



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Procedura przygotowania przez Rzeczpospolitą Polską wniosku o wkład finansowy Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w latach 2021-2027



Spis treści

I. Ogólne informacje dotyczące Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG).....	3
Misja i cel funkcjonowania EFG	3
Podstawa prawna działania EFG w latach 2021-2027	3
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie EFG w Polsce	3
Warunki ubiegania się o wsparcie z EFG	4
Osoby kwalifikujące się do otrzymania pomocy w ramach EFG (beneficjenci)	5
Warunki wykorzystania i przeznaczenie środków EFG	6
Podmiot uprawniony do ubiegania się o wsparcie	7
Budżet EFG	7
II. Procedura przyznawania wsparcia na szczeblu wspólnotowym	7
III. Procedura przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG na szczeblu krajowym w odniesieniu do osób, które straciły pracę (art. 8 rozporządzenia 2021/691).....	8
<i>Variant A (inicjatywa pracodawcy)</i>	10
<i>Variant B (inicjatywa WUP)</i>	13
<i>Variant C (inicjatywa właściwego resortu)</i>	16
IV. Postanowienia wspólne dla wariantów A-C procedury:.....	19
V. Procedura przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG na szczeblu krajowym w odniesieniu do pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia (art. 8a rozporządzenia 2021/691).....	19



I. Ogólne informacje dotyczące Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG)

Misja i cel funkcjonowania EFG

EFG wspiera transformację społeczno-gospodarczą będącą wynikiem globalizacji oraz zmian technologicznych i środowiskowych, pomagając zwalnianym pracownikom oraz osobom, które zakończyły prowadzenie działalności na własny rachunek, jak również pracownikom zagrożonym nieuchronnym zwolnieniem, w dostosowaniu się do zmian strukturalnych.

Celami EFG są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez udzielanie pomocy w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, w szczególności spowodowanych wyzwaniami związanymi z globalizacją, takimi jak zmiany we wzorcach światowej wymiany handlowej, spory handlowe, znaczące zmiany w stosunkach handlowych Unii lub strukturze rynku wewnętrznego i kryzysy finansowe lub gospodarcze oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź będących konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji. EFG wspiera beneficjentów w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia. EFG wspiera również pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia, umożliwiając im zdobycie umiejętności potrzebnych do przejścia na inne stanowisko w ich obecnym przedsiębiorstwie albo do innego przedsiębiorstwa. Szczególny nacisk kładzie się na instrumenty, które pomagają grupom znajdującym się w najbardziej niekorzystnej sytuacji.

Podstawa prawna działania EFG w latach 2021-2027

Ramy prawne funkcjonowania EFG w latach 2021-2027 określa rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013 (Dz. Urz. UE L 153 z 03.05.2021, str. 48), zwane dalej „rozporządzeniem EFG 2021/691” zmienione rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2026/1139 z dnia 20 maja 2026 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) 2021/691 w odniesieniu do wsparcia pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji.

Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie EFG w Polsce

Funkcję Instytucji Zarządzającej EFG w Polsce pełni minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego. Zadania Instytucji Zarządzającej EFG są realizowane przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.

Do obowiązków Instytucji Zarządzającej EFG należy w szczególności:

- koordynacja procesu aplikowania o środki EFG, a także realizacja, rozliczanie i zamykanie projektu EFG będącego przedmiotem wniosku złożonego do Komisji Europejskiej (KE),
- opracowanie (na podstawie wkładów przekazanych przez właściwe podmioty) projektu wniosku o wkład finansowy EFG,



- przedłożenie projektu wniosku o wkład finansowy EFG do akceptacji Komitetu do Spraw Europejskich (KSE),
- złożenie wniosku o wkład finansowy EFG do KE i kontaktowanie się z instytucjami wspólnotowymi w trakcie oceny wniosku o wkład finansowy EFG i procedury budżetowej.

Warunki ubiegania się o wsparcie z EFG

EFG ma zastosowanie do działań skierowanych do zwalnianych pracowników i osób, które zakończyły prowadzenie działalności na własny rachunek¹ oraz do pracowników zagrożonych nieuchronnym zwolnieniem.

Państwa członkowskie mogą wnioskować o przyznanie wkładu finansowego ze środków EFG w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych. Wkład ten jest przyznany w przypadku, gdy zachodzi jedna z poniższych okoliczności (kryteria interwencji zostały zdefiniowane w art. 4 ust. 2 rozporządzenia EFG 2021/691):

W przypadku działań skierowanych do zwalnianych pracowników i osób, które zakończyły prowadzenie działalności na własny rachunek:

- a) zakończenie działalności przez co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, łącznie z przypadkami, gdy to zakończenie działalności dotyczy dostawców tego przedsiębiorstwa lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw (art. 4 ust. 2 lit. a rozporządzenia EFG 2021/691) lub
- b) zakończenie działalności przez co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 6-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 lub w więcej niż dwóch sąsiadujących regionach na poziomie NUTS 2, pod warunkiem że liczba pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek, których dotyczy zakończenie działalności, wynosi co najmniej 200 w dwóch regionach łącznie (art. 4 ust. 2 lit. b rozporządzenia EFG 2021/691), lub
- c) zakończenie działalności przez co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tych samych lub różnych sektorach gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w tym samym regionie na poziomie NUTS 2 (art. 4 ust. 2 lit. c rozporządzenia EFG 2021/691).

Liczbę zwolnionych pracowników lub osób, które zakończyły prowadzenie działalności na własny rachunek, oblicza się na podstawie jednej ze wskazanych poniżej metod:

- daty, w której pracodawca notyfikował na piśmie właściwemu organowi władzy publicznej zamiar zwolnienia grupowego zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy Rady nr 98/59/WE z dnia 20

¹ Osoba prowadząca działalność na własny rachunek oznacza osobę fizyczną zatrudniającą mniej niż dziesięciu pracowników.



lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych (Dz. Urz. WE L 225 z 12.08.1998, str. 16; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne rozdz. 5, t. 3, str. 327);

- daty indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę lub stosunku pracy;
- daty faktycznego rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę lub stosunku pracy;
- daty zakończenia okresu skierowania pracownika do przedsiębiorstwa użytkownika;
- w przypadku osoby prowadzącej działalność na własny rachunek – daty zakończenia działalności, zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi lub administracyjnymi.

Natomiast w przypadku wniosków przedsiębiorstw będących w trakcie restrukturyzacji dotyczących instrumentów skierowanych do pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia warunkiem jest istnienie planowanych zwolnień grupowych dotyczących co najmniej 200 pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w jednym przedsiębiorstwie będącym w trakcie restrukturyzacji w jednym państwie członkowskim.

Ponadto na niewielkich rynkach pracy, w szczególności w odniesieniu do wniosków dotyczących MŚP, w przypadku, gdy jest to należycie uzasadnione przez państwo członkowskie składające wniosek, wniosek o przyznanie wkładu finansowego ze środków EFG uznaje się za dopuszczalny, nawet gdy kryteria określone w art. 4 ust. 2 rozporządzenia EFG 2021/691 nie są całkowicie spełnione, pod warunkiem, że zwolnienia mają poważny wpływ na zatrudnienie i gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową. W takich przypadkach państwo członkowskie składające wniosek wskazuje, które z kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 rozporządzenia EFG 2021/691 nie są całkowicie spełnione. W wyjątkowych okolicznościach, w szczególności w odniesieniu do wniosków obejmujących MŚP zasady te stosuje się także do rynków pracy innych niż niewielkie rynki pracy. Łączna kwota wkładów finansowych w takich przypadkach nie może przekroczyć 15 % rocznego pułapu EFG.

