



Krajowa Administracja
Skarbowa

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU SKARBOWEGO W AUGUSTOWIE

Rozdział 1	3
Postanowienia ogólne	3
Rozdział 2	4
Naczelnik Urzędu Skarbowego	4
Rozdział 3	4
Urząd Skarbowy	4
Rozdział 4	5
Struktura organizacyjna Urzędu Skarbowego.....	5
Rozdział 5	6
Zakres zadań komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego	6
Rozdział 6	17
Zasady organizacji pracy Urzędu Skarbowego	17
Rozdział 7	22
Zakres nadzoru sprawowanego przez Naczelnika Urzędu Skarbowego	22
Rozdział 8	22
Zakres stałych uprawnień pracowników Urzędu Skarbowego do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania opinii w określonych sprawach	22
Rozdział 9	22
Zakres upoważnień Naczelnika Urzędu Skarbowego do wykonywania zadań z zakresu spraw pracowniczych w stosunku do obsługujących go pracowników świadczących pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego	22

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin organizacyjny Urzędu Skarbowego w Augustowie określa:

- 1) strukturę organizacyjną Urzędu Skarbowego;
- 2) zakres zadań komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego;
- 3) zasady organizacji pracy Urzędu Skarbowego;
- 4) zakres nadzoru sprawowanego przez Naczelnika Urzędu Skarbowego;
- 5) zakres stałych uprawnień kierowników komórek organizacyjnych i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych – do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania stanowiska w określonych sprawach;
- 6) zakres upoważnień Naczelnika Urzędu Skarbowego do wykonywania zadań z zakresu spraw pracowniczych w stosunku do obsługujących go pracowników świadczących pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie organizacyjnym jest mowa o:

- 1) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Białymstoku;
- 2) Izbie – należy przez to rozumieć Izbę Administracji Skarbowej w Białymstoku;
- 3) jednostce organizacyjnej – należy przez to rozumieć Izbę wraz podległymi urzędami skarbowymi i urzędem celno-skarbowym, stanowiącą jedną jednostkę organizacyjną w zakresie spraw organizacyjno-finansowych, której kierownikiem jest Dyrektor;
- 4) KAS – należy przez to rozumieć Krajową Administrację Skarbową;
- 5) kierownikach komórek organizacyjnych – należy przez to rozumieć: kierowników działów i referatów oraz kierujących wieloosobowymi stanowiskami;
- 6) komórkach organizacyjnych – należy przez to rozumieć: działy, referaty, wieloosobowe stanowiska wchodzące w skład Urzędu Skarbowego;
- 7) Naczelniku Urzędu Skarbowego – należy przez to rozumieć Naczelnika Urzędu Skarbowego w Augustowie;
- 8) pracowniku – należy przez to rozumieć pracownika Izby obsługującego Naczelnika Urzędu Skarbowego;
- 9) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin organizacyjny;
- 10) Urzędzie Skarbowym – należy przez to rozumieć Urząd Skarbowy w Augustowie;
- 11) ustawie o KAS – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz.U. z 2023 r., poz. 615 z późn. zm.);

- 12) zakresie czynności – należy przez to rozumieć zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;

Rozdział 2

Naczelnik Urzędu Skarbowego

§ 3. 1. Naczelnik Urzędu Skarbowego jest organem KAS.

2. Terytorialny zasięg działania Naczelnika Urzędu Skarbowego obejmuje: miasto Augustów oraz gminy: Augustów, Bargłów Kościelny, Lipsk, Nowinka, Płaska i Sztabin.

3. Siedzibą Naczelnika Urzędu Skarbowego jest miasto Augustów.

4. Minister właściwy do spraw finansów publicznych może określić, w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 11 ust. 5 a ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o KAS wykonywanie zadań przez Naczelnika Urzędu Skarbowego, niezależnie od terytorialnego zasięgu jego działania.

§ 4. 1. Do zakresu zadań Naczelnika Urzędu Skarbowego należą zadania organu podatkowego, organu egzekucyjnego i finansowego organu postępowania przygotowawczego wymienione w art. 28 ustawy o KAS.

2. Naczelnik Urzędu Skarbowego odpowiada przed Dyrektorem za prawidłową i terminową realizację zadań wykonywanych przez Urząd Skarbowy.

3. Naczelnik Urzędu Skarbowego może regulować sposób realizacji należących do niego zadań oraz związany z tym obieg dokumentów w Urzędzie Skarbowym.

4. Naczelnik Urzędu Skarbowego wykonuje swoje zadania przy pomocy Urzędu Skarbowego.

5. Naczelnik Urzędu Skarbowego współpracuje z koordynatorem do spraw klasyfikacji na potrzeby podatku od towarów i usług.

6. Zadanie, o którym mowa w ust. 5, jest realizowane przez konsultanta do spraw klasyfikacji na potrzeby podatku od towarów i usług.

Rozdział 3

Urząd Skarbowy

§ 5. Urząd Skarbowy działa na podstawie:

- 1) ustawy o KAS;
- 2) ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1948, z późn. zm.);

- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.);
- 4) rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie terytorialnego zasięgu działania oraz siedzib dyrektorów izb administracji skarbowej, naczelników urzędów skarbowych i naczelników urzędów celno-skarbowych oraz siedziby dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej (Dz. U. z 2022, poz. 361);
- 5) zarządzenia Ministra Finansów z dnia 5 lutego 2019 r. w sprawie organizacji Krajowej Informacji Skarbowej, izb administracji skarbowej, urzędu skarbowego, urzędu celno-skarbowego i Krajowej Szkoły Skarbowości oraz nadania im statutów (Dz. Urz. Min. Fin. z 2025 r., poz.19 z późn. zm.);
- 6) przepisów odrębnych;
- 7) regulaminu.

Rozdział 4

Struktura organizacyjna Urzędu Skarbowego

§ 6. 1. Pracę wszystkich komórek organizacyjnych nadzoruje Naczelnik Urzędu Skarbowego (NUS).

