

ZATWIERDZAM:

KOMENDANT POWIATOWY
Państwowej Straży Pożarnej
w Wieluniu

st. bryg. mgr inż. Piotr Gzik
POK.1110.39.2026

OGŁOSZENIE O POSTĘPOWANIU KWALIFIKACYJNYM

**Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Wieluniu
ogłasza postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów ubiegających się
o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej na stanowisko stażysta
(strażak) w służbie przygotowawczej (stanowisko docelowe: starszy specjalista)**

Informacje podstawowe:

1. Przyjęcie kandydata do służby w Państwowej Straży Pożarnej poprzedza postępowanie kwalifikacyjne, które ma na celu ustalenie, czy kandydat spełnia warunki przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz określenie jego kwalifikacji, predyspozycji przydatności do pełnienia służby.
2. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi komisja kwalifikacyjna powołana przez Komendanta Powiatowego PSP w Wieluniu, zwana dalej komisją.
3. Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest otwarty i konkurencyjny.
4. Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej rozpoczyna się z chwilą publikacji ogłoszenia o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym.

Informacje szczegółowe

- Nazwa stanowiska: **stażysta – w służbie przygotowawczej**,
stanowisko docelowe: **starszy specjalista**,
- Liczba etatów, na które prowadzone jest postępowanie kwalifikacyjne: **1**,
- Miejsce pełnienia służby: **wydział operacyjno – kontrolno – rozpoznawczy
w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Wieluniu**,
- Rozkład czasu służby: **codzienny – 8 godz.**
- Przewidywany termin zatrudnienia: **IV kwartał 2026 roku.**

Wymagania konieczne stawiane kandydatom:

Kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać, stosownie do postanowień art. 28 ust. 1 i art. 34 ust. 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (tj.: Dz.U. z 2025 r. poz. 1312 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2021 r. poz. 1772 ze zm.) następujące kryteria podstawowe:

1. posiadać obywatelstwo polskie.
2. być niekaranym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.
3. korzystać z pełni praw publicznych.
4. posiadać wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe.

5. posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej tj. po odbyciu zasadniczej służby wojskowej lub przeniesieniu do rezerwy bez odbycia tej służby albo po zwolnieniu od obowiązku służby wojskowej (nie dotyczy kobiet).
6. posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej (weryfikacja w końcowym etapie naboru orzeczeniem Rejonowej Komisji Lekarskiej MSWiA o przydatności do służby w PSP).

Wymagania konieczne dodatkowe związane ze stanowiskiem pracy:

1. Prawo jazdy kategorii „B”.
2. Wykształcenie wyższe.
3. Znajomość oprogramowania MS Office.

Wymagania preferowane:

1. Wykształcenie wyższe: studia inżynierskie (budownictwo, architektura), studia inżynierii bezpieczeństwa (w zakresie inżynierii bezpieczeństwa pożarowego) – 15 pkt.
2. Zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne – 15 pkt.
3. Wykształcenie wyższe w zakresie informatyki (ukończone studia / studia podyplomowe) – 5 pkt.
4. Umiejętność organizacji pracy.
5. Systematyczność i samodzielność.
6. Odpowiedzialność.
7. Dyspozycyjność.
8. Komunikatywność, kreatywność oraz umiejętność pracy w zespole.

Główne obowiązki na stanowisku, na które prowadzony jest nabór:

1. Prowadzenie czynności kontrolno-rozpoznawczych w celu rozpoznawania zagrożeń pożarowych i innych miejscowych zagrożeń, sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych,
2. Współudział w aktualizacjach katalogu zagrożeń oraz aktualizacjach analiz zagrożeń,
3. Współudział w sporządzaniu okresowych ocen, informacji i analiz z działalności kontrolno-rozpoznawczej PSP w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych oraz przepisów o przeciwdziałaniu poważnym awariom przemysłowym,
4. Współudział w załatwianiu spraw z zakresu postępowania administracyjnego w przedmiocie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych,
5. Współudział w organizowaniu akcji upowszechniających wiedzę przeciwpożarową wśród społeczności lokalnych, w tym w szczególności dzieci i młodzieży,
6. Współudział w organizowaniu akcji informacyjnych w okresach wzmożonego zagrożenia pożarowego,
7. Prowadzenie i archiwizacja danych w ramach zadań realizowanych przez wydział, segregowanie akt oraz przekazywanie ich do archiwum,
8. Współpraca z organami Policji, Prokuratury, Nadzoru Budowlanego, Inspekcji Pracy oraz organami administracji i innymi instytucjami w zakresie poprawy stanu zabezpieczenia ppoż. oraz likwidacji innych miejscowych zagrożeń.

