-prawnej przyjętych rozwiązań oraz ujednoczenia nazewnictwa poszczególnych składników przyjętych do wyliczeń w celu uniknięcia indywidualnych interpretacji.

Do efektów prac Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć:

- Przedstawienie przez stronę rządową – na wniosek strony związkowej – propozycji długofalowego zabezpieczenia nowych złóż węgla brunatnego w Polsce.
- Zainicjowanie dyskusji z udziałem przedstawicieli MPiPS oraz ZUS w celu wyjaśnienia przyczyn coraz częściej wydawanych przez Inspektoraty ZUS odmów przydziału emerytur wynikających z zapisów dla emerytur górniczych.
- Zmianę zapisu w Regulaminie Zespołu dotyczącą zwiększenia liczby przedstawicieli pracodawców wyznaczonych do reprezentacji w Zespole Trójstronnym z 4 do 5 w związku z dokonanymi zmianami reorganizacyjnymi w sektorze górnictwa węgla brunatnego i energetyki.
- Przedstawienie przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. na wniosek strony związkowej:
 - planu polityki płacowej w grupie energetycznej;
 - zasad działalności sponsoringowej Grupy PGE S.A w odniesieniu do poszczególnych klubów sportowych;
 - wypłaty dywidendy w Grupie PGE S.A.

REGULAMIN
Zespołu Trójstronnego
ds. Branży Węgla Brunatnego

§ 1

Celem powołania Zespołu do Spraw Branży Węgla Brunatnego, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy wypracowaniu stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży Węgla Brunatnego, oraz interesów pracowników i pracodawców.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawiciele w randze Sekretarza lub Podsekretarza Stanu, po jednym wskazanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

- SGIĘ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Sekcja Węgla Brunatnego.
- Federacja ZZ Górnictwa Węgla Brunatnego.
- Porozumienie ZZ KADRA Sekcja Węgla Brunatnego.
- Ogólnokrajowe ZZZ Pracowników Ruchu Ciągłego Sekcja Górnictwa.

2 przedstawiciele wyznaczonych przez:

- Sekcję Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ SOLIDARNOŚĆ 80.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 4 przedstawiciele wyznaczonych przez Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.

§ 6

Strony mogą zapraszać do pracy w Zespole jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze;
- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze;
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim, co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, co najmniej jeden przedstawiciel organizacji pracodawców oraz po jednym przedstawicielu, z co najmniej czterech organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwały stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy, co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
3. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli strony Zespołu.

4. W razie braku zgody, tj. braku stanowiska Zespołu, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawienie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawienie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 4.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na

wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu, co do miejsca i terminu posiedzenia.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 15

1. Zespół może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Zespół w drodze uzgodnienia podejmuje decyzję co do sposobu i trybu pokrycia kosztów pracy ekspertów.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego ds. pracy zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Tryb i sposób pokrycia kosztów obsługi prac, o których mowa w § 10, Zespół rozstrzygnie w trybie uzgodnienia.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 4,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzone są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nie osoby.

3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i przekazuje w terminie 14 dni współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub innym miejscu uzgodnionym przez strony.

§ 20

Strony tworzące Zespół zobowiązane są do prezentowania uzgodnień Zespołu na forum Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, jeżeli będą one tematem obrad tej Komisji.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH
WARUNKÓW RESTRUKTURYZACJI ZAKŁADÓW
PRZEMYSŁOWEGO POTENCJAŁU OBRONNEGO**

Zespół Trójstronny **ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji** **Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego**

Pierwsze spotkania strony rządowej z przedstawicielami związków zawodowych przemysłu zbrojeniowego i lotniczego, na temat zgłoszonych przez nich postulatów, prowadzone były od 1991 roku. W dniu 26 lutego 1998 r., na wniosek strony związkowej, ukonstytuował się Zespół Trójstronny ds. Restrukturyzacji Przemysłu Obronnego i Lotniczego. Jego powstanie poprzedziły akcje strajkowe w sektorze. Zespół działał na podstawie własnego regulaminu, harmonogramów prac oraz terminarzy spotkań. Akcje strajkowe, w postaci manifestacji, wieców protestacyjnych i pogotowia strajkowego w sektorze, prowadzone były również w następnych latach.

Na przełomie lat 2001–2002 odbyła się seria spotkań i konsultacji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z przedstawicielami partnerów społecznych zasiadającymi w Zespole w wyniku których w marcu 2002 r. – powołany został Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego. Działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2002 r. Regulamin został uzupełniony w dniu 28 maja 2008 r. w związku z przyjęciem do prac Zespołu przedstawicieli Forum Związków Zawodowych.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Stronę pracodawców reprezentuje 3 przedstawiciele: Związku Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego, z których jeden jest również Współprzewodniczącym Zespołu.

Stronę związkową reprezentuje po 5 przedstawiciele: Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego i Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”. Według przyjętych ustaleń strona ta wybiera dwóch współprzewodniczących, po jednym z każdej z organizacji związkowych. Ponadto w 2008 r. do prac w Zespole ze strony związkowej dokooptowanych zostało 2 przedsta-

wicieli organizacji skonfederowanych w Forum Związków Zawodowych: po 1 przedstawicielu NSZZ „Solidarność '80” i Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

Działalność w latach 2010–2011

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego została omówiona następująca problematyka:

- Zespół zapoznał się z informacją na temat aktualnej sytuacji społeczno-ekonomicznej w zakładach potencjału obronnego.

Przekazana informacja dotyczyła m.in. 2009 roku, który był dla podmiotów sektora obronnego okresem trudnym. Spowolnienie gospodarcze i jego następstwa związane z ograniczeniem wydatków budżetowych, spowodowały nagły i głęboki spadek zamówień rządowych na uzbrojenie i sprzęt wojskowy wpływając na pogorszenie kondycji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstw sektora obronnego a także poziom płynności finansowej. Z początkiem 2009 roku MON poinformował o redukcji zamówień o 60%. Także informacje spływające ze światowych rynków mówiły o ograniczeniu wydatków przez państwa na uzbrojenie i przekładanie zakupów na przyszłość. Podmioty sektora nie były w stanie w pełni zrekompensować zmniejszonych przychodów z tytułu dostaw krajowych poprzez wzrost sprzedaży eksportowej, chociaż wartość eksportu zwiększyła się w 2009 r. o 140 mln zł tj. o prawie 32% w odniesieniu do roku poprzedniego.

- Zespół przyjął informację o realizacji wypłaty środków budżetowych na utrzymanie rezerw Państwa (PMG) w roku 2010 i 2011.

W 2009 r. na wypłaty w ramach Programu Mobilizacji Gospodarki (PMG) przeznaczono 80 mln zł, które przekazano 32 przedsiębiorcom. W roku 2010 na PMG przeznaczono kwotę 73 mln zł, z której skorzystało również 32 przedsiębiorców. Największymi beneficjentami Programu były: ZM MESKO S.A., WSK PZL Świdnik S.A., Szczecińska Stocznia Remontowa Gryfia S.A. oraz HSW S.A. W 2011 roku Minister Gospodarki przeznaczył 73 mln zł, a Minister Obrony Narodowej 23 mln zł na refundowanie zadań, które wynikają z nałożenia zadań na rzecz obronności.

- Przedstawiono stanowisko strony rządowej w sprawie Dyrektywy 2009/81/WE z dnia 13.07.2008 r. w sprawie koordynacji procedur udzie-

lania niektórych zamówień na roboty budowlane, dostawy i usługi przez instytucje lub podmioty zamawiające w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa oraz poinformowano o stanie prac nad implementacją Dyrektywy do polskiego prawodawstwa.

- Poruszono kwestię mechanizmów zabezpieczających system obronny Państwa oraz funkcjonowanie zakładów zbrojeniowych i lotniczych w związku z Dyrektywą Nr 81 UE.

Do uregulowań podnoszących bezpieczeństwo realizacji zamówień oraz służących wzmocnieniu potencjału polskiego przemysłu, których wdrożenie zakłada się, należy zaliczyć m.in. przepisy dotyczące:

- a) „preferencji europejskich”. Powtórzona została zgodnie z założeniami zasada zgodnie z którą w postępowaniu o udzielenie zamówień publicznych w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa będą mogli brać udział wyłącznie (1) wykonawcy mający siedzibę w jednym z krajów członkowskich Unii Europejskiej lub (2) na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego, oraz (3) wykonawcy mający siedzibę na terytorium kraju, z którym Unia Europejska lub Rzeczpospolita Polska zawarła odpowiednią umowę międzynarodową (przy jednoczesnym wprowadzeniu regulacji umożliwiającej zamawiającemu dopuszczenie do udziału w postępowaniu wykonawców mających siedzibę także na terytorium innych państw niż powyżej określone);
- b) do regulacji mogących przyczynić się do wzmocnienia potencjału polskiego przemysłu obronnego należy zaliczyć m. in. przepisy dotyczące podwykonawstwa – umożliwiające zobowiązanie wykonawcy do powierzenia części zamówienia (jednak nie więcej niż 30%) podwykonawcom;
- c) zapewnienie bezpieczeństwa dostaw jako jednego z elementów wyboru oferty. Propozycje, które znalazły się w projekcie przewidują zobowiązanie wykonawcy do przedłożenia dokumentacji gwarantującej, że organizacja, lokalizacja realizowanych dostaw umożliwi spełnienie wymogów zamawiającego w zakresie bezpieczeństwa dostaw i zobowiązanie wykonawcy do przedłożenia dokumentacji gwarantującej spełnienie wymogów w zakresie wywozu, transferu lub tranzytu towarów związanych z zamówieniem w dziedzinie obronności i bezpieczeństwa.

d) Kolejne rozwiązanie, które zostało przewidziane w założeniach i w ślad za tym w projekcie nowelizacji to jest wprowadzenie możliwości udzielania zaliczek na poczet wykonania zamówienia. Zaliczkowanie umożliwi wykonawcom nie posiadającym znacznych zasobów finansowych lub słabszymi ekonomicznie, w tym polskim przedsiębiorstwom przemysłu obronnego, na aktywne uczestniczenie w zamówieniach w dziedzinie obronności, bezpieczeństwa. Otrzymanie takiej zaliczki umożliwi przygotowanie się do udziału w postępowaniu, do realizacji zamówienia w wypadku kiedy realizacja takiego zamówienia będzie wymagała znacznych nakładów finansowych.

Jednocześnie, wśród regulacji wdrażających dyrektywę obronną, zostanie przewidziany przepis upoważniający Radę Ministrów do wydania, na wniosek Ministra Obrony Narodowej i ministra właściwego do spraw wewnętrznych, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa, ministrem właściwym do spraw zagranicznych oraz ministrem właściwym do spraw gospodarki, rozporządzenia w sprawie określenia trybu oceny występowania podstawowego interesu bezpieczeństwa państwa, mając na uwadze obowiązek zapewnienia prawidłowego stosowania przepisu art. 346 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej oraz potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa dostaw uzbrojenia i sprzętu wojskowego, a także właściwego wykonywania napraw i remontów na posiadanym sprzęcie i uzbrojeniu.