2. Strukturę Urzędu Skarbowego tworzą następujące komórki organizacyjne, funkcjonujące w ramach pionów organizacyjnych:

- 1) Pion Wsparcia (SNUW), w skład którego wchodzi
Wieloosobowe Stanowisko Wsparcia (SWW);
- 2) Pion Obsługi Podatnika (SZNO), w skład którego wchodzi
Referat Obsługi Bezpośredniej (SOB);
- 3) Pion Orzecznictwa (SZNP), w skład którego wchodzi
Referat Postępowania Podatkowego (SPO),
- 4) Pion Poboru i Egzekucji (SZNE):
 - a) Referat Spraw Wierzycielskich i Rachunkowości (SEW),
 - b) Referat Egzekucji Administracyjnej (SEE);
- 5) Pion Kontroli (SZNK):
 - a) Referat Czynności Analitycznych i Sprawdzających (SKA),
 - b) Wieloosobowe Stanowisko Kontroli Podatkowej (SKP),
 - c) Wieloosobowe Stanowisko Identyfikacji i Rejestracji Podatkowej (SKI).

3. W Urzędzie Skarbowym funkcjonuje centrum obsługi, którego zadanie realizuje Referat Obsługi Bezpośredniej w Pionie Obsługi Podatnika.

4. Schemat organizacyjny Urzędu Skarbowego stanowi załącznik do regulaminu.

Rozdział 5

Zakres zadań komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego

§ 7. 1. Do zadań wszystkich komórek organizacyjnych należy, w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy;
- 2) współpraca przy realizacji zadań z komórkami organizacyjnymi urzędu, jednostkami organizacyjnymi KAS i innymi organami;
- 3) współdziałanie z komórką organizacyjną Ministerstwa Finansów właściwą w sprawach zarządzania programami i projektami w zakresie zarządzania portfelem programów i projektów realizowanych w Ministerstwie Finansów lub w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Finansów lub przez niego nadzorowanych;
- 4) przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania i podejmowanie działań antykorupcyjnych;
- 5) realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, zarządzania ciągłością działania, obronności i bezpieczeństwa państwa oraz cyberbezpieczeństwa;
- 6) przestrzeganie zasad bezpiecznego przetwarzania informacji;
- 7) sporządzanie informacji, analiz i sprawozdań w zakresie realizowanych zadań;
- 8) przygotowywanie i opracowywanie materiałów źródłowych niezbędnych do udzielenia informacji publicznej;
- 9) prowadzenie wymaganych ewidencji i rejestrów;
- 10) ewidencjonowanie dokumentów źródłowych w systemach informatycznych;
- 11) sporządzanie wniosków do właściwego naczelnika urzędu wyznaczonego do prowadzenia postępowań przygotowawczych lub właściwego naczelnika urzędu celno-skarbowego o wszczęcie postępowania przygotowawczego w sprawie o przestępstwo skarbowe lub przestępstwo oraz o wykroczenie skarbowe, jeżeli sprawa podlega rozpoznaniu na zasadach ogólnych;
- 12) informowanie właściwej komórki Urzędu Skarbowego o ujawnieniu transakcji, co do których zachodzi podejrzenie, że mają związek z popełnieniem przestępstwa, o którym mowa w art. 299 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r., poz. 383)
- 13) ochrona informacji prawnie chronionych;
- 14) przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 15) współpraca z Komisją do rozpatrywania skarg na działania noszące znamiona zjawisk

niepożądanych w zakresie realizacji zadań wynikających z Polityki zapobiegania zjawiskom niepożądanym w KAS;

- 16) przeciwdziałanie zjawisku mobbingu;
- 17) identyfikacja obszarów ryzyka i podejmowanie działań w celu zminimalizowania jego skutków;
- 18) przygotowywanie stanowisk w sprawie złożonych środków zaskarżenia w zakresie działania komórki;
- 19) zawiadamianie organów ścigania o stwierdzonych w trakcie wykonywania obowiązków służbowych przypadkach popełnienia przestępstw ściganych z urzędu, w szczególności łapownictwa lub płatnej protekcji, oraz dokonywanie w tym zakresie czynności niezbędnych do uniemożliwienia zniszczenia lub zatarcia dowodów przestępstwa;
- 20) analizowanie realizacji zadań w podstawowych obszarach działalności Urzędu Skarbowego oraz podejmowanie działań w celu poprawy wyników pracy, w szczególności w zakresie podstawowych mierników oceny wykonywania zadań Urzędu Skarbowego;
- 21) realizacja zadań z pełnym wykorzystaniem możliwości systemów informatycznych, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Finansów, Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, zaleceniami Dyrektora oraz procedurami wewnętrznymi obowiązującymi w Urzędzie Skarbowym;
- 22) umawianie wizyt klientów;
- 23) realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1440) i ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2024 r. poz. 1411);
- 24) obsługa infolinii eMCeK;
- 25) zgłaszanie nieprawidłowości w zakresie danych zgłoszonych przez podmioty do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych;
- 26) zapewnienie wsparcia podatnikom i płatnikom w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych poprzez udzielenie wyjaśnień w zakresie prawa podatkowego związanego z zakresem zadań komórki;
- 27) sygnalizowanie przypadków nieskuteczności lub niespójności przepisów prawa;
- 28) prowadzenie spraw związanych z procesem wdrażania rozwiązań oraz realizacją obsługi zadań dotyczących Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF);
- 29) dokonywanie nabycia sprawdzającego;
- 30) archiwizowanie dokumentów zgodnie z obowiązującymi przepisami;

- 31) wykonywanie innych zadań zleconych przez Naczelnika Urzędu Skarbowego,
- 32) zapewnienie wsparcia podatnikom i płatnikom w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych poprzez udzielanie wyjaśnień w zakresie prawa podatkowego związanego z zakresem zadań komórki.

2. Do zakresu zadań komórek organizacyjnych, z wyłączeniem Pionu Wsparcia, należy:

- 1) prowadzenie postępowań mandatowych w sprawach o wykroczenia skarbowe oraz rejestracja i ewidencja prowadzonych spraw oraz wprowadzanie innych danych w systemie Ewidencja Spraw Karnych Skarbowych (SI ESKS);
- 2) współpraca z Generalnym Inspektorem Informacji Finansowej w zakresie realizowanych przez niego zadań określonych w ustawie z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2023 r. poz. 1124, z późn. zm.).