9. Opracowywanie projektów decyzji i postanowień w zakresie poprawy stanu zabezpieczenia ppoż. oraz likwidacji innych miejscowych zagrożeń.
10. Opracowywanie opinii dotyczących bezpieczeństwa pożarowego budynków, innych obiektów budowlanych i terenów oraz imprez masowych.
11. Przygotowywanie projektu stanowiska komendanta powiatowego w sprawie przekazywania do użytku obiektów budowlanych.
12. Realizacja zadań i założeń wynikających z Ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 1907 z późn. zm.).
13. Wydawanie na potrzeby organów ochrony ludności stanowisk czy poddany sprawdzeniu obiekt spełnia lub może spełniać warunki dla budowli ochronnej.
14. Sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej dotyczących spełniania przez obiekty zbiorowej ochrony wymagań w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, a także wymagań dotyczących wyposażenia budowli ochronnej, w tym prowadzenie postępowań administracyjnych i postępowań egzekucyjnych w celu spowodowania usunięcia stwierdzonych w tym zakresie nieprawidłowości.
15. Udział w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym.

Wysokość uposażenia:

Strażacy Państwowej Straży Pożarnej otrzymują uposażenie w oparciu o art. 85, 86, 87 i 88 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 1312 ze zm.). Wysokość uposażenia ustalana jest na podstawie zapisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 13 września 2021 r. w sprawie uposażenia strażaków PSP (Dz. U. z 2021 r., poz. 1750 ze zm.).

Postępowanie kwalifikacyjne będzie przebiegało wg terminarza:

31.07.2026	Ogłoszenie naboru
14.08.2026	Zakończenie przyjmowania ofert kandydatów
17.08.2026	I Etap Ocena złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym. Ogłoszenie wyników
21.08.2026	II Etap Test sprawności fizycznej oraz III Etap test lęku wysokości (akrofobia)
27.08.2026	Ogłoszenie wyników z II i III Etapu oraz termin składania dokumentów do IV Etapu
01.09.2026	IV Etap Ocena dokumentów zakwalifikowanych do rozmowy kwalifikacyjnej
03.09.2006	Rozmowa Kwalifikacyjna

UWAGA:

Numery zakwalifikowanych kandydatów będą ogłaszane w oddzielnych komunikatach na stronie internetowej Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu (<https://www.gov.pl/web/kppsp-wielun>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP w Wieluniu, ul. Wodna 1, 98-300 Wieluń.

Wymagane dokumenty i oświadczenia oraz terminy ich składania

Kandydat w terminie **do 14.08.2026 r. do godz. 15:30** składa następujące dokumenty:

1. Podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej – **Załącznik nr 1.**
2. Oświadczenia – **Załączniki nr 2 i 3.**
3. Zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testu sprawności fizycznej wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu sprawności fizycznej – (oryginał) – **Załącznik nr 4.**

Koszty badań pokrywa zainteresowany.

Prosimy, aby w dokumentach aplikacyjnych **nie zamieszczać danych osobowych szczególnej kategorii w rozumieniu art. 9 ust. 1 RODO, do których przetwarzania nie jesteśmy zobowiązani przepisami prawa** (np. informacji o stanie zdrowia wykraczających poza zakres art. 28 Ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, informacji o przekonaniach religijnych, przynależności związkowej, pochodzeniu etnicznym czy orientacji seksualnej).

