

# Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie

10-575 Olsztyn Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9

Ogłoszenie nr 163107 / 22.04.2026

## starszy inspektor/starsza inspektorka

Do spraw: cudzoziemców w Wydziale Spraw Cudzoziemców

Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnościami



Liczba stanowisk

1

Wymiar etatu

1

Status

nabór w toku

Miejsce pracy

Al. Marsz. J.  
Piłsudskiego 7/9,  
10-575 Olsztyn

Ważne do

4 maja  
2026 r.

Wynagrodzenie  
zasadnicze

około 5193,00 zł  
brutto

### Czym będziesz się zajmować

#### Osoba na tym stanowisku:

- Przyjmuje od cudzoziemskiego klienta zewnętrznego wnioski o zalegalizowanie pobytu, w tym: - przeprowadza identyfikację cudzoziemca, weryfikuje jego status w systemie teleinformatycznym Pobyt v.3, - sprawdza czy cudzoziemiec wypełnił właściwy formularz i kompletność wypełnienia wniosku, - rejestruje wniosek w systemach teleinformatycznych Pobyt v.3 oraz elektronicznym Rejestrze Spraw Cudzoziemców, - sprawdza cudzoziemca w Wykazie osób niepożądanych na terytorium RP i Systemie Informacyjnym Schengen (SIS), - weryfikuje przedstawioną dokumentację, potwierdza za zgodność z oryginałem dowody przedłożone do sprawy, - pobiera odciski linii papilarnych, - poucza cudzoziemca w języku dla niego zrozumiałym o zasadach i trybie postępowania, o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych informacji, o klauzuli RODO, - wbija do paszportu cudzoziemca stempel potwierdzający legalność pobytu cudzoziemca, - zakłada akta sprawy,
- Przeprowadza czynność materialno-techniczną wydania dokumentu pobytowego cudzoziemcowi, w tym: - przyjmuje wnioski o wydanie lub wymianę dokumentów wydawanych cudzoziemcom (weryfikuje tożsamość cudzoziemca, zgodność fotografii, pobiera odciski linii papilarnych), - weryfikuje uiszczenie opłaty lub pobiera opłatę za wydanie dokumentu, - weryfikuje meldunek cudzoziemca w systemie informatycznym Źródło, - personalizuje i przekazuje w systemie teleinformatycznym wnioski o wydanie dokumentów pobytowych cudzoziemcom do CPD MSWiA, - potwierdza odbiór gotowych dokumentów z CPD MSWiA, - wydaje spersonalizowane, gotowe dokumenty pobytowe cudzoziemcom - sprawdza poprawność wystawienia dokumentu przez CPD MSWiA, weryfikuje tożsamość cudzoziemca i sprawdza zgodność linii papilarnych, - unieważnia dokumenty pobytowe cudzoziemców, - wydaje cudzoziemcom zaświadczenia o utracie lub uszkodzeniu dokumentu pobytowego, w celu realizacji zadania wojewody w zakresie wydawania dokumentów pobytowych cudzoziemcom
- Prowadzi obsługę Punktu informacji w sprawach cudzoziemców - udziela informacji w zakresie zasad pobytu na terytorium Polski i podejmowania pracy przez cudzoziemców, wydawania zaproszeń.
- Przeprowadza kontrolę legalności pobytu cudzoziemców (KLP): - weryfikuje tożsamość cudzoziemca i posiadane przez niego dokumenty, m.in. paszport oraz dokumenty uprawniające go do pobytu na terytorium Polski, - ustala dopuszczalność pobytu cudzoziemca na terytorium Polski, - weryfikuje autentyczność okazanych dokumentów, - sprawdza okazane wizy i dokumenty pobytowe w systemach teleinformatycznych SIS i VIS, - sporządza protokół kontroli

legalności pobytu cudzoziemca lub notatkę do akt sprawy, - współpracuje z funkcjonariuszami Straży Granicznej w zakresie KLP - zawiadamia Straż Graniczną w przypadku stwierdzenia nielegalnego pobytu cudzoziemca, w celu realizacji zadania wojewody w zakresie przeprowadzania kontroli legalności pobytu cudzoziemców.

- Przeprowadza postępowanie administracyjne w celu wpisania zaproszenia do ewidencji zaproszeń - udziela informacji, przyjmuje od klienta wnioski i dokumenty, weryfikuje przedstawioną dokumentację, prowadzi postępowanie administracyjne, przygotowuje projekt decyzji i wydaje zaproszenia, prowadzi rejestry w Systemie Pobyt v.2 oraz elektronicznym Rejestrze Spraw Cudzoziemców.
- Dbą o właściwe porządkowanie, przechowywanie akt w archiwum podręcznym Oddziału w celu zachowania właściwej organizacji pracy i przeprowadza archiwizację akt w celu przekazania do archiwum zakładowego.
- Prowadzi w systemach teleinformatycznych Zatrudnianie Cudzoziemców i eRSC rejestry wniosków o wydanie zezwolenia na pracę. W celu realizacji zadania wojewody w zakresie wydawania zezwoleń na pracę i zachowania właściwej organizacji pracy.

## Kogo poszukujemy

### Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: średnie
- wiedza specjalistyczna i umiejętność jej wykorzystania w zakresie ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2025 r., poz. 1079 ze zm.) ; - znajomość ustawy o służbie cywilnej
- Wykorzystywanie wiedzy i doskonalenie zawodowe, rzetelność, organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów, współpraca, komunikacja
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe)

- Wykształcenie: wyższe
- Doświadczenie zawodowe co najmniej 1 rok w administracji
- Znajomość języka obcego na poziomie komunikatywnym

## Co oferujemy

- ruchomy czas pracy - możliwość rozpoczęcia pracy pomiędzy godziną 6.00 a 9.00
- możliwość przystąpienia do pakietu zdrowotnego dla pracowników i członków rodzin
- pakiet szkoleń
- możliwość dofinansowania innych form rozwoju zawodowego związanych ze stanowiskiem pracy
- stabilność zatrudnienia
- regularnie wypłacane wynagrodzenie
- miłą atmosferę pracy
  
- dodatkowe świadczenia (po spełnieniu określonych warunków):
  - „trzynaste wynagrodzenie”

- dodatek za wieloletnią pracę
  - nagrody jubileuszowe
  - odprawę emerytalną / rentową
  - nagrody za szczególne osiągnięcia
  - dodatki zadaniowe
  - dodatek służby cywilnej
  - dofinansowanie do okularów korekcyjnych/soczewek kontaktowych
  - dodatkowy urlop stażowy
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, m.in.:
    - dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników i członków rodzin
    - karty sportowe dla pracowników i członków rodzin
    - niskoprocentowane pożyczki
    - imprezy sportowe
    - wycieczki krajoznawcze
    - zapomogi, pomoc finansowa

## Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – złóż wówczas kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.  
W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był mniejszy niż 6%.

## Warunki pracy

- praca administracyjno-biurowa w siedzibie Urzędu,
- kontakt z klientem zewnętrznym
- narzędzia i materiały pracy - komputer, urządzenia biurowe, praca przy komputerze co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy (powyżej 4 godzin dziennie),
- wyznaczone stanowiska do parkowania dla osób niepełnosprawnych od strony ul. Kopernika, podjazdy dla osób niepełnosprawnych od strony ul. Kopernika i Al. Marsz. J. Piłsudskiego – wejście do budynku z asystentem, winda przystosowana dla osób niepełnosprawnych, ciągi komunikacyjne, drzwi oraz toaleta o odpowiedniej szerokości dostosowane do poruszania się na wózku.

## Dodatkowe informacje

- Do składania ofert zachęcamy również osoby niepełnosprawne, które spełniają wymagania zawarte w ogłoszeniu;
- Oświadczenia kandydatów/kandydatek o treści innej niż wskazana w ogłoszeniu o naborze uznawane będą za nieprawidłowe, a tym samym aplikacje nie będą spełniać wymagań formalnych
- List motywacyjny i oświadczenia muszą być podpisane własnoręcznie lub potwierdzone profilem zaufanym ePUAP, kwalifikowalnym podpisem elektronicznym albo podpisem osobistym.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i podpisane oświadczenia
- Do dokumentów sporządzonych w języku obcym dołącz kopie ich tłumaczenia na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego
- Nie przysyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy
- Lista kandydatów/kandydatek spełniających wymagania formalne oraz informacje na temat terminu i miejsca naboru dostępne będą na stronie <https://www.gov.pl/web/uw-warminsko-mazurski/praca-w-urzedzie> oraz na tablicy ogłoszeń w holu głównym W-M UW w Olsztynie;
- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (decyduje data stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu / wysłania e-PUAPem lub e-Doręczeniami)
- Niekompletne dokumenty nie zostaną zakwalifikowane do dalszego etapu
- Dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane, po zakończeniu naboru oferty osób niezatrudnionych zostaną zniszczone;
- Wzór oświadczeń dostępny jest na stronie: <https://www.gov.pl/web/uw-warminsko-mazurski/praca-w-urzedzie>
- Przewidywane wynagrodzenie zasadnicze na tym stanowisku to ok. 5193 zł brutto.
- W Warmińsko-Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie obowiązuje zarządzenie nr 346 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 16 października 2025 r. w sprawie ustalenia wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Warmińsko-Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie. Zarządzenie dostępne jest w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu.

### Planujemy następujące metody/techniki naboru:

- I etap: weryfikacja formalna i analiza złożonych dokumentów pod kątem spełnienia przez kandydatów wymagań niezbędnych
- II etap: pisemny test wiedzy/ lub rozmowa kwalifikacyjna (sprawdzenie znajomości aktów prawnych wskazanych w wymaganiach niezbędnych)
- III etap: rozmowa kwalifikacyjna

## Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. kandydat nie pracował, nie pełnił służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie był współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów (nie dotyczy kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później).
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego

- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### **Dołącz, jeśli posiadasz** (dokumenty dodatkowe)

- Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie znajomości języka obcego

## **Aplikuj do: 4 maja 2026**

W formie papierowej z dopiskiem: "**ogłoszenie nr 163107**" na adres: **Wybierz najlepszą dla siebie formę aplikacji - do wyboru:**

- **forma elektroniczna:**

- **ELEKTRONICZNA SKRZYNIKA PODAWCZA (ESP) Urzędu na platformie ePUAP /WMURZADWOJ/SkrytkaESP**

**lub**

- **e-Doręczenia: adres Urzędu na platformie e-Doręczeń: AE:PL-63617-21139-RGDWI-27**

- **forma papierowa (poczta lub osobiście)**

**adres Urzędu:**

**Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie**

**Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9**

**10-575 Olsztyn**

**Punkt Obsługi Klienta lub sekretariat Wydziału Organizacji i Kadr Urzędu, pok. 121**

Więcej o pracy na stronie urzędu: <https://www.gov.pl/web/uw-warmińsko-mazurski/praca-w-urzedzie>

- Dokumenty należy złożyć do: **04.05.2026**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**

## **Przetwarzanie danych osobowych**

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

1.Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach realizowanych zadań jest Wojewoda Warmińsko-Mazurski, Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn.

2.W sprawach dotyczących danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych – email: [iod@uw.olsztyn.pl](mailto:iod@uw.olsztyn.pl)

3.Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy w korpusie służby cywilnej organizowanego na podstawie ustawy o służbie cywilnej.

4.Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy, tj.: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.

5. Inne Państwa dane osobowe, np. numer telefonu, adres mailowy, wizerunek (zdjęcie), przetwarzane będą na podstawie Państwa zgody - art. 6 ust. 1 lit. a RODO - która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

6. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane szczególne ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne lub biometryczne, dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie - na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

7. Informujemy, iż dane osobowe będą przetwarzane:

a) przez okres niezbędny do realizacji procesu naboru:

Oferty kandydatów niezatrudnionych zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od zakończenia naboru.

b) do czasu odwołania zgody,

c) w przypadku nawiązania stosunku pracy dane będą przetwarzane na podstawie Kodeksu Pracy i ustawy o służbie cywilnej.

8. Informacje o odbiorcach danych:

a) w przypadku spełnienia wymagań formalnych naboru, Państwa dane osobowe w zakresie imienia i nazwiska będą upowszechniane w Biuletynie Informacji Publicznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu,

b) jeśli Państwa kandydatura zostanie uznana za najlepszą w procesie naboru, Państwa dane osobowe w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego będą upowszechniane w Biuletynie Informacji Publicznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Wojewódzkiego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

c) Państwa dane osobowe mogą być ujawniane podmiotom realizującym zadania na rzecz administratora danych osobowych, takim jak operator pocztowy - Poczta Polska.

9. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo do żądania od administratora danych osobowych dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.

10. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - w Warszawie, ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa.

11. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.