

UCHWAŁA nr 12
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki
„Zielonogórski Rynek Rolno-Towarowy” S.A.
z dnia 4 grudnia 2017 roku

w sprawie: zmiany uchwały dotyczącej zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki.

Działając na podstawie art. 2 ust 2 pkt 1 i art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2016 r. poz. 1202 z późn. zm.) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą: „Zielonogórski Rynek Rolno-Towarowy” Spółka Akcyjna z siedzibą w Zielonej Górze z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:

- dla Prezesa Zarządu – od 2 (dwa) do 4 (czterech) - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- dla Członka Zarządu – od 2 (dwa) do 4 (czterech) - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.