W przypadku ich dobrowolnego przekazania wraz z dokumentami aplikacyjnymi, zostanie Pani/Pan poproszony(a) o wyrażenie pisemnej zgody na ich przetwarzanie, wyłącznie na potrzeby niniejszego postępowania rekrutacyjnego.

W przypadku braku zgody, dane te nie będą brane pod uwagę i mogą zostać zanonimizowane lub usunięte.

Dla ułatwienia kontaktu w tekście podania powinien znajdować się numer telefonu komórkowego lub adres poczty elektronicznej.

Dokumenty muszą być własnoręcznie podpisane przez kandydata.

Informujemy, że w naborze nie będą akceptowane zaświadczenia o uzyskanych wynikach testów sprawności fizycznej uzyskanych w innych jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej – zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. 2021 poz. 1772 ze zm.).

Termin i miejsce składania dokumentów

Dokumenty należy składać w zaklejonej kopercie z napisem:

„NABÓR - STARSZY SPECJALISTA – Imię i nazwisko kandydata”.

osobiście w sekretariacie Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu, przy ul. Wodnej 1, 98-300 Wieluniu w godz. 7:30 - 15:30 **lub przesłać listem poleconym** na powyższy adres w **terminie do dnia 14.08.2026 r.** (liczy się data wpływu aplikacji do komendy, a nie data stempla pocztowego).

Przedłożenie innych dokumentów niż wyszczególnione w ogłoszeniu oraz złożone po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane, co będzie skutkowało odrzuceniem kandydata już w I etapie postępowania kwalifikacyjnego.

Oferty przesłane za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail Komendy nie stanowią skutecznego złożenia oferty i nie będą rozpatrywane.

NUMER IDENTYFIKACYJNY

Po złożeniu dokumentów **nadaje się kandydatowi numer identyfikacyjny**, który będzie wykorzystywany na potrzeby postępowania kwalifikacyjnego.

W przypadku listownego złożenia dokumentów numer identyfikacyjny zostanie przesłany na podany przez kandydata adres e-mail lub przekazany telefonicznie na numer telefonu kontaktowego wskazany przez kandydata w podaniu (PROSIMY O CZYTELNE WYPEŁNIENIE DANYCH KONTAKTOWYCH).

Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

- I. Ocena złożonych dokumentów (podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, wymagane oświadczenia oraz zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testu sprawności fizycznej). Brak podpisu lub daty na załączonych dokumentach będzie uznane za niespełnienie wymogów formalnych.
- II. Test sprawności fizycznej.
- III. Sprawdzian braku lęku wysokości (akrofobia).
- IV. Ocena dokumentów kandydata zakwalifikowanego do rozmowy kwalifikacyjnej, złożonych przed rozmową kwalifikacyjną:
 - kserokopie **świadczeń pracy lub służby** z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
 - kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykształcenie lub posiadane umiejętności (obustronne),
 - zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, w okresie **od 31 lipca 2025 r. do 30 lipca 2026 r.** o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej – **Załącznik nr 5 wzór w załączeniu**,
 - kserokopię dokumentu potwierdzającego posiadanie obywatelstwa polskiego,
 - kopię stron książeczki wojskowej (nie dotyczy kobiet) z uwidocznionymi danymi osobowymi kandydata i **zapisem dotyczącym uregulowanego stosunku do służby wojskowej – „przeniesiony do rezerwy”** lub kopię zaświadczenia wystawionego przez Wojskowe Centrum Rekrutacji potwierdzającego uregulowany stosunek do służby wojskowej.
- V. Rozmowa kwalifikacyjna.
- VI. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej (**przeprowadza Rejonowa Komisja Lekarska MSWiA zgodnie z miejscem zamieszkania dla danego województwa**)

Wyniki poszczególnych etapów oraz terminy kolejnych będą zamieszczane na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu, ul. Wodna 1.

Etap I. Ocena złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym.

Komisja Kwalifikacyjna powołana przez Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Wieluniu przeprowadzi ocenę złożonej przez kandydatów dokumentacji uwzględniając jej kompletność i zgodność ze stawianymi wymaganiami w ogłoszeniu.

