

Klauzula informacyjna dla pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) — dalej „RODO” — informujemy, że:

1. Administratorem Danych Osobowych jest **Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Stanisława Staszica w Swarzędzie**, ul. Szkolna 2, 83-115 Swarzędz, reprezentowany przez Dyrektora.
2. Administrator Danych Osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz realizacji przysługujących praw – pod adresem poczty elektronicznej: **iod@zscrswarzedz.pl** lub **iod@polsignal.pl**, albo pisemnie na adres siedziby Administratora Danych Osobowych wskazany w pkt 1.
3. Pana(ni) dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:
 - a) nawiązania, wykonywania i rozwiązywania stosunku pracy, w tym prowadzenia dokumentacji pracowniczej, ewidencji czasu pracy oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy – na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** i **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (w szczególności art. 22¹), a w przypadku nauczycieli także z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
 - b) wypełnienia obowiązków prawnych w zakresie rozliczeń wynagrodzeń, składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, podatków oraz prowadzenia dokumentacji finansowo-księgowej i jej archiwizacji – na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. c RODO**;
 - c) przyznawania świadczeń socjalnych oraz obsługi Pracowniczych Planów Kapitałowych – na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** w związku z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (a w przypadku nauczycieli także art. 53 Karty Nauczyciela) oraz ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
 - d) przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych (w szczególności dotyczących zdrowia) w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej oraz medycyny pracy – na podstawie **art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO** w związku z Kodeksem pracy (w szczególności art. 229);
 - e) w pozostałym zakresie – wyłącznie na podstawie wyrażonej zgody, **art. 6 ust. 1 lit. a RODO**.
4. Przetwarzamy dane osobowe wskazane w art. 22¹ Kodeksu pracy i przepisach odrębnych. Dane osobowe członków Pana(ni) rodziny oraz osób pozostających z Panem(ią) we wspólnym gospodarstwie domowym przetwarzamy w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonywania obowiązków pracodawcy, w szczególności w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej; dane te pozyskujemy od Pana(ni), prosimy o przekazanie tym osobom niniejszych informacji.
5. Odbiorcami Pana(ni) danych osobowych mogą być:
 - a) Zakład Ubezpieczeń Społecznych, urząd skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Polski Fundusz Rozwoju S.A., instytucje finansowe zarządzające PPK oraz inne podmioty uprawnione do otrzymania danych na podstawie przepisów prawa;
 - b) podmioty świadczące na rzecz Administratora Danych Osobowych usługi informatyczne i serwisowe, na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych;
 - c) kancelarie prawne;
 - d) likwidatorzy szkód i firmy ubezpieczeniowe;
 - e) banki i instytucje finansowe;
 - f) firmy szkoleniowe i podmioty świadczące usługi z zakresu medycyny pracy;
 - g) podmioty świadczące usługi archiwizacji dokumentacji;
 - h) operatorzy pocztowi i firmy kurierskie.
6. Administrator Danych Osobowych nie przewiduje przekazywania Pana(ni) danych osobowych do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej w rozumieniu RODO. Jeżeli w związku z realizacją zadań wystąpi taka konieczność, przekazanie nastąpi wyłącznie na podstawie przepisów prawa oraz z zastosowaniem zabezpieczeń przewidzianych w rozdziale V RODO. Pana(ni) dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
7. Pana(ni) dane osobowe będą przechowywane:
 - a) w przypadku pracowników zatrudnionych od dnia 1 stycznia 2019 r. – przez okres **10 lat** licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, zgodnie z art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy oraz art. 125a ust. 4a ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;

- b) w przypadku pracowników zatrudnionych przed dniem 1 stycznia 2019 r. – przez okres **50 lat** licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy ustał, a po złożeniu do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych raportu informacyjnego – przez okres **10 lat**, zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych;
 - c) w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody – do czasu jej cofnięcia.
8. Posiada Pan(i) prawo do:
- a) dostępu do swoich danych osobowych oraz danych osobowych członków rodziny – w granicach art. 15 RODO;
 - b) sprostowania danych oraz danych członków rodziny – w granicach art. 16;
 - c) usunięcia danych oraz danych członków rodziny – w granicach art. 17;
 - d) ograniczenia przetwarzania danych własnych i członków rodziny – w granicach art. 18;
 - e) przenoszenia danych – w granicach art. 20;
 - f) sprzeciwu wobec przetwarzania – w granicach art. 21;
 - g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem – w granicach art. 7 ust. 3 RODO.
9. Przysługuje Panu(ni) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, pod adresem korespondencyjnym dostępnym na stronie: <https://www.uodo.gov.pl/>, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania Pana(ni) danych osobowych.
10. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy i przepisów odrębnych jest **obowiązkowe**. W pozostałym zakresie podanie danych jest **dobrowolne**.
11. Szczegółowe informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych oraz przysługujących Panu(ni) praw zawiera Polityka Prywatności dostępna w siedzibie Administratora Danych Osobowych oraz na jego stronie internetowej.