



Polski Instytut  
Praw Człowieka  
i Biznesu

# Architektura odpowiedzialności. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka w sektorze budownictwa

---



# POWSZECHNA DEKLARACJA PRAW CZŁOWIEKA

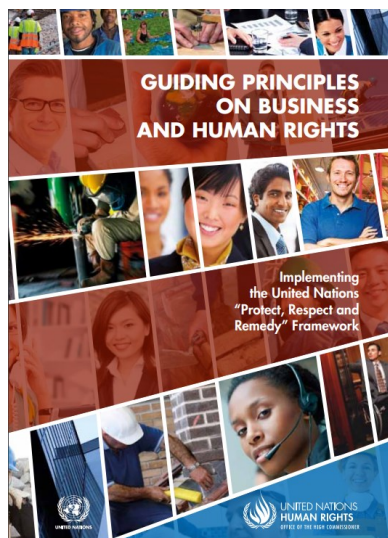
## Artykuł 1

Wszystkie istoty ludzkie rodzą się wolne i równe w godności i prawach. Są one obdarzone rozumem i sumieniem oraz powinny postępować w stosunku do siebie wzajemnie w duchu braterstwa.

## Artykuł 2

Każda osoba jest uprawniona do korzystania ze wszystkich praw i wolności ogłoszonych w niniejszej Deklaracji bez jakiegokolwiek różnicy, zwłaszcza ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, religię, poglądy polityczne lub jakiegokolwiek inne, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie lub jakąkolwiek inną sytuację (ang. *or other status*; franc. *ou de toute autre situation*).

Ponadto, nie powinno się czynić żadnego rozróżnienia na podstawie statusu politycznego, prawnego lub międzynarodowego kraju lub terytorium, do którego dana osoba przynależy, bez względu na to, czy ów kraj lub terytorium jest niepodległe, powiernicze, zależne albo poddane jakimkolwiek ograniczeniom suwerenności.



# Biznes i praw człowieka

## Wytyczne ONZ dot. biznesu i praw człowieka (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)



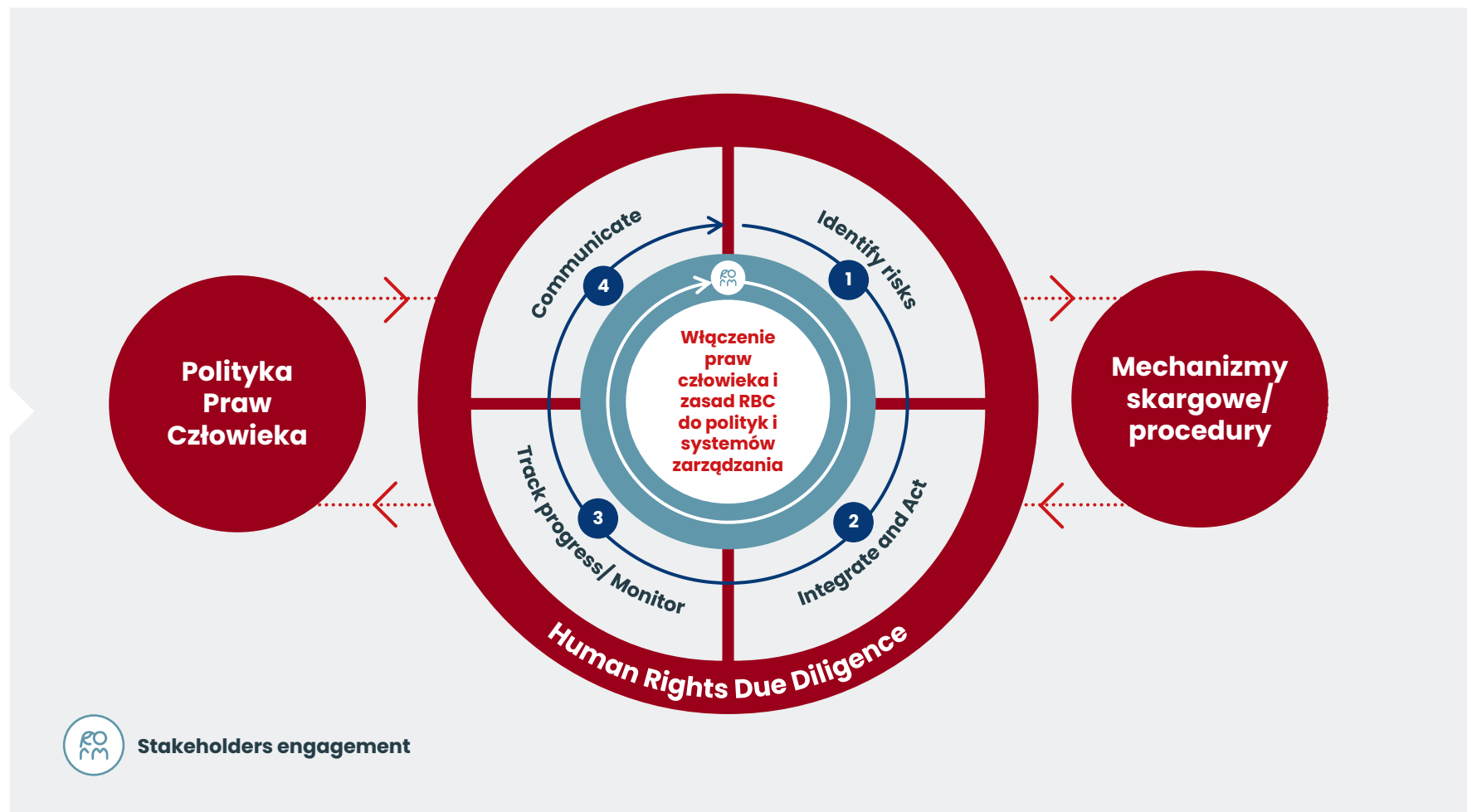
31 Wytycznych → KTO – Filary CO – Wytyczne podstawowe JAK – Wytyczne operacyjne

# ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW ZA POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA – ELEMENTY

**FILAR I**  
Obowiązek  
Państwa  
zapewnienia  
ochrony praw  
człowieka

**FILAR II**  
Odpowiedzialność  
biznesu za  
poszanowanie  
praw człowieka

**FILAR III**  
Dostęp do  
środków  
naprawczych i  
zaradczych

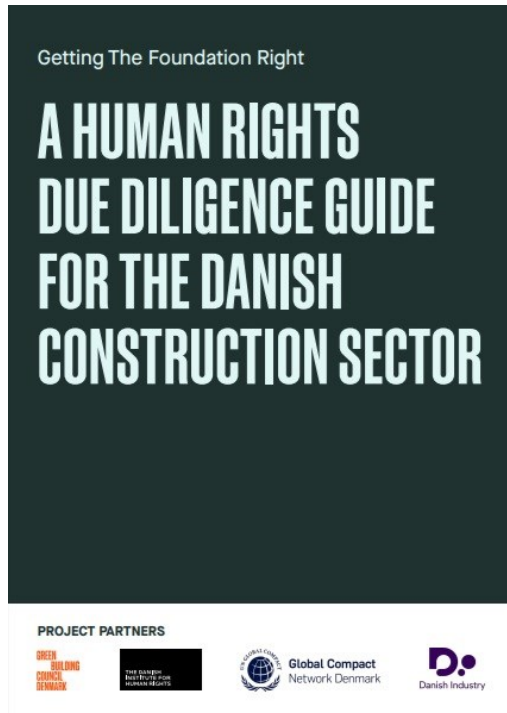


# The Dignity by Design Framework



Źródło: The Dignity by Design Framework (Godność zaszyta w projekcie). A tool to guide decision-making, collaboration, mitigate risks to human rights and maximise social outcomes in the built environment.  
<https://www.ihrb.org/resources/framework-for-dignity-built-environment>

Wersja polska: Cykl życia środowiska zurbanizowanego © archiwum Annabel Short. Wywiad E. Skiba z Annabel Short, „Co pomijamy? O czym zapominamy? Czego nie wiemy?” opublikowany w: Architektura & Biznes, 06.2023,  
<https://www.architekturaibiznes.pl/co-pomijamy-o-czym-zapominamy-czego-nie-wiemy,26826.html>



# Filar III – Procedury skargowe

## Wytyczna 31: Kryteria skuteczności pozasądowych procedur skargowych



Odpowiednio  
umocowane  
i rzetelne  
(*legitimate*)

Dostępne

Przewidywalne

Sprawiedliwe

Przejrzyste

Zgodne z prawami  
człowieka

Źródło ciągłego  
doskonalenia się

Oparte na  
zaangażowaniu  
i dialogu (także na  
etapie ich  
tworzenia)

# Kontakt

---



**Beata Faracik**

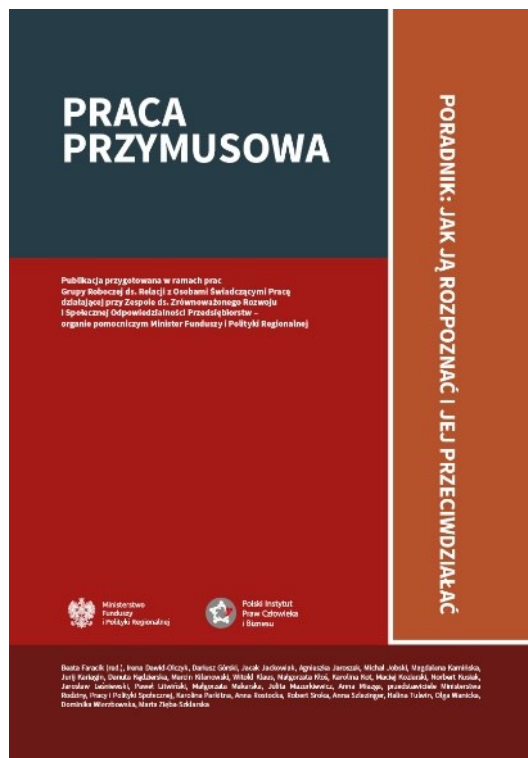
[beata.faracik@pihrb.org](mailto:beata.faracik@pihrb.org)



© PIHRB | [www.pihrb.org](http://www.pihrb.org)



Polski Instytut  
Praw Człowieka  
i Biznesu



## 4. POPRAW

Jeżeli zidentyfikujesz naruszenia lub możliwości doskonalenia to wprowadź działania naprawcze i doskonalące.

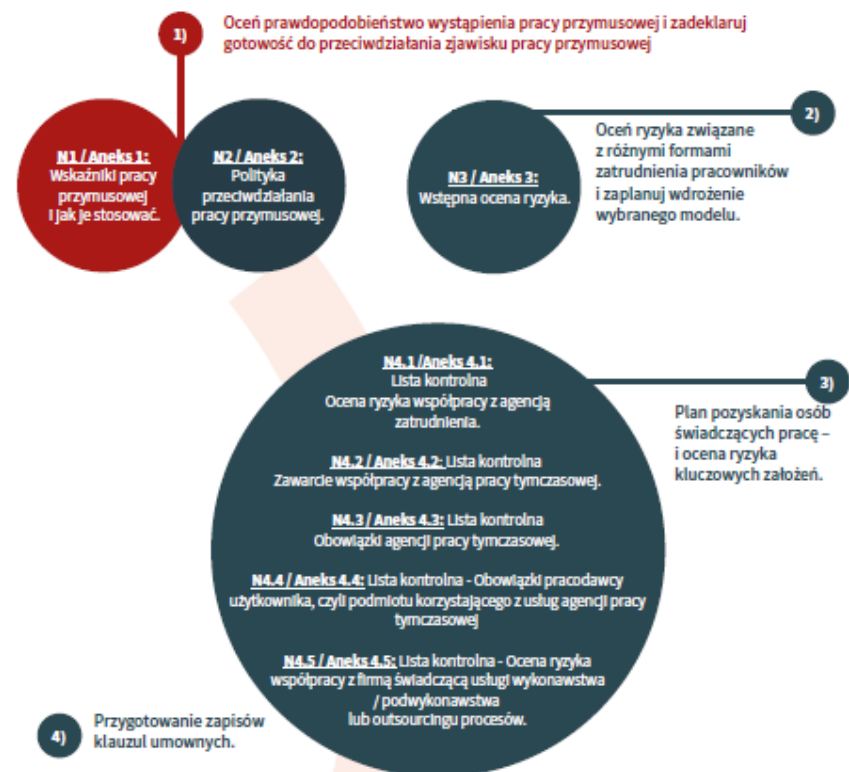


## 3. SPRAWDŹ

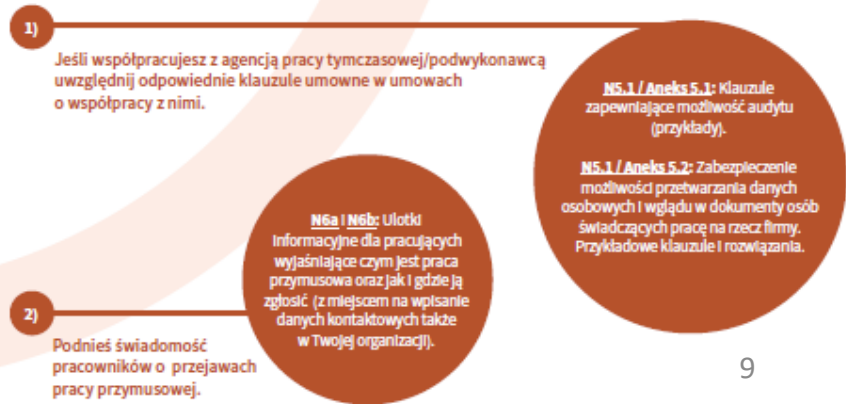
Sprawdź, czy narzędzia zostały prawidłowo wdrożone i czy nie dochodzi do naruszeń. Sposoby pozyskiwania informacji o potencjalnych naruszeniach zakazu pracy przymusowej, w tym m.in.



## 1. ZAPLANUJ



## 2. WYKONAJ



<https://pihrb.org/praca-przymusowa>

<https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/grupa-robocza-ds-relacji-z-osobami-swiadczacymi-prace>