EFG nie może zostać uruchomiony w przypadku, gdy pracownicy sektora publicznego zostali zwolnieni w wyniku cięć budżetowych podjętych przez państwo członkowskie.

Osoby kwalifikujące się do otrzymania pomocy w ramach EFG (beneficjenci)

W ramach EFG, wsparcie mogą otrzymać:

- zwalniani pracownicy i osoby prowadzące działalność na własny rachunek, które zakończyły prowadzenie takiej działalności, określone zgodnie z art. 5 rozporządzenia EFG 2021/691, w okresach odniesienia przewidzianych w art. 4 ust. 1–4 rozporządzenia EFG 2021/691;
- zwalniani pracownicy i osoby prowadzące działalność na własny rachunek, które zakończyły prowadzenie takiej działalności, określone zgodnie z art. 5 rozporządzenia EFG 2021/691, poza okresem odniesienia przewidzianym w art. 4, sześć miesięcy przed rozpoczęciem okresu odniesienia lub między końcem okresu odniesienia a ostatnim dniem przed datą dokonania oceny przez KE – pod warunkiem, że można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które spowodowało zwolnienia w okresie odniesienia;
- pracownicy stojący w obliczu nieuchronnego zwolnienia, określone zgodnie z definicją wskazaną w art. 3 pkt 1a rozporządzenia EFG 2021/691 (w tym pracownicy bezpośrednich dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw, pod warunkiem że istnieje wyraźny związek przyczynowy między planowanymi zwolnieniami grupowymi przez



przedsiębiorstwo składające wniosek a planowanymi zwolnieniami grupowymi przez jego bezpośrednich dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw).

Warunki wykorzystania i przeznaczenie środków EFG

Wkład finansowy z EFG może zostać przyznany na instrumenty aktywnej polityki rynku pracy, które stanowią część skoordynowanego pakietu. Potrzeby w zakresie szkoleń i ich poziom dostosowywane są do kwalifikacji i umiejętności każdego beneficjenta.

Skoordynowany pakiet wsparcia dla zwolnionych pracowników oraz osób prowadzących działalność na własny rachunek, które zaprzęstały prowadzenia działalności może zawierać:

- zindywidualizowane szkolenia, w tym umożliwiające nabywanie nowych kwalifikacji lub zmianę kwalifikacji, dotyczące między innymi umiejętności w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej;
- poświadczenie zdobytego doświadczenia;
- usługi w zakresie indywidualnej pomocy w poszukiwaniu pracy oraz poradnictwo zawodowe;
- doradztwo i mentoring;
- pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych;
- promowanie przedsiębiorczości;
- pomoc w zakresie prowadzenia działalności na własny rachunek;
- pomoc w zakresie uruchamiania działalności gospodarczej i przejmowania działalności przez pracowników;
- specjalne ograniczone w czasie instrumenty, takie jak dodatki na poszukiwanie pracy;
- skierowane do pracodawców zachęty do zatrudniania;
- dodatki na koszty przeniesienia;
- świadczenia z tytułu opieki nad dzieckiem;
- stypendia szkoleniowe;
- dodatki na koszty utrzymania;
- świadczenia dla opiekunów (np. opiekunów osób zależnych).

Powyższe działania finansowane z EFG nie mogą uwzględniać biernych środków ochrony socjalnej. Z uwagi na system wdrażania EFG w Polsce w ramach omawianej ścieżki, opierający się na realizacji wsparcia przez publiczne służby zatrudnienia (PSZ), zasady i formy wsparcia udzielanego beneficjentom muszą być zgodne z właściwymi przepisami regulującymi funkcjonowanie PSZ w Polsce, tj. ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.) lub inną ustawą, jeżeli będzie regulować ten obszar.

Skoordynowany pakiet wsparcia dla pracowników zagrożonych nieuchronnym zwolnieniem może obejmować:

- szkolenia i przekwalifikowanie, uzupełniające istniejące formy wsparcia dostępne w ramach instrumentów krajowych lub wymogów wynikających z układów zbiorowych, dostosowane do indywidualnych potrzeb pracownika, w tym w zakresie umiejętności wymaganych w zasobooszczędnej i zrównoważonej gospodarce, technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej;
- poświadczenie zdobytej wiedzy i umiejętności;
- usługi w zakresie indywidualnej pomocy w poszukiwaniu pracy;



- poradnictwo zawodowe;
- usługi doradcze;
- mentoring;
- zwolnienia monitorowane;
- promowanie przedsiębiorczości (z wyłączeniem udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Powyższe działania są organizowane przez pracodawcę.

Podmiot uprawniony do ubiegania się o wsparcie

Tylko państwo członkowskie (Rząd) może złożyć wniosek o wkład finansowy EFG do KE.

Budżet EFG

Ramy budżetowe EFG określono w Wieloletnich Ramach Finansowych na lata 2021-2027² oraz w porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych³.

Tryb procedury budżetowej określa porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych. Środki EFG nie są z góry podzielone na kraje, lecz potencjalnie mogą służyć wszystkim państwom UE, w zależności od ich sytuacji (wystąpienia znacznych zwolnień pracowników).

Według art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji nie może przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.). Obecnie roczny limit wynosi 35 mln EUR.

II. Procedura przyznawania wsparcia na szczeblu wspólnotowym

W przypadku wsparcia dla osób, które straciły pracę (art. 8 rozporządzenia 2021/691) środki z EFG mogą być przyznane państwu członkowskiemu UE na **wniosek złożony do KE w terminie 12 tygodni** od dnia, w którym spełnione są warunki udzielenia pomocy z EFG określone w art. 4 ust. 2, 3 lub 4 rozporządzenia EFG 2021/691.

W przypadku wsparcia dla pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia (art. 8a rozporządzenia 2021/691) przedsiębiorstwa będące w trakcie restrukturyzacji mogą zwrócić się do MFIPR o złożenie wniosku o przyznanie wkładu finansowego z EFG, jeżeli spełnione są kryteria interwencji określone w art. 4 ust. 2 lit. d). Przedsiębiorstwo może złożyć taki wniosek w terminie 14 tygodni od dnia przekazania przez nie do powiatowego urzędu pracy pierwszego pisemnego powiadomienia przedstawicieli pracowników, zawierającego między innymi liczbę i kategorie pracowników, którzy mają zostać zwolnieni. Państwo członkowskie przedkłada Komisji wniosek o

² ze zmianami wprowadzonymi rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. (Dz. Urz. UE L, 2024/765, 1.3.2024), <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:02020R2093-20240101>

³ Dz. Urz. UE L 433 I z 22.12.2020, str. 28.



przyznanie wkładu finansowego z EFG w terminie 15 dni roboczych od dnia otrzymania przez nie kompletnego wniosku.

Przyznanie wsparcia w ramach EFG następuje na wniosek KE na podstawie decyzji przyjętej przez Parlament Europejski i Radę UE zgodnie z procedurą budżetową ujętą w rozporządzeniu Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającym wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027.

