



DBR.055.23.2025.EK
Warszawa, 01 lipca 2025

Pani

Szanowna Pani,

działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), po rozpatrzeniu petycji z dnia 4 kwietnia 2025 r., znak: w sprawie wprowadzenie ograniczeń i zakazów dla personelu: lekarskiego, pielęgniarskiego, ratowniczego, zatrudnionych na izbach przyjęć (IP), szpitalnych oddziałach ratunkowych (SOR) i centrach urazowych (CU), niniejszym przedkładam **zawiadomienie o sposobie jej rozpatrzenia.**

Zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 8 września 2006 r. *o Państwowym Ratownictwie Medycznym* (Dz.U. z 2025 r. poz. 91 z późn. zm.) szpitalny oddział ratunkowy, centrum urazowe, centrum urazowe dla dzieci oraz jednostka organizacyjna szpitala wyspecjalizowana w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych niezbędnych dla ratownictwa medycznego **niezwłocznie** udzielają niezbędnych świadczeń opieki zdrowotnej pacjentowi urazowemu, pacjentowi urazowemu dziecięcemu albo osobie w stanie nagłego zagrożenia zdrowotnego.

Jednocześnie § 6 ust. 6 pkt 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27 czerwca 2019 r. *w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego* (Dz.U. z 2024 r. poz. 336 z późn. zm.) mówi, że osoby, które zgłosiły się do SOR, są niezwłocznie poddawane segregacji medycznej, w przebiegu której ich stan zdrowia jest oceniany pod względem ustalenia priorytetu udzielania im świadczeń zdrowotnych i przypisania do jednej z kategorii, o których mowa w ust. 9, przy czym – zgodnie z ust. 9 pkt 1 – pacjenci w najwyższym priorytecie oznaczonym kolorem czerwonym wymagają natychmiastowego kontaktu z lekarzem.

Powyższe oznacza, że nawet jeśli w danym momencie w SOR nie ma pacjentów, personel medyczny musi pozostawać w gotowości na wypadek konieczności udzielenia natychmiastowej pomocy osobie, której stan zdrowia lub życie są zagrożone.

W § 12 ust. 1 ww. rozporządzenia wskazano minimalne zasoby kadrowe, z których wynika, że konieczne jest zapewnienie w SOR odpowiedniego personelu w liczbie niezbędnej do zabezpieczenia prawidłowego funkcjonowania oddziału, w tym do spełnienia warunków dotyczących czasu oczekiwania na pierwszy kontakt z lekarzem w poszczególnych kategoriach pilności.

Zaznaczyć też należy, że zgodnie z *Kodeksem pracy*, pracownikom, w tym również personelowi medycznemu, przysługują przerwy w pracy. Natomiast zgodnie z § 12 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia *w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego*, pielęgniarka oddziałowa będąca pielęgniarką systemu albo ratownik medyczny lub pielęgniarka systemu, posiadający wykształcenie wyższe i co najmniej 5-letni staż pracy w oddziale, koordynujący pracę pielęgniarek, ratowników medycznych, rejestratorek medycznych oraz personelu pomocniczego, a jak wskazuje § 12 ust. 2 ordynator oddziału (lekarz kierujący oddziałem) lub wyznaczony przez niego spośród lekarzy systemu, o których mowa w ust. 1 pkt 3, lekarz spełniający wymagania, o których mowa w ust. 1 pkt 1, zwani dalej „lekarzem dyżurnym oddziału”, koordynują pracę oddziału w systemie całodobowym. Zadaniem tych przełożonych jest ustalenie takiego rozkładu czasu pracy poszczególnych osób, aby z jednej strony zapewniona była należyta dostępność do świadczeń, a z drugiej strony, aby przestrzegane były prawa pracownicze.