Rozporządzenie będzie określało tryb, który ma zastosowanie do dokonywania oceny, czy w danej sytuacji występuje podstawowy interes bezpieczeństwa państwa, umożliwiając powołanie się na art. 346 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) oraz mając na uwadze potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa dostaw uzbrojenia i sprzętu wojskowego, a także właściwego wykonania napraw i remontów na posiadanym sprzęcie i uzbrojeniu.

- Przyjęto informację na temat zamówień MON na uzbrojenie i sprzęt wojskowy na 2010 i 2011 rok w podmiotach przemysłowego potencjału obronnego.
- Przyjęto informację o budżecie MON na 2012 r. – informacja w sprawie środków przeznaczonych na modernizację Sił Zbrojnych w układzie kosztowym i rodzajowym.

- Przekazano informację o Programie Mobilizacji Gospodarki na 2012 rok. Na Program Mobilizacji Gospodarki (PMG) w gestii Ministra Gospodarki na 2012 rok zaplanowano środki w wysokości 83 mln zł, tj. 10 mln zł więcej niż w roku ubiegłym. Ministerstwo jest gotowe do sprawnego przeprowadzenia procedury. Planuje lekką korektę wymagań, ale to nie powinno przeszkodzić, aby całość została zrealizowana zgodnie z założeniami. W MON jeśli chodzi o rok 2012 przewidziane jest 27 mln zł co w połączeniu z pulą Ministra Gospodarki daje w 2012 roku kwotę 110 mln zł przeznaczoną na PMG.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w latach 2010-2011 należy zaliczyć:

Możliwość podsumowania form pracy i metod postępowania poszczególnych jego stron. Związki zawodowe, reprezentowane przez przedstawicieli dwóch central: OPZZ i NSZZ „Solidarność”, a od 2008 r. również Forum Związków Zawodowych, są partnerami w dialogu, co niejednokrotnie wykazały we wspólnych, zdecydowanych działaniach na rzecz poprawy sytuacji branży. Związkowcy wypracowują stanowiska, zdarza się że formułują żądania o charakterze roszczeniowym do strony rządowej, a nie do pracodawców.

Strona pracodawców, reprezentująca jeden związek, obecnie nie skonfederowany, w zależności od sytuacji, wykazuje wolę czynnej współpracy przy formułowaniu wspólnych stanowisk, zarówno ze związkami zawodowymi, jak i stroną rządową.

Strona rządowa w dialogu prowadzonym na forum Zespołu wypełnia zadania związane z konsultacją z partnerami społecznymi opracowanych przez rząd projektów programów restrukturyzacji i aktów prawnych.

REGULAMIN
Zespołu Trójstronnego
ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów
Przemysłowego Potencjału Obronnego

§ 1

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego,

zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów przemysłowego potencjału obronnego dla zachowania pokoju społecznego.

2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Obrony Narodowej, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 5 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego NSZZ „Solidarność”,
- Sekcję Krajową Przemysłu Zbrojeniowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego,
- oraz po 1 przedstawicielu organizacji zrzeszonych w Forum Związków Zawodowych z: NSZZ „Solidarność '80” i Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,

- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4 biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) dwóch przedstawicieli wskazanych po jednym przez organizacje pracowników, o których mowa w § 4.
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
4. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Zespołu.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 15

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperci stron mogą brać udział w posiedzeniach Zespołu.
3. Eksperci biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.

4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) protokół rozbieżności,
 - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

§20

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są, tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Zespołu.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. PRZEMYSŁU LEKKIEGO**

Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego

Zespół działa od stycznia 1999 roku na podstawie umowy z partnerami społecznymi. Wcześniej odbywały się liczne spotkania ze związkami zawodowymi branży w związku z nasilonymi procesami transformacji przemysłu lekkiego. Od listopada 2000 roku, po zaakceptowaniu „Strategii dla przemysłu lekkiego na lata 2000–2005”, Prezydium Zespołu prowadziło prace w formule Zespołu Monitorującego Realizację Zadań Zawartych w „Strategii...”. Od 10 kwietnia 2002 roku ponownie działa Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego w pełnym składzie. Działa na podstawie przyjętego w tym dniu Regulaminu. Regulamin został uzupełniony w dniu 25 września 2009 r. w związku z przyjęciem do prac w Zespole przedstawiciela Polskiego Związku Producentów Odzieży i Tkanin Lewiatan.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów. Ponadto, w zależności od poruszanej tematyki dopraszani są przedstawiciele Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Środowiska, Ministerstwa Zdrowia, Polskiego Komitetu Normalizacyjnego, Głównego Inspektoratu Inspekcji Handlowej, Generalnego Inspektoratu Celnego, Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele: Związku Pracodawców Przemysłu Lekkiego, Związku Pracodawców Przemysłu Tekstylnego, Polskiego Związku Producentów Odzieży i Tkanin Lewiatan oraz od 2011 r. Związku Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego (PIOT). Stałymi ekspertami Zespołu jako kompetentni reprezentanci tych środowisk w sprawach rozwiązań merytorycznych są przedstawiciele branżowych izb gospodarczych.

Stronę pracowników w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Federację Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego i Krajowy Sekretariat Przemysłu Lekkiego NSZZ „Solidarność”.

Działalność w latach 2010–2011

W latach 2010–2011 odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego zostały omówione następujące tematy:

- Informacje przedstawicieli Policji, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Straży Pożarnej, Ministerstwa Obrony Narodowej i Agencji Mięsa Wojskowego w sprawie zamówień publicznych w 2010 i 2011 roku adresowanych do sektora tekstylnego-odzieżowego i skórzanego.
- Strona społeczna Zespołu przedstawiła swoje stanowisko dotyczące niektórych problemów związanych z realizacją zamówień publicznych w 2010 r. i planami na 2011 rok, w kontekście gwałtownie rosnących na rynkach światowych cen surowców włókienniczych, szczególnie bawełny, wełny i włókien chemicznych oraz ograniczonym dostępem do nich, czego skutkiem jest wydłużenie terminów dostaw. W związku z przedłożoną analizą, Strona społeczna podkreśliła konieczność przyjęcia w szczególności dwóch wniosków pod adresem gestorów zamówień publicznych:
 - a) odstąpienie od konstruowania budżetów zamówień publicznych na 2011 rok metodą „Cena roku poprzedniego plus inflacja” i przyjęcie w planowanych budżetach zamówień publicznych urealnionych cen odzieży i produktów tekstylnych uwzględniających aktualne trendy wzrostu kosztów pozyskiwania surowców;
 - b) odstąpienie przez zamawiających od naliczania kar umownych za opóźnienia w dostawach odzieży i produktów tekstylnych realizowanych w trybie zamówień publicznych na podstawie podpisanych w 2010 r. umów, ze względu na obiektywnie utrudniony dostęp do surowców włókienniczych.
- Strona społeczna zwróciła uwagę, że duża skala zmniejszenia zakupów publicznych, może grozić likwidacją przedsiębiorstw, szczególnie włókienniczych, które specjalizują się w produkcji tkanin specjalnych. W przyszłości może to mieć negatywny wpływ na politykę państwa w zakresie obronności i bezpieczeństwa.
- Zespół ustalił, że każdego roku będą odbywały się jego posiedzenia na temat zamówień publicznych do sektora tekstylnego-odzieżowego i skórzanego.
- Zespół przyjął informację Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa o aktualnym stanie prywatyzacji przedsiębiorstw przemysłu lekkiego, w którym Skarb Państwa ma swoje udziały.

- Przyjęto w skład Zespołu Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego – PIOT.
- Zespół przyjął do wiadomości informację Agencji Rozwoju Przemysłu dotyczącą załącznika Nr 2 do dokumentu „*Wspierania przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A Inicjatyw Pobudzających Polską Gospodarkę*”.
- Przyjęto Sprawozdanie z realizacji zadań wynikających z „*Harmonogramu działań na rzecz sektorów przemysłu lekkiego 2008–2013*” za okres 2008–2010.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć omówienie wszystkich spraw mających zasadnicze znaczenie dla możliwości funkcjonowania i restrukturyzacji przemysłu lekkiego. W toku rzeczowej wymiany poglądów nastąpiło sprecyzowanie stanowisk stron w odniesieniu do poszczególnych kwestii, z uwzględnieniem istniejących uwarunkowań prawnych i ekonomiczno-finansowych. Duża fachowość uczestników dialogu stanowi specyfikę Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego, a zarazem decyduje o randze tego forum w wymiarze społeczno-gospodarczym.

REGULAMIN

Zespołu Trójstronnego ds. Przemysłu Lekkiego

§ 1

1. Celem powołania Zespołu do Spraw Przemysłu Lekkiego, zwanego dalej „Zespołem”, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumie-

niu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Pracy Polityki Społecznej, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- 1) Krajowy Sekretariat Przemysłu Lekkiego NSZZ „Solidarność”.
- 2) Federację Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 3 przedstawicieli wyznaczonych przez: Związek Pracodawców Przemysłu Lekkiego i Związek Pracodawców Przemysłu Tekstylnego oraz 1 przedstawiciel Związku Producentów Odzieży i Tekstyliów Lewiatan.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.

3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4 biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 15

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. BRANŻY CHEMICZNEJ**

Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej

Zespół został powołany na wniosek, z którym w lutym 2003 r. wystąpiły do rządu organizacje związkowe sektora chemicznego. Podstawą dla ich wniosku było „Porozumienie Ramowe – Dialog Autonomiczny w Sektorze Chemicznym”, w którym jego sygnatariusze wspólnie postanowili podjąć działania zmierzające do opracowania programów restrukturyzacji przemysłu chemicznego i wdrożenia ich tak, aby firmy tego sektora stały się konkurencyjne wobec przedsiębiorstw z krajów UE oraz do wystąpienia do Rządu o powołanie zespołu trójstronnego dla sektora chemicznego – w celu wdrożenia programu „Strategia dla przemysłu chemicznego do roku 2010” przyjętego w dniu 4 czerwca 2002 roku przez Radę Ministrów.

Zespół działa na podstawie Regulaminu przyjętego w 2003 r. ze zmianami wprowadzonymi w 2008 r.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Nafty Polskiej S.A. (do 1 kwietnia 2011 r.), Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa S.A.

Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Business Centre Club Związków Pracodawców, Zakładów Azotowych Puławy S.A., Zakładów Azotowych Kędzierzyn S.A., Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach S.A., Zakładów Chemicznych „Police” S.A., Zakładów Chemicznych ZACHEM S.A., CIECH S.A., ANWIL S.A.

Stronę związkową reprezentują przedstawiciele: Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce (OPZZ), Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 była cyklicznie omawiana następująca problematyka:

- Ceny gazu w Polsce i w Unii Europejskiej, kwestie dostępu przemysłu chemicznego do gazu spotowego oraz aktualny stan realizacji dywersyfi-

kacji i dostaw gazu dla Wielkiej Syntezy Chemicznej. Informacje były przedkładane przez Polskie Górnictwa Naftowe i Gazownictwo S.A., Operatora Gazociągów Przesyłowych Gaz-System S.A., Polskie LNG S.A., Urząd Regulacji Energetyki, Departament Ropy i Gazu w Ministerstwie Gospodarki, Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.

