



**WOJEWODA OPOLSKI**

PS.III.9514.7.2025.WK

Opole, 16 grudnia 2025 r.

**Pan  
Tomasz Kusza  
Prezes  
Spółdzielni Pionier  
w Prudniku**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej: Spółdzielnia PIONIER w Prudniku,  
ul. Batorego 35, 48-200 Prudnik;
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:  
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej  
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913  
ze zm.);
- 3) zakres kontroli:
  - a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków  
i obowiązków ustawowych.
  - b) okres objęty kontrolą: od 1 maja 2025 r. do dnia kontroli, tj. 21 listopada 2025 r.;
- 4) rodzaj kontroli: problemowa;
- 5) tryb kontroli: zwykły;
- 6) termin kontroli: 21 listopada 2025 r.
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:  
WK, kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej  
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,  
MO, starszy inspektor w Oddziale Pracy Wydziału Polityki  
Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu;

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Tomasz Kuszła, Prezes Spółdzielni Pionier w Prudniku;

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 72.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których Została oparta:  
Pozytywnie oceniono działalność Spółdzielni PIONIER w Prudniku, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 21 listopada 2025 r. w Spółdzielni PIONIER w Prudniku było zatrudnionych 177 pracowników, w tym 98 osób z niepełnosprawnościami (stan zatrudnienia zał. nr 1).

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (98 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce w okres od 1 maja 2025 r. do 21 listopada 2025 r., oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami, a także zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono:

1) aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników stanowi zał. nr 2.

2) stan zatrudnienia, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na osoby, (przeciętne, według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na 21 listopada 2025 r.):

- maj 2025 r. – 176,16 osób, w tym 96,29 (54,66%), osób z niepełnosprawnościami (1 osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 48 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (26,80%);

- czerwiec 2025 r. – 177,17 osób, w tym 97,93 (55,27%), osób z niepełnosprawnościami (1 osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 49 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (28,20%);

- lipiec 2025 r. - 180 osób, w tym 102,87 (57,15%), osób z niepełnosprawnościami

(2 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 50 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (29,40%);

- sierpień 2025 r. -182 osób, w tym 101,32 (55,67%), osób z niepełnosprawnościami, w tym 2 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 50 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (28,07%);
- wrzesień 2025 r. – 182,16 osób, w tym 100,93 (55,40%), osób z niepełnosprawnościami (2 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 49 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (28,17%);
- październik 2025 r. - 176,87 osób, w tym 98,32 (55,59%), osób z niepełnosprawnościami (2 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 48 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (28,26%);
- 21 listopada 2025 r. – 177,29 osób, w tym 97,86 (55,19%), osób z niepełnosprawnościami (2 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 48 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (28,14%);

3) zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (przeciętne, według Stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na 21 listopada 2025 r.):

- maj 2025 r.: łączna liczba etatów 178,16 etatów, w tym 95,29 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (1 etat dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 47 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- czerwiec 2025 r.: łączna liczba etatów 176,17 etatów, w tym 96,93 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (1 etat dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 47,96 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- lipiec 2025 r.: łączna liczba etatów 179 etatów, w tym 101,87 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (2 etaty dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 49,93 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- sierpień 2025 r.: łączna liczba etatów 181 etatów, w tym 100,32 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (2 etaty dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 48,09 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- wrzesień 2025 r.: łączna liczba etatów 181,16 etatów, w tym 99,86 etatów dla

osób z niepełnosprawnościami (2 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 47,33 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- października 2025 r.: łączna liczba etatów 175,87 etatów, w tym 97,32 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (2 etaty dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 47 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- 21 listopada 2025 r.: łączna liczba etatów 176,28 etatów, w tym 96,85 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (2 etaty dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 46,90 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności).

^ Szczegółowe zestawienie stanu zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty stanowi zał. nr 3.

4) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono niezgodność ze stanem faktycznym danych zawartych w sprawozdaniu INF-W - informacja półroczna dotycząca spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2025 r., t. j. w okresie objętym kontrolą, przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 16 lipca 2025 r., skorygowanych 2 września 2025 r.

W wyniku kontroli stwierdzono niezgodność ze stanem faktycznych przekazanych w INF-W za I półrocze 2025 danych za maj 2025 r., tj.: w stanie zatrudnienia w etatach zamiast 178,16 wykazano 179,16.

W związku z tym jednostka kontrolowana winna dokonać korekty złożonej informacji.

5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), jednostka kontrolowana zatrudnia pielęgniarkę (umowa na czas nieokreślony) posiadającą uprawnienia do wykonywania zawodu (nr 3185) oraz zaświadczenie z dnia 16.06.1998 r. o dokonaniu wpisu do rejestru pielęgniarek posiadających dodatkowe kwalifikacje wymagane do wykonywania zadań służby medycyny pracy. Ponadto jednostka zawarła

1 lutego 2007 r. umowę na czas nieokreślony z Przychodnią Lekarską „MEDICUS” Sp. z o.o. z siedzibą w Prudniku ul. Kościuszki 15 oraz 1 kwietnia 2010 r. umowę na czas nieokreślony z OPTIMA MEDYCYNA SA z siedzibą w Opolu ul. Głogowska 37.

6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

W okresie objętym kontrolą, tj.: 1 maja 2025 r. – 21 listopada 2025 r. w Spółdzielni PIONIER w Prudniku nie była prowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy kontrola w zakresie przystosowania użytkowanego obiektu i pomieszczeń jednostki do potrzeb osób niepełnosprawnych (w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Oświadczenie z 21 listopada 2025 r. zał. nr 4.

## PODSUMOWANIE

W Wyniku kontroli stwierdzono, że Spółdzielnia PIONIER w Prudniku spełnia warunki i obowiązki ustawowe umożliwiające posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Jednostka osiąga wskaźniki określone w art. art. 28 ust. 1 pkt 1,2 i 3 oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.).

Ponad 50%,ogółu osób zatrudnionych legitymuje się orzeczeniem o niepełnosprawności, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełności

Jednostka zapewniona doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników.

Stwierdzone w toku kontroli niezgodności w złożonej przez jednostkę kontrolowaną informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w I półroczu 2025 r. (spełnianie warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy), zostały skorygowane przez jednostkę kontrolowaną (pismo NBK.2775/2025 z 9 grudnia 2025 r.).

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do projektu wystąpienia Pokontrolnego (pismo NBK.2775/2025 z 9 grudnia 2025 r.).

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności kontrolowanej jednostki odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. Wojewody Opolskiego**

*Małgorzata Krajewska*  
Zastępca Dyrektora Wydziału  
Polityki Społecznej