



Ministerstwo
Zdrowia

Interdyscyplinarność

lepszego wykorzystanie kompetencji
medyków w ochronie zdrowia



Wyzwaniem jest **niedostatecznie** wykorzystany potencjał medyków

Kadry w ochronie zdrowia mogą działać skuteczniej

Trendy demograficzne i **niedobór** kadr niektórych zawodów medycznych



Ministerstwo
Zdrowia

**Część kompetencji
medyków jest wspólna
– zadania można
podzielić **lepiej****



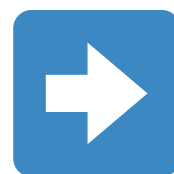
Ministerstwo
Zdrowia

Niedobór kadr medycznych, czy nieefektywne zarządzanie potencjałem zawodowym **dostępnym w systemie?**



Wyzwania i kierunki działań

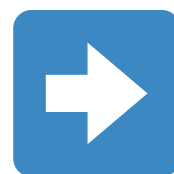
**Kaskadowanie
kompetencji**



Przeniesienie części zadań
do innych grup z odpowiednimi
kwalifikacjami i zasobami

Wyzwania i kierunki działań

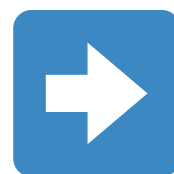
**Porządkowanie
kompetencji**



Redefinicja kompetencji
poszczególnych zawodów
medycznych

Wyzwania i kierunki działań

**Wzmocnienie
systemu ochrony
zdrowia**

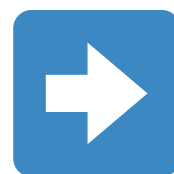


Poprawa:

- bezpieczeństwa pracy
- bezpieczeństwa pacjenta
- jakości świadczonych usług
- dostępności do świadczeń