Lista kandydatów zakwalifikowanych do kolejnego etapu naboru oraz jego termin zostaną opublikowane na stronie internetowej komendy (<https://www.gov.pl/web/kppsp-wielun>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu, ul. Wodna 1.

Etap II. Test sprawności fizycznej.

Wymagania ogólne:

Test sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze i obuwiu sportowym w pomieszczeniu zamkniętym o utwardzonej nawierzchni. Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Podejście drugie może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Do oceny ogólnej zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata.

Kandydat przystępuje w wyznaczonym dniu do próby wydolnościowej i sprawnościowej z ważnym oryginałem zaświadczenia lekarskiego o „braku przeciwwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testu sprawności fizycznej – nabór do PSP” (załącznik nr 4), wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do przedmiotowego testu. Z chwilą gdy zaświadczenie lekarskie złożone wraz z wymaganymi dokumentami w dniu przystąpienia do próby wydolnościowej i sprawnościowej utraci ważność kandydat przedkłada komisji aktualne zaświadczenie przed przystąpieniem do próby.

Koszty badań pokrywa zainteresowany.

Na teście sprawności obowiązuje strój sportowy, obuwiu bez kolców.

Uwaga: W przypadku kandydatów do służby w PSP nie mają zastosowania punkty preferencyjne za wiek.

Test sprawności fizycznej dla kandydatów (mężczyzn i kobiet) na stanowiska niezwiązane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych obejmuje:

W przypadku mężczyzn:

- 1) podciąganie się na drążku;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową (Beep test);

W przypadku kobiet:

- 1) rzut piłką lekarską;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową (Beep test);

Podciąganie się na drążku

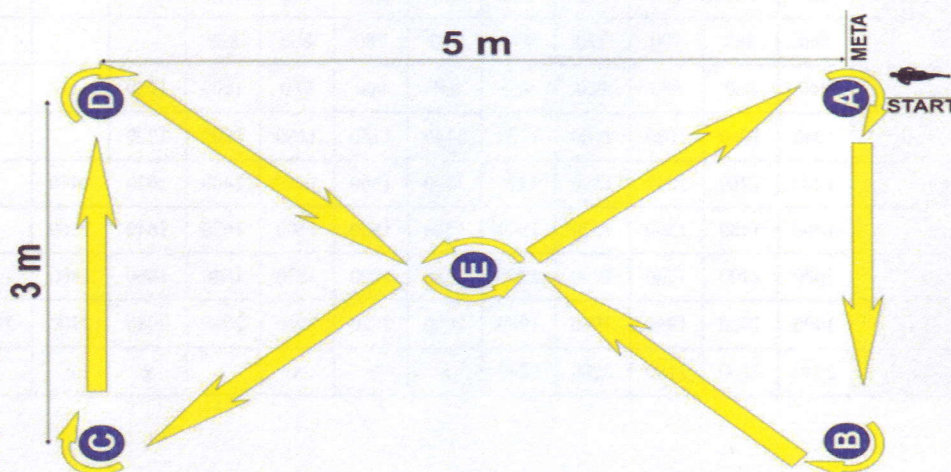
Drażek jest umieszczony na wysokości do skocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej.

Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start” podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć. Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniaczy powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg.

Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Bieg po kopercie

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160–180 cm – podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż.



Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę „na miejsca” podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start” kandydat rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A–B–E–C–D–E–A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwytania i przytrzymywania stojących tyczek.

W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją za niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje.

Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy.

Pomiar czasu będzie dokonywany przy pomocy ręcznych urządzeń pomiarowych (stoper).

Próba wydolnościowa

Próba wydolnościowa (Beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego kandydat musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli kandydat dotrze do linii przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału. Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem.

Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrówek na tym poziomie (np. 10 - 9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20- metrowego odcinka.

