

SYSTEM OCENY KANDYDATÓW

Kryteria referencyjne

1 ZAŁOŻENIA OGÓLNE

W procesie kwalifikowania kandydatów do udziału w postępowaniu rekrutacyjnym na SPK w roku akademickim 2026/2027 stosuje się katalog 8 kryteriów referencyjnych:

- ▶ **Kryteria nr 1–6** — mierzalne kryteria, ustalane na podstawie dokumentów i akt osobowych. Suma rezultatów kandydata w kryteriach nr 1-6 stanowi **wynik wstępny**, determinujący jego pozycję na liście zbiorczej.
- ▶ **Kryterium nr 7 (Pozycja zawodowa)** — ocena komendanta wojewódzkiego PSP (dla JC: Komendanta Głównego PSP), przyznawana wyłącznie kandydatom z szóstki, przed sprawdzianem.
- ▶ **Kryterium nr 8 (Sprawdzian kompetencyjny)** — wynik pisemnego testu, którego zaliczenie jest jednym z warunków otrzymania miejsca na SPK.

W celu optymalizacji pracy, automatyzacji obliczeń, ujednolicenia formy prezentacji wyników stosuje się formularz SPK. Narzędzie, na podstawie wprowadzonych danych, generuje listę: lokalną, zbiorczą, centralną. Poniższe parametry i opisy kryteriów zamieszczono w celu zapewnienia przejrzystości i umożliwienia weryfikacji obliczeń.

2 PARAMETRY KRYTERIÓW REFERENCYJNYCH

Nr	Kryterium	Maksymalna liczba pkt	Waga	Maksymalny rezultat	Zaliczenie do wyniku
1	Kwalifikacje	100	0,20	20	wstępnego
2	System pełnienia służby	100	0,15	15	wstępnego
3	Staż służby	100	0,05	5	wstępnego
4	SGR / Moduł ratowniczy	100	0,05	5	wstępnego
5	Uprawnienia specjalistyczne	100	0,05	5	wstępnego
6	Rodzaj jednostki organizacyjnej PSP	100	0,05	5	wstępnego
	Wynik wstępny (kryteria nr 1–6)		0,55	55	
7	Pozycja zawodowa	100	0,05	5	końcowego
8	Sprawdzian kompetencyjny	100	0,40	40	końcowego
	Wynik końcowy (kryteria nr 1–8)		1,00	100	

3 KRYTERIUM NR 1 — KWALIFIKACJE

Wybór wielokrotny – punkty sumują się. Łączna liczba punktów za kryterium nie może przekroczyć 100.

Lp.	Miara	Punkty
1	Tytuł magistra i dyplom wskazane w art. 36 ust. 3 pkt 3 ustawy o PSP	20
2	Tytuł magistra inny niż w lp. 1	10
3	Tytuł inżyniera i dyplom wskazane w art. 36 ust. 3 pkt 3 ustawy o PSP	50
4	Tytuł inżyniera inny niż w lp. 3	40
5	Tytuł licencjata uzyskany w APoż albo w SGSP	15
6	Tytuł licencjata inny niż w lp. 5	10
7	Więcej niż 1 dyplom ukończenia studiów podyplomowych	10
8	Tylko 1 dyplom ukończenia studiów podyplomowych	5

1. Każdy dyplom punktuje się tylko raz, przypisując go do odpowiadającej mu miary.
2. Za daną miarę punkty mogą zostać naliczone tylko jeden raz, niezależnie od liczby posiadanych dyplomów. Drugi i kolejny dyplom tego samego rodzaju (np. drugi tytuł magistra) nie jest punktowany.
3. Ukończenie przeszkolenia zawodowego SPO liczy się jako studia podyplomowe.

4 KRYTERIUM NR 2 — SYSTEM PEŁNIENIA SŁUŻBY

Wybór jednokrotny.

Lp.	Miara	Punkty
1	Codzienny system czasu służby* – służba pełniona w takim systemie nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę przeliczeniową albo łącznie przez co najmniej 365 dni w ciągu 2 lat bezpośrednio poprzedzających datę przeliczeniową	100
2	Pozostałe przypadki	25

*uwzględnia się również zadaniowy system czasu służby (APoż).