- Nowe regulacje w UE i Polsce mające istotny wpływ na przemysł chemiczny, dotyczyło to przede wszystkim zagrożeń dla branży Wielkiej Syntezy Chemicznej (WSCh), w związku Dyrektywami EU, ETS i IED, czyli handel emisjami CO₂ oraz Dyrektywa o emisjach przemysłowych. Zapoznano się ze stanowiskiem Ministerstwa Gospodarki związanym z energetyką przemysłową w zakresie braku ulg w zakresie CO₂. Wyczerpujące informacje przedstawiała Polska Izba Przemysłu Chemicznego oraz Departament Energetyki w Ministerstwie Gospodarki.
- Regularnie przedstawiano informację strony rządowej o planowanych działaniach prywatyzacyjnych branży chemicznej (I oraz II grupy Wielkiej Syntezy Chemicznej).

Działalność w 2010 roku

Odbyły się 3 posiedzenia Zespołu Trójstronnego oraz 5 posiedzeń Zespołów Konsultacyjnych pod nadzorem Ministerstwa Skarbu Państwa (*Zespół Konsultacyjny ds. Zakładów Chemicznych Police S.A./2/*, *Zespół Konsultacyjny ds. Grupy CIECH S.A./2/* oraz *Zespół ds. Konsolidacji Spółek – Zakładów Azotowych Kędzierzyn S.A. i Zakładów Azotowych w Tarnowie – Mościcach S.A./1/*).

W 2010 r. problematyka pracy Zespołu skupiała się na omawianiu kilku grup zagadnień niezwykle istotnych dla branży chemicznej powoli wychodzącej z trudnej sytuacji finansowo-ekonomicznej i społecznej związanej ze skutkami globalnego kryzysu lat 2008–2009.

Do najistotniejszych kwestii należała kilkakrotna analiza m.in. cen gazu, które są bardzo istotne dla polskich zakładów Wielkiej Syntezy Chemicznej. W rozwiązaniach w Unii Europejskiej gaz jako surowiec jest bez podatku akcyzowego, natomiast gaz energetyczny ma akcyzę. Polska jest jedynym krajem, w którym akcyza na Gaz jako surowiec chemiczny ma obowiązywać. Ponadto obowiązuje akcyza zerowa na surowce chemiczne, co pociąga jednak za sobą liczne utrudnienia.

Ponadto ze względu na trudną sytuację przedsiębiorstw produkcji nawozów mineralnych analizowana była możliwość interwencji na rynku rolnym,

aby urealnić opłacalność produkcji zbóż w stosunku do cen nawozów NPK. Dlatego Zespół Trójstronny zwrócił się do Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi o przygotowanie analizy w tym zakresie, która została przedstawiona na jednym z posiedzeń zespołu.

Do kolejnych grup problemów analizowanych przez Zespół Trójstronny należała problematyka dywersyfikacji i dostaw gazu dla Wielkiej Syntezy Chemicznej, polityka prywatyzacyjna, programy restrukturyzacyjne i naprawcze w Spółkach Chemicznych – obejmujące m.in. plany ekonomiczno-finansowe, jak również zakres restrukturyzacji zatrudnienia.

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego cyklicznie prezentowana również była:

- Analiza Nafty Polskiej S.A. na temat sytuacji w sześciu najważniejszych spółkach przemysłu chemicznego w Polsce (bieżący monitoring branży).
- Ocena bieżącej sytuacji w branży chemicznej przez przedstawicieli: Zarządów Spółek WSCh, pracodawców, związki zawodowe oraz stronę rządową.
- Aktualny stan realizacji dywersyfikacji i dostaw gazu dla Wielkiej Syntezy Chemicznej w sytuacji możliwości ograniczeń dostaw gazu: *Stan planistyczny i stan uzgodnień z władzami Powiatu Polickiego i Gminy Police połączeń gazowych: Boernicke–Police i Bernau–Szczecin* (informacja przygotowana przez Departamentu Ropy i Gazu w Ministerstwie Gospodarki).
- Projekt „Programu wsparcia prywatyzacji poprzez udzielenie poręczeń i gwarancji spółkom z udziałem pracowników i jednostek samorządu terytorialnego”. Informacja na temat prywatyzacji pracowniczej i akcjonariatu pracowniczego w wybranych krajach członkowskich Unii Europejskiej oraz w USA (opracowanie Ministerstwa Gospodarki).
- Informacja strony rządowej o planowanych i realizowanych działaniach prywatyzacyjnych branży chemicznej (I i II grupy Wielkiej Syntezy Chemicznej). Udział w procesie prywatyzacji spółki pracowniczej w Puławach (Program Wsparcia Prywatyzacji Pracowniczej).
- Sytuacja w Grupie „CIECH” S.A.
- Zagrożenia dla branży w związku z ustawodawstwem UE – informacja wraz z propozycjami rozwiązań została przedstawiona w formie prezentacji przygotowanej przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.

Ponadto w ramach nadzoru Ministerstwa Skarbu Państwa cyklicznie pracował Zespół Konsultacyjny ds. Zakładów Chemicznych Police S.A., którego celem było wypracowanie najkorzystniejszych rozwiązań finansowo-

-ekonomicznych oraz restrukturyzacyjnych wspomagających wyjście z trudności kryzysowych tego przedsiębiorstwa.

Pod nadzorem Ministerstwa Skarbu Państwa powołano:

1. Zespół Konsultacyjny ds. Grupy CIECH S.A., zadaniem którego jest wyrowadzenie z kryzysu ekonomicznego niektóre spółki tej Grupy jak np. ZACHEM S.A., SODA POLSKA S.A., Zakłady Chemiczne Organika – Sarzyna S.A.
2. Zespół ds. Konsolidacji Spółek – Zakładów Azotowych Kędzierzyn S.A. i Zakładów Azotowych w Tarnowie – Mościcach S.A.

Działalność w 2011 roku

Odbyły się 2 posiedzenia Zespołu Trójstronnego oraz 2 posiedzenia Zespołów Problemowych pod nadzorem Ministerstwa Skarbu Państwa.

Prace skupiły się na omawianiu kilku grup zagadnień niezwykle istotnych dla branży chemicznej, realizujących programy restrukturyzacyjne i konsolidacyjne wiodących Spółek Chemicznych Wielkiej Syntezy Chemicznej. W niektórych Spółkach wprowadzane były programy naprawcze związane z wcześniejszym kryzysem gospodarczym w tej branży w latach 2008–2009. Podejmowane były także programy prywatyzacyjne prowadzone wspólnie i pod nadzorem Ministerstwa Skarbu Państwa.

Ponadto w ramach nadzoru Ministerstwa Skarbu Państwa cyklicznie pracował, powołany w 2009 r. Zespół Konsultacyjny ds. Zakładów Chemicznych Police S.A., którego celem było wypracowanie najkorzystniejszych rozwiązań finansowo-ekonomicznych oraz restrukturyzacyjnych wspomagających wyjście z załamania kryzysowego tego przedsiębiorstwa.

Pod nadzorem Ministerstwa Skarbu Państwa nadal pracowały: *Zespół Konsultacyjny ds. Grupy CIECH S.A.*, zadaniem którego jest wyrowadzenie z kryzysu ekonomicznego niektóre spółki tej Grupy jak np. ZACHEM S.A., SODA POLSKA S.A., Zakłady Chemiczne Organika – Sarzyna S.A. oraz *Zespół ds. konsolidacji Spółek: Zakładów Azotowych Kędzierzyn S.A. i Zakładów Azotowych w Tarnowie – Mościcach S.A.*

Ministerstwo Skarbu Państwa zalecało systematyczne obserwowanie koniunktury i stabilności rynków sektora chemicznego oraz przygotowanie przez Spółki Chemiczne planów na ewentualne osłabienie tego sektora.

Omówiono problematykę dywersyfikacji gazu, ze szczególną uwagą na budowę nowych połączeń gazociągowych – stanu realizacji i planowanych terminów uruchomienia. Aktualna sytuacja w tym zakresie stwarza możliwości już teraz przedsiębiorstwom Wielkiej Syntezy Chemicznej na

rozpoczęcie rozmów i planowanie swoich kontraktów gazowych z dostawcami wewnętrznymi i zagranicznymi. Przedsiębiorstwa chemiczne zdają sobie z tego sprawę, że wiąże się to z uniezależnieniem od jedyne go krajowego dostawcy – ale też przejściem na siebie ryzyka handlowego i prowadzenia samodzielnej gry rynkowej.

Zapoznano się z bieżącymi pracami strony rządowej oraz organizacji pracodawców w zakresie nowych uregulowań UE w sprawie limitów CO₂ oraz konsekwencji jakie będą wynikały dla polskiej branży chemicznej, bowiem regulacje te niekorzystnie mogą stawiać polskie przedsiębiorstwa chemiczne wobec takich samych firm zachodniej Europy.

Do osiągnięć Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 należy zaliczyć:

- Współpracę z partnerami społecznymi na szczeblu powołanych i nadzorowanych przez Ministerstwo Skarbu Państwa Podzespołów konsultacyjnych, których praca wspierała działania konsolidacyjne w ramach największych polskich przedsiębiorstw Wielkiej Syntezy Chemicznej. Działania te dotyczą także prac w Grupie CIECH S.A.
- Skuteczne działania prywatyzacyjne prowadzone przez Ministerstwo Skarbu Państwa w I i II Grupie Chemicznej w latach 2010–2011, pozytywnie oceniane przez partnerów społecznych. Działania te kontynuowane będą także w 2012 roku.
- Aktywne działania Ministerstwa Gospodarki oraz Prezesa Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego w kwestiach Pakietu Klimatycznego w przygotowaniu i opracowaniu polskiego stanowiska w sprawie nowych uregulowań Unii Europejskiej w tym zakresie. Ma to bardzo ważne znaczenie dla przedsiębiorstw Wielkiej Syntezy Chemicznej.

REGULAMIN **Zespołu Trójstronnego** **ds. Branży Chemicznej**

§ 1

1. Celem powołania Zespołu ds. Branży Chemicznej, zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów branży chemicznej, dla zachowania pokoju społecznego.

2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawiciele w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Skarbu Państwa, Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Finansów.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

- 1) OPZZ: Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce,
- 2) NSZZ „Solidarność”: Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Przemysłu Chemicznego),
- 3) Forum Związków Zawodowych: Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność ‘80”, Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez:

- 1) KPP: Polska Izba Przemysłu Chemicznego – Związek Pracodawców,
- 2) PKPP,
- 3) BCC Związek Pracodawców.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.

§ 10

1. Zespół może dla zapewnienia sprawnej i kompleksowej realizacji celów i zadań, o których mowa w § 1 Regulaminu, powoływać w drodze uchwały Podzespoły tematyczne, lub delegować członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o powołaniu Podzespołu tematycznego lub delegowaniu członka Zespołu określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, wymaga zatwierdzenia przez Zespół w drodze uchwały.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na

wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Zespołu.

§ 14

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Ekspertyzy zlecane przez Zespół na zasadach określonych w § 9 finansowane są przez stronę rządową po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
2. Eksperti stron mogą brać udział w posiedzeniach Zespołu.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 15

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu/biura właściwego dla spraw dialogu społecznego, w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy, zwany dalej „Sekretarzem”, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 16

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) projekt notatki zawierającej ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) projekt notatki zawierającej stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) projekt protokołu rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron lub – w razie nieobecności – przez upoważnionych przedstawicieli stron.
2. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 1, w części merytorycznej sporządza pracownik wskazanego departamentu w urzędzie ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa.

3. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
4. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
5. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) protokół rozbieżności,
 - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
 - 7) Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
 - 8) Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 17

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem, na wskazany do korespondencji adres.

§ 18

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23, lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

§ 19

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Zespołu.

PODZESPÓŁ
DS. PRZEMYSŁU FARMACEUTYCZNEGO
Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej

Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej

Podzespół działa od 2004 r. Podstawą działania Podzespołu jest Regulamin przyjęty w 2004 r. W latach 2010–2011 obradował na 2 posiedzeniach.

Skład:

Stronę rządową reprezentują: Ministerstwo Skarbu Państwa, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Zdrowia, Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych.

Stronę pracodawców reprezentuje 4 przedstawicieli wyznaczonych przez: PKPP Lewiatan – Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego, Polską Izbę Przemysłu Farmaceutycznego i Wyrobów Medycznych POLFARMED.

Stronę związków zawodowych reprezentuje po 6 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce, Federacja Związków Zawodowych Przemysłu i Handlu „FARMACJA”.
- NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” – Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Pracowników Przemysłu Farmaceutycznego).
- FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH – Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów Techników.

Działalność w latach 2010–2011

Odbyły się 2 posiedzenia.

Podczas tych posiedzeń Zespołu Trójstronnego była omawiana m.in. następująca problematyka:

- Wdrażanie zaleceń Komisji Europejskiej zawartych w Komunikacie dotyczącym konkurencji w sektorze farmaceutycznym do legislacji i praktyki w Polsce: propozycje PZPPF, plany Ministerstwa Zdrowia.

- Przebieg oraz aktualny stan prywatyzacji Polskiego Holdingu Farmaceutycznego.
- Omówienie projektu ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych. Założenia projektu ustawy o refundacji leków, kierunki rozwiązań oraz intencje uzasadniające jego przyjęcie zaprezentował przedstawił strony rządowej. Celem proponowanej zmiany prawa było takie przekształcenie systemu refundacji, by w ramach dostępnych publicznych środków finansowych odpowiadał w możliwie najwyższym stopniu aktualnemu zapotrzebowaniu społecznemu w zakresie zaopatrzenia w leki, środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne tzw. „produkty refundowane”, w sposób jednoznaczny regulował relacje pomiędzy podmiotami gospodarczymi tworzącymi rynek krajowy w tym zakresie i jednocześnie całkowicie odpowiadał wymogom dyrektywy Rady 89/105/EWG z dnia 21 grudnia 1988 r. dotyczącej przejrzystości środków regulujących ustalanie cen na produkty lecznicze przeznaczone do użytku przez człowieka oraz włączenie ich w zakres krajowego systemu ubezpieczeń zdrowotnych.

REGULAMIN

Podzespołu ds. Przemysłu Farmaceutycznego

Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej

§ 1

1. Celem powołania Podzespołu ds. Przemysłu Farmaceutycznego, zwanego dalej „Podzespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów branży farmaceutycznej, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Podzespołu.

§ 2

W skład Podzespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

§ 3

Stronę rządową w Podzespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Skarbu Państwa, Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Zdrowia, Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

§ 4

Stronę pracowników w Podzespole reprezentuje po 6 przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. OPZZ: Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce; Federacja Związków Zawodowych Przemysłu i Handlu „FARMACJA”.
2. NSZZ „Solidarność”: Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Pracowników Przemysłu Farmaceutycznego).
3. Forum Związków Zawodowych: Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

§ 5

Stronę pracodawców w Podzespole reprezentuje czterech przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. PKPP Lewiatan: Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego).
2. Polską Izbę Przemysłu Farmaceutycznego i Wyrobów Medycznych POL-FARMED.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Podzespole, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,

2. strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Podzespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Podzespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Podzespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Podzespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Podzespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Podzespół, członkowie Podzespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Podzespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Podzespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Podzespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu.
4. Zajęte przez Podzespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Podzespołu.

§ 10

Podzespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Podzespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 11

1. Pracami Podzespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Podzespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Podzespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Podzespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Podzespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Podzespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 12

1. Posiedzeniom Podzespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Podzespołu.
2. Posiedzenia Podzespołu zwołuje współprzewodniczący Podzespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Podzespołu.

§ 13

1. Każda ze stron Podzespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Ekspertyzy zlecane przez Podzespół na zasadach określonych w § 9 finansowane są przez stronę rządową po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
2. Eksperci stron mogą brać udział w posiedzeniach Podzespołu.
3. Eksperci biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Podzespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Podzespołu.

§ 14

1. Obsługę organizacyjną prac Podzespołu zapewnia Sekretarz Podzespołu – pracownik departamentu/biura właściwego dla spraw dialogu społecznego, w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy, zwany dalej „Sekretarzem”.

§ 15

1. Z posiedzenia Podzespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) projekt notatki zawierającej ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Podzespołu,
 - 2) projekt notatki zawierającej stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) projekt protokołu rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron lub – w razie nieobecności – przez upoważnionych przedstawicieli stron.
2. Projekty dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Podzespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Podzespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Podzespołu. Przyjęty przez Podzespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) protokół rozbieżności,
 - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia,
 - 7) dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Podzespołu.
 - 8) informowanie społeczeństwa o pracach Podzespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy odbywa się

na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 16

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Podzespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Podzespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem, na wskazany do korespondencji adres.

§ 17

Posiedzenia Podzespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23, lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

§ 18

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Podzespołu.

PODZESPÓŁ
DS. PRZEMYSŁU SZKLARSKIEGO
Zespołu Trójstronnego
ds. Branży Chemicznej

Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej

Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego został powołany Uchwałą Nr 2 Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej z dnia 24 października 2008 r. Pierwsze posiedzenie Podzespołu odbyło się w dniu 1 lipca 2009 r. Regulamin Podzespołu przyjęty został ostatecznie w dniu 21 czerwca 2010 r.

Skład:

Stronę rządową w Podzespole reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej oraz Finansów.

Stronę pracodawców w Podzespole reprezentuje 2 przedstawiciele wyznaczonych przez Związek Pracodawców „Polskie Szkło”.

Stronę pracowników w Podzespole reprezentuje po 2 przedstawiciele wyznaczonych przez: Federację Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego, Sekretariat Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych.

Działalność w latach 2010–2011

W latach 2010–2011 odbyły się trzy posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu zostały omówione następujące problemy:

- Zespół przyjął informację o aktualnym stanie regulacji BREF/BAT dla przemysłu szklarskiego.

Na forum Komisji Europejskiej, zgodnie z art. 13 Dyrektywy o emisjach przemysłowych (IED), która weszła w życie 7 stycznia 2011 r., trwają prace nad konkluzjami BAT, które będą określać wiążące prawnie dopuszczalne poziomy emisji z instalacji wymagających uzyskania pozwolenia zintegrowanego (do tej pory poziomy wskazane w dokumentach BREF stanowiły jedynie wytyczne).

Temat dotyczący informacji na temat aktualnego stanu regulacji BREF/BAT dla przemysłu szklarskiego w kontekście spotkania IEF we wrześniu 2011 r. był zaproponowany po raz drugi na posiedzenie Podzespołu, ponieważ jest to ważny punkt dla przemysłu szklarskiego Związek Praco-

dawców był na bieżąco w kontakcie z Ministerstwem Środowiska w celu wypracowania ostatecznego stanowisko na posiedzenie w dniu 12.09.11 r. na którym będą podejmowane bardzo ważne decyzje. Sprawa jest ważna od strony formalnej, gdyż dokument BREF/BAT nie został przyjęty natomiast proponowane są inne rozwiązania. Pracodawcy przedstawili Ministerstwu Środowiska swoje stanowisko, które zmierzało w takim kierunku, aby: nie zgodzić się na poszerzenie zaostrzania kryteriów i na próbę wydłużenia okresu derogacji powyżej 4 lat, czyli okresu dostosowywania się przemysłu do nowych warunków. Związek Pracodawców „Polskie Szkło” współpracuje ściśle i blisko z „grupą wyszehradzką” i wspólne stanowisko jest prezentowane zarówno w Brukseli jak i wobec własnych rządów.

- Przyjęto informację na temat ochrony polskiego rynku szkła:
 - importu włókna szklanego po cenach dumpingowych (w marcu 2011 r. KE nałożyła cła ostateczne na niektóre produkty z ciągłych włókien szklanych z Chin. Stawki nałożonych ceł wynoszą 7,5% oraz 13,8% i są dużo niższe niż wcześniej proponowane i nałożone cła tymczasowe, niemniej jednak jest to skuteczny i pozytywny sygnał dla polskiego przemysłu szklarskiego) oraz możliwych działań administracji i partnerów społecznych.
 - BREF/BAT dla przemysłu szklarskiego (od końca 2009 r. obserwuje się duży import do Polski materiałów izolacyjnych z wełny szklanej spoza UE, głównie z Chin a także z Meksyku. Są to produkty bardzo niskiej jakości przepuszczane przez polską granicę bez kontroli. Wszystkie dokumenty, które dopuszczają te wyroby do obrotu i stosowania są niezgodne z polskim prawem, gdyż etykiety są w języku angielskim itp. Stowarzyszenie Producentów Wełny Szklanej na początku 2009 r. zwróciło się w tej sprawie do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, skąd sprawa została skierowana do Głównego Urzędu Nadzoru Budowlanego i Głównego Inspektora Nadzoru Budowlanego. UOKiK zasugerował, że w kwestiach związanych z importem tych wyrobów pomocną może się okazać współpraca z organami celnymi z Ministerstwem Finansów – Departamentem Polityki Celnej. Zasadne byłoby wyposażenie celników w listy wyrobów, które należy sprawdzić, pod kątem spełnienia przez wyrób wymogów UE a tym samym Polski).

- Informacja na temat wprowadzenia przez Ukrainę postępowania anty-dumpingowego w sprawie importu na Ukrainę szkła typu float pochodzącego z Polski i innych krajów.
- Informacja na temat przydziału uprawnień CO₂ na lata 2008–2012 oraz o aktualnym stanie legislacyjnym odnośnie perspektyw na lata 2013–2020.
- Omówione zostały kwestie związane ze stanowiskami szkodliwymi w zakładach pracy sektora szklarskiego w powiązaniu z podwyższaniem norm jakim mają odpowiadać poszczególne stanowiska.

Zgłoszenie pod obrady Podzespołu tego punktu było następstwem przekazanego przez Przewodniczącego Związku NSZZ Pracowników przy Saint-Gobain Sekurit HanGlas Polska pisma w sprawie stanowiska strony rządowej odnośnie wykazu prac w warunkach szczególnych i prac o szczególnym charakterze stanowiących załączniki 1 i 2 do ustawy o emeryturach pomostowych z dnia 19 grudnia 2008 r. Problem polega na odnawiającym się w pytaniach rodzaju nieporozumienia polegającym na tym, że ustawa o emeryturach pomostowych nie reguluje problematyki warunków szkodliwych. Warunki szkodliwe regulowane są poprzez Kodeks Pracy zobowiązujący pracodawców do zapewnienia odpowiednich warunków pracy, natomiast ustawa o emeryturach pomostowych dotyczy jedynie zakończenia aktywności zawodowej. Ustalono, że członkowie Podzespołu zdecydują, czy chcą, aby tą tematyką zajął się Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych Komisji Trójstronnej.

