



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Zastępca Dyrektora
Anna Bielawska - Jutrzenka

DPS-IV.820.3.9.2025
Warszawa, dnia 2025-04-03 r.

Pani
Sylvia Jankowska
Przewodnicząca
Konwentu Ośrodków Pomocy Społecznych i Centrów Usług Społecznych
Województwa Warmińsko - Mazurskiego

Szanowna Pani Przewodnicząca,

nawiązując do Pani petycji w sprawie zmian w załącznikach do uchwały nr 62 Rady Ministrów z 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027” oraz uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 – 2027”, proszę o przyjęcie poniższego wyjaśnienia.

Dziękując Pani za wszystkie przesłane postulaty i szczegółowe uwagi zgłoszone do ww. programów informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace nad modyfikacją ww. programów.

Należy podkreślić, że przyjmując ww. programy, Rada Ministrów wyszła naprzeciw oczekiwaniom blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników – w tym pracowników systemu pomocy społecznej realizującym zadania wynikające z ustawy o pomocy społecznej pracujących w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Wprowadzone rozwiązania, są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizowanych przez nie zadaniach własnych i odpowiedzią na wieloletnie apele pracowników systemu pomocy społecznej. Można zatem założyć, że udzielone samorządom wsparcie, pozwoli na podwyższenie wynagrodzeń pozostałych pracowników samorządowych – w zależności od struktury organizacyjnej ustalonej w danym samorządzie i lokalnych potrzeb.

Podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych - w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy - są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, pozostawiające kwestie ustalania całkowitej wysokości ich wynagrodzenia w gestii pracodawców samorządowych. Mowa o: – rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), – regulamin wynagradzania wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Zapewniam, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozumie i docenia pracę wszystkich pracowników i pracowników samorządowych jednakże wprowadzając ww. programy wskazano często niedofinansowane w poprzednich latach zadania własne samorządu z zakresu m. in. pomocy społecznej. Jednocześnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęły się analizy dotyczące wprowadzenia systemowej zmiany w takich obszarach jak pomoc społeczna oraz system świadczeń rodzinnych. Pracami

analitycznymi objęto także kwestie wynagradzania pracowników zatrudnionych do realizacji tych zadań, które będą prowadzone i konsultowane z udziałem strony samorządowej.

Z wyrazami szacunku
Anna Bielawska - Jutrzenka
Zastępca Dyrektora
Departamentu Pomocy Społecznej
/-podpisano elektronicznie-/