



PS-P.9514.5.2025.JS

Pan
Marek Reszel
Prezes Zarządu
Spółdzielni Inwalidów „SPAMEL”
ul. Wojska Polskiego 3
56 – 416 Twardogóra

Wystąpienie pokontrolne

W okresie 29.04.2025 r. - 30.05.2025 r. działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Spółdzielni Inwalidów „SPAMEL” ul. Wojska Polskiego 3, 56 – 416 Twardogóra w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy dla zakładu pracy chronionej, w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia kontroli, tj. 29.04.2025 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 20.12.2024 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2025 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan Marek Reszel - Prezes Zarządu Spółdzielni.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.01.2025 do dnia 29.04.2025 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, albowiem Państwowa Inspekcja Pracy w opiniach z dnia: 22.06.1992 r. oraz 21.03.2012 r. potwierdziła, że użytkowane przez pracodawcę obiekty i pomieszczenia w Twardogórze przy ul. Wojska Polskiego 3 spełniają wymogi wskazane w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o:
- umowy z podmiotami leczniczymi z siedzibą w Twardogórze, we Wrocławiu i w Warszawie,
 - umowy z Indywidualną Praktyką Lekarską z siedzibą w Miliczu i Chełstowie,
 - umowę o pracę z pielęgniarką,
 - własny podmiot leczniczy posiadający pracownię fizykoterapii.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14.10.2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2023 r., poz. 2283).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO
Magdalena Stefańska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
2) a/a.

KIEROWNIK
ODDZIAŁU RYNKU PRACY
Monika Mróz

10.06.2025 10. 5. 529.