Do osiągnięć Podzespołu w latach 2010–2011 należy zaliczyć omówienie wszystkich spraw mających zasadnicze znaczenie dla możliwości funkcjonowania i restrukturyzacji przemysłu szklarskiego. W toku rzeczowej wymiany poglądów następuje sprecyzowanie stanowisk stron w odniesieniu do poszczególnych kwestii, jak również poszukiwane są możliwości znalezienia rozwiązania konkretnych problemów, z uwzględnieniem istniejących uwarunkowań prawnych i ekonomiczno-finansowych.

REGULAMIN
Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego
Zespołu Trójstronnego
ds. Branży Chemicznej

§ 1

1. Celem powołania Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego, zwanego dalej „Podzespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron, dla zachowania pokoju społecznego.
2. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Podzespołu.

§ 2

W skład Podzespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. W skład Zespołu po stronie pracowników i pracodawców mają prawo wchodzić przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży.

§ 3

Stronę rządową w Podzespołe reprezentuje trzech przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Gospodarki, Ministra Finansów, Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W razie zgłoszonego braku możliwości udziału w posiedzeniu Podzespołu przedstawicieli resortów w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, stronę rządową może reprezentować inna wskazana osoba – dyrektor departamentu zaopatrzonej w pełnomocnictwo.

§ 4

Stronę pracowników w Podzespołe reprezentuje po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. OPZZ: Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce.
2. NSZZ „Solidarność”: Sekretariat Przemysłu Chemicznego.
3. Forum Związków Zawodowych.

§ 5

Stronę pracodawców w Podzespołe reprezentuje dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców „Polskie Szkło”.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Podzespołe, jako obserwatorów:

1. strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych i społecznych działających w sektorze,
2. strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców, zawodowych działających w sektorze,
3. strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Podzespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Podzespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Podzespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Podzespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Podzespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Podzespół, członkowie Podzespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Podzespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej, strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o której mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Podzespół wymaga zgody przedstawicieli strony rządowej i pracodawców oraz organizacji wymienionych w § 4, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Podzespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu.
4. Zajęte przez Podzespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Podzespołu.

§ 10

Podzespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Podzespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 11

1. Pracami Podzespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Podzespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Podzespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Podzespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Podzespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Podzespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 12

1. Posiedzeniom Podzespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Podzespołu.
2. Posiedzenia Podzespołu zwołuje współprzewodniczący Podzespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdo-

razowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, po uzgodnieniu z pozostałymi stronami Podzespołu.

§ 13

1. Każda ze stron Podzespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Ekspertyzy zlecane przez Podzespół na zasadach określonych w § 9 finansowane są przez stronę rządową po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
2. Eksperti stron mogą brać udział w posiedzeniach Podzespołu.
3. Eksperti biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Podzespołu.
4. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Podzespołu.

§ 14

1. Obsługę organizacyjną prac Podzespołu zapewnia Sekretarz Podzespołu – pracownik departamentu/biura właściwego dla spraw dialogu społecznego, w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy, zwany dalej „Sekretarzem”.

§ 15

1. Z posiedzenia Podzespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) projekt notatki zawierającej stanowiska stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 2) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 3) projekt protokołu rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron lub – w razie nieobecności – przez upoważnionych przedstawicieli stron.
2. Projekt dokumentu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, sporządzany jest w trakcie posiedzenia i podpisywany przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Podzespołu sporządza Sekretarz i w ciągu siedmiu dni przesyła współprzewodniczącym Podzespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Podzespołu. Przyjęty przez Podzespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz.

4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 5) protokół rozbieżności,
 - 6) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Podzespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Podzespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki i pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 16

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Podzespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Podzespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed następnym posiedzeniem, na wskazany do korespondencji adres.

§ 17

Posiedzenia Podzespołu odbywać się będą w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, mieszczącym się w Warszawie przy ul. Limanowskiego 23, lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.

§ 18

Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko jego strony na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu Podzespołu.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. ŻEGLUGI I RYBOŁÓWSTWA MORSKIEGO**

Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego

Zespół rozpoczął prace w 2002 r. Podstawą działania prac Zespołu jest Regulamin. W latach 2010–2011 obradował na 1 posiedzeniu. Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Stronę pracodawców reprezentuje 5 przedstawicieli Związku Armatorów Polskich.

Stronę związkową reprezentuje po 3 przedstawiciele wyznaczonych przez: Krajową Sekcję Morską Marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy, Federację Związków Zawodowych Marynarzy i Rybaków (OPZZ).

Działalność w latach 2010–2011

Odbyło się 1 posiedzenie Zespołu.

Podczas tego posiedzenia Zespołu była omawiana następująca problematyka:

- Projekt ustawy o pracy na morzu oraz harmonogram dalszych prac w celu zgłoszenia projektu pod obrady Parlamentu z uwzględnieniem problemu wyłączenia z niej statków rybackich (ratyfikacja Konwencji nr 188).
- Przedstawienie realizacji programu działań Rządu w celu rozwiązania głównych problemów dotyczących funkcjonowania żeglugi i rybołówstwa dalekomorskiego, a w szczególności:
 - a) reaktywacji oraz tworzenia sprzyjających warunków do funkcjonowania i rozwoju morskiej floty handlowej i rybołówczej o polskiej przynależności,

- b) pozyskanie miejsc pracy dla marynarzy i rybaków w świetle tworzenia w Polsce Europejskiego Centrum Kształcenia Morskiego,
- Informacja na temat ratyfikacji przez Polskę Konwencji MOP nr 185 w sprawie dowodów tożsamości marynarzy.
- Emerytury pomostowe dla marynarzy (zaliczanie okresu pracy w szczególnych warunkach pracownikom zatrudnionym na statkach w żegludzie międzynarodowej).

REGULAMIN
Zespołu Trójstronnego
ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego
z dnia 8 marca 2007 r.

§ 1

1. Celem powołania Zespołu Trójstronnego do Spraw Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego, zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron podczas realizacji programu działań Rządu oraz rozwiązywanie problemów dotyczących funkcjonowania żeglugi i rybołówstwa morskiego.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, związanego z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze ministra, sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez:

- a) ministra właściwego ds. finansów publicznych,
- b) ministra właściwego ds. gospodarki morskiej,
- c) ministra właściwego ds. pracy oraz ds. zabezpieczenia społecznego,
- d) ministra właściwego ds. rybołówstwa,
- e) ministra właściwego ds. Skarbu Państwa.

§ 4

1. Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po trzech przedstawicieli wyznaczonych przez:
 - a) Krajową Sekcję Morską Marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność”,
 - b) Federację Związków Zawodowych Marynarzy i Rybaków,
 - c) Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 6 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Armatorów Polskich.

§ 6

1. Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:
 - 1) strona pracowników – przedstawicieli innych organizacji związkowych działających w sektorze,
 - 2) strona pracodawców – przedstawicieli innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
 - 3) strona rządowa – przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej.
2. W posiedzeniach Zespołu mogą uczestniczyć członkowie Parlamentu RP.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz co najmniej po jednym przedstawicielu z organizacji związkowych wymienionych w § 4.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmują współprzewodniczący.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej i strony pracodawców oraz każdej z organizacji, o których mowa w § 4.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko, wiążące dla stron Zespołu, jest ogłaszane w dniu posiedzenia Zespołu.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Uchwała o delegowaniu osób określa ich zadania i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół, w drodze uchwały, ustala harmonogram prac z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) wspólne ustalanie:
 - propozycji harmonogramu prac Zespołu,
 - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania,
 - 3) przedstawienie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.

3. Współprzewodniczącemu prowadzącemu posiedzenie przysługuje prawo pouczenia członka Zespołu, ewentualnie odebrania głosu w sytuacji, gdy jego wypowiedź i zachowanie naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących pod warunkiem, że pozostałe strony Zespołu nie zgłoszą sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.

§ 14

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty do każdego tematu.
2. Na wniosek członka Zespołu wskazane wypowiedzi uczestników posiedzenia winny być szczegółowo zapisane w protokole z posiedzenia Zespołu, o którym mowa w § 17 ust. 1 pkt 3.

§ 15

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów na swój koszt.
2. Eksperti biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Z zastrzeżeniem ust. 2, obsługę organizacyjną i techniczną prac oraz posiedzeń Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego do spraw transportu morskiego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, zwany dalej „Sekretarzem”.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) protokół zawierający stanowisko stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności w sprawach, w których nie nastąpiło uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcie porozumienia.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła niezwłocznie po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu, którym przysługuje prawo wnoszenia uwag w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania projektu protokołu. Protokół uwzględniający uwagi jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie daty i porządku posiedzenia,
 - 2) imienną listę uczestników posiedzenia,
 - 3) treść wystąpień członków Zespołu wraz z podaniem nazwisk oraz treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2.
5. Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokołu niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu.
6. Dokument, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 sporządzony w trakcie posiedzenia podpisany jest przez współprzewodniczących Zespołu.
7. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
8. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu

łu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 3 dni robocze przed posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie pilnym.

§ 19

1. Do interpretacji postanowień Regulaminu upoważnieni są współprowadniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 9.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian uprawnione są tylko strony Zespołu w trybie konsensusu.

§ 20

Traci moc Regulamin z dnia 29 listopada 2002 r. ze zmianami z dnia 05 lipca 2004 r.

§ 21

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. BUDOWNICTWA I GOSPODARKI
KOMUNALNEJ**

Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej

Zespół rozpoczął prace w 2005 r. Podstawą jego działania jest Regulamin. Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Środowiska.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez: Polski Związek Pracodawców Budownictwa, Konfederację Budownictwa i Nieruchomości, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa, Polski Związek Firm Deweloperskich.

Stronę związkową w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez: Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Budowlani, Forum Związków Zawodowych, Federację Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej, KK NSZZ „Solidarność”.

Działalność w latach 2010–2011

Odbyły się 2 posiedzenia Zespołu. Podczas tych posiedzeń były omawiane następujące problemy:

- Informacja dotycząca regulacji prawnych proponowanych do wprowadzenia w projekcie rozporządzenia Ministra Gospodarki zmieniającego rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy finansowej dla inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, 2007–2013.
- Informacja Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na temat uznawania zawodów w sektorze budowlanym w kwalifikacji gospodarczej.
- Informacja MEN na temat kierunków reformy systemu kształcenia zawodowego, informacja na temat konsultacji z partnerami społecznymi w ramach prac nad Polskimi Ramami Kwalifikacji.

- Informacja na temat nowych podstaw programowych kształcenia zawodowego w budownictwie. Stan prac nad tworzeniem Sektorowej Rady Kwalifikacji dla budownictwa w Unii Europejskiej.
- Udział partnerów społecznych i przedsiębiorstw w budownictwie w procesie kształcenia zawodowego – potrzeby sektora, bariery, możliwości, postulaty środowiska budowlanego.