KE przyznaje wkład finansowy w formie pojedynczej płatności zaliczkowej. Co do zasady, w terminie 15 dni roboczych od wejścia w życie decyzji w sprawie przyznania wkładu finansowego zgodnie z art. 15 ust. 2.

Stopa współfinansowania z EFG w odniesieniu do oferowanych instrumentów odpowiada najwyższej stopie współfinansowania z EFS+ w danym państwie członkowskim zgodnie z art. 112 ust. 3 rozporządzenia w sprawie wspólnych przepisów na lata 2021-2027⁴, lub 60 %, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. W przypadku Polski maksymalna stopa współfinansowania z EFG wynosi 85 %.

Państwo członkowskie lub przedsiębiorstwo rozpoczyna realizację działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia EFG 2021/691 możliwie jak najszybciej, tak aby wsparcie beneficjentów zakończyło się w terminie **24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie przyznania wkładu finansowego**.

W terminie 10 dni roboczych od dnia złożenia wniosku lub w stosownym przypadku, w terminie 10 dni roboczych od dnia otrzymania przez KE tłumaczenia wniosku, w zależności od tego, co nastąpi później, KE potwierdza otrzymanie wniosku i zwraca się do państwa członkowskiego składającego wniosek o przekazanie dodatkowych informacji wymaganych przez nią do oceny wniosku. Jeżeli państwo członkowskie składające wniosek o to się zwróci, KE udziela wskazówek w trakcie całej procedury wnioskowej.

III. Procedura przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG na szczeblu krajowym w odniesieniu do osób, które straciły pracę (art. 8 rozporządzenia 2021/691)

W zakresie przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG, bezpośrednie zastosowanie mają przepisy rozporządzenia EFG 2021/691. Niniejsza procedura ma charakter uszczegóławiający i doprecyzowujący sposób postępowania na szczeblu krajowym, w zakresie działań jakie należy podjąć, aby możliwe było przygotowanie kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG oraz jego złożenie do KE w terminie nie przekraczającym 12 tygodni od dnia, w którym spełnione zostały kryteria określone w art. 4 ust. 2, 3 lub 4 rozporządzenia EFG 2021/691.

Istotą korzystania ze środków EFG w Polsce w ramach omawianej ścieżki jest w pierwszej kolejności **pokrywanie kosztów kwalifikowalnych dla EFG ze środków krajowych** (w ramach źródeł publicznych – z Funduszu Pracy (FP)), a ubieganie się o wkład finansowy EFG służy **refundacji części poniesionych kosztów**.

⁴ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str.159).



Wniosek o przyznanie wkładu finansowego z EFG, zgodnie z art. 8 ust. 7 rozporządzenia EFG 2021/691, zawiera przede wszystkim następujące informacje:

- a) szacowaną liczbę zwolnień zgodnie z art. 5 rozporządzenia EFG 2021/691, a także metodę ich obliczania;
- b) jeżeli przedsiębiorstwo dokonujące zwolnień kontynuowało działalność po dokonaniu zwolnień, potwierdzenie, że wypełniło wszystkie obowiązki prawne dotyczące tych zwolnień i odpowiednio zadbało o swoich pracowników;
- c) wyjaśnienie, w jakim stopniu uwzględniono zalecenia określone w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji oraz w jaki sposób skoordynowany pakiet uzupełnia działania finansowane z innych unijnych lub krajowych środków finansowych, w tym informacje dotyczące instrumentów obowiązkowych na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych dotyczących danych przedsiębiorstw dokonujących zwolnień oraz informacje dotyczące działań już podjętych przez państwa członkowskie w celu udzielenia pomocy zwalnianym pracownikom;
- d) krótki opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnienia pracowników;
- e) w stosownych przypadkach, dane identyfikacyjne przedsiębiorstw dokonujących zwolnień, dostawców lub producentów oraz sektorów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw;
- f) szacunkowa struktura objętych pomocą beneficjentów w podziale na płeć, grupę wiekową i poziom wykształcenia, wykorzystywany do opracowania skoordynowanego pakietu;
- g) spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę i zatrudnienie w wymiarze lokalnym, regionalnym lub krajowym;
- h) szczegółowy opis skoordynowanego pakietu i związanych z nim wydatków, w tym w szczególności instrumenty wspierające inicjatywy dotyczące zatrudnienia podejmowane na rzecz beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji oraz młodych i starszych beneficjentów;
- i) szacunkowy budżet w odniesieniu do każdego elementu skoordynowanego pakietu na rzecz beneficjentów objętych pomocą oraz do działań przygotowawczych, działań w zakresie zarządzania, działań informacyjnych i promocyjnych, a także działań w zakresie kontroli i sprawozdawczości;
- j) terminy, w których rozpoczęto lub planuje się rozpoczęcie świadczenia skoordynowanego pakietu dla beneficjentów objętych pomocą oraz działań wdrażających EFG, zgodnie z art. 7 rozporządzenia EFG 2021/691;
- k) procedury stosowane do celów konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi lub innymi odpowiednimi zainteresowanymi stronami, stosownie do okoliczności;
- l) oświadczenie wyjaśniające powody, dla których skoordynowany pakiet nie zastępuje środków, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialni są pracodawcy;
- m) źródła krajowego finansowania w formie płatności zaliczkowej lub współfinansowania krajowego oraz innego współfinansowania, w stosownych przypadkach.



W zależności od podmiotu, z którego inicjatywy następuje wszczęcie procedury aplikowania o środki EFG, procedura ta obejmuje trzy warianty (A, B oraz C), przedstawione poniżej.

Wariant A (inicjatywa pracodawcy)

Pracodawca

- 1) zawiadamia o planowanych zwolnieniach właściwy terytorialnie (ze względu na siedzibę przedsiębiorcy) powiatowy urząd pracy (PUP), zgodnie z art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2025 r. poz. 570 i 1661);

PUP

- 2) w przypadku gdy planowane zwolnienia lub zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej wynikają bezpośrednio z globalizacji lub z kryzysu finansowego lub gospodarczego (zgodnie z art. 2 rozporządzenia EFG 2021/691)⁵ oraz:
 - a) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, łącznie z przypadkami, gdy to zakończenie prowadzenia działalności dotyczy dostawców tego przedsiębiorstwa lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw (art. 4 ust. 2 lit. a rozporządzenia EFG 2021/691) lub
 - b) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 6-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 lub w więcej niż dwóch sąsiadujących regionach na poziomie NUTS 2, pod warunkiem że liczba pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek, których dotyczy zakończenie prowadzenia działalności, wynosi co najmniej 200 w dwóch regionach łącznie (art. 4 ust. 2 lit. b rozporządzenia EFG 2021/691), lub
 - c) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tych samych lub różnych sektorach gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w tym samym regionie na poziomie NUTS 2 (art. 4 ust. 2 lit. c rozporządzenia EFG 2021/691)

informuje pracodawcę o możliwości skorzystania przez zwalnianych pracowników ze wsparcia finansowego z EFG (szczegółowe informacje na temat EFG znajdują się na stronie: <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/fundusz-dostosowania-do-globalizacji>) oraz występuje do pracodawcy o wypełnienie przez niego właściwych części wniosku o wkład finansowy EFG dostępnego również na stronie internetowej: <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/fundusz-dostosowania-do-globalizacji>;

Pracodawca

- 3) w przypadku zamiaru skorzystania ze wsparcia EFG dla zwalnianych pracowników przekazuje do PUP dane niezbędne do opracowania wniosku o wkład finansowy EFG, w tym w szczególności:

