Przedmiot petycji

Petycja
w sprawie zmiany § 9 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1.07.2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. z 2009 r. nr 105, poz. 870)

§ 9 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1.07.2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. z 2009 r. nr 105, poz. 870) ma brzmienie: „Zespół powypadkowy sporządza protokół powypadkowy w niezbędnej liczbie egzemplarzy i wraz z pozostałą dokumentacją powypadkową doręcza niezwłocznie pracodawcy w celu zatwierdzenia".

Z kolei w § 13 ust. 1 i 2 zapisano:

- protokół powypadkowy zatwierdza pracodawca nie później niż w terminie 5 dni od dnia jego sporządzenia.
- pracodawca zwraca niezatwierdzony protokół powypadkowy, w celu wyjaśnienia i uzupełnienia go przez zespół powypadkowy, jeżeli do treści protokołu powypadkowego zostały zgłoszone zastrzeżenia przez poszkodowanego lub członków rodziny zmarłego wskutek wypadku pracownika albo protokół powypadkowy nie odpowiada warunkom określonym w rozporządzeniu.

Wynika z tego, że postanowienia § 9 ust. 3 i § 13 ust. 1 i 2 są sprzeczne ze sobą. ponieważ celem doręczenia pracodawcy protokołu powypadkowego i pozostałej dokumentacji powypadkowej nie jest tylko zatwierdzenie, o czym mowa w § 9 ust. 3, ale także jego zwrot bez zatwierdzenia, co wynika z § 13 ust. 2.

Ponadto zapis w § 9 ust. 3 sugeruje konieczność zatwierdzenia protokołu wypadkowego i pozostałej dokumentacji powypadkowej. Potrzeba zatwierdzenia protokołu jest oczywista natomiast dokumentacji, niekoniecznie. Gdyby ta część zdania brzmiała: „…w celu jego zatwierdzenia …" byłoby to jednoznaczne.

Biorąc powyższe pod uwagę proponuję wykreślenie w § 9 ust. 3 – „w celu zatwierdzenia", ponieważ § 13 ust. 1 i 2 wskazuje pracodawcy co ma zrobić w dalszej kolejności z protokołem powypadkowym – zatwierdzić lub zwrócić.

Podpis/Podpisy

Załączniki:

1) Zgoda podmiotu trzeciego na złożenie w jego interesie petycji (w przypadku składania petycji w interesie osoby trzeciej)
2) Zgoda na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycje lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję lub podmiotu w którego interesie składana jest petycja (w przypadku gdy składający petycje wyraża zgodę).

Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/
DPP-IV.055.6.2025

Dotyczy: Petycji w sprawie zmiany § 9 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy

Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji

Szanowny Panie,

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w zakresie swojej właściwości uprzejmie informuję, że Pana petycja otrzymana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w dniu 18 września br. w sprawie wykreślenia wyrażenia „w celu zatwierdzenia" zawartego w § 9 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. z 2009 r. Nr 105, poz. 870) – dalej jako „rozporządzenie UOPWPP" – została rozpatrzona negatywnie.

Uzasadnienie

Zgodnie z § 9 ust. 3 rozporządzenia UOPWPP, przytoczonym także w otrzymanej korespondencji, *zespół powypadkowy sporządza protokół powypadkowy w niezbędnej liczbie egzemplarzy i wraz z pozostałą dokumentacją powypadkową doręcza niezwłocznie pracodawcy w celu zatwierdzenia.* Podniesiony w piśmie brak zasadności zatwierdzania „pozostałej dokumentacji powypadkowej" a jedynie przywołana w piśmie **konieczność zatwierdzania jedynie samego protokołu powypadkowego nie ma uzasadnienia z uwagi na treść § 12 ust. 2 rozporządzenia UOPWPP**.

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Stanowi on, że *do protokołu powypadkowego dołącza się zapis wyjaśnień poszkodowanego i informacji uzyskanych od świadków wypadku, a także inne dokumenty zebrane w czasie ustalania okoliczności i przyczyn wypadku, w szczególności pisemną opinię lekarza lub innych specjalistów, szkice lub fotografie miejsca wypadku, a także odrębne zdanie złożone przez członka zespołu powypadkowego oraz uwagi i zastrzeżenia, o których mowa w § 11 ust. 2 i 4 –* ***stanowiące integralną część protokołu powypadkowego.*** Dodatkowo, również we wzorze protokołu powypadkowego, stanowiącym załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019 r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1071), w punkcie 16 znajduje się odniesienie do wykazu załączników do protokołu.

Powyższe oznacza zatem, że pracodawca zatwierdzając treść protokołu powypadkowego zatwierdza tym samym wszystkie dokumenty, które stanowią jego uzupełnienie (integralną część).

Dodatkowo przywołana w petycji sprzeczność brzmienia ww. § 9 ust. 3 rozporządzenia UOPWPP z § 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia UOPWPP (które stanowią, że *protokół powypadkowy* ***zatwierdza*** *pracodawca nie później niż w terminie 5 dni od dnia jego sporządzenia* lub *pracodawca* ***zwraca*** *niezatwierdzony protokół powypadkowy, w celu wyjaśnienia i uzupełnienia go przez zespół powypadkowy,* ***jeżeli*** *do treści protokołu powypadkowego zostały zgłoszone zastrzeżenia przez poszkodowanego lub członków rodziny zmarłego wskutek wypadku pracownika albo protokół powypadkowy nie odpowiada warunkom określonym w rozporządzeniu*), w opinii Departamentu Prawa Pracy również nie ma uzasadnienia. **Celem nadrzędnym** doręczenia pracodawcy protokołu powypadkowego i pozostałej dokumentacji powypadkowej jest jego **zatwierdzenie**, o czym mowa w § 9 ust. 3, natomiast **zwrot bez zatwierdzenia jest warunkowy**, co wynika z § 13 ust. 2.

Przedstawiając powyższe informuję również, że obecnie trwa analiza przepisów rozporządzenia pod kątem wniosku Zespołu Deregulacyjnego o doprecyzowanie przepisów dotyczących terminu wnoszenia uwag do protokołu powypadkowego, poprzez ustalenie konkretnej liczby dni, w ciągu których poszkodowany może zgłaszać uwagi. W przypadku podjęcia prac nad nowelizacją rozporządzenia, Pana uwagi zostaną jeszcze raz dogłębnie przeanalizowane pod kątem możliwości ich uwzględnienia.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Mirosława Brzostek-Kleszcz
Zastępca Dyrektora
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina

ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa