

SYSTEM OCENY KANDYDATÓW

# Kryteria referencyjne

Wagi i szczegółowy sposób punktowania

**10 kryteriów · 3 kategorie**

---

Maksymalna suma ważona: 100 pkt

## 1 ZAŁOŻENIA OGÓLNE

W procesie kwalifikowania kandydatów na kwalifikacyjne kursy zawodowe w zawodzie technik pożarnictwa w roku szkolnym 2026/2027 stosuje się katalog 10 kryteriów referencyjnych, pogrupowanych w trzy kategorie:

- **A. Kryteria indywidualne** — zależne od cech, osiągnięć i decyzji samego kandydata. Łączna waga: 0,50.
- **B. Kryteria organizacyjne** — zależne od pozycji kandydata w jednostce i jej organizacji. Łączna waga: 0,20.
- **C. Kryteria systemowe/strategiczne** — określane na wyższych poziomach (KG PSP, KW PSP), uwzględniające strategię kadrową i czynniki ponadlokalne. Łączna waga: 0,30.

Łączna suma wag wynosi **1,00**. Maksymalna możliwa do uzyskania suma punktów wynosi zatem **100 pkt**.

## 2 TABELA PODSUMOWUJĄCA WAGI

| LP.   | NAZWA KRYTERIUM                                 | MAX PKT | WAGA        | MAX WKŁAD DO SUMY |
|---|---|---------|-------------|-------------------|
| <b>A. KRYTERIA INDYWIDUALNE — ŁĄCZNA WAGA: 0,50</b>             |   |         |             |                   |
| 1   | Sprawdzian kompetencyjny                        | 100     | 0,15        | <b>15</b>         |
| 2   | Wyniki kształcenia w szkole średniej            | 100     | 0,05        | <b>5</b>          |
| 3   | Poziom wykształcenia                            | 100     | 0,05        | <b>5</b>          |
| 4   | Poziom wykształcenia podstawowego               | 100     | 0,05        | <b>5</b>          |
| 5   | Doświadczenie w służbie                         | 100     | 0,15        | <b>15</b>         |
| 6   | Doskonalenie zawodowe                           | 100     | 0,05        | <b>5</b>          |
| <b>B. KRYTERIA ORGANIZACYJNE — ŁĄCZNA WAGA: 0,20</b>            |   |         |             |                   |
| 7   | Zajmowane stanowisko zgodnie z aktem mianowania | 100     | 0,05        | <b>5</b>          |
| 8   | Pozycja zawodowa                                | 100     | 0,15        | <b>15</b>         |
| <b>C. KRYTERIA SYSTEMOWE / STRATEGICZNE — ŁĄCZNA WAGA: 0,30</b> |   |         |             |                   |
| 9   | Kryterium systemowe KW PSP                      | 100     | 0,15        | <b>15</b>         |
| 10  | Nasylenie kadrowe                               | 100     | 0,15        | <b>15</b>         |
| <b>Suma wag</b>   |   |         | <b>1,00</b> | <b>100</b>        |

## 3 SPOSÓB OBLICZANIA SUMY

Sumę punktów uzyskanych przez kandydata (od której zależy jego pozycja na liście zbiorczej opracowanej na poziomie KW PSP lub w przypadku kandydatów z JC - na liście lokalnej) oblicza się według wzoru:

$$\text{Suma} = \Sigma (\text{punkty za kryterium} \times \text{waga kryterium})$$

dla wszystkich kryteriów referencyjnych nr 1–10.

Iloczynów częściowych (punkty za kryterium × waga) nie zaokrągla się - wszystkie obliczenia prowadzi się z pełną dokładnością.

Zaokrągleniu podlega wyłącznie wynik końcowy - sumę zaokrągla się do pełnej liczby całkowitej według zasady zaokrąglenia arytmetycznego: jeżeli część dziesiętna wynosi 0,50 lub więcej - w górę, jeżeli mniej niż 0,50 - w dół.

Przykłady: 65,49 → 65; 65,50 → 66.

## Przykład obliczenia

Założmy następujący profil kandydata ze ścieżki KP/KM PSP:

sprawdzian kompetencyjny - 25 na 30 poprawnych zadań; średnia z przedmiotów katalogowych ze świadectwa szkoły średniej - 4,15; wykształcenie średnie z egzaminem maturalnym; średnia ze świadectwa szkolenia podstawowego w zawodzie strażak - 4,20; łączny staż służby i pracy na dzień 30 czerwca 2026 r. - 11 lat; trzy kwalifikujące się formy doskonalenia zawodowego; mianowanie na stanowisko w korpusie podoficerów PSP; ocena „Pozycja zawodowa” przyznana przez komendanta powiatowego/miejskiego PSP - 73 punkty; kryterium systemowe KW PSP - 57 punktów; prognozowane nasycenie kadrowe w jednostce N = 42%.

| Nr   | Kryterium                                       | Wynik kandydata                     | Punkty | Waga | Iloczyn |
|--|---|-------------------------------------|--------|------|---------|
| 1  | Sprawdzian kompetencyjny                        | 25/30 (przedział 24–26)             | 60     | 0,15 | 9,00    |
| 2  | Wyniki kształcenia w szkole średniej            | średnia 4,15 ( $4,0 \leq x < 4,5$ ) | 60     | 0,05 | 3,00    |
| 3  | Poziom wykształcenia                            | średnie z maturą                    | 80     | 0,05 | 4,00    |
| 4  | Poziom wykształcenia podstawowego               | średnia 4,20 ( $4,0 \leq x < 4,5$ ) | 60     | 0,05 | 3,00    |
| 5  | Doświadczenie w służbie                         | 11 lat (10–15 lat)                  | 100    | 0,15 | 15,00   |
| 6  | Doskonalenie zawodowe                           | 3 formy $\times$ 20 pkt             | 60     | 0,05 | 3,00    |
| 7  | Zajmowane stanowisko zgodnie z aktem mianowania | korpus podoficerów PSP              | 0      | 0,05 | 0,00    |
| 8  | Pozycja zawodowa                                | ocena komendanta KP/KM PSP          | 73     | 0,15 | 10,95   |
| 9  | Kryterium systemowe KW PSP                      | ocena wg metodyki KW PSP            | 57     | 0,15 | 8,55    |
| 10   | Nasycenie kadrowe                               | N = 42% ( $40\% < N \leq 45\%$ )    | 60     | 0,15 | 9,00    |
| Suma:  |   |                                     |        |      | 65,50   |
| Wynik końcowy (zaokrąglenie 0,50 $\rightarrow$ w górę) |   |                                     |        |      | 66      |

Iloczynów cząstkowych nie zaokrągla się. Zaokrągleniu podlega wyłącznie wynik końcowy: suma 65,50 - wobec części dziesiętnej równej 0,50 - zaokrąglana jest w górę do 66 punktów.

## 4 SZCZEGÓŁOWE PROGI PUNKTOWANIA

Poniżej zestawiono szczegółowe progi punktowania dla każdego z kryteriów referencyjnych. Punkty przyznawane są zgodnie ze wskazaną w tabelach skalą, na podstawie dokumentów przedłożonych przez kandydata oraz danych będących w dyspozycji macierzystej jednostki organizacyjnej PSP.

### A. KRYTERIA INDYWIDUALNE

#### Kryterium nr 1 — Sprawdzian kompetencyjny

Kryterium pełni funkcję bramki kompetencyjnej (próg minimalny: 60% poprawnie rozwiązanych zadań). Maksymalny wkład sprawdzianu do sumy ważonej wynosi 15 punktów (przy 30 poprawnych odpowiedziach). Wynik sprawdzianu stosuje się również jako podstawę rozstrzygnięcia równej sumy punktów kilku kandydatów na liście zbiorczej. Jeżeli kandydaci z tą samą sumą punktów mają jednocześnie tę samą liczbę poprawnie rozwiązanych zadań ze sprawdzianu, o kolejności na liście rankingowej rozstrzyga komendant wojewódzki PSP.

| MIARA (LICZBA POPRAWNIE ROZWIĄZANYCH ZADAŃ) | PUNKTY                                |
|---|---------------------------------------|
| $\leq 17$                                   | <b>eliminacja kandydata z procesu</b> |
| 18  | <b>0</b>                              |
| 19-20                                       | <b>20</b>                             |
| 21-23                                       | <b>40</b>                             |
| 24-26                                       | <b>60</b>                             |
| 27-29                                       | <b>80</b>                             |
| 30  | <b>100</b>                            |

### Kryterium nr 2 — Wyniki kształcenia w szkole średniej

Średnia arytmetyczna obliczana jest ze wszystkich przedmiotów z katalogu (matematyka, język polski, język obcy, fizyka, biologia, chemia, informatyka), które figurują na świadectwie ukończenia szkoły średniej lub szkoły branżowej II stopnia, w części „Obowiązkowe zajęcia edukacyjne”. **Jeżeli kandydat nie dysponuje świadectwem ukończenia takiej szkoły – otrzymuje 0 punktów za to kryterium.** W przypadku, gdy na świadectwie w części „Obowiązkowe zajęcia edukacyjne”, figurują dwa przedmioty „język obcy” (np. język angielski i język niemiecki), do średniej przyjmuje się tylko jeden z nich (sklasyfikowany wyżej). Kandydat, który przystąpił do egzaminu maturalnego, również podlega ocenie w ramach kryterium nr 2.