Liczba odcinków	1 odc.	2 odc.	3 odc.	4 odc.	5 odc.	6 odc.	7 odc.	8 odc.	9 odc.	10 odc.	11 odc.	12 odc.	Czas odcinka (s)
Poziom	Przebiegnięty dystans (m)												
1	20	40	60	80	100	120	140						9,0
2	160	180	200	220	240	260	280	300					8,0
3	320	340	360	380	400	420	440	460					7,5
4	480	500	520	540	560	580	600	620	640				7,2
5	660	680	700	720	740	760	780	800	820				6,8
6	840	860	880	900	920	940	960	980	1000	1020			6,5
7	1040	1060	1080	1100	1120	1140	1160	1180	1200	1220			6,2
8	1240	1260	1280	1300	1320	1340	1360	1380	1400	1420	1440		6,0
9	1460	1480	1500	1520	1540	1560	1580	1600	1620	1640	1660		5,7
10	1680	1700	1720	1740	1760	1780	1800	1820	1840	1860	1880		5,5
11	1900	1920	1940	1960	1980	2000	2020	2040	2060	2080	2100	2120	5,3
12	2140	2160	2180	2200	2220	x	x	x	x	x	x	x	5,1

Rzut piłką lekarską

Kandydat ustawia się przed linią, przodem do kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz za głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

Podciąganie się na drążku, rzut piłką lekarską, bieg po kopercie oraz próbę wydolnościową (BEEP TEST) ocenia się według tabeli punktowej zamieszczonej poniżej.

TABELA PUNKTOWA (przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2 kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom - liczba odcinków)	LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2 kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom - liczba odcinków)
75	26	10,00	22,00	12 - 5	37		7,10	24,30	9 - 1
74	25	9,90	22,05	12 - 4	36			24,40	8 - 11
73	24	9,80	22,10	12 - 3	35	8	7,00	24,50	8 - 10
72	23	9,70	22,15	12 - 2	34			24,60	8 - 9
71	22	9,60	22,20	12 - 1	33		6,90	24,70	8 - 8
70	21	9,50	22,25	11 - 12	32			24,80	8 - 7
69	20	9,40	22,30	11 - 11	31		6,80	24,90	8 - 6
68	19	9,30	22,35	11 - 10	30	7		25,00	8 - 5
67	18	9,20	22,40	11 - 9	29		6,70	25,10	8 - 4
66	17	9,10	22,45	11 - 8	28			25,20	8 - 3
65	16	9,00	22,50	11 - 7	27		6,60	25,30	8 - 2
64		8,90	22,55	11 - 6	26			25,40	8 - 1
63	15	8,80	22,60	11 - 5	25	6	6,50	25,50	7 - 10
62		8,70	22,65	11 - 4	24			25,60	7 - 9
61	14	8,60	22,70	11 - 3	23		6,40	25,70	7 - 8
60		8,50	22,75	11 - 2	22			25,80	7 - 7
59		8,40	22,80	11 - 1	21		6,30	25,90	7 - 6
58	13	8,30	22,85	10 - 11	20	5		26,00	7 - 5
57		8,20	22,90	10 - 10	19		6,20	26,10	7 - 4
56		8,10	22,95	10 - 9	18			26,20	7 - 3
55	12	8,00	23,00	10 - 8	17		6,10	26,30	7 - 2
54			23,05	10 - 7	16			26,40	7 - 1
53		7,90	23,10	10 - 6	15	4	6,00	26,50	6 - 10
52			23,15	10 - 5	14			26,60	6 - 9
51		7,80	23,20	10 - 4	13		5,90	26,70	6 - 8
50	11		23,25	10 - 3	12			26,80	6 - 7
49		7,70	23,30	10 - 2	11		5,80	26,90	6 - 6
48			23,35	10 - 1	10	3		27,00	6 - 5
47		7,60	23,40	9 - 11	9		5,70	27,10	6 - 4
46			23,45	9 - 10	8			27,20	6 - 3
45	10	7,50	23,50	9 - 9	7		5,60	27,30	6 - 2
44			23,60	9 - 8	6		5,50	27,40	6 - 1
43		7,40	23,70	9 - 7	5	2	5,40	27,50	5 - 9
42			23,80	9 - 6	4		5,30	27,60	5 - 8
41		7,30	23,90	9 - 5	3		5,20	27,70	5 - 7
40	9		24,00	9 - 4	2		5,10	27,80	5 - 6
39		7,20	24,10	9 - 3	1	1	5,00	27,90	5 - 5
38			24,20	9 - 2					