⁵ Z EFG możliwe jest udzielenie pomocy w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, w szczególności spowodowanych wyzwaniami związanymi z globalizacją, takimi jak zmiany we wzorcach światowej wymiany handlowej, spory handlowe, znaczące zmiany w stosunkach handlowych Unii lub strukturze rynku wewnętrznego i kryzysy finansowe lub gospodarcze oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź będących konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji.



a) przyczynę oraz opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień (**sekcja B.1.a oraz B.1.b** formularza wniosku),

b) przedstawia PUP informacje dotyczące liczby osób obejmowanych zwolnieniami wraz z datami ich dokonania⁶, z uwzględnieniem danych osób objętych zwolnieniami w podziale na wiek, płeć, narodowość (obywatele UE, inni), kategorie zawodowe (**sekcja C, D, E** formularza wniosku oraz **załącznik do wniosku „Plan finansowy”**),

oraz dodatkowo:

c) przedstawia PUP informacje dotyczące konsultacji przeprowadzanych zwolnień z pracownikami lub ich przedstawicielami oraz z innymi zaangażowanymi podmiotami (np. władze lokalne) (**sekcja H.1** formularza wniosku),

d) przedstawia PUP informacje dotyczące działań, do których zobowiązany jest pracodawca na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych pracy (**sekcja I.3** formularza wniosku);

PUP

- 4) po dokonaniu analizy danych przekazanych przez pracodawcę (wskazanych w pkt 3) oraz informacji będących w dyspozycji PUP, uznając zasadność wykorzystania EFG do wsparcia dla osób zwolnionych, podejmuje działania służące opracowaniu wkładu do wniosku o wkład finansowy EFG;

Pracodawca we współpracy z PUP i władzami lokalnymi (powiat)

- 5) przygotowują wstępną propozycję skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług dla zwalnianych pracowników, które mają być finansowane z EFG, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) oraz określają szacunkowy koszt pakietu zindywidualizowanych usług z podziałem na poszczególne wydatki (**sekcja G** formularza wniosku oraz **załącznik do wniosku „Plan finansowy”**);
- 6) podają dni, w których rozpoczęto lub planuje się rozpoczęcie świadczenia zindywidualizowanych usług dla pracowników dotkniętych zwolnieniem (**sekcja G** formularza wniosku);

[wyżej opisane czynności (punkty od 1 do 6) powinny być zrealizowane nie później niż w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

PUP

- 7) przekazuje posiadane informacje w postaci wypełnionego na tym etapie wniosku o wkład finansowy EFG, w szczególności o szacunkowym koszcie pakietu zindywidualizowanych usług z podziałem na poszczególne wydatki („Plan finansowy”) oraz o dacie (planowanego) rozpoczęcia realizacji zindywidualizowanych usług dla pracowników dotkniętych zwolnieniem – do właściwego terytorialnie wojewódzkiego urzędu pracy (WUP), ministra właściwego do spraw pracy oraz do wiadomości ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego PUP informuje jednocześnie WUP, ministra właściwego do spraw pracy oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego o dacie, kiedy zostały spełnione warunki określone w **art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691**;

[nie później niż w terminie 26 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

⁶ Pracodawca określa liczbę i daty zwolnień z zastosowaniem metod wskazanych w art. 5 rozporządzenia EFG 2021/691. Dane dotyczące liczby i daty zwolnień (w szczególności względem tych pracowników, którzy nie zarejestrują się w ewidencji właściwego urzędu pracy), umożliwiające wykazanie spełnienia warunków określonych w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, są potwierdzane stosownym oświadczeniem pracodawcy przeprowadzającego zwolnienia.



WUP w porozumieniu z samorządem województwa

- 8) przeprowadza analizę zgromadzonego materiału, w szczególności w zakresie spełnienia kryteriów określonych w **art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691** oraz w kontekście uzupełnienia wniosku o wkład finansowy EFG o dodatkowe dane dostępne z poziomu województwa, w tym w szczególności:
- a) dokonuje oceny spodziewanego oddziaływania planowanych zwolnień na zatrudnienie lokalne oraz regionalne (**sekcja B.3** formularza wniosku),
 - b) określa obszar zasadniczo objęty zwolnieniami. W przypadku gdy zwolnienia dotyczą obszaru znajdującego się we właściwości kilku urzędów pracy, WUP może wystąpić do właściwych PUP o informacje dotyczące zwolnionych pracowników, niezbędne do przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG,
 - c) uzupełnia informacje o właściwych władzach i innych partnerach zaangażowanych w realizację przedsięwzięcia na obszarze objętym zwolnieniami;
- 9) przekazuje do ministra właściwego do spraw pracy oraz do wiadomości ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego wypełniony na tym etapie wniosek o wkład finansowy EFG;

[nie później niż w terminie 36 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw pracy

- 10) analizuje otrzymane informacje w kontekście spełniania kryteriów interwencji określonych w **art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691** i możliwości sfinansowania z FP pakietu zindywidualizowanych usług na rzecz zwalnianych pracowników;

[nie później niż w terminie 43 dni kalendarzowe od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw gospodarki lub resort nadzorujący daną spółkę z udziałem Skarbu Państwa we współpracy z innymi właściwymi resortami (np. Ministerstwem Obrony Narodowej (MON), Ministerstwem Aktywów Państwowych)

- 11) minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego w razie konieczności przesyła wypełniony na tym etapie wniosek o wkład finansowy EFG do ministra właściwego do spraw gospodarki lub resortu nadzorującego daną spółkę z udziałem Skarbu Państwa lub innych właściwych resortów, np. do Ministra Obrony Narodowej w celu dokonania przez nich analizy makroekonomicznej koniecznej do uzupełnienia niezbędnych danych do wniosku o wkład finansowy EFG;
- 12) właściwy resort sporządza analizę makroekonomiczną niezbędną do przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG (uzupełnienie danych w **sekcji B** formularza wniosku);
- 13) właściwy resort przesyła wypełniony na tym etapie wniosek o wkład finansowy EFG do ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego i do wiadomości ministra właściwego do spraw finansów publicznych (w przypadku resortów nadzorujących daną spółkę z udziałem Skarbu Państwa);

[nie później niż w terminie 50 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]



Minister właściwy do spraw pracy

- 14) uznając wniosek za zasadny, zapewnia środki krajowe (FP) na finansowanie pakietu zindywidualizowanych usług na rzecz zwalnianych pracowników;

[nie później niż w terminie 58 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

- 15) przesyła do ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego komplet dokumentacji, w tym wniosek o wkład finansowy EFG wraz z wynikiem analizy gospodarczej (makroekonomicznej) oraz zapewnia o zabezpieczeniu i przeznaczeniu na ww. cel środków krajowych (FP);

[nie później niż w terminie 60 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego

- 16) na podstawie otrzymanego kompletu dokumentacji decyduje o zasadności skorzystania z EFG (potwierdza możliwość ubiegania się o wsparcie EFG);
- 17) w razie konieczności, występuje do resortów lub innych interesariuszy o wyjaśnienia lub uzupełnienia informacji niezbędnych do sporządzenia kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG;
- 18) z wykorzystaniem kompletu dokumentacji opracowuje ostateczny projekt wniosku o wkład finansowy EFG;
- 19) przekazuje końcową wersję projektu wniosku o wkład finansowy EFG pod obrady KSE;
- 20) po akceptacji KSE składa wniosek o wkład finansowy EFG do KE;

[nie później niż w terminie 80 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

- 21) powiadamia interesariuszy o wynikach procedury krajowej.