Odnosząc się natomiast do kwestii zatrudnienia personelu, który wskazuje na niewystarczającą znajomość języka polskiego zaznaczyć należy, że decyzja o zatrudnieniu lekarza/lekarza dentysty, który uzyskał kwalifikacje poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, posiadającego zgodę Ministra Zdrowia na warunkowe wykonywanie zawodu lub zgodę na wykonywanie zawodu na określony zakres czynności zawodowych, okres i miejsce zatrudnienia w podmiocie leczniczym, każdorazowo leży w gestii kierownika podmiotu leczniczego. Biorąc pod uwagę zgłaszane sygnały dot. niewystarczającej znajomości języka polskiego niezbędnej do wykonywania zawodu przez lekarzy/lekarzy dentystów, którzy uzyskali kwalifikacje poza UE, Minister Zdrowia wprowadził zmiany dot. przedłożenia dokumentu poświadczającego znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1.

Zgodnie z art. 7 ust. 23 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. *o zawodach lekarza i lekarza dentysty* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1287, z późn. zm.) okręgowa rada lekarska przyznaje prawo wykonywania zawodu oraz wydaje dokument „Prawo wykonywania zawodu lekarza” albo „Prawo wykonywania zawodu lekarza dentysty”, o którym mowa w ust. 2e i 13, po przedłożeniu przez wnioskodawcę dokumentu poświadczającego znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1 wymienionego w wykazie dokumentów poświadczających znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1, ogłoszonym przez ministra właściwego do spraw zdrowia w Biuletynie Informacji Publicznej. Zapis ten został dodany ustawą z dnia 15 maja 2024 r. *o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2024 r. poz. 854) i wszedł w życie 25 października 2024 r.

W przypadku osób, które uzyskały zgodę Ministra Zdrowia na wykonywanie zawodu na podstawie wniosku złożonego do 24 października 2024 r. zobowiązane są one do przedłożenia właściwej okręgowej radzie lekarskiej dokumentu poświadczającego znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1, wymienionego w wykazie opublikowanym pod adresem: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/komunikat-wsprawie-ogloszenia-wykazu-dokumentow-poswiadczajacych-znajomosc-jezyka-polskiegominimum-na-poziomie-b>, w terminie do dnia 1 maja 2026 r., pod rygorem utraty prawa wykonywania zawodu lekarza albo lekarza dentysty.

Ponadto należy wskazać, że pielęgniarkom i położnym, które uzyskały zgodę Ministra Zdrowia na wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej na określony zakres czynności zawodowych, okres i miejsce zatrudnienia wydaną na podstawie wniosku złożonego po dniu 24 października 2024 r., okręgowa rada pielęgniarek i położnych przyznaje prawo wykonywania zawodu i wydaje dokument „Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki” albo „Prawo wykonywania zawodu położnej” po przedłożeniu przez wnioskodawcę zgody Ministra Zdrowia oraz dokumentu poświadczającego znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1, wymienionego w wykazie opublikowanym pod adresem: [Komunikat w sprawie ogłoszenia wykazu dokumentów poświadczających znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1](#).

Pielęgniarki i położne, które uzyskały zgodę Ministra Zdrowia na:

- 1) wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej na określony zakres czynności zawodowych, okres i miejsce zatrudnienia
- 2) na warunkowe wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej wydaną na podstawie wniosku złożonego do dnia 24 października 2024 r.
- obowiązane do przedłożenia właściwej okręgowej radzie pielęgniarek i położnych dokumentu poświadczającego znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1, wymienionego w wykazie opublikowanym pod adresem: [Komunikat w sprawie ogłoszenia wykazu dokumentów poświadczających znajomość języka polskiego minimum na poziomie B1](#) w terminie do dnia 1 maja 2026 r., pod rygorem utraty prawa wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej.

Reasumując, **przekazana przez Panią petycja nie znajduje uzasadnienia i Ministerstwo Zdrowia nie może jej uwzględnić.**

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Agnieszka Tuderek-Kuleta
Dyrektor
/dokument podpisany elektronicznie/

Załącznik 1 – klauzula RODO