Aby właściwie wykonać test sprawności fizycznej kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej może obejrzeć filmy instruktażowe: <https://www.gov.pl/web/kgpsp/sport-w-psp>

Poszczególne próby testu sprawności fizycznej uznaje się za zaliczone jeśli kandydat uzyska minimalne wymagane kryterium w powyższej tabeli punktowej.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego w postaci średniej arytmetycznej uzyskanych punktów dla mężczyzn - co najmniej 50 pkt, a dla kobiet - co najmniej 46 pkt.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 pkt.

Wszystkie testy sprawnościowe odbywają się na własną odpowiedzialność kandydata. Komenda zastrzega sobie, że z tytułu ewentualnego wypadku podczas prowadzonych testów nie będzie ponosić żadnych konsekwencji finansowych ani prawnych. Dlatego też wskazanym jest wykupienie polisy od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Etap III. Sprawdzian lęku wysokości (akrofobia)

Sprawdzian braku lęku wysokości (akrofobia) uznaje się za zaliczony, jeżeli asekurowany kandydat samodzielnie wszedł na wysokość 20 m na drabinę ustawioną pod kątem 75^0 i zszedł z niej. Podczas sprawdzianu obowiązuje obuwie kryte (niedopuszczalne jest obuwie typu sandały lub klapki). Sprawdzian wykonuje się z asekuracją, z wykorzystaniem środków ochrony indywidualnej.

Niezaliczenie testu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego. Sprawdzian braku lęku wysokości ocenia się dychotomicznie („zaliczony/niezaliczony”).

Etap IV. Ocena dokumentów

Kandydat zakwalifikowany do V etapu naboru do służby w Państwowej Straży Pożarnej (rozmowa kwalifikacyjna) po opublikowaniu listy kandydatów zakwalifikowanych do rozmowy kwalifikacyjnej powinien złożyć następujące dokumenty:

1. Kserokopię stron książeczki wojskowej (nie dotyczy kobiet) z uwidocznionymi danymi osobowymi kandydata i **zapisem dotyczącym uregulowanego stosunku do służby wojskowej – przeniesiony do rezerwy** lub kopię zaświadczenia wystawionego przez Wojskowe Centrum Rekrutacji potwierdzającego uregulowany stosunek do służby wojskowej.
2. Kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby.
3. Kserokopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykształcenie lub posiadane umiejętności (obustronna kopia dokumentów).
4. Kserokopia prawa jazdy.
5. Zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub w ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej – **załącznik nr 5**.

Dokumenty należy składać w zaklejonej kopercie z napisem:

„NABÓR - STARSZY SPECJALISTA – Imię i nazwisko kandydata”

w sekretariacie Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu, przy ul. Wodnej 1, 98-300 Wieluń w godz. 7:30-15:30, **osobiście lub przesłać listem poleconym** na powyższy adres (**liczy się data wpływu aplikacji do komendy a nie stempla pocztowego**).

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu.

Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydata wykształcenia, wykształcenia lub posiadanych umiejętności.

Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:

- 1) szkolenie podstawowe w zawodzie strażak - **20 punktów**;
- 2) posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa - **25 punktów**;
- 3) posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa - **30 punktów**;
- 4) posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydane do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydane po dniu 30 września 2019 r. lub dyplomu ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego - **15 punktów**;
- 5) uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. z 2020 r. poz. 882 , 2112 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 159 , 1559 i 1641) - **5 punktów**;
- 6) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym - **15 punktów**;
- 7) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP - **5 punktów**;
- 8) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT - **10 punktów**;
- 9) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT+RW - **15 punktów**;
- 10) wykształcenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r. - **15 punktów**;
- 11) ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania - **5 punktów**;

Preferencje, za które są przyznawane punkty, o ile preferencje znajdują się w ogłoszeniu:

- 12) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, w codziennym rozkładzie czasu służby - **15 punktów**;
- 13) prawo jazdy kategorii C - **5 punktów**;
- 14) prawo jazdy kategorii C+E - **10 punktów**;
- 15) prawo jazdy kategorii D - **5 punktów**;
- 16) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne - w sumie do **15 punktów**, nie więcej niż **5 punktów** za jedno uprawnienie;

17) za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne - **15 punktów**.