[nie później niż w terminie 3 dni od dnia złożenia wniosku o wkład finansowy EFG do KE]

Wariant B (inicjatywa WUP)

WUP w porozumieniu z samorządem województwa

- 1) WUP na podstawie posiadanych danych o zwolnieniach lub zakończeniu działalności gospodarczej potencjalnie kwalifikujących się do wsparcia z EFG, tj. zwolnienia lub zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej wynikają bezpośrednio z globalizacji lub z kryzysu finansowego lub gospodarczego⁷ (zgodnie z art. 2 rozporządzenia EFG 2021/691) oraz:
- a) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, łącznie z przypadkami, gdy to zakończenie

⁷ Z EFG możliwe jest udzielanie pomocy w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, w szczególności spowodowanych wyzwaniami związanymi z globalizacją, takimi jak zmiany we wzorcach światowej wymiany handlowej, spory handlowe, znaczące zmiany w stosunkach handlowych Unii lub strukturze rynku wewnętrznego i kryzysy finansowe lub gospodarcze oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź będących konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji.



działalności dotyczy dostawców tego przedsiębiorstwa lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw (art. 4 ust. 2 lit. a rozporządzenia EFG 2021/691) lub

- b) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 6-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 lub w więcej niż dwóch sąsiadujących regionach na poziomie NUTS 2, pod warunkiem że liczba pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek, których dotyczy zakończenie działalności, wynosi co najmniej 200 w dwóch regionach łącznie (art. 4 ust. 2 lit. b rozporządzenia EFG 2021/691), lub
 - c) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tych samych lub różnych sektorach gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w tym samym regionie na poziomie NUTS 2 (art. 4 ust. 2 lit. c rozporządzenia EFG 2021/691);
- 2) przekazuje do ministra właściwego do spraw pracy oraz do wiadomości ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego i właściwego terytorialnie PUP wypełniony formularz wniosku o wkład finansowy EFG, zawierający w szczególności następujące informacje:
- a) przyczynę oraz opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień (**sekcja B.1.a oraz B.1.b** formularza wniosku),
 - b) wyjaśnienie, w jakim stopniu uwzględniono zalecenia określone w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji oraz w jaki sposób skoordynowany pakiet uzupełnia działania finansowane z innych unijnych lub krajowych środków finansowych, w tym informacje dotyczące instrumentów obowiązkowych na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych dotyczących danych przedsiębiorstw dokonujących zwolnień oraz informacje dotyczące działań już podjętych przez państwa członkowskie w celu udzielenia pomocy zwalnianym pracownikom; (**sekcja I.1.b** formularza wniosku),
 - c) ocenę spodziewanego oddziaływania planowanych zwolnień na zatrudnienie lokalne oraz regionalne, w tym obszar zasadniczo objęty zwolnieniami (**sekcja B.3** formularza wniosku),
 - d) informacje dotyczące liczby zwolnień wraz z datami ich dokonania⁸, z uwzględnieniem danych osób objętych zwolnieniami w podziale na wiek, płeć, narodowość (obywatele UE, inni), kategorie zawodowe (**sekcje C, D, E** formularza wniosku oraz **załącznik do wniosku „Opis kategorii beneficjentów”**),
 - e) informacje dotyczące konsultacji przeprowadzanych zwolnień z pracownikami lub ich przedstawicielami oraz z innymi zaangażowanymi podmiotami (np. władze lokalne) (**sekcja H.1.** formularza wniosku),
 - f) informacje dotyczące działań, do których zobowiązany jest pracodawca na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych pracy (**sekcja I.1.a** formularza wniosku),

⁸ Liczba i daty zwolnień określane są z zastosowaniem metod wskazanych w art. 5 rozporządzenia EFG 2021/691. WUP potwierdza dane dotyczące liczby i daty zwolnień (w szczególności względem tych pracowników, którzy nie zarejestrują się w ewidencji właściwego urzędu pracy), umożliwiające wykazanie spełnienia warunków określonych w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, stosownym oświadczeniem uzyskanym od pracodawcy przeprowadzającego zwolnienia.



- g) propozycję skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług dla zwalnianych pracowników, które mają być finansowane z EFG, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz szacunkowy koszt pakietu zindywidualizowanych usług z podziałem na poszczególne wydatki (**sekcja G** formularza wniosku oraz **załącznik do wniosku „Plan finansowy”**). Planowany pakiet usług powinien być określony w uzgodnieniu z PUP właściwymi terytorialnie dla osób przewidywanych do wsparcia tymi usługami,
- h) terminy, w których rozpoczęto lub planuje się rozpoczęcie świadczenia zindywidualizowanych usług dla pracowników dotkniętych zwolnieniem (**sekcja G** formularza wniosku);

[wyżej opisane czynności powinny być zrealizowane nie później niż w terminie 28 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw pracy

- 3) analizuje otrzymane informacje w kontekście spełniania kryteriów określonych w **art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691** i możliwości sfinansowania z FP pakietu zindywidualizowanych usług na rzecz zwalnianych pracowników;

[nie później niż w terminie 40 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw gospodarki lub resort nadzorujący daną spółkę z udziałem Skarbu Państwa we współpracy z innymi właściwymi resortami (np. MON)

- 4) minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego w razie konieczności przesyła wypełniony na tym etapie wniosek o wkład finansowy EFG do ministra właściwego do spraw gospodarki lub resortu nadzorującego daną spółkę z udziałem Skarbu Państwa lub innych właściwych resortów np. MON w celu dokonania przez nich analizy makroekonomicznej koniecznej do uzupełnienia niezbędnych danych do wniosku o wkład finansowy EFG;
- 5) właściwy resort sporządza analizę makroekonomiczną niezbędną do przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG (uzupełnienie danych w **sekcji B** formularza wniosku);
- 6) właściwy resort przesyła wypełniony na tym etapie wniosek o wkład finansowy EFG do ministra właściwego do spraw pracy i do wiadomości ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego (w przypadku resortów nadzorujących daną spółkę z udziałem Skarbu Państwa);

[nie później niż w terminie 50 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw pracy

- 7) uznając wniosek za zasadny, zapewnia środki krajowe (FP) na finansowanie pakietu zindywidualizowanych usług na rzecz zwalnianych pracowników;

[nie później niż 58 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]



- 8) przesyła do ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego komplet dokumentacji, w tym wniosek o wkład finansowy EFG wraz z wynikiem analizy gospodarczej (makroekonomicznej), oraz zapewnia o zabezpieczeniu i przeznaczeniu na ww. cel środków krajowych (FP);

[nie później niż w terminie 60 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego

- 9) na podstawie otrzymanego kompletu dokumentacji decyduje o zasadności skorzystania z EFG (potwierdza możliwość ubiegania się o wsparcie EFG);
- 10) w razie konieczności, występuje do resortów lub innych interesariuszy o wyjaśnienia lub uzupełnienia informacji niezbędnych do sporządzenia kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG;
- 11) z wykorzystaniem kompletu dokumentacji opracowuje ostateczny projekt wniosku o wkład finansowy EFG;
- 12) przekazuje końcową wersję projektu wniosku o wkład finansowy EFG pod obrady KSE;
- 13) po akceptacji KSE składa wniosek o wkład finansowy EFG do KE;

[nie później niż w terminie 80 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

- 14) powiadamia interesariuszy o wynikach procedury krajowej.