Wyzwania i kierunki działań

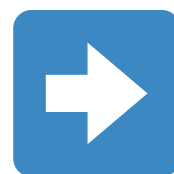
**Rozwój kadr
medycznych**



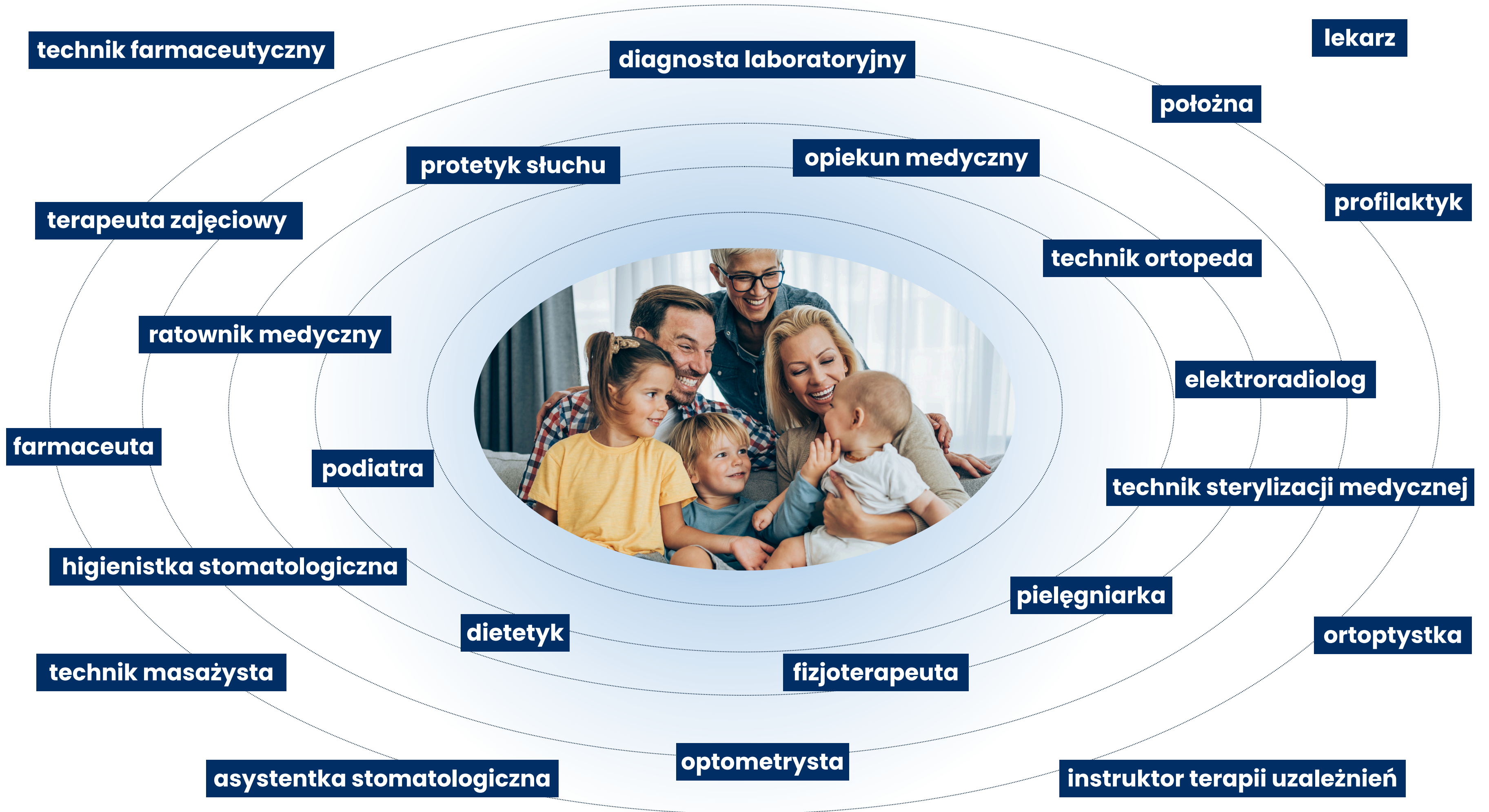
Zachęcanie do
podejmowania
kształcenia

Wyzwania i kierunki działań

**Dostosowanie
regulacji do
współczesnych
wymogów**



Usprawnienie systemu szkolenia
poddyplomowego w CMKP,
ujednolicenie praktyk i norm



Interdyscyplinarne podejście do zarządzania kompetencjami w systemie ochrony zdrowia

Co zyska system, zespół i **pacjent**?

Korzyści z racjonalnego wykorzystania potencjału kadr medycznych

Dla zawodów medycznych

Mniejsze obciążenie personelu

- przekazanie części obowiązków innym zawodom i wdrożenie kaskadowania kompetencji

Większe możliwości rozwoju zawodowego

- np. upowszechnienie preskrypcji przez pielęgniarki, farmacja kliniczna, porady fizjoterapeutyczne.

Korzyści z racjonalnego wykorzystania potencjału kadr medycznych

Dla zespołu terapeutycznego

Lepsza współpraca, komunikacja i uzupełnianie się ról

- minimalizowanie chaosu i powielania czynności

Większa satysfakcja z pracy

- dzięki klarownemu podziałowi zadań i większej autonomii

Korzyści z racjonalnego wykorzystania potencjału kadr medycznych

Dla pacjentów

Szybszy dostęp do świadczeń i krótszy czas oczekiwania

Łatwiejszy dostęp do świadczeń w POZ i AOS (np. porady pielęgniarskie/położnych, recepty)

Bardziej spersonalizowana opieka i wsparcie całego zespołu terapeutycznego

Wspólne działanie zespołu na rzecz zdrowia pacjenta

Szybsza diagnostyka np. zlecanie badań przez diagnostę laboratoryjnego, pielęgniarkę i położną

Powołanie zespołu ds. kompetencji zawodów medycznych



Ministerstwo
Zdrowia





Ministerstwo
Zdrowia

Interdyscyplinarność

lepsze wykorzystanie kompetencji
medyków w ochronie zdrowia

