



DZIEKAN WYDZIAŁU INSTRUMENTALNEGO

DK.1100.15.2026

DZIEKAN
Wydziału Instrumentalnego
Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu

o g ł a s z a
K O N K U R S

na stanowisko (K/M)

adiunkta

w zakresie gry na trąbce

na Wydziale Instrumentalnym Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu
jako pracownika badawczo-dydaktycznego
w pełnym wymiarze czasu pracy

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które:

- spełniają wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.),
- ukończyły studia wyższe na kierunku instrumentalistyka w specjalności/zakresie gra na trąbce i posiadają tytuł zawodowy magistra sztuki,
- posiadają co najmniej stopień doktora sztuki w dyscyplinie artystycznej sztuki muzyczne,
- posiadają udokumentowany dorobek artystyczny lub naukowy, udział w projektach artystycznych lub naukowo-badawczych,
- posiadają co najmniej 3-letni staż pracy w charakterze pedagoga prowadzącego zajęcia w uczelni wyższej artystycznej,
- deklarują, że w przypadku zatrudnienia Akademia Muzyczna im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:

- zgłoszenie udziału w konkursie,
- życiorys wraz z danymi kontaktowymi,
- kserokopia dokumentów potwierdzających kwalifikacje,
- informacja o osiągnięciach w działalności artystycznej lub naukowej i udziale w projektach artystycznych lub naukowo-badawczych,
- dokument potwierdzający staż pracy w szkolnictwie wyższym artystycznym w charakterze pedagoga prowadzącego zajęcia,
- pisemne oświadczenie, że w przypadku zatrudnienia Akademia Muzyczna im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy,
- pisemne oświadczenie, iż spełniają wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.).

Zgłoszenie należy przesłać do dnia **31 sierpnia 2026 r.** do Działu Kadr Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu, pl. Jana Pawła II 2, 50-043 Wrocław lub na adres kadry@amkl.edu.pl. Decyduje data wpływu zgłoszenia.

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia z kandydatem rozmowy na tematy zawodowe i artystyczne. Kandydat może zostać poproszony o przedstawienie ok. 30 minutowego programu artystycznego i przeprowadzenie lekcji pokazowej.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi **do 16 września 2026 r.**

Zastrzega się prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

Wrocław, 23 lipca 2026 r.

DZIEKAN
Wydziału Instrumentalnego
prof. dr hab. Urszula Marciniak-Mazur

Informacja o procedurze zgłaszania naruszeń prawa i ochronie sygnalistów:

Zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 poz. 928) oraz Regulaminem dokonywania zgłoszeń wewnętrznych w Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu (Zarządzenie nr 56/2024) informuję, że w Akademii obowiązuje procedura umożliwiająca zgłaszanie naruszeń prawa oraz zapewniająca ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo dokonać zgłoszenia zgodnie z zasadami określonymi w ustawie i Regulaminie. Informacje dotyczące trybu zgłoszeń oraz zasad ochrony sygnalistów dostępne są w Biuletynie Informacji Publicznej AMKL w zakładce Menu przedmiotowe: Sygnaliści.

Informacja dotycząca warunków wynagrodzenia w Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu na stanowisku adiunkta (zgodnie z art. 183ca § 2 pkt 3 Kodeksu pracy):

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 7.045zł do 7.315 zł brutto miesięcznie, ustalone w zależności od posiadanych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego,
- 2) dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku zatrudnienia, przy czym łączna wysokość dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) ponadto pracownikowi mogą przysługiwać następujące składniki wynagrodzenia i świadczenia:
 - a) dodatek za pracę w systemie zmianowym – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej na drugiej zmianie,
 - b) dodatek zadaniowy oraz nagroda jubileuszowa – przyznawane na zasadach określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu,
 - c) dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynaste wynagrodzenie”), przyznawane na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, przyznawane zgodnie z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu.