[nie później niż w terminie 3 dni od dnia złożenia wniosku o wkład finansowy EFG do KE]

Wariant C (inicjatywa właściwego resortu)

Właściwy resort (obsługujący np. Ministra Obrony Narodowej, ministra właściwego do spraw aktywów państwowych, ministra właściwego do spraw pracy)

- 1) na podstawie zebranych danych od pracodawców wykonujących działalność w sektorze właściwym dla danego resortu lub posiadanych we własnym zakresie danych o zwolnieniach u tych pracodawców lub zwolnieniach w danym dziale gospodarki lub osób, które zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej potencjalnie kwalifikujących się do wsparcia z EFG, tj. zwolnienia lub zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej wynikają bezpośrednio z globalizacji lub z kryzysu finansowego lub gospodarczego (zgodnie z **art. 2 rozporządzenia EFG 2021/691**)⁹ oraz:
- a) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**,

⁹ Z EFG możliwe jest udzielenie pomocy w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, w szczególności spowodowanych wyzwaniami związanymi z globalizacją, takimi jak zmiany we wzorcach światowej wymiany handlowej, spory handlowe, znaczące zmiany w stosunkach handlowych Unii lub strukturze rynku wewnętrznego i kryzysy finansowe lub gospodarcze oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną, bądź będących konsekwencją cyfryzacji lub automatyzacji.



w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, łącznie z przypadkami, gdy to zakończenie działalności dotyczy dostawców tego przedsiębiorstwa lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw (art. 4 ust. 2 lit. a rozporządzenia EFG2021/691) lub

- b) dotyczą skali co **najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 6-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tym samym sektorze gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w jednym regionie lub w dwóch sąsiadujących ze sobą regionach na poziomie NUTS 2 lub w więcej niż dwóch sąsiadujących regionach na poziomie NUTS 2, pod warunkiem że liczba pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek, których dotyczy zakończenie działalności, wynosi co najmniej 200 w dwóch regionach łącznie (art. 4 ust. 2 lit. b rozporządzenia EFG 2021/691), lub
 - c) dotyczą skali **co najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w 4-miesięcznym okresie odniesienia**, w szczególności w MŚP, w przypadku gdy wszystkie te osoby działają w tych samych lub różnych sektorach gospodarki według klasyfikacji NACE Rev. 2 na poziomie działów i są zlokalizowane w tym samym regionie na poziomie NUTS 2 (art. 4 ust. 2 lit. c rozporządzenia EFG 2021/691);
- 2) przekazuje do ministra właściwego do spraw pracy i do wiadomości ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego wypełniony formularz wniosku o wkład finansowy EFG, zawierający w szczególności następujące informacje:
- a) przyczynę oraz opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień (**sekcja B.1.a oraz B.1.b** formularza wniosku),
 - b) wyjaśnienie, w jakim stopniu uwzględniono zalecenia określone w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji oraz w jaki sposób skoordynowany pakiet uzupełnia działania finansowane z innych unijnych lub krajowych środków finansowych, w tym informacje dotyczące instrumentów obowiązkowych na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych dotyczących danych przedsiębiorstw dokonujących zwolnień oraz informacje dotyczące działań już podjętych przez państwa członkowskie w celu udzielenia pomocy zwalnianym pracownikom (**sekcja I.1.b** formularza wniosku),
 - c) ocenę spodziewanego oddziaływania planowanych zwolnień na zatrudnienie lokalne oraz regionalne, w tym obszar zasadniczo objęty zwolnieniami (**sekcja B.3** formularza wniosku),
 - d) informacje dotyczące liczby zwolnień wraz z datami ich dokonania¹⁰, z uwzględnieniem danych osób objętych zwolnieniami w podziale na wiek, płeć, narodowość (obywatele UE, inni), kategorie zawodowe (**sekcje C, D, E** formularza wniosku oraz **załącznik do wniosku „Opis kategorii beneficjentów”**),
 - e) informacje dotyczące konsultacji przeprowadzanych zwolnień z pracownikami lub ich przedstawicielami oraz z innymi zaangażowanymi podmiotami (np. władze lokalne) (**sekcja H.1** formularza wniosku),
 - f) informacje dotyczące działań, do których zobowiązany jest pracodawca na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych pracy (**sekcja I.1.a** formularza wniosku),

¹⁰ Liczba i daty zwolnień określone są z zastosowaniem metod wskazanych w art. 5 rozporządzenia EFG 2021/691. WUP potwierdza dane dotyczące liczby i daty zwolnień (w szczególności względem tych pracowników, którzy nie rejestrują się w ewidencji właściwego urzędu pracy), umożliwiające wykazanie spełnienia warunków określonych w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, stosownym oświadczeniem uzyskanym od pracodawcy przeprowadzającego zwolnienia.



- g) propozycję skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług dla zwalnianych pracowników, które mają być finansowane z EFG, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz szacunkowy koszt pakietu zindywidualizowanych usług z podziałem na poszczególne wydatki (**sekcja G** formularza wniosku oraz **załącznik do wniosku „Plan finansowy”**). Planowany pakiet usług powinien być określony w uzgodnieniu PUP właściwymi terytorialnie dla osób przewidywanych do wsparcia tymi usługami,
- h) terminy, w których rozpoczęto lub planuje się rozpoczęcie świadczenia zindywidualizowanych usług dla pracowników dotkniętych zwolnieniem (**sekcja G** formularza wniosku);

[wyżej opisane czynności powinny być zrealizowane nie później niż w terminie 40 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw pracy

- 3) analizuje otrzymane informacje w kontekście spełniania kryteriów określonych w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691 i możliwości sfinansowania z FP pakietu zindywidualizowanych usług na rzecz zwalnianych pracowników;
- 4) uznając wniosek za zasadny, zapewnia środki krajowe (FP) na finansowanie pakietu zindywidualizowanych usług na rzecz zwalnianych pracowników;

[nie później niż w terminie 58 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

- 5) przesyła do ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego komplet dokumentacji, w tym wniosek o wkład finansowy EFG, oraz zapewnia o zabezpieczeniu i przeznaczeniu na ww. cel środków krajowych (FP);

[nie później niż w terminie 60 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego

- 6) na podstawie otrzymanego kompletu dokumentacji decyduje o zasadności skorzystania z EFG (potwierdza możliwość ubiegania się o wsparcie EFG);
- 7) w razie konieczności, występuje do resortów lub innych interesariuszy o wyjaśnienia lub uzupełnienia informacji niezbędnych do sporządzenia kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG;
- 8) z wykorzystaniem kompletu dokumentacji opracowuje ostateczny projekt wniosku o wkład finansowy EFG;
- 9) przekazuje końcową wersję projektu wniosku o wkład finansowy EFG pod obrady KSE;
- 10) po akceptacji KSE składa wniosek o wkład finansowy EFG do KE;



[nie później niż w terminie 80 dni kalendarzowych od dnia, w którym zostały spełnione warunki określone warunki w art. 4 rozporządzenia EFG 2021/691, tj. od dnia, w którym został osiągnięty w odpowiednim okresie odniesienia minimalny próg zwolnień]

11) powiadamia interesariuszy o wynikach procedury krajowej.