3. Do zakresu zadań komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego wchodzących w skład Pionu Obsługi Podatnika, Pionu Orzecznictwa, Pionu Poboru i Egzekucji oraz Pionu Kontroli należy:

- 1) współpraca z Szefem KAS przy realizacji zadań w ramach współdziałania, o którym mowa w dziale IIB ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2025 r. poz. 111), zwanej dalej „Ordynacją podatkową”.

4. Do zakresu zadań komórek organizacyjnych wchodzących w skład Pionu Orzecznictwa i Pionu Kontroli należy współprac z konsultantem do spraw klasyfikacji na potrzeby podatku od towarów i usług

§ 8. Do zadań Wieloosobowego Stanowiska Wsparcia (SWW) należy, w szczególności:

- 1) prowadzenie sekretariatu Naczelnika Urzędu Skarbowego;
- 2) prowadzenie obsługi kancelaryjnej Urzędu Skarbowego, w tym przyjmowanie i ewidencjonowanie składanych dokumentów;
- 3) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem upoważnień i pełnomocnictw do podejmowania czynności w imieniu Naczelnika Urzędu Skarbowego, z wyjątkiem zastrzeżonych do właściwości innej komórki organizacyjnej;
- 4) prowadzenie spraw dotyczących decyzji, wewnętrznych procedur postępowania i innych dokumentów wydawanych przez Naczelnika Urzędu Skarbowego w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy o KAS oraz w przepisach odrębnych;
- 5) organizacja obiegu informacji i dokumentacji w Urzędzie Skarbowym;
- 6) rozpatrywanie przekazanych do załatwienia skarg na pracowników obsługujących

Naczelnika Urzędu Skarbowego oraz wniosków i petycji;

- 7) koordynacja udzielania informacji publicznej;
- 8) gromadzenie informacji zarządczych z zakresu funkcjonowania Urzędu Skarbowego;
- 9) prowadzenie działalności analitycznej i prognostycznej z zakresu funkcjonowania Urzędu Skarbowego;
- 10) prowadzenie spraw powierzonych przez Dyrektora w zakresie zapewniającym prawidłową obsługę Naczelnika Urzędu Skarbowego, w szczególności w sprawach:
 - a) obsługi kadrowej,
 - b) gospodarowania mieniem,
 - c) eksploatacyjno – zaopatrzeniowych,
 - d) obronnych i zarządzania kryzysowego,
 - e) ochrony informacji prawnie chronionych,
 - f) bezpieczeństwa informacji, osób, obiektu i mienia,
 - g) ochrony przeciwpożarowej,
 - h) składnicy akt lub archiwum;

§ 9. Do zadań Referatu Obsługi Bezpośredniej (SOB) należy, w szczególności:

1) w zakresie obsługi bieżącej:

- a) zapewnienie obsługi i wsparcia podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych, w tym udzielanie podstawowych informacji z zakresu prawa podatkowego,
- b) przyjmowanie, ewidencjonowanie, weryfikacja pod względem formalnym dokumentów podlegających księgowaniu, w szczególności deklaracji podatkowych, wniosków, informacji, w tym w postaci elektronicznej,
- c) przyjmowanie, ewidencjonowanie, weryfikacja pod względem formalnym niepodlegających księgowaniu wniosków, pism i informacji składanych przez podatników lub płatników, w tym w postaci elektronicznej,
- d) wydawanie zaświadczeń, w tym o nadaniu NIP i informacji o nadanym NIP, z wyjątkiem zastrzeżonych do właściwości rzeczowej innych komórek organizacyjnych,
- e) wydawanie potwierdzeń zapłaty podatku akcyzowego z tytułu nabycia wewnątrzwspólnotowego samochodów osobowych,
- f) prowadzenie spraw związanych z kasami rejestrującymi, w tym nakładanie kary pieniężnej za brak przeglądu technicznego kasy rejestrującej,
- g) udzielanie pisemnych informacji podmiotom uprawnionym, w tym udostępnianie danych zgromadzonych w Centralnym Rejestrze Podmiotów – Krajowej Ewidencji Podatników

(CRP KEP),

- h) potwierdzanie profili zaufanych elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP),
- i) obsługa zajęć wierzytelności w Centralnym Module Zajęć Wierzytelności (CMZW) dokonywanych przez komorników sądowych i administracyjne organy egzekucyjne,
- j) obsługa terminali płatniczych – przyjmowanie wpłat,
- k) współpraca i wsparcie Referatu Czynności Analitycznych i Sprawdzających w zakresie obsługi systemów wymiany informacji podatkowych dotyczących podatków bezpośrednich,
- i) realizacja, niezależnie od terytorialnego zasięgu działania Naczelnika Urzędu Skarbowego, zadań centrum obsługi obejmujących:
 - zadania, o których mowa w art. 29 ust. 1 ustawy o KAS,
 - ewidencjonowanie i wprowadzanie do systemów informatycznych podań i deklaracji;

2) w zakresie przetwarzania danych:

- a) wprowadzanie do systemu informatycznego danych szczegółowych z deklaracji podatkowych oraz innych dokumentów,
- b) przetwarzanie danych przesłanych za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej,
- c) dokonywanie czynności weryfikacyjnych i sprawdzających w związku ze złożonymi deklaracjami i dokumentami.