Sposób liczenia punktów:

- 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 4) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa w ochotniczej straży pożarnej przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach - w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub w ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia, tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 4 pkt 3 rozporządzenia);
- 5) w przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt 13-15 punkty sumuje się, z zastrzeżeniem że nie można łączyć pkt 13 i 14.

Objaśnienia użytych skrótów:

- 1) SP - szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- 2) RT - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- 3) RW - szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

Posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60.

Etap V. Rozmowa kwalifikacyjna

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) autoprezentacja kandydata w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z ww. elementów wymienionych wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów.

Rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się w siedzibie Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Wieluniu, ul. Wodna 1, 98-300 Wieluń.

Etap VI. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej

Na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej. W przypadku gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie jest kierowany kolejny kandydat z najwyższą liczbą uzyskanych punktów.

Niestawienie się kandydata na komisji lekarskiej wyklucza go z procesu rekrutacji.

WAŻNE INFORMACJE:

1. Kandydaci w postępowaniu kwalifikacyjnym zobowiązani są do śledzenia informacji o przebiegu naboru na stronie internetowej Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu (<https://www.gov.pl/web/kppsp-wielun> w zakładce „załatw sprawę/służba i praca/nabór do służby 2026” lub na tablicy ogłoszeń w siedzibie KP PSP w Wieluniu, ul. Wodna 1, gdzie będą publikowane wyniki i terminy poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz informacje na temat ewentualnych zmian w przebiegu naboru.
2. Wyniki z kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego będą kodowane za pomocą Numerów Identyfikacyjnych Kandydatów.
3. Nieumieszczenie kandydata na liście oznacza niezakwalifikowanie się do kolejnego etapu. Komisja nie kontaktuje się bezpośrednio z kandydatami na etapie selekcji.
4. Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez kandydata negatywnego wyniku z któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nieprzystąpienia przez kandydata do któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, wymienionych w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym.
5. Kandydat może przystąpić do danego etapu tylko i wyłącznie w dniu, w którym dany etap został zaplanowany.
6. Niestawienie się kandydata w wyznaczonym terminie do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego dyskwalifikuje kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.
7. Kandydat przed każdym z etapów postępowania kwalifikacyjnego okazuje ważny dokument tożsamości ze zdjęciem potwierdzający jego tożsamość.
8. Dla umożliwienia kontaktu z kandydatem, w tekście podania powinien znajdować się czytelnie zapisany numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej.
9. Podanie oraz oświadczenia stanowiące załączniki do niniejszego ogłoszenia muszą być własnoręcznie podpisane przez kandydata.
10. W przypadku testów i prób, na kandydatów, którzy nie zgłosili się w czasie ich przeprowadzania, komisja czeka do 15 min. po zakończeniu próby przez ostatniego kandydata. Nieprzystąpienie przez kandydata do próby w wyznaczonym terminie jest równoznaczne z jego wykluczeniem z dalszego postępowania rekrutacyjnego.
11. Dokumenty kandydatów, którzy niezakwalifikowali się do kolejnych etapów, będzie można odebrać w komórce ds. kadrowych Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu w terminie do 14 dni od ogłoszenia wyników danego etapu. Po tym terminie dokumenty kandydatów zostaną komisyjnie zniszczone.
12. Prace komisji kończą się z dniem zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.
13. Przed zakończeniem naboru do służby, komisja uprawniona jest do unieważnienia prowadzonego naboru na każdym jego etapie.
14. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 42 8411023 lub w siedzibie Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Wieluniu przy ul. Wodnej 1, 98-300 Wieluń.

Wymagania stawiane kandydatom do służby w Państwowej Straży Pożarnej opracowano na podstawie:

1. Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 roku o Państwowej Straży Pożarnej (t.j.: Dz.U. z 2025 poz. 1312 ze zm.).
2. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2021 r., poz. 1772 ze zm.).
3. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2025 roku w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych badań profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2023 r., poz. 1177 ze zm.).