[nie później niż w terminie 3 dni od dnia złożenia wniosku o wkład finansowy EFG do KE]

IV. Postanowienia wspólne dla wariantów A-C procedury:

1. Środki krajowe na pokrycie wydatków związanych ze wsparciem zwalnianych pracowników będą pochodziły w 100% z FP. Po zaakceptowaniu wniosku o wkład finansowy EFG przez władzę budżetową UE (Parlament Europejski i Radę), z budżetu UE nastąpi wypłata środków EFG, o które wnioskowała Polska, na wyodrębniony rachunek bankowy (dla „innych środków”), prowadzony w euro i zarządzany przez ministra właściwego do spraw finansów publicznych. Kwota refundacji stanowi dochód budżetu państwa i jako taka zostanie przekazana na rachunek dochodów budżetu państwa na podstawie dyspozycji ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

Środki odpowiadające wydatkom kwalifikowalnym w części wkładu EFG będą przekazywane – na rzecz dysponenta FP - ze środków budżetu państwa (85% wartości kwalifikowalnych wydatków). Podstawą przekazania środków będzie decyzja KE w sprawie przyznania wkładu finansowego. Minister właściwy do spraw pracy przekaze z budżetu państwa środki na rzecz FP. Środki rezerwy celowej uruchamiane są zgodnie z art. 154 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483, z późn. zm.).
2. Ze względu na kluczową kwestię terminowego złożenia wniosku o wkład finansowy EFG do KE, zainteresowane podmioty wymieniają informacje konieczne do sporządzenia tego wniosku z wykorzystaniem **poczty elektronicznej**, o ile nie jest **niezbędne** posługiwanie się dokumentami w postaci papierowej. W tym celu zainteresowane podmioty prześlą do ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego listę osób odpowiedzialnych w danej instytucji za współpracę przy przygotowaniu wniosku o wkład finansowy EFG, wraz z ich danymi kontaktowymi (numerami telefonów i adresami e-mail).

V. Procedura przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG na szczeblu krajowym w odniesieniu do pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia (art. 8a rozporządzenia 2021/691)

W zakresie przygotowania wniosku o wkład finansowy EFG, bezpośrednio zastosowanie mają przepisy rozporządzenia EFG 2021/691. Niniejsza procedura ma charakter uszczegóławiający i doprecyzowujący sposób postępowania na szczeblu krajowym, w zakresie działań, jakie należy podjąć, aby możliwe było przygotowanie kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG oraz jego złożenie do KE w terminie 15 dni roboczych od dnia otrzymania kompletnego wniosku złożonego przez pracodawcę.

Wniosek o wkład finansowy EFG jest składany do Komisji Europejskiej przez państwo członkowskie (MFIPR), a wniosek składany przez przedsiębiorstwo rozumiany jest w niniejszej procedurze jako dostarczenie do MFIPR przez przedsiębiorstwo w ustrukturyzowanej formie informacji niezbędnych dla złożenia wniosku o wkład finansowy.



Istotą korzystania ze środków EFG w Polsce w ramach omawianej ścieżki jest uzyskanie środków w wysokości do 85% kosztów skoordynowanego pakietu i związanych z nim wydatków, w tym w szczególności wszelkich instrumentów wspierających inicjatywy dotyczące zatrudnienia na rzecz beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji. Wsparcie udzielane na podstawie procedury nie obejmuje wkładu krajowego, który musi zostać zapewniony przez pracodawcę i nie może pochodzić ze środków publicznych. Wypłata środków dla przedsiębiorcy na sfinansowanie wydatków w części stanowiących wkład EFG następuje ze środków uruchomionych z rezerwy celowej poz. 8 po pozytywnej decyzji KE o przyznaniu wsparcia. W celu uruchomienia środków MFiPR przekazuje do akceptacji MF *Wniosek o uruchomienie rezerwy celowej budżetu państwa*, zgodnie z procedurą uruchamiania oraz przyznawania zapewnienia finansowania lub dofinansowania przedsięwzięcia ze środków rezerw celowych budżetu państwa na realizację projektów współfinansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu UE oraz ze środków pomocy bezzwrotnej, rozliczenia programów i projektów finansowanych z udziałem tych środków, a także rozliczenia z budżetem ogólnym Unii Europejskiej. MF po akceptacji wniosku wydaje decyzję zwiększającą plan finansowy MFiPR na dany rok w terminie pozwalającym na wykonanie przez MFiPR obowiązków wynikających z paragrafu 17 ust. 6 rozporządzenia EFG. Środki przekazane na rzecz przedsiębiorcy służą refundacji wydatków poniesionych do momentu uzyskania pozytywnej decyzji KE oraz do finansowania zadań ujętych we wniosku do KE w pozostałym okresie wskazanym we wniosku do KE.

Wniosek o przyznanie wkładu finansowego z EFG, zgodnie z art. 8a ust. 12 rozporządzenia EFG 2021/691 (opracowany w oparciu o wniosek przedsiębiorstwa składany do IZ EFG), zawiera przede wszystkim następujące informacje:

- a) dane identyfikacyjne przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek, w tym – w stosownych przypadkach – jego bezpośrednich dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw;
- b) liczbę pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwie będącym w trakcie restrukturyzacji, które składa wniosek, zgodnie z art. 5a;
- c) liczbę kwalifikujących się beneficjentów, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. c, oraz liczbę beneficjentów objętych pomocą spośród nich, którzy mają skorzystać, zgodnie z zamiarem przedsiębiorstwa składającego wniosek, z instrumentów skoordynowanego pakietu;
- d) w stosownych przypadkach i gdy tylko będą dostępne – wszelkie pisemne ustalenia między przedsiębiorstwem składającym wniosek a jego bezpośrednimi dostawcami lub producentami znajdującymi się poniżej w łańcuchu dostaw;
- e) krótki opis wydarzeń, które doprowadziły do restrukturyzacji;
- f) w przypadku gdy wniosek obejmuje pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia u bezpośrednich dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw przedsiębiorstwa składającego wniosek – uzasadnioną analizę przekazaną przez przedsiębiorstwo składające wniosek, szczegółowo wskazującą na istnienie wyraźnego związku przyczynowego między planowanymi zwolnieniami grupowymi u jego bezpośrednich dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw a planowanymi zwolnieniami grupowymi przez przedsiębiorstwo składające wniosek;
- g) potwierdzenie, oparte na informacjach przekazanych przez przedsiębiorstwo, że to przedsiębiorstwo wywiązało się i nadal wywiązuje się ze swoich obowiązków prawnych, w tym obowiązków określonych w art. 2 dyrektywy 98/59/WE¹¹, oraz wszelkich układów zbiorowych

¹¹ Zgodnie z art. 2 ust. 1 dyrektywy 98/59/WE w przypadku gdy pracodawca ma zamiar dokonać zwolnień grupowych, jest on zobowiązany, we właściwym czasie, do przeprowadzenia konsultacji z przedstawicielami pracowników w celu osiągnięcia porozumienia.