§ 10. Do zadań Referatu Postępowania Podatkowego (SPO) należy, w szczególności:

1) w zakresie podatków dochodowych i podatku od towarów i usług:

- a) prowadzenie postępowań podatkowych, w tym w sprawach:
 - określania wysokości przychodu/dochodu, wysokości zobowiązania podatkowego, wysokości zaliczek na podatek, wysokości nadpłaty, wysokości straty poniesionej przez podatnika, wpłat z zysku, wysokości odsetek za zwłokę, wysokości zwrotu podatku lub nadwyżki podatku naliczonego nad należnym do odliczenia w następnych okresach rozliczeniowych,
 - nieujawnionych źródeł przychodów oraz przychodów nieznajdujących pokrycia w ujawnionych źródłach przychodu,
 - ustalanie zobowiązań podatkowych,
 - orzekania w sprawach odpowiedzialności spadkobierców, następców prawnych, podmiotów przekształconych oraz płatników za zobowiązania podatkowe,
- b) wnioskowanie o zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych,

- c) wydawanie postanowień w sprawach przedłużenia terminu zwrotu podatku,
- d) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych i kar pieniężnych,
- e) ustalanie wysokości kosztów postępowania,
- f) orzekanie w zakresie zgody lub odmowy wydania zgody na przekazanie środków zgromadzonych na rachunku VAT,
- g) orzecznictwo w sprawach opłat, o których mowa w przepisach odrębnych,
- h) w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu Skarbowego dokonywanie czynności sprawdzających;

2) w zakresie podatków majątkowych i sektorowych:

- a) prowadzenie postępowań podatkowych w zakresie podatku od czynności cywilnoprawnych, podatku od spadków i darowizn, podatków sektorowych i opłat, o których mowa w przepisach odrębnych, w sprawach:
 - określania wysokości zobowiązania podatkowego,
 - ustalania zobowiązań podatkowych,
 - orzekania w sprawach odpowiedzialności spadkobierców, następców prawnych, podmiotów przekształconych oraz płatników za zobowiązania podatkowe,
 - określania wysokości nadpłaty lub wysokości zwrotu podatku,
- b) wnioskowanie o zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych,
- c) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych,
- d) wydawanie zaświadczeń w zakresie właściwości rzeczowej komórki,
- e) ustalanie wysokości kosztów postępowania,
- f) orzecznictwo w sprawach opłat, o których mowa w przepisach odrębnych,
- g) w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu Skarbowego dokonywanie czynności sprawdzających.

§ 11. Do zadań **Referatu Spraw Wierzycielskich i Rachunkowości (SEW)** należy, w szczególności:

1) w zakresie spraw wierzycielskich:

- a) wykonywanie czynności poprzedzających wszczęcie postępowania egzekucyjnego, w tym podejmowanie działań informacyjnych i dyscyplinujących, wystawianie i doręczanie upomnień oraz wystawianie i przekazywanie do organów egzekucyjnych tytułów wykonawczych i wniosków egzekucyjnych,
- b) wykonywanie zadań wierzyciela w ramach postępowania zabezpieczającego i egzekucyjnego, w tym w egzekucji sądowej po zbiegu egzekucji,
- c) rozpatrywanie zarzutów w sprawie egzekucji administracyjnej,

- d) rozpatrywanie sprzeciwów wnoszonych w postępowaniu egzekucyjnym,
- e) występowanie z wnioskiem i realizowanie wniosków o udzielenie informacji oraz powiadomienie zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 października 2013 r. o wzajemnej pomocy przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2009),
- f) prowadzenie spraw w szczególności w zakresie:
 - udzielania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych oraz innych ulg przewidzianych przepisami prawa, z wyjątkiem ulg określonych w przepisach materialnego prawa podatkowego, ulg w spłacie należności pieniężnych przypadających państwom członkowskim i państwom trzecim oraz ulg w spłacie kosztów egzekucyjnych,
 - orzekania o zabezpieczeniu wykonania zobowiązań podatkowych oraz wystawianie i przekazywanie do organów egzekucyjnych zarządzeń zabezpieczenia,
 - przeniesienia własności rzeczy lub praw majątkowych na rzecz Skarbu Państwa skutkującego wygaśnięciem zobowiązań podatkowych,
 - nadawania decyzjom rygoru natychmiastowej wykonalności,
 - wstrzymania wykonania decyzji,
 - odpowiedzialności osób trzecich za zaległości podatkowe,
- g) inicjowanie i udział w postępowaniach:
 - wieczystoksięgowym, w tym występowanie o wpis hipoteki przymusowej również na zabezpieczenie podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych państw członkowskich i państw trzecich,
 - upadłościowym, naprawczym, likwidacyjnym i restrukturyzacyjnym, w tym występowanie z wnioskiem o ogłoszenie upadłości,
 - dotyczących orzeczenia zakazu prowadzenia działalności gospodarczej,
 - o uznanie za bezskuteczną czynności prawnej dłużnika dokonanej z pokrzywdzeniem wierzycieli,
- h) prowadzenie spraw dotyczących zastawów skarbowych,
- i) prowadzenie postępowań w sprawie przyjęcia, przedłużenia terminu ważności, podwyższenia wysokości, zmiany formy, pokrycia należności, zwrotu lub zwolnienia zabezpieczenia majątkowego, o którym mowa w art. 38a ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 266, z późn. zm.),
- j) udzielanie ulg w spłacie kary grzywny nałożonej w drodze mandatu karnego,
- k) poszukiwanie majątku zobowiązanych,
- l) koordynowanie oceny i analizy ryzyka dotyczących braku wykonania zobowiązań

- podatkowych w wyniku ich przedawnienia,
- m) prowadzenie ewidencji wpisów hipotek przymusowych do ksiąg wieczystych,
 - n) podejmowanie innych działań służących zabezpieczeniu i wykonaniu zobowiązań podatkowych w zakresie nienależącym do zadań innych komórek organizacyjnych,
 - o) odraczanie terminów prawa podatkowego, w tym m. in. na podstawie art. 48 Ordynacji podatkowej,
 - p) wydawanie zaświadczeń dotyczących pomocy publicznej,
 - q) ewidencjonowanie w systemach informatycznych udzielonej pomocy publicznej, w zakresie właściwości komórki,
 - r) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych,
 - s) prowadzenie spraw z zakresu Rejestru Należności Publicznoprawnych,
 - t) wykonywanie zadań wierzyciela w zakresie należności cywilnoprawnych Naczelnika Urzędu Skarbowego,
 - u) w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu Skarbowego dokonanie czynności sprawdzających;

2) w zakresie spraw rachunkowości:

- a) prowadzenie ewidencji przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat,
- b) dokonywanie rozliczeń z tytułu wpłat, nadpłat, zaległości oraz zwrotów podatków, opłat i ceł oraz wydawania postanowień w tym zakresie,
- c) kontrola prawidłowości potrąceń wynagrodzeń dokonywanych przez płatników i inkasentów,
- d) przeprowadzanie rozliczenia rachunkowo – kasowego pracowników komórki organizacyjnej egzekucji administracyjnej,
- e) prowadzenie ewidencji i rozliczanie sum depozytowych,
- f) wykonywanie sprawozdawczości w zakresie realizowanych zadań wynikającej z przepisów odrębnych, z wyłączeniem sprawozdań sporządzanych centralnie przez Naczelnika Pierwszego Urzędu Skarbowego w Bydgoszczy,
- g) prowadzenie ewidencji grzywien, mandatów, kar pieniężnych, kosztów egzekucyjnych związanych z dochodzonymi należnościami i innych należności nałożonych na podstawie właściwych przepisów prawnych,
- h) obsługa rachunków bankowych w zakresie sum depozytowych,
- i) prowadzenie księgi druków ścisłego zarachowania,
- j) realizacja zajęć wierzytelności z tytułu nadpłaty lub zwrotu podatków, w tym w zakresie

zbiegów egzekucji,

k) w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu Skarbowego dokonywanie czynności sprawdzających.

§ 12. Do zadań **Referatu Egzekucji Administracyjnej (SEE)** należy, w szczególności:

- 1) badanie prawidłowości otrzymanych tytułów wykonawczych, zarządzeń zabezpieczenia i innych dokumentów zabezpieczenia oraz dopuszczalności prowadzenia egzekucji administracyjnej i zabezpieczenia;
- 2) prowadzenie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych;
- 3) zabezpieczanie należności pieniężnych;
- 4) orzekanie w sprawach postępowania egzekucyjnego i zabezpieczającego;
- 5) wykonywanie postanowień o zabezpieczeniu majątkowym wydanych przez prokuratora, sąd lub finansowy organ postępowania przygotowawczego;
- 6) zgłaszanie wniosków o wpis do Krajowego Rejestru Sądowego informacji dotyczących egzekucji należności pieniężnych;
- 7) poszukiwanie majątku zobowiązanych w ramach prowadzonych postępowań egzekucyjnych i zabezpieczających;
- 8) występowanie z wnioskiem o udzielenie informacji, powiadomienie, odzyskanie należności pieniężnych oraz o podjęcie środków zabezpieczających należności pieniężne, o których mowa w ustawie z dnia 11 października 2013 r. o wzajemnej pomocy przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych;
- 9) realizowanie wniosków o odzyskanie należności pieniężnych oraz podjęcie środków zabezpieczających należności pieniężne, o których mowa w ustawie z dnia 11 października 2013 r. o wzajemnej pomocy przy dochodzeniu podatków, należności celnych i innych należności pieniężnych;
- 10) prowadzenie spraw związanych z likwidacją towarów zajętych i przejętych w postępowaniu celnym, karnym skarbowym i sądowym w zakresie towarów unijnych;
- 11) wykonywanie orzeczeń w sprawie likwidacji niepodjętego depozytu;
- 12) wykonywanie orzeczeń w sprawach, w których własność rzeczy przeszła na rzecz Skarbu Państwa, niezastrzeżonych dla naczelnika urzędu celno-skarbowego;
- 13) wykonywanie orzeczeń o zarządzeniu sprzedaży ruchomości, niezastrzeżonych dla naczelnika urzędu celno-skarbowego;
- 14) wykonywanie kar i środków karnych w zakresie określonym w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 2024 r., poz. 706 z późn. zm.) oraz w ustawie z dnia 10 września 1999 r. Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628

- z późn. zm.), niezastrzeżonych dla naczelnika urzędu celno-skarbowego;
- 15) prowadzenie spraw związanych z tymczasowym zajęciem ruchomości;
 - 16) prowadzenie składnicy zajętych ruchomości;
 - 17) ujawnianie, aktualizacja i usuwanie informacji w Krajowym Rejestrze Zadłużonych;
 - 18) dokonywanie rozliczeń urzędu jako płatnika.

§ 13. Do zadań **Referatu Czynności Analitycznych i Sprawdzających (SKA)** należy, w szczególności:

- 1) pozyskiwanie informacji mogących mieć wpływ na powstanie obowiązku podatkowego, w tym o wydatkach i wartości mienia zgromadzonego przez podatnika,
- 2) zarządzanie ryzykiem zewnętrznym, w tym identyfikowanie obszarów zagrożeń mogących mieć wpływ na prawidłowość wypełniania obowiązków podatkowych i celnych,
- 3) typowanie podmiotów do czynności sprawdzających, kontroli podatkowej i postępowań podatkowych oraz sporządzanie planów kontroli,
- 4) dokonywanie czynności sprawdzających,
- 5) badanie zasadności zwrotu podatków,
- 6) wydawanie postanowień w sprawach przedłużenia terminu zwrotu podatku,
- 7) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych,
- 8) analizowanie oświadczeń o stanie majątkowym, z wyłączeniem oświadczeń majątkowych pracowników,
- 9) przekazywanie wniosków o dokonanie zwrotu podatku od wartości dodanej do właściwych państw członkowskich,
- 10) realizacja zadań związanych z transakcjami wewnątrzwspólnotowymi,
- 11) obsługa systemów wymiany informacji podatkowych,
- 12) wymiana informacji podatkowych,
- 13) analiza informacji dostępnych w ramach wymiany informacji podatkowych, w tym w systemach informatycznych wspomagających wymianę informacji i międzynarodową współpracę w sprawach podatkowych,
- 14) bieżąca obsługa i analiza informacji podsumowujących o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach (VAT–UE),

§ 14. Do zadań **Wieloosobowego Stanowiska Kontroli Podatkowej (SKP)** należy, w szczególności:

- 1) prowadzenie kontroli podatkowej;

- 2) prowadzenie postępowań w zakresie sprzeciwu przedsiębiorcy na działania organu kontroli;
- 3) wnioskowanie o zabezpieczenie wykonania zobowiązań podatkowych;
- 4) wydawanie postanowień w sprawach przedłużenia terminu zwrotu podatku;
- 5) orzecznictwo w zakresie kar porządkowych;
- 6) w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu Skarbowego dokonywanie czynności sprawdzających.