Przykład: kandydat w ciągu 2 lat bezpośrednio poprzedzających datę przeliczeniową pełnił służbę przez 150 dni w systemie codziennym, następnie został przeniesiony do pełnienia służby w systemie zmianowym na 180 dni, następnie został przeniesiony do pełnienia służby w systemie codziennym, którą pełnił przez 215 dni – otrzymuje 100 pkt.

5 KRYTERIUM NR 3 — STAŻ SŁUŻBY

Wybór jednokrotny. Uwzględnia się **pełne ukończone lata służby** obliczone **względem daty przeliczeniowej**. Do stażu wlicza się służbę kandydacką.

Lp.	Miara (ukończone pełne lata)	Punkty
1	10–15 lat	100
2	16–20 lat	80
3	21–25 lat	40
4	26 lat i więcej	0

Przykład: kandydat ze stażem 15 lat i 11 miesięcy nie ma ukończonych 16 lat służby – otrzymuje 100 pkt.

6 KRYTERIUM NR 4 — SGR/MODUŁ RATOWNICZY

Wybór jednokrotny – najwyżej punktowana miara.

Lp.	Miara	Punkty
1	Dowódca SGR	100
2	Zastępca dowódcy SGR	80
3	Członek SGR / modułu ratowniczego	60
4	Brak funkcji	0

1. Warunkiem przyznania punktów za kryterium jest pełnienie jednej z funkcji wymienionych w miarach w dniu daty przeliczeniowej.
2. Liczy się pełnienie funkcji **nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających datę przeliczeniową.
3. Do nieprzerwanego okresu co najmniej 12 miesięcy zalicza się pełnienie funkcji z różnych miar, przy czym punkty otrzymuje się za miarę, odpowiadającą funkcji pełnionej najdłużej w rozpatrywanym okresie.

7 KRYTERIUM NR 5 — UPRAWNIENIA SPECJALISTYCZNE

Wybór jednokrotny.

Lp.	Miara	Punkty
1	Tytuł instruktora dowolnego stopnia*	100
2	Brak tytułu instruktorskiego	0

* Dotyczy tytułów instruktorskich, o których mowa w zasadach organizacji ratownictwa wysokościowego, wodnego oraz działań poszukiwawczo-ratowniczych w ksrg, a w przypadku:

1. instruktorów i starszych instruktorów ratownictwa wysokościowego – ujętych w aktualnym wykazie KG PSP, posiadających uprawnienia do prowadzenia szkoleń na podstawie programów Komendanta Głównego PSP;
2. instruktorów ratownictwa wodnego – wyłącznie instruktorów wyznaczonych aktualnym rozkazem Komendanta Głównego PSP do kierowania szkoleniami kwalifikacyjnymi i doskonalącymi.

8 KRYTERIUM NR 6 — RODZAJ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ PSP

Wybór jednokrotny.

Lp.	Miara	Punkty
1	Jednostka centralna (KG PSP, szkoły PSP, Akademia Pożarnicza, CNBOP-PIB, CMP)	100
2	KW PSP	90
3	KP/KM PSP kategorii I	60
4	KP/KM PSP kategorii II	50
5	KP/KM PSP kategorii III, IV, V	40

1. Warunkiem przyznania punktów za daną miarę jest nieprzerwane pełnienie służby w jednostce o rodzaju odpowiadającym tej mierze, przez co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę przeliczeniową.
2. W przypadku, gdy w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę przeliczeniową służba była pełniona w jednostkach różnego rodzaju, kandydat otrzymuje punkty za miarę, odpowiadającą rodzajowi jednostki, w której służba była pełniona najdłużej w rozpatrywanym okresie.

9 KRYTERIUM NR 7 — POZYCJA ZAWODOWA

Komendant wojewódzki PSP (w przypadku kandydatów z JC – Komendant Główny PSP) dokonuje oceny kandydatów z szóstki, w wyniku której każdemu kandydatowi przyporządkowuje indywidualną pozycję w szóście. Wyższa pozycja w szóście, odpowiada wyższej ocenie kandydata. Liczba punktów za kryterium nr 7, odpowiadająca danej pozycji w szóście, została przedstawiona w poniższej tabeli:

Lp.	Miara	Punkty
1	Pierwsza pozycja	100
2	Druga pozycja	80
3	Trzecia pozycja	60
4	Czwarta pozycja	40
5	Piąta pozycja	20
6	Szósta pozycja	0

1. Ocena powinna obejmować przede wszystkim elementy nieuwzględnione w kryteriach nr 1-6.
2. Pomocne przy sporządzaniu oceny mogą być charakterystyki kandydatów zawarte w raportach, a także pomocniczy katalog elementów oceny (załącznik nr 4).
3. Kandydatów pozycjonuje się poczynając od pierwszej pozycji, kolejno, według malejącej oceny, niezależnie od liczby kandydatów wyłonionych w ramach szóstki.