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji
pracowników Akademii Muzycznej im. Karola Lipińskiego
we Wrocławiu**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO”), informujemy o następujących kwestiach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w procesie rekrutacji:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Akademia Muzyczna im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu z siedzibą przy pl. Jana Pawła II nr 2, 50-043 Wrocław, NIP: 897-15-46-349, REGON: 000275748.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować poprzez adres e-mail: iod@amkl.edu.pl lub pisemnie na adres: Akademia Muzyczna im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu, pl. Jana Pawła II nr 2, 50-043 Wrocław, z dopiskiem „do Inspektora Ochrony Danych”. Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Akademię Muzyczną im. Karola Lipińskiego we Wrocławiu oraz w zakresie przysługujących Pani/Panu praw związanych z tym przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach i na następujących podstawach prawnych:
 - 1) W celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje:
 - a) dane osobowe wymagane przepisami prawa, w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy, w związku z art. 119 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*: Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze). Do kategorii tych danych należą m.in.: imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
 - b) dane osobowe niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą: Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
 - c) Inne dane osobowe, w tym dane szczególnych kategorii (jeżeli zostały podane z własnej inicjatywy): Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest Pani/Pana dobrowolna zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO). Przekazanie przez Panią/Pana dodatkowych danych osobowych, niewymaganych przez przepisy prawa lub Administratora, będzie traktowane jako wyraźne działanie potwierdzające udzielenie zgody na ich przetwarzanie,
 - d) Dane osobowe osoby niepełnosprawnej ubiegającej się o zatrudnienie, dotyczące stanu zdrowia: Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w tym w szczególności w związku z przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).
 - 2) W celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami: Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO (przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora) oraz w zakresie danych szczególnych kategorii – art. 9 ust. 2 lit. f RODO;

- 3) W celu prowadzenia przyszłych rekrutacji (o ile wyrazi Pani/Pan na to odrębną zgodę): Podstawą prawną przetwarzania tych danych jest Pani/Pana dobrowolna zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:
 - 1) podmiotom uprawnionym do dostępu do danych osobowych na podstawie przepisów prawa;
 - 2) osobom upoważnionym przez Administratora do przetwarzania danych w ramach wykonywania ich obowiązków służbowych;
 - 3) podmiotom przetwarzającym dane w imieniu Administratora na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych (tzw. procesorzy), takim jak dostawcy systemów informatycznych wspierających proces rekrutacji, firmy świadczące usługi hostingowe, dostawcy usług poczty elektronicznej;
 - 4) innym podmiotom, o ile będzie to niezbędne do realizacji celów przetwarzania i zgodnie z przepisami prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, dla których zostały zebrane, a w szczególności:
 - 1) dane przetwarzane w celu przeprowadzenia aktualnej rekrutacji: przez okres trwania procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia aktualnej rekrutacji lub do momentu wycofania zgody, w zależności od tego, które zdarzenie nastąpi wcześniej;
 - 2) dane przetwarzane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami: przez okres przedawnienia roszczeń wynikający z przepisów prawa.
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji, jednak może ułatwić Administratorowi ocenę Pani/Pana kandydatury.
7. Przysługują Pani/Panu następujące prawa:
 - 1) Prawo dostępu do danych osobowych: prawo do uzyskania od Administratora potwierdzenia czy Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane, a jeżeli tak, to prawo do uzyskania dostępu do tych danych oraz informacji określonych w art. 15 RODO.
 - 2) Prawo do sprostowania danych osobowych: prawo do żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania nieprawidłowych danych osobowych oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
 - 3) Prawo do usunięcia danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”): prawo do żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia Pani/Pana danych osobowych w przypadkach określonych w art. 17 RODO;
 - 4) Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych: prawo do żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
 - 5) Prawo do przenoszenia danych osobowych: prawo do otrzymania od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego Pani/Pana danych osobowych oraz prawo do przesłania tych danych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony Administratora, w przypadkach określonych w art. 20 RODO;

- 6) Prawo do wniesienia sprzeciwu: prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją;
- 7) Prawo do cofnięcia zgody: w zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego (tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy) ani do organizacji międzynarodowych.