§ 15. Do zadań **Wieloosobowego Stanowiska Identyfikacji i Rejestracji Podatkowej (SKI)** należy, w szczególności:

- 1) prowadzenie ewidencji podatników i płatników;
- 2) otwieranie i aktualizacja obowiązków w zakresie podatków dochodowych w systemie komputerowym na podstawie dokumentów wyboru form opodatkowania podatników podatku dochodowego;
- 3) prowadzenie analizy ryzyka podmiotów rejestrujących się, w tym prowadzenie czynności sprawdzających, o których mowa w art. 272 pkt 5 Ordynacji podatkowej, w stosunku do podmiotów rejestrujących się;
- 4) rejestrowanie i wykreślanie z rejestru podatników podatku od towarów i usług i podatników VAT UE;
- 5) prowadzenie postępowań w sprawach odmowy nadania NIP, uchylecia NIP z urzędu oraz unieważnienia NIP;
- 6) wydawanie potwierdzeń nadania NIP;
- 7) udostępnianie NIP organom prowadzącym urzędowe rejestry na podstawie odrębnych przepisów, na ich wniosek zawierający dane niezbędne do identyfikacji podmiotu za pośrednictwem ePUAP lub innych środków komunikacji elektronicznej;
- 8) gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentacji związanej z nadaniem NIP;
- 9) ewidencjonowanie danych w Centralnym Rejestrze Podmiotów – Krajowej Ewidencji Podatników (CRP KEP);
- 10) weryfikowanie i rejestrowanie w systemie e–Deklaracje pełnomocnictw do podpisywania deklaracji składanych za pomocą środków komunikacji elektronicznej oraz zawiadomień o ich odwołaniu;
- 11) przyjmowanie i ewidencjonowanie zgłoszeń o kontynuowaniu prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku;
- 12) rozpatrywanie wniosków o udostępnienie konta organizacji w e-Urzędzie Skarbowym;
- 13) orzecznictwo w sprawach rejestracji podatników podatku od towarów i usług;

- 14) dokonywanie czynności sprawdzających w zakresie właściwości rzeczowej komórki.

Rozdział 6

Zasady organizacji pracy Urzędu Skarbowego

§ 16. 1. Funkcjonowanie Urzędu Skarbowego opiera się na zasadach podporządkowania służbowego, podziału czynności i indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

2. Naczelnik Urzędu Skarbowego wykonuje zadania przy pomocy kierowników komórek organizacyjnych i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach samodzielnych oraz pracowników upoważnionych do wykonywania zadań na podstawie odrębnych regulacji.

§ 17. 1. Podczas nieobecności Naczelnika Urzędu Skarbowego, pracą Urzędu Skarbowego kieruje kierownik Referatu Postępowania Podatkowego, który upoważniony jest równocześnie do załatwiania spraw w imieniu Naczelnika Urzędu Skarbowego, jako organu podatkowego i organu egzekucyjnego.

2. W przypadku jednoczesnej nieobecności Naczelnika Urzędu Skarbowego i Kierownika Referatu Postępowania Podatkowego, Naczelnika Urzędu Skarbowego zastępuje Kierownik Referatu Egzekucji Administracyjnej.

3. W czasie jednoczesnej nieobecności Naczelnika Urzędu Skarbowego i Kierownika Referatu Postępowania Podatkowego oraz Kierownika Referatu Egzekucji Administracyjnej, zadania Naczelnika wykonuje pracownik wyznaczony przez Dyrektora.

4. Kierowników komórek organizacyjnych zastępują w czasie ich nieobecności wyznaczeni pracownicy.

5. Stałe zastępstwo wymaga odnotowania w zakresie obowiązków pracownika, któremu powierza się zastępstwo.

§ 18. Do zakresu obowiązków Naczelnika Urzędu Skarbowego należy, w szczególności:

- 1) organizacja pracy Urzędu Skarbowego w celu zapewnienia zgodnej z prawem, efektywnej, oszczędnej i terminowej realizacji celów i zadań;
- 2) wykonywanie zadań bezpośredniego przełożonego w stosunku do kierowników komórek organizacyjnych;
- 3) ustalanie wewnętrznych procedur postępowania i innych dokumentów o charakterze organizacyjnym;
- 4) reprezentowanie Urzędu Skarbowego na zewnątrz.

§ 19. Do uprawnień Naczelnika Urzędu Skarbowego należą, w szczególności:

- 1) wnioskowanie do Dyrektora o przyjmowanie do pracy, awansowanie, przeszeregowywanie, nagradzanie, premiowanie oraz wszczęcie postępowania w sprawach naruszenia obowiązków pracowniczych wobec pracowników realizujących zadania w Urzędzie Skarbowym;
- 2) wnioskowanie do Dyrektora w sprawach potrzeb inwestycyjnych i remontowych związanych z poprawą warunków pracy i obsługi interesantów Urzędu Skarbowego;
- 3) udzielanie upoważnień pracownikom do załatwiania spraw w imieniu organu podatkowego i organu egzekucyjnego, w tym do uczestnictwa w rozprawach przeprowadzanych przez organ odwoławczy;
- 4) udzielanie upoważnień do wykonywania w imieniu finansowego organu postępowania przygotowawczego w sprawach wymierzania kary grzywny w drodze mandatu karnego.