regulujących te planowane zwolnienia grupowe oraz że zapewnia swoim pracownikom odpowiednie świadczenia;

h) opis procedur stosowanych przez przedsiębiorstwo do celów konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami, stosownie do przypadku, w odniesieniu do opracowywania skoordynowanego pakietu, a także opis procedur stosowanych do celów konsultacji z organami lokalnymi i regionalnymi lub innymi odpowiednimi zainteresowanymi stronami w odniesieniu do instrumentów zawartych w skoordynowanym pakiecie, stosownie do przypadku;

i) wyjaśnienie zakresu, w jakim uwzględniono zalecenia określone w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji, oraz, w stosownych przypadkach, sposobu, w jaki skoordynowany pakiet uzupełnia działania finansowane z innych funduszy unijnych lub krajowych;

j) szacunkową strukturę beneficjentów objętych pomocą w podziale na płeć, grupę wiekową i poziom wykształcenia, wykorzystywaną do opracowania skoordynowanego pakietu;

k) szczegółowy opis skoordynowanego pakietu i związanych z nim wydatków, w tym w szczególności wszelkich instrumentów wspierających inicjatywy dotyczące zatrudnienia na rzecz beneficjentów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji oraz młodych i starszych beneficjentów;

l) szacunkowy budżet w odniesieniu do każdego elementu skoordynowanego pakietu na rzecz beneficjentów objętych pomocą;

m) dni, w których rozpoczęto lub planuje się rozpoczęcie świadczenia skoordynowanego pakietu dla beneficjentów objętych pomocą oraz działań wdrażających EFG, zgodnie z art. 7;

n) szacunkowy budżet w odniesieniu do wszelkich działań przygotowawczych, w tym kontroli ex ante, a także działań w zakresie zarządzania, działań informacyjnych i promocyjnych oraz działań w zakresie kontroli i sprawozdawczości prowadzonych przez państwo członkowskie składające wniosek;

o) oświadczenie uzasadniające, że skoordynowany pakiet nie zastępuje instrumentów, za które na podstawie prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialni są pracodawcy;

p) potwierdzenie ze strony przedsiębiorstwa objętego wnioskiem, że będzie ono współfinansować instrumenty skoordynowanego pakietu i że jego współfinansowanie stanowi jedyne źródło

Zgodnie z art. 2 ust. 2 takie konsultacje obejmują przynajmniej sposoby i możliwości uniknięcia zwolnień grupowych lub ograniczenia liczby dotkniętych nim pracowników, jak również możliwości złagodzenia ich konsekwencji poprzez wykorzystanie towarzyszących im środków socjalnych, mających na celu, między innymi, pomoc w przeszkoleniu lub przekwalifikowaniu zwalnianych pracowników.

Państwa Członkowskie mogą dopuścić możliwość korzystania przez przedstawicieli pracowników z pomocy biegłych, zgodnie z ustawodawstwem i/lub praktykami krajowymi.

Zgodnie z art. 2 ust. 3 aby umożliwić przedstawicielom pracowników przedstawienie konstruktywnych propozycji, pracodawca, we właściwym czasie w trakcie trwania konsultacji, zobowiązany jest do:

a) dostarczenia im wszystkich istotnych informacji i

b) notyfikowania im, w każdym przypadku, na piśmie:

i) przyczyn zamierzonego zwolnienia;

ii) 6 liczby i kategorie pracowników przewidzianych do zwolnienia;

iii) liczby i kategorii pracowników zwykle zatrudnionych;

iv) okres, w którym przewidywane są zwolnienia;

v) przewidziane kryteria selekcji pracowników, którzy mają zostać zwolnieni, o ile ustawodawstwo i/lub praktyka krajowa dają taką możliwość pracodawcy;

vi) przewidzianą metodę obliczeń odszkodowań za zwolnienia, niewynikającą z prawodawstwa i/lub praktyki krajowej.

Pracodawca zobowiązany jest do przesyłania właściwemu organowi władzy publicznej kopii, zawierającej przynajmniej dane zawarte w pisemnym komunikacie, który jest przewidziany w akapicie pierwszym lit. b) ppkt i)-v).

Zgodnie z art. 2 ust. 4 obowiązki ustanowione w ust. 1, 2 i 3 stosuje się niezależnie od faktu, czy decyzja dotycząca zwolnień grupowych pochodzi od pracodawcy, czy od przedsiębiorstwa, które sprawuje kontrolę nad pracodawcą. Przy rozpatrywaniu naruszeń obowiązków informacyjnych, konsultacyjnych i notyfikacji, przewidzianych dyrektywą, nie uwzględnia się uzasadnień ze strony pracodawcy opierających się na fakcie, że przedsiębiorstwo, które podjęło decyzję prowadzącą do zwolnień grupowych, nie dostarczyło mu wymaganych informacji.



współfinansowania krajowego, z wyjątkiem jakichkolwiek wkładów od bezpośrednich dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw tego przedsiębiorstwa;

q) potwierdzenie ze strony państwa członkowskiego składającego wniosek, że nie zapewnia ono finansowania skoordynowanego pakietu.

Poniżej opisano poszczególne etapy omawianej ścieżki.

Pracodawca

- 1) zawiadamia o planowanych zwolnieniach właściwy terytorialnie (ze względu na siedzibę przedsiębiorcy) powiatowy urząd pracy (PUP), zgodnie z art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
- 2) w terminie do 14 tygodni od ww. zawiadomienia przesyła do ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego komplet informacji i dokumentacji niezbędnych do złożenia wniosku o wkład finansowy EFG, o których mowa w sekcji V Procedury;

Minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego

- 3) po otrzymaniu od przedsiębiorstwa informacji i dokumentacji, o których mowa w punkcie 2, weryfikuje ich kompletność w zakresie wymaganym do przygotowania wniosku oraz w celu przeprowadzenia kontroli ex ante
- 4) w razie potrzeby występuje do przedsiębiorstwa o przekazanie dodatkowych dokumentów, informacji lub wyjaśnień niezbędnych do sporządzenia kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG lub do oceny możliwości finansowych i administracyjnych przedsiębiorstwa, zgodności skoordynowanego pakietu wsparcia z prawem krajowym oraz ryzyka finansowego, w tym ryzyka nieuczciwych działań i podwójnego finansowania
- 5) w razie konieczności, występuje do resortów lub innych interesariuszy o wyjaśnienia lub uzupełnienia informacji niezbędnych do sporządzenia kompletnego wniosku o wkład finansowy EFG
- 6) na podstawie otrzymanego kompletu informacji i dokumentacji przeprowadza kontrolę ex ante w celu sprawdzenia m.in. możliwości finansowych i administracyjnych przedsiębiorstwa, zgodności pakietu wsparcia z prawem krajowym oraz ryzyka finansowego, w tym nieuczciwych działań i podwójnego finansowania.
- 7) z wykorzystaniem kompletu informacji i dokumentacji opracowuje ostateczny projekt wniosku o wkład finansowy EFG w terminie 8 dni od otrzymania kompletnego wniosku przedsiębiorstwa oraz przekazania kompletu dokumentów do kontroli ex-ante;
- 8) przekazuje końcową wersję projektu wniosku o wkład finansowy EFG wraz z podsumowaniem kontroli ex ante pod obrady KSE (procedura obiegowa);
- 9) po akceptacji KSE, składa wniosek o wkład finansowy EFG wraz z podsumowaniem kontroli ex-ante do KE (niezależnie od jej wyników) nie później niż w ciągu 15 dni roboczych od złożenia kompletnego wniosku przez przedsiębiorstwo oraz przekazania kompletu dokumentów do kontroli ex-ante.