

ZATWIERDZAM:

STAROSTA
Bogdan Zieliński

Wysokie Mazowieckie *o. 27* lutego 2026 r.

**KIERUNKI DZIAŁANIA
KOMENDY POWIATOWEJ PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ
I KRAJOWEGO SYSTEMU RATOWNICZO – GAŚNICZEGO (KSRG) NA OBSZARZE POWIATU WYSOKOMAZOWIECKIEGO
W ROKU 2026**

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1.	2 Dokonalenie funkcjonowania KSRG i usprawnienie organizacji działań ratowniczych.	3 1. Dokonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków KSRG. 1) Udział KP PSP w ćwiczeniach ratowniczych Centralnego Odwołu Operacyjnego i Podlaskiej Brygady Odwodowej organizowanych przez komendę wojewódzką PSP lub komendy powiatowe/miejskie. 2) Inspekcje podmiotów krajowego systemu ratowniczo – gaśniczego. 3) Aktualizacja planów ratowniczych (poprzedzona aktualizacją analizy zagrożeń i analizy zabezpieczenia operacyjnego).	4 Stosunek sumaryczny liczby inspekcji JRG, SK KP, OSP w KSRG zrealizowanych na terenie powiatu w danym roku kalendarzowym przez KP PSP do sumy liczby JRG, SK KM/KP oraz OSP w KSRG z terenu powiatu (co najmniej jedna inspekcja dla każdej JRG, SK KP/KM, OSP w KSRG, bez rozbijania na zmiany służbowe) Kryterium satysfakcji ≥ 1 Wykonanie TAK / NIE

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
		<p>2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych KSRG od momentu przyjęcia zgłoszenia. Zapewnienie sprzętu teleinformatycznego o optymalnych parametrach do skutecznej realizacji zadań na stanowiskach kierowania Państwowej Straży Pożarnej)</p> <p>Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie sprzętu teleinformatycznego o optymalnych parametrach do skutecznej realizacji zadań na stanowiskach kierowania PSP</p>	<p>100% zestawów komputerowych pracujących nie dłużej niż 3 lata na SK PSP. Sposób obliczania miernika: Liczba komputerów pracujących nie dłużej niż 3 lata/ogólna liczba komputerów SK PSP x 100% Dane liczbowe dotyczące stanowisk pracy dyżurnych SK PSP.</p>
2.	Usprawnienie zarządzania działalnością PSP.	<p>1. Poprawa stanu BHP w jednostkach.</p> <p>2. Optymalizacja zatrudnienia. Przyjmowanie do służby w PSP, osób posiadających przygotowanie przydatne do wykonywania zadań w PSP.</p> <p>3. Utrzymanie właściwych stanów osobowych na zmianach służbowych w jednostkach ratowniczo-gaśniczych i na stanowiskach kierowania.</p>	<p>Procent liczby osób przyjmowanych do służby posiadających kwalifikacje kpp i przeszkolenie OSP do ogólnej liczby osób przyjętych do służby. Kryterium satysfakcji $\geq 50\%$.</p> <p>Utrzymanie stanu osobowego Su/Sw = 1 Su – średni uzgodniony minimalny stan osobowy zmiany służbowej Sw – średnie wykonanie stanu osobowego na zmianie służbowej. Kryterium satysfakcji 1</p>

		<i>Uwagi i wnioski</i>	
Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	
3.	Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	
4.	Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.	<p>1. Poprawa stanu bazy lokalowej i jej wyposażenia.</p> <p>2. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie pozyskiwania środków finansowych z programów pomocowych na rzecz rozwoju ochrony przeciwpożarowej.</p> <p>3. Zapewnienie wymaganych stanów ilościowych chemicznych środków gaśniczych do działań prowadzonych w ramach KSRG.</p> <p>4. Dokonywanie analizy stanu technicznego infrastruktury obiektów Państwowej Straży Pożarnej w świetle zapewnienia właściwych warunków bhp strażaków jak również garażowania, magazynowania oraz przechowywania sprzętu i wyposażenia ratowniczego.</p> <p>5. Racjonalne gospodarowanie składnikami majątku ruchomego powierzonego jednostkom Państwowej Straży Pożarnej.</p> <p>6. Odbiór jakościowy umundurowania, a w szczególności środków ochrony indywidualnej w zakresie wymagań jakościowych ustalonych obowiązującymi przepisami.</p>	Procent budynków w stanie co najmniej dobrym, kryterium satysfakcji spełnione w przypadku % obiektów w stanie co najmniej dobry w stosunku do % obiektów w stanie co najmniej dobrym w roku poprzednim ≥ 1