| ŚREDNIA Z PRZEDMIOTÓW | PUNKTY     |
|-----------------------|------------|
| $x < 3,5$             | <b>0</b>   |
| $3,5 \leq x < 4,0$    | <b>20</b>  |
| $4,0 \leq x < 4,5$    | <b>60</b>  |
| $x \geq 4,5$          | <b>100</b> |

### Kryterium nr 3 — Poziom wykształcenia

Najwyższy potwierdzony poziom wykształcenia kandydata (na podstawie dokumentów potwierdzających wykształcenie). Wybór jednokrotny — brana jest pod uwagę najwyżej punktowana opcja.

| POZIOM WYKSZTAŁCENIA  | PUNKTY     |
|---|------------|
| Wykształcenie średnie lub średnie branżowe (bez egzaminu maturalnego) | <b>0</b>   |
| Wykształcenie średnie z egzaminem maturalnym (matura)                 | <b>80</b>  |
| Wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy lub stopień naukowy)             | <b>100</b> |

### Kryterium nr 4 — Poziom wyszkolenia podstawowego

Średnia ocen ze świadectwa szkolenia podstawowego w zawodzie strażak lub szkolenia uzupełniającego w zawodzie strażak - **dotyczy ocen ze świadectwa z pozycji: "Zajęcia edukacyjne objęte egzaminem"**. W przypadku braku świadectwa ukończenia szkolenia podstawowego w zawodzie strażak lub świadectwa szkolenia uzupełniającego strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej SUS JOP (np. w związku z ukończeniem innych szkoleń równoważnych), kandydat otrzymuje 0 punktów za to kryterium.

| ŚREDNIA OCEN                        | PUNKTY     |
|-------------------------------------|------------|
| Przeciętny ( $x < 3,5$ )            | <b>0</b>   |
| Dobry ( $3,5 \leq x < 4,0$ )        | <b>20</b>  |
| Wyróżniający ( $4,0 \leq x < 4,5$ ) | <b>60</b>  |
| Wzorowy ( $x \geq 4,5$ )            | <b>100</b> |

### Kryterium nr 5 — Doświadczenie w służbie

Łączny staż służby i pracy w jednostkach organizacyjnych PSP, liczony na dzień 30 czerwca 2026 r. Wybór jednokrotny — brana jest pod uwagę opcja właściwa dla aktualnego stażu (do obliczeń przyjmuje się pełne ukończone lata).

| ŁĄCZNY STAŻ SŁUŻBY I PRACY W PSP | PUNKTY     |
|----------------------------------|------------|
| Poniżej 6 lat                    | <b>20</b>  |
| 6 - 9 lat                        | <b>60</b>  |
| 10 - 15 lat                      | <b>100</b> |
| 16 - 20 lat                      | <b>60</b>  |

|                 |           |
|-----------------|-----------|
| 21 - 24 lat     | <b>20</b> |
| 25 lat i więcej | <b>0</b>  |

### Kryterium nr 6 — Doskonalenie zawodowe

Aktywność kandydata w zakresie doskonalenia zawodowego w okresie ostatnich 3 lat - potwierdzona zaświadczeniami o ukończeniu szkoleń specjalistycznych, doskonalących lub warsztatów. Wybór wielokrotny - punkty sumuje się. Uwzględnia się tylko udział w tych formach (przedsięwzięciach dydaktycznych), które spełniają łącznie poniższe wymagania:

1. ukończenie danej formy doskonalenia zawodowego potwierdza wydane zaświadczenie;
2. zaświadczenie wydane było w okresie od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2026 r.
3. organizatorem przedsięwzięcia była komenda wojewódzka PSP (ośrodek szkolenia KW PSP), szkoła PSP lub Komenda Główna PSP (zgodnie z informacjami na zaświadczeniu);
4. przedsięwzięcie **nie jest** szkoleniem podstawowym w zawodzie strażak, szkoleniem z zakresu BHP, kursem kwalifikowanej pierwszej pomocy (w tym egzaminem potwierdzającym posiadanie tytułu ratownika), testem w komorze dymowej (KD);

| MIARA  | PUNKTY           |
|--|------------------|
| Każde ukończone szkolenie specjalistyczne, doskonalące lub warsztaty, spełniające powyższe warunki | <b>20 / szt.</b> |
| <b>Łączna suma punktów za kryterium</b>  | <b>max 100</b>   |