Problematyka dotycząca kształcenia zawodowego wyniknęła z braku na rynku potrzebnych w niektórych zawodach absolwentów. Uznano, że w rozwiązaniu tego problemu powinny aktywnie włączyć się organizacje: pracodawców, samorządy zawodowe, samorządy gospodarcze oraz indywidualni pracodawcy, stanowiący otoczenie gospodarcze szkół zawodowych, którzy chcieliby uczestniczyć w przygotowaniu pracowników zgodnie z własnymi potrzebami. Udział pracodawców jest niezbędny do funkcjonowania ośrodków egzaminacyjnych zapewniających rzeczywiste warunki środowiska pracy.

Utworzono grupę roboczą, składającą się z przedstawicieli partnerów społecznych oraz przedstawicieli z poszczególnych resortów. Do zadań tej grupy należy diagnoza najważniejszych problemów, barier związanych z tworzeniem i rozwojem systemu kształcenia zawodowego w budownictwie i budowie struktur uznawania kwalifikacji zawodowych nabywanych w procesie pracy.

REGULAMIN **Trójstronnego Zespołu** **ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej**

§ 1

1. Celem powołania Trójstronnego Zespołu do Spraw Budownictwa i Gospodarki Komunalnej zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego w celu godzenia interesów stron i rozwiązywania problemów rynku pracy w sektorze budownictwa, nieruchomości, w tym problemów gospodarki przestrzennej, materiałów budowlanych i wyrobów budowlanych oraz gospodarki komunalnej rynku pracy.
2. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

Do udziału w pracach Zespołu, na prawach członka, są upoważnieni członkowie organizacji reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisji dialogu społecznego, pod warunkiem, że organizacje te mają swoją reprezentację w branży budowlanej i sektorze usług komunalnych.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra właściwego do spraw budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej, Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministra Finansów i Ministra Środowiska.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- 1) Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”.
- 2) Związek Zawodowy „Budowlani”.
- 3) Federację Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej.
- 4) KK NSZZ „Solidarność '80”.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje 7 przedstawicieli wyznaczonych przez:

- 1) Polski Związek Pracodawców Budownictwa.
- 2) Konfederację Budownictwa i Nieruchomości.
- 3) Związek Rzemiosła Polskiego.
- 4) Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa.
- 5) Polski Związek Firm Deweloperskich.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w sektorze,

- 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej dwu przedstawiciele strony: rządowej, pracodawców oraz związkowej.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 9 ust. 1 i 2.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy, co najmniej dwóch przedstawiciele strony: rządowej, pracodawców oraz związkowej.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich stron oraz członków Zespołu, w ramach stron, biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu, lub uczestnik Zespołu, może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicielei stron Zespołu.

§ 10

1. Zespół może w drodze uchwały delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.

2. Uchwała o wydelegowaniu osób określa ich zadania, zasady i tryb działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 11

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 12

1. Pracami Zespołu kierują: Współprzewodniczący – reprezentujący stronę rządową – ministra właściwego ds. budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej,
 - przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań Współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu, przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
 - 3) Współprzewodniczący przewodniczący posiedzeniu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku, gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 8.

§ 13

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczą rotacyjnie, zmieniający się Współprzewodniczący Zespołu.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje Współprzewodniczący Zespołu, działający w danym okresie, z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu, co do miejsca i terminu posiedzenia.
3. Współprzewodniczący uzgadniają porządek kolejnego posiedzenia Zespołu na co najmniej 14 dni roboczych przed kolejnym posiedzeniem Zespołu.

§ 14

Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać 5 minut, a repliki 1 minuty.

§ 15

Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.

Eksperci biorący udział w pracach nie mogą udostępniać informacji z posiedzenia Zespołu.

Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.

§ 16

1. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu; Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej, zwany dalej „Sekretarzem” z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Obsługę prac, o których mowa w § 10, zapewniają organizacje związkowe, organizacje pracodawców, lub urzędy obsługujące ministrów, których przedstawiciele wchodzi w skład Zespołu.

§ 17

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) notatkę zawierającą stanowiska stron, ok. których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia,
 - 4) protokół rozbieżności, w sprawach, w których nie nastąpi uzgodnienie zapisu ustalenia lub osiągnięcia porozumienia, sporządzany w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
2. Dokument, o których mowa w ust. 1 pkt 1, sporządzany jest w trakcie posiedzenia i podpisany przez współprzewodniczących stron.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz i niezwłocznie przesyła współprzewodniczącym członkom. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący.

4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
 - 4) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 5) określenie terminu, godziny i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia o ile zostało ustalone.
5. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu.
6. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, podpisanych przez Współprzewodniczących.

§ 18

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu wraz z tematyką projektowanych stanowisk oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu, za pomocą elektronicznych nośników informatycznych z potwierdzeniem, na co najmniej 10 dni roboczych przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres.

§ 19

Stanowiska wypracowane w trakcie spotkań Zespołu mogą być prezentowane w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

§ 20

Niniejszy Regulamin został przyjęty w dniu 15 września 2008 r. i podpisany przez upoważnionych przedstawicieli stron Zespołu Trójstronnego.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. KOLEJNICTWA**

Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa

Zespół działa od 2003 r. Podstawą działania Zespołu jest Regulamin. Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Stronę Pracodawców w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców Kolejowych.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje:

- po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez: Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP, Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
- po jednym przedstawicielu wyznaczonym przez: Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP, Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP, Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność '80”, Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych, Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy SOK, Związek Zawodowy Administracji PKP, Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych, Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru, Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego, Federację Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP, Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP *(w Zespole od 11 stycznia 2005 r.)*.

Zgodnie z ustaleniem z września 2003 r. strona związkowa przyjęła, że współprzewodniczącym Zespołu ze strony pracowniczej będzie osoba co kwartał wyznaczana przez:

- Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP,
- Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”,
- Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce.

Działalność w latach 2010–2011

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego były omawiane następujące problemy:

- sytuacja w spółce Przewozy Regionalne Sp. z o.o.,
- rządowy „Program działań dla transportu kolejowego do roku 2015”,
- bezpieczeństwo w transporcie kolejowym,
- stan przygotowań do prywatyzacji spółek grupy PKP,
- finansowanie inwestycji kolejowych w tym ze środków POIiŚ,
- proces negocjacji paktów gwarancji pracowniczych,
- zamierzenia resortu infrastruktury w zakresie transportu kolejowego,
- analiza wystąpień strony społecznej Zespołu w okresie ostatnich 3 lat dotyczących stanu polskich kolei,
- uprawnienia przejazdowe dla kolejarzy w związku ze stanowiskiem spółki Przewozy Regionalne Sp. z o.o.,
- pakt gwarancji pracowniczych dotyczących prywatyzacji spółek PKP Cargo S.A. oraz PNI Sp. z o.o.,
- informacja na temat negocjacji dotyczących ulg przejazdowych dla kolejarzy po roku 2011,
- przygotowanie do „Okrągłego Stołu Kolejowego”.

Zespół przyjął następujące wspólne stanowiska w kwestii paktu gwarancji pracowniczych:

1. w sprawie PNI Sp. z o.o.: Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa ustalił, że stronami paktu gwarancji pracowniczych w Przedsiębiorstwie Napraw Infrastruktury Sp. z o.o., w związku z prywatyzacją tej Spółki, będą: wskazany przez PKP S.A. w trybie wymaganymi przepisami prawa inwestor oraz organizacje związkowe działające w Spółce. Negocjacje paktu, miały rozpocząć się w dniu 20 maja 2011 r. i miały zakończyć się nie później niż w dniu 10 czerwca 2011 r. W terminie nie dłuższym niż 10 dni od zakończenia tych negocjacji, odbędzie się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa, który dokona oceny ich przebiegu i wyników oraz sformułuje rekomendacje. Minister Infrastruktury oświadczył, iż nie podejmie się decyzji prywatyzacyjnej na podstawie ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” (Dz.U. Nr 84, poz. 948, z późn. zm.), bez zawartego paktu gwarancji pracowniczych negocjowanego przez strony w dobrej wierze,

2. w sprawie procedury i harmonogramu negocjacji paktu gwarancji pracowniczych w związku z prywatyzacją PKP Cargo S.A. i innych spółek: Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa ustalił, że stronami paktu gwarancji pracowniczych w PKP CARGO S.A. oraz spółkach Grupy PKP podlegających prywatyzacji w trybie ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” (Dz.U. Nr 84, poz. 948, z późn. zm.), tj. PKP Energetyka S.A., TK Telekom Sp. z o.o., Polskie Koleje Linowe S.A. będą: zarząd każdej ze Spółek i organizacje związkowe – sygnatariusze zakładowego układu zbiorowego pracy. Negocjacje paktu gwarancji pracowniczych w PKP CARGO S.A. miały rozpocząć się w dniu 4 kwietnia 2011 r. i zakończyć się nie później niż w dniu 04 maja 2011 r. W terminie nie dłuższym niż 10 dni od zakończenia tych negocjacji, odbędzie się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa, który dokona oceny ich przebiegu i wyników. Pakt gwarancji pracowniczych będzie negocjowany w trybie art. 241⁹ Kodeksu pracy lub innym ustalonym przez strony. Realizacja tiret 3 będzie przedmiotem analizy *due diligence*.
- Harmonogram negocjacji paktów gwarancji pracowniczych w innych Spółkach zostanie ustalony przez Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa.

PKP S.A. Przewozy Regionalne w 2011 r. przeprowadziły szereg akcji protestacyjnych domagając się m.in.: podwyżki płac o 280 zł na osobę oraz strategicznego planu działań w spółce. W dniach 11–15 lipca 2011 r. przeprowadzono referendum dotyczące przystąpienia do strajku generalnego na kolei. W 25 sierpnia 2011 r. podpisano porozumienie. Odwołano planowany strajk generalny. Zawarto także uzgodnienie w sprawie zwołania przez Ministra Infrastruktury „Szczytu Kolejowego”.

Powołano **Zespół ds. Przewozów Pasażerskich**, spotkania prowadzone były w formule posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa. Zespół rozpoczął prace we wrześniu 2011 r. Odbyło się 6 posiedzeń Zespołu.

- Podczas posiedzeń Zespołu były omawiane następujące kwestie:
- Dostęp do infrastruktury kolejowej (polityka w zakresie opłat za korzystanie z infrastruktury kolejowej, rozkład jazdy pociągów).
 - Sytuacja w kolejach pasażerskich.
 - Przyszłość spółki Przewozy Regionalne.
 - Inwestycje infrastrukturalne.
 - Inwestycje taborowe.

- Organizowanie przewozów pasażerskich.
- Analiza i ocena usamorządowania przewozów pasażerskich.
- Polityka taborowa.
- Efektywność przewozów pasażerskich.
- Analiza potrzeb pasażerów.
- Funkcjonowanie przewozów pasażerskich oraz polityki taborowej.