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA DO SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.; dalej: „RODO”), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest: Komendant Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Wieluniu z siedzibą w Wieluniu (kod pocztowy: 98-300, przy ul. Wodnej 1), adres e:mail: wielun@lodzkie.straz.gov.pl, tel. 43 8411023

2. Dla Komendy Powiatowej PSP w Wieluniu wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych zatrudniony w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Łodzi, kontakt: adres email: iod@lodzkie.straz.gov.pl; tel.: 42 6315 155.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego oraz wyłonienia kandydata do służby w Państwowej Straży Pożarnej, w związku z ogłoszonym naborem, w oparciu o następujące podstawy prawne:

Przetwarzanie danych wymaganych przepisami prawa:

• **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** - w związku z realizacją obowiązków prawnych ciążyących na administratorze, wynikających z Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (art. 28 i 28 b), Rozporządzenia MSWiA z dnia 23 września 2021 r.

w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

• **art. 9 ust. 2 lit. b RODO** - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków

i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy;

• **art. 10 RODO** - przetwarzanie danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych w zakresie wymaganym przez art. 28 ust. 1 Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (niekaralność kandydata).

Przetwarzanie danych przekazanych dobrowolnie (na podstawie zgody):

• **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** - w odniesieniu do danych osobowych, które wykraczają poza zakres uregulowany przepisami prawa, przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody, która wyrażona jest poprzez działanie polegające na dobrowolnym

przekazaniu ich w dokumentacji złożonej na potrzeby prowadzonego naboru.

• **art. 9 ust. 2 lit. a RODO** - przetwarzanie danych szczególnej kategorii (np. o stanie zdrowia), które wykraczają poza zakres wymagany przepisami prawa może odbywać się wyłącznie na podstawie wyraźnej, pisemnej zgody udzielonej przez kandydata.

4. Odbiorcami Pani/ Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione na podstawie odrębnych przepisów prawa, w tym właściwa komisja lekarska, wykonawcy usług pocztowych/kurierskich oraz podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora, w ramach zawartych umów powierzenia przetwarzania danych, w tym świadczące obsługę systemów informatycznych wykorzystywanych przez administratora.

5. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania postępowania kwalifikacyjnego. Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w postępowaniu kwalifikacyjnym zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty kandydatów, którzy niezakwalifikowali się do kolejnych etapów przechowywane będą przez okres 14 dni od dnia ogłoszenia wyników danego etapu, po tym terminie (jeśli nie zostaną odebrane) zostaną komisyjnie zniszczone. W przypadku arkusza zbiorczej oceny kandydatów - czas przechowywania określa Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt dla Państwowej Straży Pożarnej - co oznacza, że może być on zniszczony, poczynwszy od dnia 1 stycznia roku następnego od daty zakończenia sprawy. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody - dane te będą przechowywane do czasu realizacji celu przetwarzania lub do momentu wycofania zgody - w zależności od tego, co nastąpi wcześniej, jednak nie dłużej niż przez 14 dni od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.

7. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO, art. 10 RODO) posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, prawo do sprostowania danych oraz prawo do ograniczenia ich przetwarzania. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie obowiązku prawnego nie przysługuje Pani/Panu prawo do usunięcia danych, ani prawo do sprzeciwu wobec ich przetwarzania. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. A RODO) - przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych przewidzianych przepisami prawa jest obowiązkowe i stanowi warunek udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym. Nieprzekazanie tych danych skutkuje brakiem możliwości rozpatrzenia zgłoszenia i wykluczeniem z dalszych etapów naboru. W przypadku przetwarzania danych na podstawie udzielonej zgody - ich podanie jest całkowicie dobrowolne. Brak podania danych nie spowoduje żadnych konsekwencji. (Nie będzie miało to wpływu na przebieg postępowania kwalifikacyjnego, ani na uzyskaną ocenę w procesie naboru).

10. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.