§ 20. Do zakresu obowiązków kierowników komórek organizacyjnych należy, w szczególności:

- 1) realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa i poleceń, względnie wytycznych odpowiednio: Ministerstwa Finansów, Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, Dyrektora, Naczelnika Urzędu Skarbowego;
- 2) zapewnienie zgodności z przepisami prawa aprobowanych lub podpisywanych przez siebie, zgodnie z posiadanymi upoważnieniami, decyzji, postanowień, pism i innych dokumentów;
- 3) organizowanie okresowych szkoleń z pracownikami, na których omawiane są aktualne zadania komórki, sprawy organizacyjne, zmiany w obowiązujących przepisach prawa oraz otrzymane wytyczne i sposób ich realizacji;
- 4) nadzór nad właściwym używaniem sprzętu komputerowego i oprogramowania, stosownie do obowiązujących w tym zakresie przepisów, zaleceń Ministerstwa Finansów, w sposób zapewniający racjonalne jego wykorzystanie, optymalizację i szybkość działania komórki organizacyjnej, przy zapewnieniu bezpieczeństwa baz danych i ich ochrony przed zniszczeniem i dostępem osób nieuprawnionych;
- 5) wnioskowanie o udzielanie, zmiany lub odebranie pracownikom praw dostępu do eksploatowanych w Urzędzie Skarbowym systemów informatycznych;
- 6) właściwa organizacja pracy w podporządkowanych komórkach organizacyjnych, w tym zapewnienie współpracy pomiędzy wewnętrznymi komórkami organizacyjnymi w celu prawidłowej realizacji zadań oraz właściwej obsługi klientów;
- 7) nadzór nad właściwym wykonywaniem czynności przez podległych pracowników

i przestrzeganiem przez podległych pracowników zasad etyki członka korpusu służby cywilnej;

- 8) nadzór nad stosowaniem przepisów kancelaryjnych, właściwym zabezpieczeniem akt, dokumentów, rejestrów i mienia Urzędu Skarbowego, a także przestrzeganiem przepisów o ochronie tajemnicy skarbowej, ochronie danych osobowych i informacji niejawnych oraz z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej przez podległych pracowników;
- 9) nadzór nad przestrzeganiem porządku i dyscypliny pracy oraz właściwym wykorzystaniem czasu pracy przez podległych pracowników;
- 10) sporządzanie i aktualizowanie opisów stanowisk pracy, ocen podległych pracowników, a także ustalanie pracownikom indywidualnych programów rozwoju zawodowego, stanowiącego podstawę ich szkolenia;
- 11) bieżące informowanie Naczelnika Urzędu Skarbowego o stanie załatwianych spraw służbowych;
- 12) wykonywanie funkcji bezpośredniego przełożonego służbowego w stosunku do podległych pracowników;
- 13) nadzór nad oszczędnym i racjonalnym gospodarowaniem przedmiotami pracy, w szczególności materiałami biurowymi;
- 14) sprawowanie kontroli funkcjonalnej wykonywanej w ramach nadzoru służbowego podległych pracowników;
- 15) rzetelne i terminowe sporządzanie informacji, sprawozdań i analiz;
- 16) sygnalizowanie Naczelnikowi Urzędu Skarbowego potrzeby wyłączenia pracowników od wykonywania czynności sprawdzających, w sprawach zobowiązań podatkowych oraz od prowadzenia postępowania podatkowego, kontrolnego i egzekucyjnego;
- 17) opracowywanie projektów wewnętrznych procedur postępowania i innych dokumentów o charakterze organizacyjnym;
- 18) współdziałanie z kierownikami innych komórek organizacyjnych Urzędu Skarbowego w sprawach wymagających kompleksowego działania;
- 19) sprawdzanie pod względem merytorycznym poleceń wyjazdów służbowych, akceptowanie urlopów wypoczynkowych i opiniowanie innych nieobecności podległym pracownikom;
- 20) wykonywanie innych zadań zleconych przez Naczelnika Urzędu Skarbowego.

§ 21. Do podstawowych obowiązków pracowników należy, w szczególności:

- 1) prawidłowa, zgodna z przepisami prawa i terminowa realizacja zadań powierzonych

- im zakresami czynności i zleconych przez przełożonych;
- 2) właściwe zachowanie w stosunku do interesantów, przełożonych, podwładnych i współpracowników;
 - 3) przestrzeganie zasad etyki członka korpusu służby cywilnej oraz regulaminów i wewnętrznych uregulowań;
 - 4) godne zachowanie w pracy i poza nią;
 - 5) niezwłoczne zawiadamianie przełożonego o podejrzeniu popełnienia przestępstw ściganych z urzędu, w szczególności przestępstw łapownictwa lub płatnej protekcji, w związku z wykonywaniem czynności służbowych;
 - 6) przestrzeganie przepisów kancelaryjnych, właściwe zabezpieczenia dokumentów, rejestrów i mienia Urzędu Skarbowego, a także przestrzeganie przepisów o ochronie tajemnicy skarbowej, ochronie danych osobowych i informacji niejawnych oraz z zakresu bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej;
 - 7) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy oraz właściwe wykorzystanie czasu pracy;
 - 8) prawidłowe używanie sprzętu komputerowego i oprogramowania stosownie do obowiązujących w tym zakresie przepisów, zaleceń Ministerstwa Finansów i przełożonych w sposób zapewniający racjonalne jego wykorzystanie, optymalizację i szybkość działania komórki organizacyjnej przy zapewnieniu bezpieczeństwa baz danych i ich ochrony przed zniszczeniem i dostępem osób niepowołanych;
 - 9) bieżąca analiza zmian przepisów prawa z zakresu wykonywanych zadań i bieżące podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez uczestnictwo w organizowanych szkoleniach i samokształcenie z wykorzystaniem dostępnej literatury i zainstalowanych w Urzędzie Skarbowym informatycznych systemów informacji prawnej;
 - 10) prawidłowe użytkowanie i zabezpieczenie powierzonych im pieczęci i kart kryptograficznych, w tym niedopuszczenie do posłużenia się nimi przez inną osobę;
 - 11) prawidłowe użytkowanie i zabezpieczenie przyznaných im loginów i haseł do systemów informatycznych, w tym niedopuszczenie do posłużenia się nimi przez inną osobę;
 - 12) unikanie wszelkich zachowań, które mogłyby sugerować nieobiektywność działania, a w szczególności wykonywanie czynności w imieniu lub za stronę postępowania;
 - 13) potwierdzenie przyjęcia dokumentów złożonych osobiście bądź za pośrednictwem poczty poprzez postawienie pieczęci daty wpływu i podpis umożliwiający jego identyfikację;
 - 14) weryfikacja dokumentów pod względem obowiązku uiszczenia opłaty skarbowej.