W celu wypracowania tez oraz rozwiązań w obszarach funkcjonowania przewoźników pasażerskich oraz polityki taborowej, powołano podzespół roboczy, w skład którego weszli przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi, resortu finansów oraz infrastruktury, ZZ Maszynistów Kolejowych w Polsce oraz spółek: Przewozy Regionalne Sp. z o.o., Koleje Mazowieckie-KM Sp. z o.o., PKP S.A. Intercity S.A.

Dokonano podsumowania prac Zespołu. Wyłoniono trzy główne obszary wymagające zmian. W pierwszym obszarze są to sprawy związane z współpracą przewoźników kolejowych, w drugim – kwestie związane z funkcjonowaniem i organizowaniem przewozów pasażerskich, natomiast trzeci obszar – to sprawy dotyczące taboru.

Regulamin Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa

Preambuła

Celem działania Zespołu Trójstronnego do Spraw Kolejnictwa, zwanego dalej Zespołem, jest prowadzenie dialogu społecznego, prowadzonego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego.

§ 1

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach rozwiązywania problemów związanych z: dalszą restrukturyzacją Grupy PKP, jej sytuacją finansową oraz sprawy pracownicze wynikające z restrukturyzacji zatrudnienia.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 3 przedstawiciele w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez:

- a. ministra właściwego ds. budżetu oraz finansów publicznych,
- b. ministra właściwego ds. transportu,
- c. ministra właściwego ds. pracy.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje:

1. po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:
 - a) Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP,
 - b) Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”,
 - c) Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce;
2. po jednym przedstawicielu wyznaczonym przez:
 - a) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
 - b) Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
 - c) Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność '80”,
 - d) Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych,
 - e) Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy SOK,
 - f) Związek Zawodowy Administracji PKP,
 - g) Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,
 - h) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu,
 - i) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
 - j) Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego,
 - k) Federację Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP,
 - l) Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

spośród organizacji związkowych działających w spółkach utworzonych na podstawie ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP (Dz.U. Nr 84, poz. 948 z późn. zm.).

§ 5

Stronę Pracodawców w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli wyznaczonych przez Związek Pracodawców Kolejowych.

§ 6

Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – przedstawiciele organizacji związkowych działających w branży kolejowej,
- 2) strona pracodawców – przedstawiciele organizacji pracodawców działających w branży kolejowej,
- 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% przedstawiciele strony pracowników, co najmniej 50% przedstawiciele strony pracodawców oraz co najmniej dwóch właściwych dla tematyki posiedzenia przedstawiciele strony rządowej.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmuje współprzewodniczący.

§ 8

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 9

1. Zespół może zająć stanowisko w każdej sprawie jeżeli na posiedzeniu strona pracowników jest reprezentowana przez co najmniej 50% przedstawiciele, przez co najmniej 50% przedstawiciele strony pracodawców oraz przez co najmniej dwóch, właściwych dla tematyki posiedzenia, przedstawiciele strony rządowej.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody stron biorących udział w posiedzeniu.

3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko wiążące dla stron ogłaszane jest w dniu posiedzenia Zespołu.

§ 10

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu i ekspertom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi;
 - 2) wspólne ustalanie:
 - harmonogramu prac Zespołu,
 - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania;
 - 3) przedstawienie stanowisk stron, o których mowa w § 9 ust. 3.
3. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadkach gdy ich wypowiedzi i zachowanie naruszają zasady określone w § 8.

§ 11

1. Posiedzeniom Zespołu przewodniczy współprzewodniczący strony rządowej, chyba że współprzewodniczący ustalą inaczej.
2. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub każdorazowo na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących.

§ 12

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty do każdego tematu.
2. Na wniosek członka Zespołu wskazane wypowiedzi uczestników posiedzenia winny być szczegółowo zapisane w protokole z posiedzenia Zespołu, o którym mowa w § 15 ust. 1 pkt 3.

§ 13

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Eksperci biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.
4. Ekspertyzy zlecone przez Zespół, na zasadach określonych w § 9, finansowane są przez stronę rządową, po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.

§ 14

Obsługę organizacyjną i techniczną prac i posiedzeń Zespołu zapewnia Sekretarz Zespołu – pracownik departamentu kolejnictwa w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw transportu, zwany dalej „Sekretarzem”.

§ 15

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) protokół zawierający stanowisko stron, o których mowa w § 9 ust. 3,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia, z zaznaczeniem spraw niezgodzonych.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisywane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła niezwłocznie po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisują współprzewodniczący i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3 zawiera w szczególności:
 - 1) określenie daty i porządku posiedzenia,
 - 2) imienną listę uczestników posiedzenia,
 - 3) treść wystąpień członków Zespołu, treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt 1.
5. Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokół niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu.

6. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i każdorazowo udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
7. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw transportu odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1–3, podpisanych przez współprzewodniczących.

§ 16

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu listem poleconym, faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 5 dni roboczych przed posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie nagłym.

§ 17

1. Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego Regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 9.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są tylko jego strony.

**ZESPÓŁ TRÓJSTRONNY
DS. OCHRONY ZDROWIA**

Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia

Zespół działa od 2005 r. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia interesów pracowników i pracodawców, w zakresie obszaru obejmującego ochronę zdrowia. Podstawą działania Zespołu jest Regulamin. W latach 2010–2011 obradował na 7 posiedzeniach.

Obsługę organizacyjną i sekretariatu Zespołu prowadzi Ministerstwo Zdrowia.

Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po 2 przedstawiciele wyznaczonych przez: Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych, Pracodawców RP, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Business Centre Club – Związek Pracodawców.

Stronę związkową w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawiciele wyznaczonych przez: Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Do prac w Zespole strony mogą dopraszać jako obserwatorów przedstawiciele innych organizacji związkowych i pracodawców działających w sektorze oraz ze strony rządowej przedstawiciele organizacji społecznych i samorządów zawodów medycznych oraz organizacji samorządu terytorialnego.

Działalność w latach 2010–2011

Podczas posiedzeń Zespołu Trójstronnego w latach 2010–2011 były omawiane m.in. następujące kwestie:

- Problematyka bezpieczeństwa funkcjonowania zakładów opieki zdrowotnej w kontekście wysokości kontraktów zawartych na 2010 r.
- Sytuacja leczenia uzdrowiskowego w Polsce.
- Kwestie dodatkowych ubezpieczeń.

- Projekt ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.
- Projekt ustawy o działalności leczniczej.
- Projekt ustawy o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym.
- Sytuacja pracownicza oraz nieprawidłowości w funkcjonowaniu Centrum Onkologii – Instytucie im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie.

Szczególne znaczenie w pracach Zespołu miało omówienie projektu ustawy o refundacji leków środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych. Na wniosek strony pracodawców w dniu 30 września 2010 r. posiedzenie Zespołu poświęcone było wyłącznie omówieniu przez przedstawiciela rządu projektu ustawy o refundacji leków środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych, kierunki rozwiązań oraz intencje uzasadniające jego przyjęcie. Celem proponowanej zmiany prawa było takie przekształcenie systemu refundacji, by w ramach dostępnych publicznych środków finansowych odpowiadał w możliwie najwyższym stopniu aktualnemu zapotrzebowaniu społecznemu w zakresie zaopatrzenia w leki, środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne tzw. „produkty refundowane”, w sposób jednoznaczny regulował relacje pomiędzy podmiotami gospodarczymi tworzącymi rynek krajowy w tym zakresie i jednocześnie całkowicie odpowiadał wymogom dyrektywy Rady 89/105/EWG z dnia 21 grudnia 1988 r. dotyczącej przejrzystości środków regulujących ustalanie cen na produkty lecznicze przeznaczone do użytku przez człowieka oraz włączenie ich w zakres krajowego systemu ubezpieczeń zdrowotnych.

Wstępne uwagi do propozycji resortu zdrowia przedstawili przedstawiciele strony: pracodawców i związków zawodowych. Strona społeczna wyraziła obawy, że na konsultację projektów, trzech bardzo ważnych ustaw (o refundacji leków, o działalności leczniczej oraz o prawach pacjenta) jest zbyt mało czasu. Wprowadzenie tych ustaw szybko, może spowodować perturbacje związane z dostosowywaniem się do nowego prawa.

REGULAMIN **Trójstronnego Zespołu** **ds. Ochrony Zdrowia**

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa organizację pracy oraz zasady i tryb działania Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, zwanego dalej „Zespołem”.
2. Celem Zespołu jest wypracowanie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w zakresie obszaru obejmującego ochronę zdrowia dla zachowania pokoju społecznego.
3. Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne oraz przestrzegać zasad niniejszego regulaminu.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje po jednym przedstawicielu w randze sekretarza lub podsekretarza stanu wyznaczonym przez Ministra Zdrowia, Ministra Gospodarki, Ministra Pacy i Polityki Społecznej, Ministra Finansów, Ministra Skarbu Państwa oraz Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Forum Związków Zawodowych,
2. NSZZ „Solidarność”,
3. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:

1. Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych,

2. Konfederację Pracodawców Polskich,
3. Związek Rzemiosła Polskiego,
4. Business Centre Club – Związek Pracodawców.

§ 6

Strony mogą zapraszać do udziału w pracach Zespołu, jako obserwatorów:

- 1) strona pracowników – po jednym przedstawicielu innych organizacji związkowych działających w sektorze,
- 2) strona pracodawców – po jednym przedstawicielu innych organizacji pracodawców działających w sektorze,
- 3) strona rządowa – po jednym przedstawicielu organizacji społecznych i samorządów zawodów medycznych oraz organizacji samorządu terytorialnego.

§ 7

1. Pracami Zespołu kieruje rotacyjnie trzech współprzewodniczących.
2. Współprzewodniczącym reprezentującym stronę rządową jest sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia.
3. Stronę pracowników i pracodawców reprezentują współprzewodniczący wskazani przez:
 - 1) stronę pracowników,
 - 2) stronę pracodawców.
4. Okres kierowania pracami Zespołu przez współprzewodniczącego wynosi 6 miesięcy.
5. Zespół podczas pierwszego posiedzenia ustala w drodze uchwały kolejność kierowania pracami zespołu przez współprzewodniczących.
6. Współprzewodniczący są członkami Zespołu.

§ 8

1. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) prowadzenie posiedzeń Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom zespołu, ekspertom i obserwatorom,
 - 2) przedstawianie propozycji harmonogramu prac Zespołu, w szczególności przez ustalenie terminów i programów kolejnych posiedzeń Zespołu,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 13 ust. 3.

2. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie Zespołu ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadku gdy ich wypowiedzi i zachowania naruszają zasady określone w § 1 ust. 3.

§ 9

1. Sekretarzem Zespołu jest Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego.
2. Obsługę organizacyjną i techniczną Zespołu zapewnia Departament Dialogu Społecznego w Ministerstwie Zdrowia.

§ 10

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenia Zespołu odbywają się w budynku Ministerstwa Zdrowia w Warszawie przy ul. Miodowej 15 lub w innym miejscu uzgodnionym przez strony.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się każdorazowo w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
4. Posiedzenie Zespołu jest ważne jeżeli uczestniczy w nim co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, co najmniej 50% przedstawicieli strony pracodawców oraz co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników.