10 KRYTERIUM NR 8 — SPRAWDZIAN KOMPETENCYJNY

Liczba punktów uzyskanych za sprawdzian kompetencyjny. Punktowanie kryterium zgodnie § 15 niniejszych Zasad.

11 PRZYKŁAD OBLICZENIA WYNIKU KOŃCOWEGO

Opis kandydata: strażak z tytułem inżyniera (dyplom uzyskany w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany do dnia 30 września 2019 r.) oraz z tytułem magistra (dyplom uzyskany poza APOŻ/SGSP), który ukończył SPO, służbę w PSP rozpoczął 02.11.2010 r., pełniąc ją do 31.01.2026 r. na stanowisku w ramach zmianowego rozkładu czasu służby, 01.02.2026 r. rozpoczął służbę w systemie codziennym, nie pełni żadnej funkcji w SGR ani w module ratowniczym, choć zdarzyło mu się działać w pojedynczych zdarzeniach w ramach współpracy transgranicznej, nie posiada żadnego tytułu instruktora, jego macierzystą jednostką jest KM PSP w Chełmie ale został wyznaczony do pełnienia służby w Biurze Edukacji KG PSP, a jego wynik wstępny był najwyższy spośród kandydatów z jego jednostki organizacyjnej PSP i jednocześnie piąty spośród wszystkich kandydatów z województwa lubelskiego, zapewniając mu miejsce w szóstce, a komendant wojewódzki PSP przyznał mu drugą pozycję w szóstce, (cz. I raportu), co pozwoliło mu na udział w sprawdzianie kompetencyjnym, który zaliczył uzyskując 82 pkt.

Data przeliczeniowa (przykładowa): 02.11.2026 r.

Kryterium nr 1: inżynier (50 pkt), magister (10 pkt), SPO (5 pkt) → punktowane miary: 2, 3, 8 → 65 pkt.

Rezultat za kryterium nr 1 = 65 pkt × 0,20 = 13 pkt.

Kryterium nr 2: codzienny system czasu służby < 12 miesięcy → punktowana miara 2 → 25 pkt.

Rezultat za kryterium nr 2 = 25 pkt × 0,15 = 3,75 pkt.

Kryterium nr 3: staż służby 16 lat → punktowana miara 2 → 80 pkt;

Rezultat za kryterium nr 3 = 80 pkt × 0,05 = 4 pkt.

Kryterium nr 4: brak funkcji → punktowana miara 4 → 0 pkt;

Rezultat za kryterium nr 4 = 0 pkt × 0,05 = 0 pkt.

Kryterium nr 5: brak tytułu instruktorskiego → punktowana miara 2 → 0 pkt;

Rezultat za kryterium nr 5 = 0 pkt × 0,05 = 0 pkt.

Kryterium nr 6: KM PSP kategorii IV → punktowana miara 5 → 40 pkt.

Rezultat za kryterium nr 6 = 40 pkt × 0,05 = 2 pkt.

Wynik wstępny = 13 pkt + 3,75 pkt + 4 pkt + 0 pkt + 0 pkt + 2 pkt = 22,75 pkt.

Kryterium nr 7: W szóstce komendant przyznał mu czwartą pozycję → punktowana miara 4 → 40 pkt;

Rezultat za kryterium nr 7 = 40 pkt × 0,05 = 2 pkt.

Kryterium nr 8: Kandydat uzyskał 82 pkt za sprawdzian kompetencyjny.

Rezultat za kryterium nr 8 = 82 pkt × 0,4 = 32,8 pkt.

Wynik końcowy = 13 pkt + 3,75 pkt + 4 pkt + 0 pkt + 0 pkt + 2 pkt + 2 pkt + 32,8 pkt = 57,55 pkt.
--