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
		<p>7. Realizacja zadań w zakresie budowy, rozbudowy, modernizacji oraz utrzymania obiektów budowlanych w sposób zapewniający spełnienie bezpieczeństwa: konstrukcji, pożarowego, użytkowania, bhp i oszczędności energii z uwzględnieniem oddziaływania na środowisko.</p> <p>8. Przygotowanie i realizacja kontroli stanu technicznego wyposażenia KP PSP Wysokie Mazowieckie.</p> <p>9. Bieżące utrzymanie (przeglądy, konserwacje, naprawy) pojazdów mechanicznych.</p> <p>10. Bieżące utrzymanie (przeglądy, konserwacje, naprawy) sprzętu i oprogramowania teleinformatycznego oraz lokalnej sieci strukturalnej, konserwacje okresowe.</p>	
5.	<p>Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania PSP oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej</p>	<p>1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy. Szkolenie strażaków PSP w zakresie ratownictwa specjalistycznego.</p> <p>2. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie powiatu.</p> <p>3. Działania na rzecz utrzymania sprawności fizycznej strażaków:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podjęcie działań mających na celu propagowanie sprawności fizycznej wśród strażaków, - organizacja imprez i przedsięwzięć sportowych, - koordynacja przeprowadzania testów sprawności fizycznej. 	<p>Stosunek liczby strażaków PSP z terenu powiatu, którzy spełniają wymagania określone przepisami w zakresie kpp, do liczby strażaków PSP w powiecie. Jednostka miary – [%], kryterium satysfakcji - $\geq 95\%$</p> <p>Liczba szkoleń e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie powiatu Kryterium satysfakcji ≥ 1</p> <p>Procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w przedsięwzięciach sportowych o charakterze powszechnym do ogółu strażaków z obszaru powiatu. Kryterium satysfakcji $\geq 10\%$</p> <p>Procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w imprezach sportowych w sporcie pożarniczym co najmniej na poziomie wojewódzkim do ogółu strażaków z obszaru powiatu. Kryterium satysfakcji ≥ 1</p> <p>Procent strażaków, którzy pozytywnie zaliczyli test sprawności fizycznej do liczby strażaków z obowiązkiem poddania się testowi. Jednostka miary – [%] Kryterium satysfakcji – co najmniej $\geq 90\%$</p>

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3	4
		<p>4. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo-ilościowych przygotowania strażaków KSRG:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków OSP zgodnie ze standardami opisanymi w „Analizie potencjału ratowniczego jednostek OSP włączonych do KSRG”. 2) Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków – z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny, opisanymi w <i>Zasadach organizacji ratownictwa medycznego w KSRG</i>. 	<p>Stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia podstawowego do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie Kryterium satysfakcji $\geq 100\%$</p> <p>Stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia dowódców do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie Kryterium satysfakcji $\geq 100\%$</p> <p>Procent strażaków PSP z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny do ogólnej liczby strażaków PSP Kryterium satysfakcji $\geq 0,5\%$</p>
6.	Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Doskonalenie form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP. 2. Upowszechnianie wartości służby pożarniczej, popularyzacja ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności oraz rozwijanie tradycji pożarniczych, dokumentowanie historii ochrony przeciwpożarowej, a także prowadzenie historii działań przyczyniających się do poprawy świadomości społecznej w zakresie zagrożeń cywilizacyjnych, terrorystycznych i środowiskowych. 	Liczba przeprowadzonych działań w tym zakresie.
		<ol style="list-style-type: none"> 3. Kontynuacja działań związanych z upowszechnianiem wiedzy i popularyzowaniem PSP w oparciu o strony internetowe jednostek organizacyjnych PSP oraz poprzez portal Facebook i x. 	Liczba informacji przekazanych mediom w dowolnej formie (w tym np. wywiady), a także ulotki, broszury, wydawnictwa, książki, kalendarze, filmy itp.
7.	Pozostałe działania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sporządzenie planu finansowego na rok 2027 KP PSP ze szczególnym uwzględnieniem utrzymania pełnego wyposażenia strażaków w środki ochrony indywidualnej, sprzętu kwatermistrzowskiego oraz umundurowania celem poprawienia bezpieczeństwa i higieny pracy. 	Liczba zamieszczonych informacji.

Lp.	Cel działania	Zadania do realizacji	Uwagi i wnioski
1	2	3 2. Realizacja wydatków i dochodów budżetowych, pozabudżetowych KP PSP zgodnie z założeniami planu finansowego. 3. Realizacja podwyżki uposażeń i płac.	4