§ 11

1. Posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący kierujący pracami Zespołu, działając z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących, pod warunkiem nie zgłoszenia przez pozostałe strony Zespołu sprzeciwu co do miejsca i terminu posiedzenia.
2. Pierwsze posiedzenie Zespołu zwołuje Sekretarz Zespołu.
3. Zawiadomienia o miejscu, terminie i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu pocztą (listem poleconym), faksem lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na co najmniej 7 dni przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres. Członkowie Zespołu na pierwszym posiedzeniu wskażą adres do korespondencji oraz tryb i sposób powiadamiania ich o posiedzeniach Zespołu.
4. W uzasadnionych przypadkach współprzewodniczący mogą skrócić termin, o którym mowa w ust. 3, do 3 dni.

§ 12

1. Czas jednej wypowiedzi członka Zespołu lub eksperta nie powinien przekraczać pięciu minut, a repliki jednej minuty.

§ 13

1. Zespół może zająć stanowisko jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej jeden przedstawiciel strony rządowej w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, co najmniej 50% przedstawicieli strony pracodawców oraz co najmniej 50% przedstawicieli strony pracowników.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich przedstawicieli stron biorących udział w posiedzeniu.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko.
4. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla stron Zespołu.

§ 14

W sprawach organizacyjnych Zespół podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 13 ust. 1 i 2.

§ 15

1. Zespół może w drodze uchwały powoływać podzespoły do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Zespół wybiera spośród swoich członków skład podzespołów.
3. Uchwała o powołaniu podzespołu określa jego zadania oraz zasady i tryb działania.
4. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1 nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 16

Zespół w drodze uchwały ustala harmonogram prac Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania.

§ 17

1. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów. Koszty ekspertyz pokrywa strona zlecająca ekspertyzę.
2. W posiedzeniach Zespołu może brać udział nie więcej niż:

- 1) po jednym ekspercie powołanym przez organizacje o których mowa w § 4 i 5;
- 2) 3 ekspertów powołanych przez stronę rządową.

§ 18

1. Posiedzenia Zespołu są protokołowane.
2. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu sporządza Sekretarz.
3. Protokół z przebiegu posiedzenia Zespołu zawiera w szczególności:
 - 1) określenie porządku dziennego,
 - 2) listę imienną uczestników,
 - 3) treść wystąpień,
 - 4) określenie terminu i miejsca oraz przedmiotu następnego posiedzenia.
4. Kopie protokołu przesyłane są wszystkim Członkom Zespołu.
5. Każdy członek Zespołu może zgłosić do współprzewodniczącego Zespołu reprezentującego stronę rządową na piśmie nie później niż 14 dni przed posiedzeniem Zespołu uwagi co do zapisów z poprzedniego posiedzenia.
6. Członkowie Zespołu przyjmują protokół z poprzedniego posiedzenia wraz ze zgłoszonymi przez członków Zespołu uwagami. Pisemne uwagi, o których mowa w ust. 5 poddawane są głosowaniu przez członków Zespołu na posiedzeniu Zespołu. Uwagi nie przyjęte w głosowaniu stanowią załącznik do protokołu.
7. Protokół przyjęty przez Zespół podpisują uczestniczący w posiedzeniu współprzewodniczący lub upoważnieni przez nich członkowie Zespołu oraz Sekretarz.
8. Oryginały dokumentów, o których mowa w ust. 3 przechowywane są w Ministerstwie Zdrowia.

§ 19

Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nie uregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach określonych w § 13.

§ 20

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Podsumowanie

Formuła funkcjonowania Trójstronnych Zespołów Branżowych sprawdziła w latach 2010–2011, czyli w trudnym okresie wychodzenia polskiej gospodarki kryzysu gospodarczego. Trudności polskich przedsiębiorstw powiązanych z globalną i europejską – unijną ekonomiką zostały przezwyciężone m.in. ze względu na prowadzony dialog społeczny w atmosferze zrozumienia stron i osiągnięcia porozumień dla dobra całych branż przemysłowych i poszczególnych przedsiębiorstw oraz zakładów pracy podlegającym rygorom realizacji programów i strategii, niosącym niezwykle trudne procesy restrukturyzacji zatrudnienia oraz zmian pracowniczych.

Wystarczy się odwołać do wymienionych powyżej problemów w branży górnictwa węgla kamiennego – np. zawieszenie udziału w roku 2011 w pracach Zespołu Trójstronnego przedstawicieli związków zawodowych, ale też praca w tym samym czasie zespołów problemowych nad zmianami do strategii tej branży, bardzo ważne osiągnięcie porozumienia ze związkowcami w zakresie działań prywatyzacyjnych Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. i wejścia na Giełdę Papierów Wartościowych (z czerwca i lipca 2010 r.). W zespole trójstronnym branży chemicznej – uruchomienie działań w ramach zespołów konsultacyjnych prowadzących do realizacji programów naprawczych, konsolidacyjnych niektórych przedsiębiorstw Wielkiej Syntezy Chemicznej. W zespole trójstronnym ds. kolejnictwa – prace restrukturyzacyjne, które doprowadziły od rozpoczęcia działalności zespołu problemowego przewozów pasażerskich.

Wielkim wyzwaniem dla niektórych branż – górniczej, energetycznej, chemicznej – było przygotowywanie przez Rząd w konsultacji z partnerami społecznymi stanowisko w sprawie tzw. Pakietu Klimatycznego zawierające m.in. podejmowane inicjatywy i rozwiązania w tym zakresie oraz informacje o nowych technologiach i emisji CO₂. Na uwagę zasługuje również propozycja strony pracodawców i strony związków zawodowych w sprawie koordynacji inicjatyw Rządowych oraz przedstawiania tego polskiego stanowiska poprzez swoich reprezentantów na forum Unii Europejskiej. Równie ważne są także prace nad polskimi uregulowaniami, które zdaniem pracodawców i związków zawodowych, powinny uwzględniać interes krajowych przedsiębiorstw chemicznych i ich konkurencyjność rynkową. Bowiem na całość sytuacji krajowych przedsiębiorstw będą miały przygotowywane przez Unię

Europejską dyrektywę, a także rozwiązania akcyzowe przygotowywane przez Ministerstwo Finansów.

Konkludując można stwierdzić, że trójstronne zespoły branżowe w okresie ostatnich dwóch lat wypracowały szereg rozwiązań dobrze służących polskiej gospodarce. W tym czasie w wielu branżach i sektorach (węgiel, energetyka, chemia) dialog społeczny wielokrotnie przebiegał w konkretnych Spółkach – odbywał się więc na poziomie bezpośredniego pracodawcy i zakładowych organizacji związkowych, niekiedy także przy wsparciu i nadzorze odpowiednich Ministerstw. Taka sytuacja świadczy o rozwoju dialogu społecznego i jego stałym miejscu w życiu gospodarczym i publicznym.

ZAŁĄCZNIKI

Trójstronne Zespoły Branżowe (TZB) oraz Podzespoły* TZB 1992–2011

Lp.	Nazwa Trójstronnego Zespołu Branżowego	Rok rozpoczęcia działalności
1.	Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	1992
2.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	1998
3.	Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	1995
4.	Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	1998
5.	Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego	2006
6.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronno	1998
7.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	1999
8.	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	2003
9.	<i>* Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (ZT ds. Branży Chemicznej)</i>	2004
10.	<i>* Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego (ZT ds. Branży Chemicznej)</i>	2008
12.	Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	2002
13.	Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	2005
14.	Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	2003
15.	<i>* Zespół ds. Przewozów Pasażerskich (ZT ds. Kolejnictwa) Powołany w 2011 r.</i>	2011
16.	Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia	2005

Regulaminy Trójstronnych Zespołów Branżowych (TZB) oraz Podzespołów* TZB

Lp.	Nazwa Trójstronnego Zespołu Branżowego	Regulaminy przyjęte dnia
1.	Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	17 maja 2002
2.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	14 marca 2002
3.	Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	18 kwietnia 2002
4.	Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	28 marca 2002
5.	Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego	22 września 2006
6.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego	12 kwietnia 2002
7.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	10 kwietnia 2002
9.	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	29 lipca 2003 r. 24 października 2008 /ostatnie zmiany/
10.	* Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego (w ramach ZT ds. Branży Chemicznej)	2 września 2004
11.	* Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego (w ramach ZT ds. Branży Chemicznej)	21 czerwca 2010
12.	Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	8 marca 2007
13.	Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	14 lipca 2008
14.	Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	11 lutego 2005
15.	* Zespół ds. Przewozów Pasażerskich (w ramach ZT ds. Kolejnictwa) Rozpoczął działalność w dniu 14 września 2011 r.	W formule ZT ds. Kolejnictwa
16.	Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia	25 lutego 2005

Wykaz Posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych w 2010 roku

Lp.	Nazwa Zespołu Trójstronnego	Rok 2010			Razem	
1.	Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	25.02. 20.05.ZP* 16.08.ZP*	14.06.ZP*	1.07.ZP*	1	4*
2.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	-	-	-	-	-
3.	Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	23.02.	16.09.			2
4.	Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	19.02. 19.05	9.03. 25.11.	25.03.		5
5.	Zespół trójstronny ds. Branży węgla Brunatnego	30.03.	9.06.	15.09.		3
6.	Zespół trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego	6.07.	24.11.			2
7.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	19.02.	29.11.			2
8.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Stocznioowego	-	-	-		-
9.	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	15.02.	27.05.	18.10.		3
10.	Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej	30.03.	28.09.			2
11.	Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej	21.06.	14.12.			2
12.	Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	5.10.				1

Lp.	Nazwa Zespołu Trójstronnego	Rok 2010			Razem	
13.	Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	18.01.			1	
14.	Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	13.01. 20.07.	25.03.	15.06.	4	
15.	Zespół Trójstronny ds. Ochrony zdrowia	25.02. 30.09.	15.03. 8.10.	7.05.	5	
RAZEM:					33	4*
					37	

* *posiedzenia zespołów konsultacyjnych, problemowych, grup roboczych.*

Wykaz Posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych w 2011 roku

Lp.	Nazwa Zespołu Trójstronnego	Rok 2011			Razem	
					ZT	ZK*
1.	Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	9.02. 21.07.	7.03.* 6.09. *	2.06. * 7.10.	3	3
2.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych, Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	21.10.			1	
3.	Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	26.01.	16.06.	17.10	3	
4.	Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej	1.06.	19.12.		2	
5.	Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego	8.02.	21.06.	14.09.	3	
6.	Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego	2.08.	19.08. *	30.08. *	1	2
7.	Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego	21.09.			1	
8.	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	9.03. 21.06. *	9.03.*	21.06.	2	2
9.	Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej				0	
10.	Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej	6.06.			1	
11.	Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego				0	
12.	Zespół Trójstronny ds. Budownictwa I Gospodarki Komunalnej	20.06.			1	

Lp.	Nazwa Zespołu Trójstronnego	Rok 2011			Razem	
					ZT	ZK*
13.	Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa	16.02. 1.04.	9.03. 1.06.	16.03.	5	
14.	Zespół ds. Przewozów Pasażerskich Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa /Rozpoczął Działalność 14 Września 2011 r./	14.09. 24.10.	3.10. 7.11.	17.10. 18.11.	6	
15.	Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia	5.04.	15.11.		2	
RAZEM:					31	7*
					38	

* *posiedzenia zespołów konsultacyjnych, problemowych, grup roboczych.*