## B. KRYTERIA ORGANIZACYJNE

### Kryterium nr 7 — Zajmowane stanowisko zgodnie z aktem mianowania

Stanowisko, na które kandydat jest mianowany (na podstawie aktu mianowania/decyzji) - zgodnie z rozporządzeniem MSWiA w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych PSP, według stanu na dzień 30 czerwca 2026 r. Wybór jednokrotny.

| MIANOWANIE NA STANOWISKO  | PUNKTY     |
|---|------------|
| Stanowisko w korpusie oficerów PSP oraz pełnienie etatowej służby w stanowisku kierowania przez ostatni rok (przynajmniej od 1 lipca 2025 r. do 31 czerwca 2026 r.)   | <b>100</b> |
| Stanowisko w korpusie oficerów PSP  | <b>80</b>  |
| Stanowisko w korpusie aspirantów PSP oraz pełnienie etatowej służby w stanowisku kierowania przez ostatni rok (przynajmniej od 1 lipca 2025 r. do 31 czerwca 2026 r.) | <b>60</b>  |
| Stanowisko w korpusie aspirantów PSP  | <b>40</b>  |
| Stanowisko w korpusie podoficerów PSP   | <b>0</b>   |

### Kryterium nr 8 — Pozycja zawodowa

Punkty przyznaje właściwy komendant — komendant powiatowy/miejski PSP (kandydatom z KP/KM PSP), komendant wojewódzki PSP (kandydatom z KW PSP) lub kierownik JC (kandydatom z JC). **Pula punktów na wszystkich kandydatów w danej jednostce organizacyjnej PSP wynosi 100.** Załącznik nr 4 stanowi pomocniczy katalog elementów oceny.

| MIARA   | PUNKTY       |
|---|--------------|
| Indywidualna ocena dokonywana przez właściwego komendanta | <b>0–100</b> |

### C. KRYTERIA SYSTEMOWE / STRATEGICZNE

#### Kryterium nr 9 — Kryterium systemowe KW PSP

W ścieżce KP/KM PSP i KW PSP kryterium definiowane jest samodzielnie przez komendanta wojewódzkiego PSP w ramach konkretnej metodyki (dotyczy kandydatów z KP/KM PSP oraz KW PSP). Kryterium to ma charakter systemowy i organizacyjny: musi być ściśle zdefiniowane, dotyczyć określonych jednostek organizacyjnych lub grup strażaków (np. realizujących wskazane zadania, członków modułów ratowniczych, specjalistycznych grup ratowniczych, jednostek organizacyjnych o tych samych cechach, parametrach itp.). Kryterium może być również skonstruowane jako wzmocnienie któregoś z pozostałych kryteriów referencyjnych (z wyłączeniem kryterium „Pozycja zawodowa”). Nie dopuszcza się arbitralnego przyznawania punktów konkretnym kandydatom. W przypadku kandydatów z JC za to kryterium przyznaje się automatycznie 100 punktów.

| ŚCIEŻKA KANDYDATA  | PUNKTY         |
|--|----------------|
| KP/KM PSP, KW PSP — ocena wg metodyki komendanta wojewódzkiego PSP | <b>0 - 100</b> |
| JC — automatycznie   | <b>100</b>     |

#### Kryterium nr 10 — Nasylenie kadrowe

Prognozowany na koniec roku, w którym prowadzony jest nabór, wskaźnik nasylenia kadrami aspirancką i oficerską w jednostce organizacyjnej PSP (N). W ścieżce KP/KM PSP punkty nalicza się wg matrycy opracowanej przez BE KG PSP i przekazanej jednostkom wraz z rozdzielnikiem miejsc. Dla kandydatów z KW PSP oraz JC za to kryterium przyznaje się automatycznie 100 punktów.

| ŚCIEŻKA KANDYDATA / WSKAŹNIK NASYCENIA (N) | PUNKTY     |
|--|------------|
| KP/KM PSP - $N \leq 35\%$                  | <b>100</b> |
| KP/KM PSP - $35\% < N \leq 40\%$           | <b>80</b>  |
| KP/KM PSP - $40\% < N \leq 45\%$           | <b>60</b>  |
| KP/KM PSP - $45\% < N \leq 50\%$           | <b>40</b>  |
| KP/KM PSP - $50\% < N \leq 55\%$           | <b>20</b>  |
| KP/KM PSP - $N > 55\%$                     | <b>0</b>   |
| KW PSP - automatycznie                     | <b>100</b> |
| JC - automatycznie                         | <b>100</b> |