§ 22. 1. Zakresy czynności pracowników ustala Dyrektor.

2. Ustalony przez Dyrektora i przyjęty przez pracownika zakres czynności obowiązuje

od chwili jego przyjęcia, a przestaje wiązać z chwilą przyjęcia nowego zakresu czynności lub rozwiązania stosunku pracy.

§ 23. 1. Pracownik jest obowiązany wykonywać polecenia służbowe przełożonych.

2. Jeżeli pracownik jest przekonany, że polecenie jest niezgodne z prawem lub zawiera znamiona pomyłki, jest on obowiązany na piśmie poinformować o tym przełożonego. W razie pisemnego potwierdzenia polecenia jest obowiązany je wykonać.

3. Pracownik nie wykonuje polecenia, jeżeli prowadziłoby to do popełnienia przestępstwa lub wykroczenia, o czym niezwłocznie informuje przełożonego osoby wydającej polecenie.

§ 24. 1. Zasady współpracy pomiędzy komórkami organizacyjnymi określa Naczelnik Urzędu Skarbowego, w szczególności poprzez wyznaczenie osoby bądź komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za realizację zadania.

2. Komórki organizacyjne Urzędu Skarbowego obowiązane są do ścisłego współdziałania w drodze uzgodnień, konsultacji lub opiniowania prowadzonych wspólnych prac nad określonymi zadaniami.

3. Komórką organizacyjną wiodącą przy załatwianiu spraw jest komórka, której zakres działania obejmuje główne zagadnienia lub przeważającą część zadań występujących przy załatwianiu sprawy, w związku z tym ma prawo żądać od pozostałych komórek organizacyjnych opracowań i materiałów niezbędnych do załatwienia sprawy.

4. Kierownicy komórek organizacyjnych, w przypadku nieprawidłowej dekretacji pism i przydzielenia spraw do prowadzenia, zgłaszają niezwłocznie sprawę do Naczelnika Urzędu Skarbowego, z zachowaniem drogi służbowej.

5. Naczelnik Urzędu Skarbowego może zlecić komórce organizacyjnej wykonanie zadań nieobjętych właściwością danej komórki.

6. Spory kompetencyjne w ramach nadzorowanych komórek organizacyjnych rozstrzyga Naczelnik Urzędu Skarbowego.

§ 25. Naczelnik Urzędu Skarbowego, na podstawie regulaminu, może regulować i ustalać przebieg realizacji zadań oraz związany z tym obieg dokumentów w Urzędzie Skarbowym, w drodze wewnętrznych procedur postępowania i innych dokumentów o charakterze organizacyjnym skierowanych do obsługujących go pracowników.

§ 26. Wszelkie dokumenty przedkładane do zatwierdzenia i podpisu Naczelnikowi Urzędu Skarbowemu lub kierownikom poszczególnych komórek organizacyjnych powinny zawierać informacje określające: imię i nazwisko, stanowisko służbowe i podpisy pracowników, którzy dokumenty te opracowali oraz akceptacje osób bezpośrednio nadzorujących ich pracę.

Rozdział 7

Zakres nadzoru sprawowanego przez Naczelnika Urzędu Skarbowego

§ 27. Naczelnik Urzędu Skarbowego sprawuje nadzór nad zadaniami realizowanymi przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu Skarbowego oraz nad pracą wszystkich pracowników w zakresie realizowanych zadań.

Rozdział 8

Zakres stałych uprawnień pracowników Urzędu Skarbowego do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania opinii w określonych sprawach

§ 28. Zakres stałych uprawnień pracowników do wydawania decyzji, podpisywania pism i wyrażania opinii w określonych sprawach określi Naczelnik Urzędu Skarbowego w drodze odrębnego upoważnienia.

Rozdział 9

Zakres upoważnień Naczelnika Urzędu Skarbowego do wykonywania zadań z zakresu spraw pracowniczych w stosunku do obsługujących go pracowników świadczących pracę w komórkach organizacyjnych Urzędu Skarbowego

§ 29. 1. W sprawach organizacyjno-finansowych, Izba Administracji Skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędem celno-skarbowym stanowi jednostkę organizacyjną, której kierownikiem jest Dyrektor.

2. W przypadku spraw organizacyjno-finansowych z zakresu prawa pracy, w odniesieniu do pracownika Izby Administracji Skarbowej wykonującego zadania określone w art. 28 ust. 1 ustawy o KAS oraz w innych sprawach należących do kompetencji Naczelnika Urzędu Skarbowego na podstawie art. 146 ust. 3 ustawy o KAS oraz przepisów odrębnych, jest wymagane uzyskanie stanowiska Naczelnika Urzędu Skarbowego, któremu podlega ten pracownik, w przypadku: zmiany warunków pracy i płacy, rozwiązania stosunku pracy, przeniesienia do innego urzędu w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 409) oraz do Najwyższej Izby Kontroli w rozumieniu ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (Dz. U. z 2022 r., poz. 623).

§ 30. 1. W celu realizacji określonych zadań Urzędu Skarbowego, Naczelnik Urzędu Skarbowego może tworzyć zespoły i komisje.

2. Skład, cel, zakres zadań i tryb działania zespołów i komisji, Naczelnik Urzędu określa w drodze wewnętrznych procedur postępowania.

§ 31. 1. Do kompetencji Naczelnika Urzędu Skarbowego należy ponadto wykonywanie zadań w zakresie udzielonych przez Dyrektora upoważnień.

2. Naczelnik Urzędu Skarbowego wykonujący zadania z upoważnienia Dyrektora, zamieszcza przed podpisem wyrazy „Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Białymstoku z upoważnienia”, z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego.

3. Pracownicy, wykonujący zadania z upoważnienia Naczelnika Urzędu Skarbowego, zamieszczają przed podpisem wyrazy „Naczelnik Urzędu Skarbowego w Augustowie z upoważnienia”, z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego.